



Guía Docente

Datos Identificativos					2012/13
Asignatura (*)	Dirección Estratégica de RRHH	Código	760492014		
Titulación					
Descritores					
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos	
Mestrado Oficial	2º cuatrimestre	Primeiro	Optativa	3	
Idioma	Castelán				
Prerrequisitos					
Departamento					
Coordinación		Correo electrónico			
Profesorado		Correo electrónico			
Web					
Descrición xeral					

Competencias da titulación

Código	Competencias da titulación

Resultados da aprendizaxe

Competencias de materia (Resultados de aprendizaxe)	Competencias da titulación		
Conocer los instrumentos básicos del análisis estratégico y evaluar la estrategia competitiva de la organización	AP1	BP2 BP3 BP4	CM3
	AP10	BP2 BP3 BP4	CM1 CM4
	AP10	BP2 BP3 BP4	CM4
	AP10	BP2 BP3 BP4	CM4
	AP10	BP2 BP3 BP4	CM4
	AP10	BP2 BP3 BP4	CM4

Contidos

Temas	Subtemas
T1.- Dirección Estratégica	1. Introducción 2. Los niveles estratégicos 3. Vocabulario estratégico 4. Estrategia y tipos de organización



T 2.- Análisis del entorno y del sector	<ol style="list-style-type: none">1. Análisis PEST2. Entorno competitivo3. Análisis DAFO4. Las 5 fuerzas competitivas5. Análisis competitivo
T 3.- Análisis de la empresa	<ol style="list-style-type: none">1. Diagnóstico interno2. Recursos3. Capital intelectual
T 4.- Ventaja competitiva	<ol style="list-style-type: none">1. Ventaja competitiva2. Ventaja competitiva: costes3. Ventaja competitiva: diferenciación

Planificación			
Metodoloxías / probas	Horas presenciais	Horas non presenciais / traballo autónomo	Horas totais
Estudo de casos	6	10	16
Actividades iniciais	8	6	14
Presentación oral	2	4	6
Sesión maxistral	13	26	39
Atención personalizada	0		0

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado

Metodoloxías	
Metodoloxías	Descrición
Estudo de casos	
Actividades iniciais	
Presentación oral	
Sesión maxistral	

Atención personalizada	
Metodoloxías	Descrición
Estudo de casos	
Actividades iniciais	

Avaliación		
Metodoloxías	Descrición	Cualificación
Sesión maxistral	Se evaluará de forma continua mediante control presencial, pruebas cortas y participación del alumno en las sesiones	50
Estudo de casos	Se evaluará la búsqueda de información complementaria para resolver el caso, la capacidad de exposición escrita y oral del alumno y la calidad de la solución propuesta al problema planteado en el caso.	50

Observacións avaliación

Fontes de información



Bibliografía básica	
Bibliografía complementaria	

Recomendacións

Materias que se recomenda ter cursado previamente

Materias que se recomenda cursar simultaneamente

Materias que continúan o temario

Observacións

(*A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías