



| Guía Docente          |  |                    |        |           |
|-----------------------|--|--------------------|--------|-----------|
| Datos Identificativos |  |                    |        | 2015/16   |
| Asignatura (*)        | Dereito da Seguridade Social 1   |                    | Código | 660112204 |
| Titulación            | Diplomado en Relacións Laborais  |                    |        |           |
| Descritores           |  |                    |        |           |
| Ciclo                 | Período  | Curso              | Tipo   | Créditos  |
| 1º e 2º Ciclo         | 1º cuatrimestre  | Segundo            |        | 5         |
| Idioma                |  |                    |        |           |
| Modalidade docente    | Presencial   |                    |        |           |
| Prerrequisitos        |  |                    |        |           |
| Departamento          | rrll   |                    |        |           |
| Coordinación          |  | Correo electrónico |        |           |
| Profesorado           |  | Correo electrónico |        |           |
| Web                   | www.udc.es/rrll/   |                    |        |           |
| Descrición xeral      | Estudio y análisis detenido del Sistema Español de Seguridad Social, en su nivel contributivo profundizando en la asimilación conceptual de la acción protectora del mismo en materia de prestaciones y pensiones y de su correspondiente estimación o procedimiento de cálculo. |                    |        |           |

| Competencias / Resultados do título |   |
|-------------------------------------|---|
| Código                              | Competencias / Resultados do título   |
| A1                                  | Coñecer o marco normativo regulador da Seguridade Social e da protección social complementaria.   |
| A7                                  | Asesoramento e xestión en materia de Seguridade Social, Asistencia Social e protección social complementaria.   |
| B1                                  | Resolución de problemas.  |
| B18                                 | Aplicar os coñecementos á práctica.   |
| C4                                  | Utilizar as ferramentas básicas das tecnoloxías da información e as comunicacións (TIC) necesarias para o exercicio da súa profesión e para a aprendizaxe ao longo da súa vida. |

| Resultados da aprendizaxe |  |  |                                     |
|---------------------------|--|--|-------------------------------------|
| Resultados de aprendizaxe |  |  | Competencias / Resultados do título |
|                           |  |  | A1 B1 C4                            |
|                           |  |  | A7 B18                              |

| Contidos |   |
|----------|---|
| Temas    | Subtemas  |
| TEMA 1.- | Concepto, antecedentes y evolución histórica. El sistema constitucional. La Ley General de Seguridad Social.  |
| TEMA 2.- | Campo de aplicación del Sistema de Seguridad Social. Estructura: Régimen General. Regímenes especiales.   |
| TEMA 3.- | Régimen General de la Seguridad Social. Campo de aplicación. Inclusiones y exclusiones. La inscripción de las empresas. Afiliación de trabajadores. Altas y bajas. Efectos en materia de cotización y prestaciones.   |
| TEMA 4.- | La cotización a la Seguridad Social. Sujetos obligados y sujetos responsables de la obligación de cotización. Imputación de responsabilidades. Cálculo de las bases de cotización para las distintas contingencias. Bases en supuestos especiales. Topes máximos y mínimos. Los tipos de cotización. El cálculo de la cuota. Los documentos de cotización: Su tratamiento. Prescripción, caducidad y reintegro de prestaciones indebidas. |
| TEMA 5.- | Recaudación. Plazo lugar y forma de la liquidación de cuotas. Aplazamiento de pago. Recaudación en período voluntario. Recaudación en vía ejecutiva.  |



|           |   |
|-----------|---|
| TEMA 6.-  | El Accidente de Trabajo. Concepto de accidente de trabajo: a) Lesión corporal. b) Trabajo por cuenta ajena. C) La conexión trabajo-lesión. Eventos asimilados a accidente. La enfermedad profesional.   |
| TEMA 7.-  | Acción Protectora. Clases de prestaciones. Caracteres. Responsabilidad en orden a las prestaciones.   |
| TEMA 8.-  | Incapacidad Temporal. Concepto. Normas generales. Nacimiento, duración y extinción del derecho al subsidio. Cálculo de la cuantía de la prestación económica. Pago, pérdida o suspensión del derecho.   |
| TEMA 9.-  | Maternidad. Situaciones protegidas. Beneficiarios. Prestación económica. Riesgo durante el embarazo. Concepto. Beneficiarios. Prestación  |
| TEMA 10.- | La protección por Incapacidad. Concepto y clases. Grados de incapacidad. Beneficiarios: Prestaciones: Bases reguladoras. Cuantías.  |
| TEMA 11.- | La Jubilación. Concepto. Beneficiarios. Reglas para el conjunto de los años de cotización y determinación del porcentaje aplicable. Cálculo de la Base reguladora. Normas transitorias y derecho de opción. Solicitud y efectos económicos. Incompatibilidades. Jubilación parcial.     |
| TEMA 12.- | Muerte y Supervivencia. Prestaciones: Auxilio por defunción. Pensión de viudedad. Pensión de orfandad. Pensión y subsidio a favor de familiares. Sujetos causantes y períodos de carencia. Beneficiarios y cálculo de las prestaciones. Concurrencia de pensiones. Indemnizaciones.     |
| TEMA 13.- | Desempleo. Acción protectora. Nivel contributivo: Requisitos, solicitud y nacimiento del derecho a las prestaciones. Duración; cuantía; suspensión y extinción del derecho. Derecho de opción. Cotización durante la situación de desempleo. Subsidio de desempleo. Incompatibilidades. |

| Planificación              |                           |   |                         |              |
|----------------------------|---------------------------|---|-------------------------|--------------|
| Metodoloxías / probas      | Competencias / Resultados | Horas lectivas (presenciais e virtuais) | Horas traballo autónomo | Horas totais |
| Presentación oral          |                           | 10                                      | 15                      | 25           |
| Proba de resposta múltiple |                           | 2                                       | 0                       | 2            |
| Sesión maxistral           |                           | 18                                      | 0                       | 18           |
| Traballos tutelados        |                           | 20                                      | 40                      | 60           |
| Atención personalizada     |                           | 20                                      | 0                       | 20           |

\*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado

| Metodoloxías               |   |
|----------------------------|---|
| Metodoloxías               | Descrición  |
| Presentación oral          | Exposición oral en el aula de trabajos y preguntas planteadas por el profesor responsable de la asignatura como método de evaluación continua y utilizando de forma simultánea las TICs.          |
| Proba de resposta múltiple | Prueba de evaluación final sobre preguntas cortas y resolución de supuestos prácticos previamente realizados en aplicación de la metodología didáctica y dinámica utilizada a lo largo del curso. |
| Sesión maxistral           | Exposición de las ponencias por el profesor responsable de la asignatura con la finalidad de introducir los temas que serán objeto de estudio y análisis práctico por parte de los alumnos.       |
| Traballos tutelados        | Los alumnos presentarán de forma individual o grupal, los trabajos prácticos tutelados y que han sido objeto de estudio.  |

| Atención personalizada |            |
|------------------------|------------|
| Metodoloxías           | Descrición |



|                            |  |
|----------------------------|--|
| Presentación oral          | Orientar a los alumnos sobre la dinámica y forma de presentar los trabajos.  |
| Proba de resposta múltiple | Prueba final de evaluación de la asignatura.   |
| Sesión maxistral           |  |
| Traballos tutelados        | Exposiciones y ponencias a cargo del profesor en el aula.<br><br>Instruir a los alumnos en el trabajo colectivo y en la forma de preparar las ponencias para exponerlas con eficacia y eficiencia antes sus compañeros de aula.<br><br>Atención continua dedicada a los alumnos con la finalidad de solventar en todo momento las dudas que planteen al profesor de la asignatura sobre las siguientes materias:<br><br>PRÁCTICAS:<br><br>1)Cálculo de nóminas y Seguros Sociales. Cotización Régimen General<br>2)Cálculo de prestaciones contributivas.<br>3)Sanciones e infracciones de Seguridad Social. Actas de Infracción y Actas de Liquidación. Impugnación.<br>4)Reclamaciones previas a la vía judicial en materia de Seguridad Social.<br>5)Acciones por Responsabilidad de prestaciones empresariales por falta de Afiliación, Alta o Cotización a la Seguridad Social.<br>6)Formularios y tramitaciones. Comentarios sobre sentencias. |

| Avaliación                 |                           |  |               |
|----------------------------|---------------------------|--|---------------|
| Metodoloxías               | Competencias / Resultados | Descrición   | Cualificación |
| Presentación oral          |                           | Exposición pública de las respuestas a las cuestiones planteadas por el profesor en el aula.                             | 10            |
| Proba de resposta múltiple |                           | Prueba o examen final de la asignatura con un 50% de valoración en cada uno de los apartados teórico y práctico.         | 80            |
| Traballos tutelados        |                           | Los alumnos presentarán de forma individual o grupal, los trabajos prácticos tutelados y que han sido objeto de estudio. | 10            |
| Outros                     |                           |  |               |

| Observacións avaliación   |
|---|
| Un examen final compuesto por preguntas teóricas y supuestos prácticos, puntuándose hasta un 40 % máximo la parte teórica y hasta un 60% la parte práctica, debiendo superarse cada una de ellas. |

| Fontes de información |
|-----------------------|
|-----------------------|



|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| <b>Bibliografía básica</b>         | <p>- MTAS (). <a href="http://www.mtas.es/">http://www.mtas.es/</a>.</p> <p>- Universidad Alicante (). <a href="http://www.ua.es/es/servicios/juridico/derlaboral.htm#SEGURIDAD">http://www.ua.es/es/servicios/juridico/derlaboral.htm#SEGURIDAD</a>.</p> <p><b>BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA-</b> Instituciones de Seguridad Social. Alonso Olea, Manuel. Ed. Civitas, S.A.</p> <p>- CISS Seguridad Social (varios volúmenes). Ed. CISS, S.A.- Cómo confeccionar nóminas y seguros sociales. Miguel A. Ferrer López. Ed. Deusto, S.A.- Casos prácticos de Seguridad Social. Miguel A. Ferrer López. Ed. Deusto, S.A.- Código de Seguridad Social. Ed. Actualidad Editorial.- Curso de Seguridad Social. Blasco Lahoz. Ed. Tirant lo Blanch.- Cómo calcular las pensiones de la Seguridad Social. Miguel A. Ferrer López. Ed. Deusto, S.A.- La incapacidad temporal. Antonio Ojeda Avilés. Ed. Tecnos, S.A.- Gestión de nóminas, IRPF y seguros sociales. Merchán, Francisco. Ed. Gestión 2000, S.A.- Código de la Seguridad Social. Sempere Navarro, Antonio. Ed. Aranzadi.- Derecho de la Seguridad Social. Villa Gil, Luis Enrique. Ed. Tirant lo Blanch.- Ley General de la Seguridad Social y legislación complementaria básica. Ed. Biblioteca Nueva, S.L.</p> |
| <b>Bibliografía complementaria</b> |   |

## Recomendacións

### Materias que se recomenda ter cursado previamente

Dereito da Seguridade Social 1/660112204

### Materias que se recomenda cursar simultaneamente

Dereito do traballo 1/660112106

### Materias que continúan o temario

Introdución ao dereito/660112101

## Observacións

Es recomendable que los alumnos dediquen por lo menos, dos horas de trabajo diario al estudio de la asignatura.

(\*A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías