



## Guía docente

Datos Identificativos				
<b>Asignatura (*)</b>	Ilícitos	<b>Código</b>	2015/16 612843203	
<b>Titulación</b>	Mestrado Universitario en Asesoramento Xurídico Empresarial (plan 2012)			
Descriptorios				
<b>Ciclo</b>	<b>Periodo</b>	<b>Curso</b>	<b>Tipo</b>	<b>Créditos</b>
Máster Oficial	1º cuatrimestre	Primero	Obligatoria	5
<b>Idioma</b>				
<b>Modalidad docente</b>	Presencial			
<b>Prerrequisitos</b>				
<b>Departamento</b>	Dereito PrivadoDereito PúblicoDereito Público Especial			
<b>Coordinador/a</b>	Puente Aba, Luz Maria	<b>Correo electrónico</b>	l.puente@udc.es	
<b>Profesorado</b>	Barrio Garcia, Gonzalo Bello Janeiro, Domingo Puente Aba, Luz Maria Ron Latas, Ricardo Pedro	<b>Correo electrónico</b>	gonzalo.barrio@udc.es domingo.bello@udc.es l.puente@udc.es ricardo.ron@udc.es	
<b>Web</b>				
<b>Descripción general</b>				

## Competencias / Resultados del título

Código	Competencias / Resultados del título

## Resultados de aprendizaje

Resultados de aprendizaje	Competencias / Resultados del título

## Contenidos

Tema	Subtema



I. OS ÓRGANOS ADMINISTRATIVOS LABORAIS

1. A autoridade laboral.
  - a. Estatal.
  - b. Autonómica.
2. A Inspección de Traballo e Seguridade Social.
  - a. Organización.
  - b. Funcións.
  - c. Formas e modalidades de actuación.
  - d. Medidas derivadas da actividade inspectora.
3. A participación institucional.

II. INFRACIÓNS E SANCIÓN NA ORDE SOCIAL

1. O Dereito Administrativo sancionador e a potestade sancionadora da Administración.
  - a. Diferenzas a respecto do Dereito Penal.
  - b. Diferenzas a respecto da facultade sancionadora empresarial.
2. A LISOS (Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 agosto, aprobando o texto refundido da Lei de Infraccións e Sancións na Orde Social).
3. Os principios do Dereito Administrativo social sancionador.
  - a. O principio de legalidade.
  - b. O principio de tipicidade.
  - c. O principio de irretroactividade.
  - d. O principio de responsabilidade.
  - e. O principio de de proporcionalidade.
  - f. O principio de prescriptibilidade.
  - g. O principio de «non bis in idem rem».

III. OS PROCEDEMENTOS ADMINISTRATIVOS LABORAIS

1. A Lei 30/1992 e os procedementos administrativos laborais.
2. Os procedementos para ditar actos administrativos suxeitos ao Dereito Administrativo en materia laboral.
  - a. O procedemento administrativo sancionador por infraccións na orde social.
  - b. O procedemento administrativo legalmente denominado «expediente de regulación de emprego».
3. Os procedementos para ditar actos administrativos non suxeitos ao Dereito Administrativo en materia laboral.
  - a. Procedementos en que a Autoridade Laboral é Administración pública actuante.
  - b. Procedementos en que a Administración pública actuante non é a Autoridade Laboral.



## Planificación

Metodoloxías / probas	Competencias / Resultados	Horas lectivas (presenciales y virtuales)	Horas traballo autónomo	Horas totales
Seminario		2.5	20	22.5
Sesión magistral		2.5	0	2.5
Atención personalizada		0		0

(\*) Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos

## Metodoloxías

Metodoloxías	Descrición
Seminario	Análise de supostos prácticos e exemplos extraídos das explicacións da materia
Sesión magistral	Exposición dos contidos fundamentais da materia

## Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Seminario	A atención personalizada implica a resposta a dúbidas individuais ou colectivas nas propias sesións das materias, e así mesmo na posibilidade de consulta de dúbidas concretas fóra da Aula durante o desenvolvemento do Módulo
Sesión magistral	

## Evaluación

Metodoloxías	Competencias / Resultados	Descrición	Calificación
--------------	---------------------------	------------	--------------

## Observacións avaliación

A avaliación dependerá da realización da Actividade final de módulo e da asistencia ás sesións das diferentes materias

## Fuentes de información

<b>Básica</b>	? Jesús Martínez Girón, Alberto Arufe Varela y Xosé Manuel Carril Vázquez, Derecho del Trabajo, 2ª edición, Netbiblo (A Coruña, 2006). ? Alberto Arufe Varela, Estudio comparado de la carrera administrativa de los funcionarios del sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social en Europa, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (Madrid, 2007). ? Jesús Martínez Girón y Alberto Arufe Varela, Fundamentos de Derecho comunitario y comparado, europeo y norteamericano, del Trabajo y de la Seguridad Social. Foundations on Comunita and Comparative, European and North American, Labor and Social Security Law, Netbiblo (A Coruña, 2007).
<b>Complementaria</b>	

## Recomendacións

<b>Asignaturas que se recomenda haber cursado previamente</b>
<b>Asignaturas que se recomenda cursar simultaneamente</b>
<b>Asignaturas que continúan el temario</b>
<b>Otros comentarios</b>



(\*) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías