



Guía Docente

Datos Identificativos					2012/13
Asignatura (*)	Dereito do Traballo e da Seguridade Social		Código	650G01026	
Titulación	Grao en Ciencias Empresariais				
Descritores					
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos	
Grao	2º cuatrimestre	Terceiro	Obrigatoria	6	
Idioma	Castelán				
Prerrequisitos					
Departamento	Dereito Público Especial				
Coordinación	Lopez Mosteiro, Ricardo	Correo electrónico	ricardo.lopez@udc.es		
Profesorado	Lopez Mosteiro, Ricardo	Correo electrónico	ricardo.lopez@udc.es		
Web					
Descrición xeral					

Competencias da titulación

Código	Competencias da titulación
A16	Identificar aspectos relacionados e comprender o seu impacto na organización empresarial.
A18	Identificar as características dunha organización.
A22	Planificar e xestionar os recursos humanos das organizacións.
C4	Desenvolverse para o exercicio dunha cidadanía aberta, culta, crítica, comprometida, democrática e solidaria, capaz de analizar a realidade, diagnosticar problemas, formular e implantar solucións baseadas no coñecemento e orientadas ao ben común.
C6	Valorar criticamente o coñecemento, a tecnoloxía e a información dispoñible para resolver os problemas cos que deben enfrontarse.

Resultados da aprendizaxe

Competencias de materia (Resultados de aprendizaxe)	Competencias da titulación		
Conocer los capceptos fundamentales del derecho del trabajo	A16		C4 C6
Conocer y aplicar la legislación básica relacionada con la actividad laboral y la seguridas social	A16 A18 A22		C4 C6

Contidos

Temas	Subtemas
TEMA 1: CONCEPTO Y FUENTES	1.- Concepto del Derecho del Trabajo 2.- Fuentes 3.- Normas laborales 4.- Principios del Derecho del Trabajo 5.- El ámbito del Derecho del Trabajo
TEMA 2: HISTORIA	1.- El arrendamientos de servicios 2.- Antecedentes en Grecia y Roma 3.- Antecedentes en la Edad Media 4.- La cuestión social 5.- La legislación en España 6.- Internacionalización del Derecho del Trabajo



TEMA 3: LA COLOCACION DEL TRABAJADOR	<ol style="list-style-type: none">1.- El ingreso en el trabajo2.- El Servicio Público de Empleo Estatal3.- Las Agencias de Colocación4.- Las Empresas de Trabajo Temporal
TEMA 4: EL EMPRESARIO	<ol style="list-style-type: none">1.- Concepto y clases de empresarios2.- La empresa, el centro de trabajo y el lugar de trabajo3.- Las empresas contratistas de obras y servicios4.- Los grupos de empresa5.- Las cooperativas de trabajo asociado y las sociedades laborales.
TEMA 5: EL TRABAJADOR Y SU CONTRATACION	<ol style="list-style-type: none">1.- Concepto y clases de trabajadores2.- Relaciones laborales especiales3.- La capacidad para contratarse
TEMA 6: EL CONTRATO DE TRABAJO COMÚN U ORDINARIO Y Y SUS MODALIDADES	<ol style="list-style-type: none">1.- El contrato de trabajo y su forma2.- Contratos para la formación y en prácticas3.- El período de prueba4.- Los contratos de duración determinada5.- Los contratos a tiempo parcial
TEMA 7: LA PRESTACION DE TRABAJO	<ol style="list-style-type: none">1.- La obligación de trabajar2.- La asistencia e impuntualidad en el trabajo3.- La prestación de servicios4.- Las jornadas de trabajo5.- El descanso, vacaciones y fiestas laborales6.- Los permisos retribuidos
TEMA 8: EL SALARIO	<ol style="list-style-type: none">1.- Concepto de salario2.- Clase de salarios3.- El pago del salario4.- La protección del salario
TEMA 9: LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	<ol style="list-style-type: none">1.- La prevención de riesgos laborales2.- Los sujetos en la prevención3.- Las responsabilidades en la prevención
TEMA 10: EL PODER DE DIRECCION	<ol style="list-style-type: none">1.- Los poderes del empresario2.- Los límites constitucionales3.- La discriminación4.- La buena fe
TEMA 11: LA MODIFICACION DEL CONTRATO DE TRABAJO	<ol style="list-style-type: none">1.- La novación del contrato de trabajo2.- La sucesión y subrogación empresarial3.- La movilidad geográfica4.- Las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo
TEMA 12: LA SUSPENSIÓN Y EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO	<ol style="list-style-type: none">1.- La suspensión del contrato de trabajo2.- Las excedencias3.- La extinción del contrato de trabajo: concepto y causas4.- Extinción del contrato por incumplimiento5.- Extinción del contrato por imposibilidad o grave dificultad de cumplimiento.



TEMA 13: LOS DESPIDOS	<ol style="list-style-type: none">1.- El despido objetivo2.- El despido colectivo3.- El despido disciplinario4.- El despido indirecto
TEMA 14: LOS REPRESENTANTES LEGALES O UNITARIOS DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA	<ol style="list-style-type: none">1.- La representación legal de los trabajadores: concepto y clases.2.- Elección, mandato, competencias y garantías3.- La libertad sindical.4.- Los sindicatos5.- Las conductas antisindicales
TEMA 15: LOS CONVENIOS COLECTIVOS	<ol style="list-style-type: none">1.- Convenio Colectivo: concepto3.- Unidades de negociación y legitimación4.- El procedimiento de negociación de Convenios Colectivos5.- El ámbito temporal de los Convenios Colectivos6.- Los Convenios Colectivos Extraestatutarios
TEMA 16: LA HUELGA	<ol style="list-style-type: none">1.- El Derecho de Huelga2.- El desarrollo de la huelga3.- La huelgas ilegales y abusivas4.- Efectos de la huelga5.- El cierre patronal6.- La solución de los Conflictos Colectivos
TEMA 17: LA ADMINISTRACION LABORAL	<ol style="list-style-type: none">1.- Los órganos administrativos laborales2.- La Inspección de Trabajo: infracciones y sanciones3.- Los procedimientos administrativos laborales4.- Derecho Procesal del Trabajo
TEMA 18: LA SEGURIDAD SOCIAL	<ol style="list-style-type: none">1.- Concepto de la Seguridad Social2.- Historia de la Seguridad Social3.- Normas de Seguridad Social4.- El Régimen General5.- Inspección de empresas6.- Afiliación, alta y baja de trabajadores
TEMA 19: LA INCAPACIDAD TEMPORAL	<ol style="list-style-type: none">1.- Los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales2.- La Incapacidad Temporal3.- El subsidio de maternidad4.- El subsidio por riesgo durante el embarazo
TEMA 20: LA INCAPACIDAD PERMANENTE	<ol style="list-style-type: none">1.- La Incapacidad Permanente: concepto y grados2.- Las prestaciones por incapacidad permanente contributiva3.- Las lesiones permanentes no invalidantes
TEMA 21: LA JUBILACION	<ol style="list-style-type: none">1.- La jubilación: concepto y clases2.- las pensiones por jubilación contributiva ordinaria3.- La pensión por jubilación contributiva anticipada4.- La pensión por jubilación contributiva prorrogada5.- La pensión por jubilación contributiva parcial6.- La pensión por jubilación contributiva flexible



TEMA 22: LAS PRESTACIONES CONTRIBUTIVAS DE LAS UNIDADES FAMILIARES	<ol style="list-style-type: none">1.- Concepto y clases2.- El auxilio de defunción3.- La pensión de viudedad4.- la pensión de orfandad5.- Las prestaciones en favor de familiares
TEMA 23: EL DESEMPLEO	<ol style="list-style-type: none">1.- Las prestaciones por desempleo2.- Los niveles contributivo y asistencial3.- La contingencia y prestaciones por desempleo4.- Las prestaciones complementarias por desempleo
TEMA 24: LAS PRESTACIONES SANITARIAS	<ol style="list-style-type: none">1.- Las prestaciones sanitarias del sistema de salud2.- Titulares y beneficiarios3.- Las prestaciones médicas4.- Las prestaciones farmacéuticas5.- Otras prestaciones sanitarias
TEMA 25: REGIMENES ESPECIALES Y PRESTACIONES NO CONTRIBUTIVAS	<ol style="list-style-type: none">1.- Los Regímenes Especiales de la Seguridad Social2.- Las prestaciones económicas no contributivas del sistema3.- La asistencia social4.- La pensión por jubilación no contributiva5.- Las prestaciones económicas de protección no contributiva de unidades familiares
TEMA 26: LAS NORMAS COMUNES DE LAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL	<ol style="list-style-type: none">1.- La compatibilidad de las prestaciones2. Los complementos a mínimos3. Los límites cuantitativos aplicables4. La concurrencia de pensiones5.- Prescripción y caducidad
TEMA 27: LA GESTION DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y RESPONSABILIDADES	<ol style="list-style-type: none">1.- Organos gestores2.- La colaboración en la gestión3.- Las responsabilidades empresariales4- La automaticidad de las prestaciones
TEMA 28: LA SEGURIDAD SOCIAL COMPLEMENTARIA	<ol style="list-style-type: none">1.- La Seguridad Social complementaria2.- Los Convenios Especiales3.- Las mejoras voluntarias4.- Los planes y fondos de pensiones
TEMA 29: LA SEGURIDAD SOCIAL INTERNACIONAL Y LOS FUNCIONARIOS PUBLICOS	<ol style="list-style-type: none">1.- La Seguridad Social Internacional2.- Los Convenios de Seguridad Social3.- Pago de prestaciones prorrateadas4.- La compatibilidad5.- La Seguridad Social de los Funcionarios Públicos

Planificación

Metodoloxías / probas	Horas presenciais	Horas non presenciais / traballo autónomo	Horas totais
Obradoiro	25	50	75
Proba mixta	2	10	12
Discusión dirixida	4	0	4
Sesión maxistral	16	40	56



Atención personalizada	3	0	3
*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado			

Metodoloxías	
Metodoloxías	Descrición
Obradoiro	Orientada a la aplicación de los conocimientos teóricos, en la que se pueden combinar diversas metodologías (debates, trabajos, prácticas guiadas, etc)
Proba mixta	Prueba en la que se combinarán preguntas teóricas y supuestos prácticos.
Discusión dirixida	Técnica de dinámica de grupos (de 15 alumnos) en la que los miembros del grupo discuten sobre un tema, bajo la tutela del profesor. Se realizará fuera del horario habitual del clase en las horas y aulas establecidas por el centro para estos efectos.
Sesión maxistral	Sesiones en las que el profesor expondrá los conceptos básicos de la materia.

Atención personalizada	
Metodoloxías	Descrición
Obradoiro	Se incluye aquí la tutorización por parte del profesor de los casos prácticos a resolver por los alumnos.

Avaliación		
Metodoloxías	Descrición	Cualificación
Obradoiro	Casos prácticos relacionados con el temario	30
Proba mixta	La prueba mixta constará de preguntas de tipo teórico y supuestos prácticos	70

Observacións avaliación
Según lo aprobado en Junta de Facultad
Cualificación de non presentado. Corresponde ao alumnado, cando só participe de actividades de avaliación que teñan unha ponderación inferior ao 20% sobre a cualificación final, con independencia da cualificación acadada. Esta cuestión deberá facerse constar na guía GADU.
Condiciones de realización da avaliación final. Está prohibido acceder á aula de exame con calquera dispositivo que permita a comunicación co exterior e/ou o almacenamento de información.
Avaliación da oportunidade de xullo. Esta debe realizarse cos mesmos criterios que os utilizados, no seu caso, na avaliación do primeiro ou do segundo cuatrimestre.

Fontes de información	
Bibliografía básica	- JESUS MARTINEZ GIRON, ALBERTO ARUFE VARELA Y XOSE MANUEL CARRIL VAZQUEZ (2011). DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL. NETBIBLO - JESUS MARTINEZ GIRON, ALBERTO ARUFE VARELA Y XOSE MANUEL CARRIL VAZQUEZ (2011). DERECHO DEL TRABAJO. NETBIBLO
Bibliografía complementaria	

Recomendacións
Materias que se recomenda ter cursado previamente
Materias que se recomenda cursar simultaneamente
Materias que continúan o temario



Introdución ao Dereito/650G01001

Dereito Mercantil/650G01006

Observacións

(*A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías