



Guía Docente

Guía Docente				
Datos Identificativos				2012/13
Asignatura (*)	Procesos pedagóxicos, dinámicas e intervencións grupais en Terapia Ocupacional		Código	653G01409
Titulación	Grao en Terapia Ocupacional			
Descriptor				
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos
Grao	1º cuatrimestre	Cuarto	Optativa	6
Idioma	CastelánGalego			
Prerrequisitos				
Departamento	Medicina			
Coordinación	Luaces Gudin, Rufino David	Correo electrónico	david.luaces.gudin@udc.es	
Profesorado	Luaces Gudin, Rufino David Núñez Pérez, Antonio	Correo electrónico	david.luaces.gudin@udc.es a.nunez@udc.es	
Web				
Descrición xeral	Conocimiento y adquisición de habilidades básicas pedagógicas para educar, apoyar y llevar a cabo programas de Terapia Ocupacional, dirigidos a personas, familias y cuidadores, y para facilitar la interacción con los profesionales y los estudiantes; así como la adquisición por parte del alumnado de la comprensión y aplicación de conocimientos relacionados con la dinámica e intervenciones grupales de interés en Terapia Ocupacional. Descriptor: Conocimiento y adquisición de habilidades básicas pedagógicas para educar, apoyar y llevar a cabo programas de Terapia Ocupacional, dirigidos a personas, familias y cuidadores, y para facilitar la interacción con los profesionales y los estudiantes. Conocimiento y adquisición de métodos de intervención y dinámicas grupales en diferentes escenarios profesionales.			

Competencias da titulación

Código	Competencias da titulación
A1	Explicar los conceptos teóricos que sostienen la terapia ocupacional, expresamente la naturaleza ocupacional de los seres humanos y su funcionamiento a través de las ocupaciones.
A2	Explicar la relación entre el funcionamiento ocupacional, la salud y el bienestar.
A3	Sintetizar y aplicar el conocimiento relevante de ciencias biológicas, médicas, humanas, psicológicas, sociales, tecnológicas y ocupacionales, junto con las teorías de ocupación y participación.
A4	Analizar las complejidades de aplicar teorías formales y evidencia de investigación en relación con la ocupación en el contexto de una sociedad en cambio.
A5	Constatar e influir en el debate racional y su razonado en relación a la ocupación humana y la terapia ocupacional.
A6	Trabajar en la sociedad con individuos y grupos para fomentar la promoción de la salud, la prevención, la rehabilitación y el tratamiento.
A7	Escoger, modificar y aplicar teorías apropiadas, modelos y métodos de la práctica para encontrar la ocupación según las necesidades de salud de individuos/poblaciones.
A8	Uso profesional y ético del razonamiento efectivo en todas las partes del proceso de terapia ocupacional.
A10	Adaptar y aplicar el proceso de terapia ocupacional en estrecha colaboración de individuos/población.
A12	Colaborar con comunidades para promover la salud y el bienestar de sus miembros mediante la participación en la ocupación.
A13	Buscar activamente, evaluar críticamente y aplicar los rangos de información y de evidencia para asegurar que la práctica es actualizada y relevante al cliente.
A15	Trabajar según los principios de la práctica centrada en el cliente.
A16	Construir una relación terapéutica como base del proceso de la terapia ocupacional.
A17	Establecer sociedades de colaboración, consultar y aconsejar a clientes, trabajadores sociales, miembros de equipo y otros en la práctica de la ocupación y la participación.
A19	Apreciar y respetar las diferencias individuales, creencias culturales, costumbres y su influencia sobre la ocupación y la participación.
A20	Preparar, mantener y revisar la documentación de los procesos de terapia ocupacional.



A23	Practicar de manera ética, respetando a los clientes, teniendo en cuenta los códigos profesionales de conducta para terapeutas ocupacionales.
A29	Desarrollar el conocimiento de ocupación y de la práctica de la terapia ocupacional.
A31	Determinar y priorizar los servicios de terapia ocupacional.
A35	Considerar los avances en salud, cuidado social, sociedad y legislación a nivel internacional, nacional y local que afecten a los servicios de terapia ocupacional.
B1	Aprender a aprender.
B2	Resolver problemas de forma efectiva.
B3	Aplicar un pensamiento crítico, lógico y creativo.
B4	Trabajar de forma autónoma con iniciativa.
B5	Trabajar de forma colaborativa.
B6	Comportarse con ética y responsabilidad social como ciudadano y como profesional.
B7	Comunicarse de manera efectiva en un entorno de trabajo.
B8	Capacidad de análisis y de síntesis.
B9	Capacidad de aplicar los conocimientos a la práctica.
B11	Capacidad para trabajar en un equipo interdisciplinar.
B12	Conocimientos generales básicos sobre el área de estudio.
B13	Resolución de problemas.
B14	Habilidades interpersonales.
B15	Capacidad para comunicarse con personas no expertas en la materia.
B16	Habilidad para trabajar de manera autónoma.
B17	Compromiso ético.
B18	Planificación y gestión del tiempo.
B19	Comunicación oral y escrita en la lengua materna.
B23	Capacidad de aprender.
B24	Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar y analizar información proveniente de diversas fuentes).
B25	Capacidad de crítica y autocrítica.
B26	Capacidad para adaptarse a nuevas situaciones.
B27	Capacidad para generar nuevas ideas.
B28	Toma de decisiones.
B29	Trabajo en equipo.
B30	Liderazgo.
B31	Apreciación de la diversidad y de la multiculturalidad.
B32	Habilidad para trabajar en un contexto internacional.
B33	Conocimientos de culturas y costumbres de otras culturas.
B35	Iniciativa y espíritu emprendedor.
B36	Preocupación por la calidad.
B37	Motivación.
C1	Expresarse correctamente, tanto de forma oral como escrita, en las lenguas oficiales de la comunidad autónoma.
C3	Utilizar las herramientas básicas de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) necesarias para el ejercicio de su profesión y para el aprendizaje a lo largo de su vida.
C4	Desarrollarse para el ejercicio de una ciudadanía abierta, culta, crítica, comprometida, democrática y solidaria, capaz de analizar la realidad, diagnosticar problemas, formular e implantar soluciones basadas en el conocimiento y orientadas al bien común.
C5	Entender la importancia de la cultura emprendedora y conocer los medios al alcance de las personas emprendedoras.
C6	Valorar críticamente el conocimiento, la tecnología y la información disponible para resolver los problemas con los que deben enfrentarse.
C7	Asumir como profesional y ciudadano la importancia del aprendizaje a lo largo de la vida.
C8	Valorar la importancia que tiene la investigación, la innovación y el desarrollo tecnológico en el avance socioeconómico y cultural de la sociedad.



Competencias de materia (Resultados de aprendizaxe)	Competencias da titulación		
Desarrollar un sistema de valores pedagógicos que mantenga la filosofía profesional.	A2	B2	C1
	A3	B3	C3
	A12	B5	C4
	A13	B7	C5
	A15	B9	C6
	A16	B11	C7
	A17	B13	C8
	A20	B15	
	A23	B18	
	A29	B19	
	A31	B23	
		B24	
		B25	
		B26	
		B27	
		B28	
		B29	
		B30	
		B31	
		B32	
		B33	
		B35	
		B36	
		B37	
Desarrollar una base teórica y una base de conocimiento en Pedagogía ligado a la profesión.	A2	B2	C4
	A3	B3	C6
	A12	B5	C7
	A13	B7	
	A15	B9	
	A16	B11	
	A17	B13	
	A20	B15	
	A23	B18	
	A29	B19	
	A31	B23	
		B24	
		B25	
		B26	
		B27	
		B28	
		B29	
		B31	
		B33	
		B35	
		B36	
		B37	



Desarrollar habilidades prácticas y aplicar los conocimientos de Pedagogía como fundamento de actuación ligado a la profesión. Y de esta forma, obtener la capacidad para educar, facilitar, supervisar y apoyar a los estudiantes de Terapia Ocupacional y otros profesionales.	A2	B2	C4
	A3	B3	C6
	A4	B5	C7
	A5	B7	
	A12	B9	
	A13	B11	
	A15	B13	
	A16	B15	
	A17	B18	
	A19	B19	
	A20	B23	
	A23	B24	
	A29	B25	
	A31	B26	
		B27	
		B28	
		B29	
		B31	
		B33	
		B35	
		B36	
		B37	
Confrontar distintos marcos teóricos que permitan interpretar y plantear posibles alternativas vinculadas a los problemas educativos desde la perspectiva de la Terapia Ocupacional.	A5	B1	C4
	A8	B2	C6
	A10	B3	C7
	A15	B4	
	A19	B5	
		B6	
		B7	
		B8	
		B9	
		B11	
		B12	
		B13	
		B14	
		B15	
		B16	
		B17	
		B23	
		B25	
		B26	
		B27	
		B28	
		B29	
		B31	
		B35	
		B36	
		B37	
Reconocer las dimensiones pedagógicas para el análisis de la educación con una perspectiva ocupacional.	A3	B12	
	A6		



Interpretar a la luz de los componentes del desempeño ocupacional los alcances y dinámica de desarrollo del pensamiento pedagógico.	A3 A4 A6 A13	B12	C4 C6 C7 C8
Tomar conciencia en Terapia Ocupacional de los supuestos operantes en las situaciones educativas que cotidianamente construyen los usuarios.	A2	B12	
Conocimientos y capacidad para aplicar Pedagogía dentro del contexto de la Terapia Ocupacional.	A1 A3		
Adquisición de conocimientos básicos y aplicación de la dinámica e intervención grupal en el ámbito de la Terapia Ocupacional.	A3 A6 A7 A35	B12	
Evaluación y aplicación de teorías, modelos y métodos grupales para afrontar desde la terapia ocupacional las necesidades de salud de individuos y poblaciones.	A1 A2 A10 A17 A35	B7 B15	
Desarrollo de capacidades que posibiliten la aplicación de aspectos teóricos y prácticos de la dinámica grupal en el campo de la Terapia Ocupacional.	A17 A35		
Trabajar de manera holística, tolerante, sin enjuiciamiento, cuidadosa y sensible, asegurando que los derechos, creencias y deseos de diferentes individuos o grupos no se vean comprometidos	A23	B11 B29	

Contidos	
Temas	Subtemas
BLOQUE I.- PROCESOS PEDAGÓGICOS EN TERAPIA OCUPACIONAL Tema 1.- Introducción a la Pedagogía.	Conceptos generales de Pedagogía. El proceso de enseñanza-aprendizaje. Teoría e implicaciones didácticas. Modelos pedagógicos actuales.
Tema 2.- La programación.	Funciones y necesidades da programación. Diseño da programación. Elementos fundamentales y fases de elaboración.
Tema 3.- Los recursos educativos y las opciones metodológicas.	Los recursos materiales en el proceso de enseñanza-aprendizaje. Características y tipos de materias.
Tema 4.- La organización espacio-temporal.	La organización espacio-temporal en el proceso de enseñanza-aprendizaje. Factores que influyen en la organización del tiempo. Criterios de distribución temporal.
Tema 5.- La evaluación.	Concepto de evaluación. Ámbitos de evaluación.
Tema 6.- El profesional de Terapia Ocupacional.	Ámbitos de intervención: educación formal y educación informal. Funciones básicas del terapeuta ocupacional en el ámbito formativo. Competencia profesional.
BLOQUE TEMÁTICO II.- INTERVENCIÓN Y DINÁMICAS GRUPALES. Tema 1.- Introducción a la dinámica grupal.	Sistemas de referencia. - Socialización grupal. - Individuo y grupo. - Relaciones en el seno del grupo.



Tema 2.- Concepto y estructura de los grupos.	- Aspectos psicológicos. - Aspectos sociológicos. - Grupo y equipo.
Tema 3.- Etapas en el desarrollo grupal.	- Selección y seguridad. - Estructuración del grupo. - Participación y afecto. - Autorregulación. - Disolución.
Tema 4.- Modelos evolutivos de grupo.	- En expansión. - En pugna. - En regresión. - Estable. - Degeneración grupal.
Tema 5.- Liderazgo versus dirección de grupos.	- Comunicación y liderazgo. - Liderazgo autocrático. - Liderazgo consultivo. - Liderazgo participativo. - Otras consideraciones.
Tema 6.- Tipología de intervención grupal.	- Estrategias de inicio. Recomendaciones. - Reuniones de equipo. Consideraciones. - Psicoterapias. Características y tipos.
Tema 7.- Técnicas y actividades dinamizadoras.	- Técnicas de presentación y conocimiento de los otros. - Técnicas para grupos grandes, pequeños y subgrupos.
Tema 8.- Estrategias de inicio grupal.	- Situación de partida. - Infancia. - Madurez. - Sociograma.
Tema 9.- Estrategias de desarrollo grupal.	- Estrategias de motivación. - Reconocimiento de roles grupales. - Coordinación de grupos. - Supuestos básicos.
Tema 10.- Criterios y técnicas de registro y evaluación grupal.	- Valoración de reuniones. - Registro del grupo. - Observación de los participantes. - Autoevaluación del dinamizador. - Autoevaluación del grupo.

Planificación			
Metodoloxías / probas	Horas presenciais	Horas non presenciais / traballo autónomo	Horas totais
Sesión maxistral	20	30	50
Aprendizaxe colaborativa	10	15	25
Presentación oral	10	20	30
Obradoiro	10	10	20
Traballos tutelados	5	15	20
Atención personalizada	5	0	5
*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado			



Metodoloxías

Metodoloxías	Descrición
Sesión maxistral	Exposición oral complementada con el uso de medios audiovisuales y la introducción de algunas preguntas dirigidas a los estudiantes, con la finalidad de transmitir conocimientos y facilitar el aprendizaje. La clase magistral es también conocida como ?conferencia?, ?método expositivo? o ?lección magistral?. Esta última modalidad se suele reservar a un tipo especial de lección impartida por un profesor en ocasiones especiales, con un contenido que supone una elaboración original y basada en el uso casi exclusivo de la palabra como vía de transmisión de la información a la audiencia. Permite adquirir las competencias específicas reseñadas en esta asignatura.
Aprendizaxe colaborativa	Técnica de trabajo de grupo y exposición pública durante la clase. Permite adquirir las competencias genéricas y nucleares reseñadas en esta asignatura.
Presentación oral	Intervención inherente a los procesos de enseñanza-aprendizaje basada en la exposición verbal a través de la que el alumnado y profesorado interactúan de un modo ordenado, planteando cuestiones, haciendo aclaraciones y exponiendo temas, trabajos, conceptos, hechos o principios de forma dinámica. Permite adquirir las competencias genéricas reseñadas en esta asignatura.
Obradoiro	Modalidade formativa orientada á aplicación de aprendizaxes na que se poden combinar diversas metodoloxías/probas (exposicións, simulacións, debates, solución de problemas, prácticas guiadas, etc) a través da que o alumnado desenvolve tarefas eminentemente prácticas sobre un tema específico, co apoio e supervisión do profesorado.
Traballos tutelados	Metodología diseñada para promover el aprendizaje autónomo de los estudiantes, bajo la tutela del profesor y en escenarios variados (académicos y profesionales). Está referida prioritariamente al aprendizaje del ?cómo hacer las cosas?. Constituye una opción basada en la asunción por los estudiantes de la responsabilidad por su propio aprendizaje. Este sistema de enseñanza se basa en dos elementos básicos: el aprendizaje independiente de los estudiantes y el seguimiento de ese aprendizaje por el profesor-tutor. Permite adquirir las competencias específicas reseñadas en esta asignatura.

Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Aprendizaxe colaborativa Presentación oral Traballos tutelados	La atención personalizada se hará, globalmente, mediante tutorías personalizadas directas y virtuales, individuales y grupales.

Avaliación

Metodoloxías	Descrición	Cualificación
Obradoiro	Capacidade resolutiva e de síntesis.	10
Sesión maxistral	Proba mixta	30
Aprendizaxe colaborativa	Traballo grupal	30
Presentación oral	Comunicación e estrutura.	10
Traballos tutelados	Aprendizaxe autónomo e práctico.	20

Observacións avaliación



Los aspectos y criterios que se tendrán en consideración al evaluar las actividades que se harán entorno a dicha metodología son la asistencia, participación y compromiso individual y grupal, coherencia de los contenidos abordados, conocimientos demostrados en los exámenes teóricos y prácticos y competencias referidas para esta asignatura.

El sistema de calificaciones se expresará mediante calificación numérica de acuerdo con lo establecido en el art. 5 del Real Decreto 1125/2003 de 5 de septiembre (BOE 18 de septiembre), por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones universitarias de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional

Sistema de calificaciones:

0-4.9=Suspenso

5-6.9=Aprobado

7-8.9=Notable

9-10=Sobresaliente

9-10 Matrícula de Honor (Graciable)

Elaboración de una unidad didáctica aplicada a los conocimientos propios de la Terapia Ocupacional y presentación oral.

Fontes de información

Bibliografía básica	- Tschorne, P. (1993). Dinámica de Grupos. Salamanca. Ed. Ameru
Bibliografía complementaria	

Recomendacións

Materias que se recomienda ter cursado previamente

Materias que se recomienda cursar simultaneamente

Materias que continúan o temario

Observacións

(*)A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías