



## Teaching Guide

Identifying Data					2015/16
Subject (*)	Dereito procesual	Code	660112305		
Study programme	Diplomado en Relacións Laborais				
Descriptors					
Cycle	Period	Year	Type	Credits	
First and Second Cycle	Yearly	Third	Obligatoria	7	
Language	SpanishGalicianEnglish				
Teaching method	Face-to-face				
Prerequisites					
Department	rrll				
Coordinador		E-mail			
Lecturers		E-mail			
Web					
General description					

## Study programme competences

Code	Study programme competences
A8	Capacidade de representación técnica no ámbito administrativo e procesual e defensa ante os tribunais.
A10	Capacidade de transmitir e comunicarse por escrito e oralmente usando a terminoloxía e as técnicas adecuadas.
A12	Capacidade para comprender a relación entre procesos sociais e a dinámica das relacións laborais.
A18	Capacidade para realizar funcións de representación e negociación en diferentes ámbitos das relacións laborais.
A19	Capacidade para seleccionar e xestionar información e documentación laboral.
A24	Capacidade de transmitir e comunicarse por escrito e oralmente usando a terminoloxía e as técnicas adecuadas.
A26	Coñecedor da teoría e do sistema de relacións laborais.
B1	Resolución de problemas.
B4	Capacidade de análise e síntese.
B5	Compromiso ético.
B6	Habilidades nas relacións interpersoais.
B13	Coñecementos de informática relativos ao ámbito de estudo.
C6	Valorar criticamente o coñecemento, a tecnoloxía e a información dispoñible para resolver os problemas cos que deben afrontarse.

## Learning outcomes

Learning outcomes	Study programme competences		
Capacidade de representación técnica no ámbito administrativo e procesal e defensa ante os tribunais.	A8		
Capacidade de transmitir e comunicarse por escrito e oralmente usando a terminoloxía e as técnicas adecuadas	A10		
Capacidade para comprender a relación entre procesos sociais e a dinámica das relacións laborais.	A12		
Capacidade para realizar funcións de representación e negociación en diferentes ámbitos das relacións laborais.	A18		
Capacidade para seleccionar e xestionar información e documentación laboral.	A19		
Capacidade de transmitir e comunicarse por escrito e oralmente usando a terminoloxía e as técnicas adecuadas.	A24		
Coñecedor da teoría e do sistema de relacións laborais.	A26		
Resolución de problemas.		B1	
Capacidade de análise e síntese.		B4	
Compromiso ético.		B5	
Coñecementos de informática relativos ao ámbito de estudo.		B13	
Valorar criticamente o coñecemento, a tecnoloxía e a información dispoñible para resolver os problemas cos que deben afrontarse.			C6
Habilidades nas relacións interpersoais.		B6	



Contents	
Topic	Sub-topic
TEMA 1	Origen y evolución de los Tribunales Laborales. El orden jurisdiccional social. Principios, actos y resoluciones procesales.
TEMA 2	Competencia de los Tribunales del Orden Social. Competencia material, funcional, objetiva y territorial. Conflictos y cuestiones competenciales.
TEMA 3	Las partes en el proceso laboral. Capacidad y legitimación. Postulación procesal. Los actos procesales del Juez y del Secretario. Las acumulaciones.
TEMA 4	La evitación del proceso. La conciliación previa prejudicial. La reclamación previa a la vía judicial.
TEMA 5	Actos preparatorios, anticipación de prueba y medidas cautelares. La demanda. Presentación y admisión. La conciliación judicial.
TEMA 6	El acto del juicio. La fase probatoria. La sentencia. El acta del juicio. El proceso monitorio.
TEMA 7	Las modalidades procesales I. Despidos, sanciones y reclamación al Estado del pago de salarios de tramitación en juicios por despido. Despidos objetivos y colectivos.
TEMA 8	Las modalidades procesales II. Seguridad Social, procedimiento de oficio e impugnación de actos administrativos.
TEMA 9	Las modalidades procesales III. Conflictos colectivos e impugnación de convenios colectivos.
TEMA 10	Las modalidades procesales IV. Impugnación de los Estatutos de los sindicatos o de su modificación. Tutela de los derechos fundamentales y libertades públicas. Vacaciones, materia electoral, movilidad geográfica, modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo y derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral reconocidos legal o convencionalmente.
TEMA 11	Audiencia al demandado rebelde. Recursos de reposición, revisión y queja. La revisión de sentencias
TEMA 12	El recurso de suplicación. Competencia. Objeto y procedimiento.
TEMA 13	El recurso de casación ordinario. El recurso de casación para la unificación de doctrina. Competencia, objeto y procedimiento.
TEMA 14	La ejecución de sentencias. Disposiciones generales. Ejecución definitiva. Ejecución provisional.
TEMA 15	La doctrina del Tribunal Constitucional en materia procesal laboral.

Planning				
Methodologies / tests	Competencies	Ordinary class hours	Student?s personal work hours	Total hours
Objective test		4	0	4
Case study		25	25	50
Supervised projects		1	20	21
Directed discussion		11	11	22
Guest lecture / keynote speech		26	39	65
Field trip		2	6	8
Personalized attention		5	0	5

(\*The information in the planning table is for guidance only and does not take into account the heterogeneity of the students.

Methodologies	
Methodologies	Description
Objective test	Consiste en la realización de los correspondientes exámenes parciales, de carácter liberatorio, y del examen final.



Case study	Se trata de estudiar y analizar la Jurisprudencia de las Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia de las distintas CC.AA y de la Sala IV del TS, así como la del TC.
Supervised projects	Cada alumno debe realizar, bajo tutela, un trabajo escrito sobre un tema, libre o propuesto por el profesor, que deberá ser defendido en el aula.
Directed discussion	Los alumnos discuten de forma libre, informal y espontánea, moderados por el profesor, sobre un tema de actualidad propuesto por él, que guarde relación con el tema objeto de exposición.
Guest lecture / keynote speech	Supone la exposición por parte del profesor de los temas que componen el programa de la asignatura, fomentando la participación activa del alumnado con sus sugerencias y comentarios.
Field trip	En este apartado el alumno deberá asistir al desarrollo de los procesos que tengan lugar en los distintos Juzgados de lo Social, comentando con posterioridad, en clase el desarrollo de la vista y aportando su opinión personal.

### Personalized attention

Methodologies	Description
Supervised projects	Para la realización de los trabajos tutelados es importante consultar con el profesor las etapas que se van cubriendo con el fin de recibir las orientaciones necesarias para asegurar la calidad de los trabajos de acuerdo a los criterios que se indicarán.

### Assessment

Methodologies	Competencies	Description	Qualification
Directed discussion		participación activa en los debates	5
Case study		Preparación y resolución de los casos prácticos, así como los comentarios a la Jurisprudencia sometida a la consideración del alumno.	15
Objective test		Corrección de las respuestas a las preguntas planteadas en los correspondientes exámenes ordinarios	50
Supervised projects		Calidad del contenido, expresión, textos legales i bibliografía utilizada, conclusiones y exposición	15
Guest lecture / keynote speech		Participación activa en las clases teóricas	5
Field trip		Consistirá en la asistencia a juicios en los Juzgados de lo Social, y el correspondiente comentario sobre las actuaciones de las distintas partes actuantes.	10
Others			

### Assessment comments

En las convocatorias extraordinarias, la evaluación se realizará únicamente en base a las respuestas a las preguntas planteadas en las correspondientes pruebas.
--

### Sources of information

<b>Basic</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ALBIOL MONTESINOS, I (). Derecho Procesal Laboral. . Tirant lo Blanch. Valencia.</li> <li>- (Última edición publicada). Legislación laboral y de Seguridad Social.</li> <li>- (Última edición publicada). Ley Reguladora de la Jurisdicción Social.</li> </ul>
<b>Complementary</b>	Toda la bibliografía y legislación recomendada deberá ser de la última edición publicada.

### Recommendations

#### Subjects that it is recommended to have taken before

<p>Dereito do traballo 1/660112106</p> <p>Dereito sindical/660112201</p> <p>Dereito do traballo 2/660112203</p> <p>Dereito da Seguridade Social 2/660112301</p> <p>Prácticas integradas/660112304</p>
---



Subjects that are recommended to be taken simultaneously
Prácticas integradas/660112304
Subjects that continue the syllabus
Dereito do traballo 1/660112106 Dereito do traballo 2/660112203 Dereito da Seguridade Social 1/660112204 Dereito da Seguridade Social 2/660112301
Other comments

(\*)The teaching guide is the document in which the URV publishes the information about all its courses. It is a public document and cannot be modified. Only in exceptional cases can it be revised by the competent agent or duly revised so that it is in line with current legislation.