



Teaching Guide

| Identifying Data | | | | | 2015/16 |
|------------------------|--|--------|------|-----------|---------|
| Subject (*) | Dereito da Seguridade Social 1 | | Code | 660112204 | |
| Study programme | Diplomado en Relacións Laborais | | | | |
| Descriptors | | | | | |
| Cycle | Period | Year | Type | Credits | |
| First and Second Cycle | 1st four-month period | Second | | 5 | |
| Language | | | | | |
| Teaching method | Face-to-face | | | | |
| Prerequisites | | | | | |
| Department | rrll | | | | |
| Coordinador | | E-mail | | | |
| Lecturers | | E-mail | | | |
| Web | www.udc.es/rrll/ | | | | |
| General description | Estudio y análisis detenido del Sistema Español de Seguridad Social, en su nivel contributivo profundizando en la asimilación conceptual de la acción protectora del mismo en materia de prestaciones y pensiones y de su correspondiente estimación o procedimiento de cálculo. | | | | |

Study programme competences / results

| Code | Study programme competences / results |
|------|---|
| A1 | Coñecer o marco normativo regulador da Seguridade Social e da protección social complementaria. |
| A7 | Asesoramento e xestión en materia de Seguridade Social, Asistencia Social e protección social complementaria. |
| B1 | Resolución de problemas. |
| B18 | Aplicar os coñecementos á práctica. |
| C4 | Utilizar as ferramentas básicas das tecnoloxías da información e as comunicacións (TIC) necesarias para o exercicio da súa profesión e para a aprendizaxe ao longo da súa vida. |

Learning outcomes

| Learning outcomes | | Study programme competences / results | | |
|-------------------|--|---------------------------------------|-----|----|
| | | A1 | B1 | C4 |
| | | A7 | B18 | |

Contents

| Topic | Sub-topic |
|----------|---|
| TEMA 1.- | Concepto, antecedentes y evolución histórica. El sistema constitucional. La Ley General de Seguridad Social. |
| TEMA 2.- | Campo de aplicación del Sistema de Seguridad Social. Estructura: Régimen General. Regímenes especiales. |
| TEMA 3.- | Régimen General de la Seguridad Social. Campo de aplicación. Inclusiones y exclusiones. La inscripción de las empresas. Afiliación de trabajadores. Altas y bajas. Efectos en materia de cotización y prestaciones. |
| TEMA 4.- | La cotización a la Seguridad Social. Sujetos obligados y sujetos responsables de la obligación de cotización. Imputación de responsabilidades. Cálculo de las bases de cotización para las distintas contingencias. Bases en supuestos especiales. Topes máximos y mínimos. Los tipos de cotización. El cálculo de la cuota. Los documentos de cotización: Su tratamiento. Prescripción, caducidad y reintegro de prestaciones indebidas. |



| | |
|-----------|---|
| TEMA 5.- | Recaudación. Plazo lugar y forma de la liquidación de cuotas. Aplazamiento de pago. Recaudación en período voluntario. Recaudación en vía ejecutiva. |
| TEMA 6.- | El Accidente de Trabajo. Concepto de accidente de trabajo: a) Lesión corporal. b) Trabajo por cuenta ajena. C) La conexión trabajo-lesión. Eventos asimilados a accidente. La enfermedad profesional. |
| TEMA 7.- | Acción Protectora. Clases de prestaciones. Caracteres. Responsabilidad en orden a las prestaciones. |
| TEMA 8.- | Incapacidad Temporal. Concepto. Normas generales. Nacimiento, duración y extinción del derecho al subsidio. Cálculo de la cuantía de la prestación económica. Pago, pérdida o suspensión del derecho. |
| TEMA 9.- | Maternidad. Situaciones protegidas. Beneficiarios. Prestación económica. Riesgo durante el embarazo. Concepto. Beneficiarios. Prestación |
| TEMA 10.- | La protección por Incapacidad. Concepto y clases. Grados de incapacidad. Beneficiarios: Prestaciones: Bases reguladoras. Cuantías. |
| TEMA 11.- | La Jubilación. Concepto. Beneficiarios. Reglas para el conjunto de los años de cotización y determinación del porcentaje aplicable. Cálculo de la Base reguladora. Normas transitorias y derecho de opción. Solicitud y efectos económicos. Incompatibilidades. Jubilación parcial. |
| TEMA 12.- | Muerte y Supervivencia. Prestaciones: Auxilio por defunción. Pensión de viudedad. Pensión de orfandad. Pensión y subsidio a favor de familiares. Sujetos causantes y períodos de carencia. Beneficiarios y cálculo de las prestaciones. Concurrencia de pensiones. Indemnizaciones. |
| TEMA 13.- | Desempleo. Acción protectora. Nivel contributivo: Requisitos, solicitud y nacimiento del derecho a las prestaciones. Duración; cuantía; suspensión y extinción del derecho. Derecho de opción. Cotización durante la situación de desempleo. Subsidio de desempleo. Incompatibilidades. |

| Planning | | | | |
|--------------------------------|------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|-------------|
| Methodologies / tests | Competencies / Results | Teaching hours (in-person & virtual) | Student?s personal work hours | Total hours |
| Oral presentation | | 10 | 15 | 25 |
| Multiple-choice questions | | 2 | 0 | 2 |
| Guest lecture / keynote speech | | 18 | 0 | 18 |
| Supervised projects | | 20 | 40 | 60 |
| Personalized attention | | 20 | 0 | 20 |

(*)The information in the planning table is for guidance only and does not take into account the heterogeneity of the students.

| Methodologies | |
|--------------------------------|---|
| Methodologies | Description |
| Oral presentation | Exposición oral en el aula de trabajos y preguntas planteadas por el profesor responsable de la asignatura como método de evaluación continua y utilizando de forma simultánea las TICs. |
| Multiple-choice questions | Prueba de evaluación final sobre preguntas cortas y resolución de supuestos prácticos previamente realizados en aplicación de la metodología didáctica y dinámica utilizada a lo largo del curso. |
| Guest lecture / keynote speech | Exposición de las ponencias por el profesor responsable de la asignatura con la finalidad de introducir los temas que serán objeto de estudio y análisis práctico por parte de los alumnos. |
| Supervised projects | Los alumnos presentarán de forma individual o grupal, los trabajos prácticos tutelados y que han sido objeto de estudio. |

| Personalized attention | |
|------------------------|-------------|
| Methodologies | Description |
| | |



| | |
|--|---|
| <p>Oral presentation</p> <p>Multiple-choice questions</p> <p>Guest lecture / keynote speech</p> <p>Supervised projects</p> | <p>Orientar a los alumnos sobre la dinámica y forma de presentar los trabajos.</p> <p>Prueba final de evaluación de la asignatura.</p> <p>Exposiciones y ponencias a cargo del profesor en el aula.</p> <p>Instruir a los alumnos en el trabajo colectivo y en la forma de preparar las ponencias para exponerlas con eficacia y eficiencia antes sus compañeros de aula.</p> <p>Atención continua dedicada a los alumnos con la finalidad de solventar en todo momento las dudas que planteen al profesor de la asignatura sobre las siguientes materias:</p> <p>PRÁCTICAS:</p> <p>1)Cálculo de nóminas y Seguros Sociales. Cotización Régimen General</p> <p>2)Cálculo de prestaciones contributivas.</p> <p>3)Sanciones e infracciones de Seguridad Social. Actas de Infracción y Actas de Liquidación. Impugnación.</p> <p>4)Reclamaciones previas a la vía judicial en materia de Seguridad Social.</p> <p>5)Acciones por Responsabilidad de prestaciones empresariales por falta de Afiliación, Alta o Cotización a la Seguridad Social.</p> <p>6)Formularios y tramitaciones. Comentarios sobre sentencias.</p> |
|--|---|

| Assessment | | | |
|---------------------------|------------------------|--|---------------|
| Methodologies | Competencies / Results | Description | Qualification |
| Oral presentation | | Exposición pública de las respuestas a las cuestiones planteadas por el profesor en el aula. | 10 |
| Multiple-choice questions | | Prueba o examen final de la asignatura con un 50% de valoración en cada uno de los apartados teórico y práctico. | 80 |
| Supervised projects | | Los alumnos presentarán de forma individual o grupal, los trabajos prácticos tutelados y que han sido objeto de estudio. | 10 |
| Others | | | |

| Assessment comments |
|---|
| Un examen final compuesto por preguntas teóricas y supuestos prácticos, puntuándose hasta un 40 % máximo la parte teórica y hasta un 60% la parte práctica, debiendo superarse cada una de ellas. |

| Sources of information |
|------------------------|
| |



| | |
|----------------------|---|
| Basic | <p>- MTAS (). http://www.mtas.es/.</p> <p>- Universidad Alicante (). http://www.ua.es/es/servicios/juridico/derlaboral.htm#SEGURIDAD.</p> <p>BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA- Instituciones de Seguridad Social. Alonso Olea, Manuel. Ed. Civitas, S.A.</p> <p>- CISS Seguridad Social (varios volúmenes). Ed. CISS, S.A.- Cómo confeccionar nóminas y seguros sociales. Miguel A. Ferrer López. Ed. Deusto, S.A.- Casos prácticos de Seguridad Social. Miguel A. Ferrer López. Ed. Deusto, S.A.- Código de Seguridad Social. Ed. Actualidad Editorial.- Curso de Seguridad Social. Blasco Lahoz. Ed. Tirant lo Blanch.- Cómo calcular las pensiones de la Seguridad Social. Miguel A. Ferrer López. Ed. Deusto, S.A.- La incapacidad temporal. Antonio Ojeda Avilés. Ed. Tecnos, S.A.- Gestión de nóminas, IRPF y seguros sociales. Merchán, Francisco. Ed. Gestión 2000, S.A.- Código de la Seguridad Social. Sempere Navarro, Antonio. Ed. Aranzadi.- Derecho de la Seguridad Social. Villa Gil, Luis Enrique. Ed. Tirant lo Blanch.- Ley General de la Seguridad Social y legislación complementaria básica. Ed. Biblioteca Nueva, S.L.</p> |
| Complementary | |

Recommendations

Subjects that it is recommended to have taken before

Dereito da Seguridade Social 1/660112204

Subjects that are recommended to be taken simultaneously

Dereito do traballo 1/660112106

Subjects that continue the syllabus

Introdución ao dereito/660112101

Other comments

Es recomendable que los alumnos dediquen por lo menos, dos horas de trabajo diario al estudio de la asignatura.

(*)The teaching guide is the document in which the URV publishes the information about all its courses. It is a public document and cannot be modified. Only in exceptional cases can it be revised by the competent agent or duly revised so that it is in line with current legislation.