



Guía docente				
Datos Identificativos				2015/16
Asignatura (*)	Dereito da Seguridade Social 1	Código	660112204	
Titulación	Diplomado en Relacións Laborais			
Descritores				
Ciclo	Periodo	Curso	Tipo	Créditos
1º y 2º Ciclo	1º cuatrimestre	Segundo		5
Idioma				
Modalidad docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento	rrll			
Coordinador/a		Correo electrónico		
Profesorado		Correo electrónico		
Web	www.udc.es/rrll/			
Descripción general	Estudio y análisis detenido del Sistema Español de Seguridad Social, en su nivel contributivo profundizando en la asimilación conceptual de la acción protectora del mismo en materia de prestaciones y pensiones y de su correspondiente estimación o procedimiento de cálculo.			

Competencias del título	
Código	Competencias del título
A1	Conocer el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria.
A7	Capacidad de representación técnica en el ámbito administrativo y procesal y defensa ante los tribunales.
B1	Resolución de problemas.
B18	Aplicar los conocimientos a la práctica.
C4	Utilizar las herramientas básicas de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) necesarias para el ejercicio de su profesión y para el aprendizaje a lo largo de su vida.

Resultados de aprendizaje			
Resultados de aprendizaje			Competencias del título
			A1 B1 C4
			A7 B18

Contenidos	
Tema	Subtema
TEMA 1.-	Concepto, antecedentes y evolución histórica. El sistema constitucional. La Ley General de Seguridad Social.
TEMA 2.-	Campo de aplicación del Sistema de Seguridad Social. Estructura: Régimen General. Regímenes especiales.
TEMA 3.-	Régimen General de la Seguridad Social. Campo de aplicación. Inclusiones y exclusiones. La inscripción de las empresas. Afiliación de trabajadores. Altas y bajas. Efectos en materia de cotización y prestaciones.
TEMA 4.-	La cotización a la Seguridad Social. Sujetos obligados y sujetos responsables de la obligación de cotización. Imputación de responsabilidades. Cálculo de las bases de cotización para las distintas contingencias. Bases en supuestos especiales. Topes máximos y mínimos. Los tipos de cotización. El cálculo de la cuota. Los documentos de cotización: Su tratamiento. Prescripción, caducidad y reintegro de prestaciones indebidas.
TEMA 5.-	Recaudación. Plazo lugar y forma de la liquidación de cuotas. Aplazamiento de pago. Recaudación en período voluntario. Recaudación en vía ejecutiva.



TEMA 6.-	El Accidente de Trabajo. Concepto de accidente de trabajo: a) Lesión corporal. b) Trabajo por cuenta ajena. C) La conexión trabajo-lesión. Eventos asimilados a accidente. La enfermedad profesional.
TEMA 7.-	Acción Protectora. Clases de prestaciones. Caracteres. Responsabilidad en orden a las prestaciones.
TEMA 8.-	Incapacidad Temporal. Concepto. Normas generales. Nacimiento, duración y extinción del derecho al subsidio. Cálculo de la cuantía de la prestación económica. Pago, pérdida o suspensión del derecho.
TEMA 9.-	Maternidad. Situaciones protegidas. Beneficiarios. Prestación económica. Riesgo durante el embarazo. Concepto. Beneficiarios. Prestación
TEMA 10.-	La protección por Incapacidad. Concepto y clases. Grados de incapacidad. Beneficiarios: Prestaciones: Bases reguladoras. Cuantías.
TEMA 11.-	La Jubilación. Concepto. Beneficiarios. Reglas para el conjunto de los años de cotización y determinación del porcentaje aplicable. Cálculo de la Base reguladora. Normas transitorias y derecho de opción. Solicitud y efectos económicos. Incompatibilidades. Jubilación parcial.
TEMA 12.-	Muerte y Supervivencia. Prestaciones: Auxilio por defunción. Pensión de viudedad. Pensión de orfandad. Pensión y subsidio a favor de familiares. Sujetos causantes y períodos de carencia. Beneficiarios y cálculo de las prestaciones. Concurrencia de pensiones. Indemnizaciones.
TEMA 13.-	Desempleo. Acción protectora. Nivel contributivo: Requisitos, solicitud y nacimiento del derecho a las prestaciones. Duración; cuantía; suspensión y extinción del derecho. Derecho de opción. Cotización durante la situación de desempleo. Subsidio de desempleo. Incompatibilidades.

Planificación				
Metodologías / pruebas	Competencias	Horas presenciales	Horas no presenciales / trabajo autónomo	Horas totales
Presentación oral		10	15	25
Prueba de respuesta múltiple		2	0	2
Sesión magistral		18	0	18
Trabajos tutelados		20	40	60
Atención personalizada		20	0	20

(*) Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos

Metodologías	
Metodologías	Descripción
Presentación oral	Exposición oral en el aula de trabajos y preguntas planteadas por el profesor responsable de la asignatura como método de evaluación continua y utilizando de forma simultánea las TICs.
Prueba de respuesta múltiple	Prueba de evaluación final sobre preguntas cortas y resolución de supuestos prácticos previamente realizados en aplicación de la metodología didáctica y dinámica utilizada a lo largo del curso.
Sesión magistral	Exposición de las ponencias por el profesor responsable de la asignatura con la finalidad de introducir los temas que serán objeto de estudio y análisis práctico por parte de los alumnos.
Trabajos tutelados	Los alumnos presentarán de forma individual o grupal, los trabajos prácticos tutelados y que han sido objeto de estudio.

Atención personalizada	
Metodologías	Descripción



Presentación oral	Orientar a los alumnos sobre la dinámica y forma de presentar los trabajos.
Prueba de respuesta múltiple	Prueba final de evaluación de la asignatura.
Sesión magistral	
Trabajos tutelados	Exposiciones y ponencias a cargo del profesor en el aula. Instruir a los alumnos en el trabajo colectivo y en la forma de preparar las ponencias para exponerlas con eficacia y eficiencia antes sus compañeros de aula. Atención continua dedicada a los alumnos con la finalidad de solventar en todo momento las dudas que planteen al profesor de la asignatura sobre las siguientes materias: PRÁCTICAS: 1)Cálculo de nóminas y Seguros Sociales. Cotización Régimen General 2)Cálculo de prestaciones contributivas. 3)Sanciones e infracciones de Seguridad Social. Actas de Infracción y Actas de Liquidación. Impugnación. 4)Reclamaciones previas a la vía judicial en materia de Seguridad Social. 5)Acciones por Responsabilidad de prestaciones empresariales por falta de Afiliación, Alta o Cotización a la Seguridad Social. 6)Formularios y tramitaciones. Comentarios sobre sentencias.

Evaluación			
Metodologías	Competencias	Descripción	Calificación
Presentación oral		Exposición pública de las respuestas a las cuestiones planteadas por el profesor en el aula.	10
Prueba de respuesta múltiple		Prueba o examen final de la asignatura con un 50% de valoración en cada uno de los apartados teórico y práctico.	80
Trabajos tutelados		Los alumnos presentarán de forma individual o grupal, los trabajos prácticos tutelados y que han sido objeto de estudio.	10
Otros			

Observaciones evaluación
Un examen final compuesto por preguntas teóricas y supuestos prácticos, puntuándose hasta un 40 % máximo la parte teórica y hasta un 60% la parte práctica, debiendo superarse cada una de ellas.

Fuentes de información



Básica	<p>- MTAS (). http://www.mtas.es/.</p> <p>- Universidad Alicante (). http://www.ua.es/es/servicios/juridico/derlaboral.htm#SEGURIDAD.</p> <p>BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA- Instituciones de Seguridad Social. Alonso Olea, Manuel. Ed. Civitas, S.A.</p> <p>- CISS Seguridad Social (varios volúmenes). Ed. CISS, S.A.- Cómo confeccionar nóminas y seguros sociales. Miguel A. Ferrer López. Ed. Deusto, S.A.- Casos prácticos de Seguridad Social. Miguel A. Ferrer López. Ed. Deusto, S.A.- Código de Seguridad Social. Ed. Actualidad Editorial.- Curso de Seguridad Social. Blasco Lahoz. Ed. Tirant lo Blanch.- Cómo calcular las pensiones de la Seguridad Social. Miguel A. Ferrer López. Ed. Deusto, S.A.- La incapacidad temporal. Antonio Ojeda Avilés. Ed. Tecnos, S.A.- Gestión de nóminas, IRPF y seguros sociales. Merchán, Francisco. Ed. Gestión 2000, S.A.- Código de la Seguridad Social. Sempere Navarro, Antonio. Ed. Aranzadi.- Derecho de la Seguridad Social. Villa Gil, Luis Enrique. Ed. Tirant lo Blanch.- Ley General de la Seguridad Social y legislación complementaria básica. Ed. Biblioteca Nueva, S.L.</p>
Complementaria	

Recomendaciones

Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente

Dereito da Seguridade Social 1/660112204

Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente

Dereito do traballo 1/660112106

Asignaturas que continúan el temario

Introdución ao dereito/660112101

Otros comentarios

Es recomendable que los alumnos dediquen por lo menos, dos horas de trabajo diario al estudio de la asignatura.

(*) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías