



Guía Docente				
Datos Identificativos				2012/13
Asignatura (*)	Economía da Empresa: Función Organizativa		Código	650G01003
Titulación	Grao en Ciencias Empresariais			
Descritores				
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos
Grao	1º cuatrimestre	Primeiro	Formación básica	6
Idioma	Castelán			
Prerrequisitos				
Departamento	Análise Económica e Administración de Empresas			
Coordinación	Barros Campello, Esther Alicia	Correo electrónico	esther.barros@udc.es	
Profesorado	Barros Campello, Esther Alicia Guillen Solorzano, Maria	Correo electrónico	esther.barros@udc.es maria.guillen@udc.es	
Web				
Descrición xeral	O obxectivo desta asignatura centrase en alcanzar uns conceptos xerais sobre a empresa, a súa evolución histórica, as súas clases e tipos, a súa estrutura, o seu funcionamento, e as súas interrelacións como axentes económicos da nosa realidade. Igualmente prestarse especial atención á dirección estratéxica nas empresas.			

Competencias da titulación	
Código	Competencias da titulación
A3	Comprender detalles do funcionamento empresarial, tamaño de empresas, rexións xeográficas, sectores empresariais, vinculación con coñecemento e teorías básicas.
A11	Definir criterios de acordo de cómo unha empresa é definida e vincular os resultados coa análise do entorno para identificar perspectivas.
A13	Xestión dunha compañía a partir da planificación e control, utilizando conceptos, métodos e ferramentas.
A14	Xestionar as operacións da empresa.
A16	Identificar aspectos relacionados e comprender o seu impacto na organización empresarial.
A17	Identificar o impacto dos elementos micro e macroeconómicos na organización empresarial.
A18	Identificar as características dunha organización.
A19	Identificar novos desenvolvementos de organizacións empresariais para afrontar con éxito o entorno cambiante.
A22	Planificar e xestionar os recursos humanos das organizacións.
A23	Uso de instrumentos para a análise de entornos empresariais.
C5	Entender a importancia da cultura emprendedora e coñecer os medios ao alcance das persoas emprendedoras.

Resultados da aprendizaxe		
Competencias de materia (Resultados de aprendizaxe)	Competencias da titulación	
Analizar o funcionamento dunha empresa, a súa finalidade, a súa estrutura, e as súas relacións co ámbito para alcanzar, según determinados plans, uns obxetivos concretos e precisos.	A3 A11 A13 A14 A16 A17 A18 A19 A22 A23	C5

Contidos	
Temas	Subtemas



TEMA 1: INTRODUCCIÓN Ó MUNDO EMPRESARIAL	<p>1.1 A ORIXE DA ACTIVIDADE EMPRESARIAL</p> <p>1.2 A ETAPA PREINDUSTRIAL</p> <p>1.3 A ETAPA VINCULADA Á REVOLUCIÓN INDUSTRIAL</p> <p>1.4 AS CONSECUCENCIAS DA INDUSTRIALIZACIÓN DURANTE OS SXIII E XIX NA ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS</p> <p>1.5 AS DIFERENTES DOCTRINAS EXISTENTES ATA A DÉCADA DOS 80</p> <p>1.6 A EMPRESA NA ACTUALIDADE</p>
TEMA 2: TIPOS DE EMPRESAS	<p>2.1 CLASIFICACIÓN DAS EMPRESAS SEGUNDO SECTORES OU ACTIVIDADES</p> <p>2.2 CLASIFICACIÓN DE EMPRESAS SEGUNDO A SÚA FORMA XURÍDICA</p> <p>2.3 CLASIFICACIÓN DE EMPRESAS SEGUNDO O SEU TAMAÑO</p> <p>2.4 CLASIFICACIÓN DE EMPRESAS SEGUNDO O SEU COMPORTAMIENTO ANTE O ÁMBITO</p> <p>2.5 CLASIFICACIÓN DE EMPRESAS SEGUNDO A SÚA ESTRUCTURA</p>
TEMA 3: A ORGANIZACIÓN DA EMPRESA	<p>3.1 SISTEMAS ORGANIZATIVOS DO TRABALLO</p> <p>3.2 OS PARÁMETROS DE DISEÑO NAS ORGANIZACIÓNS</p> <p>3.3 OS FACTORES QUE CONDICIONAN AS ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS</p> <p>3.4 A DEPARTAMENTALIZACIÓN NA EMPRESA</p>
TEMA 4: A ESTRUCTURA ORGANIZATIVA	<p>4.1 A ESTRUCTURA SIMPLE</p> <p>4.2 A BUROCRACIA MAQUINAL</p> <p>4.3 A BUROCRACIA PROFESIONAL</p> <p>4.4 A ESTRUCTURA DIVISIONAL</p> <p>4.5 A ADHOCRACIA</p>
TEMA 5: A DIRECCIÓN DE EMPRESAS	<p>5.1 AS FUNCIONS DO DIRECTIVO</p> <p>5.2 DIFERENTES NIVEIS DIRECTIVOS</p> <p>5.3 OS DIFERENTES ESTILOS DIRECTIVOS</p> <p>5.4 O LIDERAZGO</p> <p>5.5 AS HABILIDADES DIRECTIVAS</p>
TEMA 6: INTRODUCCIÓN Á ESTRATEXIA EMPRESARIAL	<p>6.1 A MISIÓN, A VISIÓN, OS VALORES E A CULTURA EMPRESARIAL</p> <p>6.2 A PLANIFICACIÓN ESTRATÉXICA NA EMPRESA</p> <p>6.3 A ANÁLISE EXTERNA DA EMPRESA: DETECCIÓN DE AMENAZAS E OPORTUNIDADES</p> <p>6.4 A ANÁLISE INTERNA DA EMPRESA: DETECCIÓN DE FORTALEZAS E DEBILIDADES</p> <p>6.5 A FIXACIÓN DE OBJETIVOS NA ORGANIZACIÓN</p> <p>6.6 O DISEÑO DE ACCIONS E A SÚA PROGRAMACIÓN TEMPORAL</p> <p>6.7 O CONTROL DE XESTIÓN</p>

