



Guía Docente				
Datos Identificativos				2014/15
Asignatura (*)	Dereito do Traballo e da Seguridade Social		Código	650G01026
Titulación	Grao en Ciencias Empresariais			
Descritores				
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos
Grao	2º cuatrimestre	Terceiro	Obrigatoria	6
Idioma	Castelán			
Prerrequisitos				
Departamento	Dereito Público Especial			
Coordinación	Lopez Mosteiro, Ricardo	Correo electrónico	ricardo.lopez@udc.es	
Profesorado	Lopez Mosteiro, Ricardo	Correo electrónico	ricardo.lopez@udc.es	
Web				
Descrición xeral				

Competencias da titulación	
Código	Competencias da titulación
A16	Identificar aspectos relacionados e comprender o seu impacto na organización empresarial.
A18	Identificar as características dunha organización.
A22	Planificar e xestionar os recursos humanos das organizacións.
C4	Desenvolverse para o exercicio dunha cidadanía aberta, culta, crítica, comprometida, democrática e solidaria, capaz de analizar a realidade, diagnosticar problemas, formular e implantar solucións baseadas no coñecemento e orientadas ao ben común.
C6	Valorar criticamente o coñecemento, a tecnoloxía e a información dispoñible para resolver os problemas cos que deben enfrontarse.

Resultados da aprendizaxe			
Competencias de materia (Resultados de aprendizaxe)			Competencias da titulación
Conocer los capceptos fundamentales del derecho del trabajo	A16		C4 C6
Conocer y aplicar la legislación básica relacionada con la actividad laboral y la seguridas social	A16 A18 A22		C4 C6

Contidos	
Temas	Subtemas
TEMA 1: CONCEPTO Y FUENTES	1.- Concepto del Derecho del Trabajo 2.- Fuentes 3.- Normas laborales 4.- Principios del Derecho del Trabajo 5.- El ámbito del Derecho del Trabajo
TEMA 2: HISTORIA	1.- El arrendamientos de servicios 2.- Antecedentes en Grecia y Roma 3.- Antecedentes en la Edad Media 4.- La cuestión social 5.- La legislación en España 6.- Internacionalización del Derecho del Trabajo



TEMA 3: LA COLOCACION DEL TRABAJADOR	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- El ingreso en el trabajo</li><li>2.- El Servicio Público de Empleo Estatal</li><li>3.- Las Agencias de Colocación</li><li>4.- Las Empresas de Trabajo Temporal</li></ol>
TEMA 4: EL EMPRESARIO	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Concepto y clases de empresarios</li><li>2.- La empresa, el centro de trabajo y el lugar de trabajo</li><li>3.- Las empresas contratistas de obras y servicios</li><li>4.- Los grupos de empresa</li><li>5.- Las cooperativas de trabajo asociado y las sociedades laborales.</li></ol>
TEMA 5: EL TRABAJADOR Y SU CONTRATACION	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Concepto y clases de trabajadores</li><li>2.- Relaciones laborales especiales</li><li>3.- La capacidad para contratarse</li></ol>
TEMA 6: EL CONTRATO DE TRABAJO COMÚN U ORDINARIO Y Y SUS MODALIDADES	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- El contrato de trabajo y su forma</li><li>2.- Contratos para la formación y en prácticas</li><li>3.- El período de prueba</li><li>4.- Los contratos de duración determinada</li><li>5.- Los contratos a tiempo parcial</li><li>6.- Los fijos-discontinuos</li></ol>
TEMA 7: LA PRESTACION DE TRABAJO	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- La obligación de trabajar</li><li>2.- La asistencia e impuntualidad en el trabajo</li><li>3.- La prestación de servicios</li><li>4.- Las jornadas de trabajo</li><li>5.- El descanso, vacaciones y fiestas laborales</li><li>6.- Los permisos retribuidos</li></ol>
TEMA 8: EL SALARIO	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Concepto de salario</li><li>2.- Clase de salarios</li><li>3.- El pago del salario</li><li>4.- La protección del salario</li></ol>
TEMA 9: LA PREVENCION DE RIESGOS LABORALES	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- La prevención de riesgos laborales</li><li>2.- Los sujetos en la prevención</li><li>3.- Las responsabilidades en la prevención</li></ol>
TEMA 10: EL PODER DE DIRECCION	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Los poderes del empresario</li><li>2.- Los límites constitucionales</li><li>3.- La discriminación</li><li>4.- La buena fe</li></ol>
TEMA 11: LA MODIFICACION DEL CONTRATO DE TRABAJO	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- La novación del contrato de trabajo</li><li>2.- La sucesión y subrogación empresarial</li><li>3.- La movilidad geográfica</li><li>4.- Las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo</li></ol>



TEMA 12: LA SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- La suspensión del contrato de trabajo</li><li>2.- Las excedencias</li><li>3.- La extinción del contrato de trabajo: concepto y causas</li><li>4.- Extinción del contrato por incumplimiento</li><li>5.- Extinción del contrato por imposibilidad o grave dificultad de cumplimiento.</li></ol>
TEMA 13: LOS DESPIDOS	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- El despido objetivo</li><li>2.- El despido colectivo</li><li>3.- El despido disciplinario</li><li>4.- El despido indirecto</li></ol>
TEMA 14: LOS REPRESENTANTES LEGALES O UNITARIOS DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- La representación legal de los trabajadores: concepto y clases.</li><li>2.- Elección, mandato, competencias y garantías</li><li>3.- La libertad sindical.</li><li>4.- Los sindicatos</li><li>5.- Las conductas antisindicales</li></ol>
TEMA 15: LOS CONVENIOS COLECTIVOS	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Convenio Colectivo: concepto</li><li>2.- Unidades de negociación y legitimación</li><li>3.- El procedimiento de negociación de Convenios Colectivos</li><li>4.- El ámbito temporal de los Convenios Colectivos</li><li>5.- Los Convenios Colectivos Extraestatutarios</li></ol>
TEMA 16: LA HUELGA	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- El Derecho de Huelga</li><li>2.- El desarrollo de la huelga</li><li>3.- La huelgas ilegales y abusivas</li><li>4.- Efectos de la huelga</li><li>5.- El cierre patronal</li><li>6.- La solución de los Conflictos Colectivos</li></ol>
TEMA 17: LA ADMINISTRACION LABORAL	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Los órganos administrativos laborales</li><li>2.- La Inspección de Trabajo: infracciones y sanciones</li><li>3.- Los procedimientos administrativos laborales</li><li>4.- Derecho Procesal del Trabajo</li></ol>
TEMA 18: LA SEGURIDAD SOCIAL	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Concepto de la Seguridad Social</li><li>2.- Historia de la Seguridad Social</li><li>3.- Normas de Seguridad Social</li><li>4.- El Régimen General</li><li>5.- Inspección de empresas</li><li>6.- Afiliación, alta y baja de trabajadores</li><li>7.- La cotización</li></ol>
TEMA 19: LA INCAPACIDAD TEMPORAL	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales</li><li>2.- La Incapacidad Temporal</li><li>3.- El subsidio de maternidad</li><li>4.- El subsidio por riesgo durante el embarazo</li></ol>
TEMA 20: LA INCAPACIDAD PERMANENTE	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- La Incapacidad Permanente: concepto y grados</li><li>2.- Las prestaciones por incapacidad permanente contributiva</li><li>3.- Las lesiones permanentes no invalidantes</li></ol>



TEMA 21: LA JUBILACION	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- La jubilación: concepto y clases</li><li>2.- las pensiones por jubilación contributiva ordinaria</li><li>3.- La pensión por jubilación contributiva anticipada</li><li>4.- La pensión por jubilación contributiva prorrogada</li><li>5.- La pensión por jubilación contributiva parcial</li><li>6.- La pensión por jubilación contributiva flexible</li></ol>
TEMA 22: LAS PRESTACIONES CONTRIBUTIVAS DE LAS UNIDADES FAMILIARES	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Concepto y clases</li><li>2.- El auxilio de defunción</li><li>3.- La pensión de viudedad</li><li>4.- la pensión de orfandad</li><li>5.- Las prestaciones en favor de familiares</li></ol>
TEMA 23: EL DESEMPLEO	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Las prestaciones por desempleo</li><li>2.- Los niveles contributivo y asistencial</li><li>3.- La contingencia y prestaciones por desempleo</li><li>4.- Las prestaciones complementarias por desempleo</li></ol>
TEMA 24: LAS PRESTACIONES SANITARIAS	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Las prestaciones sanitarias del sistema de salud</li><li>2.- Titulares y beneficiarios</li><li>3.- Las prestaciones médicas</li><li>4.- Las prestaciones farmacéuticas</li><li>5.- Otras prestaciones sanitarias</li></ol>
TEMA 25: REGIMENES ESPECIALES Y PRESTACIONES NO CONTRIBUTIVAS	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Los Regímenes Especiales de la Seguridad Social</li><li>2.- Las prestaciones económicas no contributivas del sistema</li><li>3.- La asistencia social</li><li>4.- La pensión por jubilación no contributiva</li><li>5.- Las prestaciones económicas de protección no contributiva de unidades familiares</li></ol>
TEMA 26: LAS NORMAS COMUNES DE LAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- La compatibilidad de las prestaciones</li><li>2. Los complementos a mínimos</li><li>3. Los límites cuantitativos aplicables</li><li>4. La concurrencia de pensiones</li><li>5.- Prescripción y caducidad</li></ol>
TEMA 27: LA GESTION DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y RESPONSABILIDADES	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Organos gestores</li><li>2.- La colaboración en la gestión</li><li>3.- Las responsabilidades empresariales</li><li>4- La automaticidad de las prestaciones</li></ol>
TEMA 28: LA SEGURIDAD SOCIAL COMPLEMENTARIA	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- La Seguridad Social complementaria</li><li>2.- Los Convenios Especiales</li><li>3.- Las mejoras voluntarias</li><li>4.- Los planes y fondos de pensiones</li></ol>
TEMA 29: LA SEGURIDAD SOCIAL INTERNACIONAL Y LOS FUNCIONARIOS PUBLICOS	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- La Seguridad Social Internacional</li><li>2.- Los Convenios de Seguridad Social</li><li>3.- Pago de prestaciones prorrateadas</li><li>4.- La compatibilidad</li><li>5.- La Seguridad Social de los Funcionarios Públicos</li></ol>



Metodoloxías / probas	Horas presenciais	Horas non presenciais / traballo autónomo	Horas totais
Obradoiro	25	50	75
Proba mixta	2	10	12
Discusión dirixida	4	0	4
Sesión maxistral	16	40	56
Atención personalizada	3	0	3

\*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado

Metodoloxías	
Metodoloxías	Descrición
Obradoiro	Orientada a la aplicación de los conocimientos teóricos, en la que se pueden combinar diversas metodologías (debates, trabajos, prácticas guiadas, etc)
Proba mixta	Prueba en la que se combinarán preguntas teóricas y supuestos prácticos.
Discusión dirixida	Técnica de dinámica de grupos (de 15 alumnos) en la que los miembros del grupo discuten sobre un tema, bajo la tutela del profesor. Se realizará fuera del horario habitual del clase en las horas y aulas establecidas por el centro para estos efectos.
Sesión maxistral	Sesiones en las que el profesor expondrá los conceptos básicos de la materia.

Atención personalizada	
Metodoloxías	Descrición
Obradoiro	Se incluye aquí la tutorización por parte del profesor de los casos prácticos a resolver por los alumnos.

Avaliación		
Metodoloxías	Descrición	Cualificación
Obradoiro	Casos prácticos relacionados con el temario	30
Proba mixta	La prueba mixta constará de preguntas de tipo teórico y supuestos prácticos	70

Observacións avaliación
<p>Según lo aprobado en Junta de Facultad</p> <p>Cualificación de non presentado. Corresponde ao alumnado, cando só participe de actividades de avaliación que teñan unha ponderación inferior ao 20% sobre a cualificación final, con independencia da cualificación acadada. Esta cuestión deberá facerse constar na guía GADU.</p> <p>Condiciones de realización da avaliación final. Está prohibido acceder á aula de exame con calquera dispositivo que permita a comunicación co exterior e/ou o almacenamento de información.</p> <p>Avaliación da oportunidade de xullo. Esta debe realizarse cos mesmos criterios que os utilizados, no seu caso, na avaliación do primeiro ou do segundo cuatrimestre.</p>

Fontes de información	
<b>Bibliografía básica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- JUAN MANUEL RAMIREZ MARTINEZ Y OTROS (2013). CURSO BASICO DE DERECHO DEL TRABAJO (para titulaciones no jurídicas). TIRANT LO BLANCH</li> <li>- JESUS MARTINEZ GIRON y ALBERTO ARUFE VARELA (2013). DERECHO CRITICO DEL TRABAJO. NETBIBLO</li> <li>- JESUS MARTINEZ GIRON, ALBERTO ARUFE VARELA Y XOSE MANUEL CARRIL VAZQUEZ (2013). DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL. NETBIBLO</li> </ul>



Bibliografía complementaria	
-----------------------------	--

<b>Recomendacións</b>
-----------------------

<b>Materias que se recomenda ter cursado previamente</b>
--

<b>Materias que se recomenda cursar simultaneamente</b>
---

<b>Materias que continúan o temario</b>
---

Introdución ao Dereito/650G01001
----------------------------------

Dereito Mercantil/650G01006
-----------------------------

<b>Observacións</b>
---------------------

(*A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías
--