Planificación			
Metodoloxías / probas	Horas presenciais	Horas non presenciais / traballo autónomo	Horas totais
Sesión maxistral	17	34	51
Estudo de casos	25	50	75
Traballos tutelados	4	8	12
Proba de resposta múltiple	2	8	10
Atención personalizada	2	0	2

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado

Metodoloxías



Metodoloxías	Descrición
Sesión maxistral	Consistirá en sesións teórico-prácticas nas que se desenvolverán os conceptos fundamentais da asignatura e se establecerá o marco teórico da mesma.
Estudo de casos	Consistirá na análise, reflexión e debate sobre a realidade empresarial de diferentes casos propostos na clase para alcanzar unha maior comprensión dos conceptos teóricos. Para elo disporase de material multimedia, videos e reportaxes.
Traballos tutelados	Consistirá nun traballo práctico a realizar durante o curso, consistente na análise dunha empresa concreta desde as diferentes perspectivas abordadas na clase. O traballo realizarase en equipos de entre 5 e 7 persoas. Este traballo revisaráse nas tutorías presenciais previstas neste curso. Cada grupo dividirase en subgrupos de 15 persoas para tutorías en grupos pequenos. Cada subgrupo terá 4 horas de tutorías e realizaranse fora do horario lectivo habitual.
Proba de resposta múltiple	Ó finalizar o curso realizarase necesariamente unha proba obxectiva para avaliar os coñecementos alcanzados durante o curso.

Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Estudo de casos Traballos tutelados Proba de resposta múltiple	A atención personalizada consistirá en tutorías ás que os alumnos acudirán necesariamente para plantexar os pormenores do traballo do curso.

Avaliación

Metodoloxías	Descrición	Cualificación
Sesión maxistral	Primarase a asistencia a clase, polo que periódicamente se realizarán controles de asistencia que permitirán ponderar este aspecto na calificación final da asignatura	5
Estudo de casos	Primarase a asistencia ás sesións de estudo de casos e debates sobre a realidade empresarial actual, polo que se realizarán controles de asistencia que permitirán ponderar este aspecto na calificación final da asignatura	5
Traballos tutelados	O traballo tutelado a realizar durante o curso en equipos de entre 5 e 7 persoas é unha parte importante da materia. Para elo facilitarase un guión a comezo de curso así como se planificarán as tutorías necesarias para o seu seguimento.	30
Proba de resposta múltiple	Por último, a finais de curso realizarase unha proba individual para avaliar os coñecementos da asignatura.	60

Observacións avaliación

<p>É altamente recomendable a asistencia a clase e o seguimento de todas as actividades programadas na materia.</p> <p>O traballo tutelado terá que ser defendido oralmente por todos os compoñentes do grupo responsable da súa elaboración.</p> <p>A nota na proba de resposta múltiple deberá ser igual ou superior a 4 para proceder a realizar a media con as demais compoñentes.</p> <p>Cualificación de non presentado: corresponde&nbsp;ao alumnado cando só participe en actividades de avaliación que teñan unha ponderación inferior ó 20% sobre a cualificación final, con independencia da cualificación alcanzada</p> <p>Está prohibido acceder a aula de exame con calqueira dispositivo que permita a comunicación co exterior e/ou o almacenaxe de información.</p>
--

Fontes de información

Bibliografía básica	
Bibliografía complementaria	

Recomendacións



Materias que se recomenda ter cursado previamente
Materias que se recomenda cursar simultaneamente
Materias que continúan o temario
Observacións

(*)A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías