UNIVERSIDADE DA CORUÑA

Guia docente					
Datos Identificativos					2015/16
Asignatura (*)	Prevención y Gestión de Riesgos Laborales I		Código		660G01023
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos (Coruña)				
Descriptores					
Ciclo	Periodo	Curso	Tipo		Créditos
Grado	1º cuatrimestre	Tercero	Obligatoria		6
Idioma					
Modalidad docente	Presencial				
Prerrequisitos					
Departamento					
Coordinador/a	Varela Porteiro, Lucía		Correo electrónico	lucia.varela.porteiro@udc.es	
Profesorado	Varela Porteiro, Lucía		Correo electrónico	lucia.varela.porteiro@udc.es	
Web					
Descripción general	Proporcionar una visión completa y actualizada sobre las condiciones de trabajo y los aspectos técnicos y legales de la prevención de riesgos laborales en la empresa y su influencia sobre el individuo				

Competencias / Resultados del título	
Código	Competencias / Resultados del título
A1	Marco normativo regulador de las relaciones laborales.
A2	Marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria.
A3	Salud laboral y prevención de riesgos laborales.
A5	Políticas sociolaborales.
A14	Seleccionar y gestionar información y documentación laboral.
A22	Planificación y diseño, asesoramiento y gestión de los sistemas de prevención de riesgos laborales.
A23	Participar en la elaboración y diseño de estrategias organizativas, desarrollando la estrategia de recursos humanos de la organización.
A31	Aplicar los conocimientos a la práctica.
B1	Resolución de problemas.
B2	Capacidad de análisis y síntesis.
B3	Capacidad de organización y planificación.
B5	Toma de decisiones.
B6	Comportarse con ética y responsabilidad social como ciudadano y como profesional.
B9	Trabajo en equipos.
B12	Motivación para la calidad.
C7	Asumir como profesional y ciudadano la importancia del aprendizaje a lo largo de la vida.

Resultados de aprendizaje			
Resultados de aprendizaje	Competencias / Resultados del título		
C7 Asumir como profesional y ciudadano la importancia del aprendizaje a lo largo de la vida			C7
B1 Resolución de problemas	A3	B1	
B2 Capacidad de análisis y síntesis	A3	B2	
B3 Capacidad de organización y planificación		B3	
B6 Comportarse con ética y responsabilidad social como ciudadano y como profesional		B6	
B9 Trabajo en equipos		B9	
B12 Motivación para la calidad		B12	
A1 Marco normativo regulador de las relaciones laborales	A1		
A2 Marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria	A2		

A3 Salud laboral y prevención de riesgos laborales	A3 A5		
A5 Políticas sociolaborales	A5		
A14 Seleccionar y gestionar información y documentación laboral.	A14		
A22 Planificación y diseño, asesoramiento y gestión de los sistemas de prevención de riesgos laborales	A22 A23		
A31 Aplicar los conocimientos a la práctica	A22 A31	B2 B5	

Contenidos	
Tema	**Subtema**
TEMA 1: Introducción y conceptos básicos.	Condiciones de trabajo y salud. Conceptos básicos. Evolución histórica. Factores de riesgo laboral. Patología del trabajo. Técnicas de prevención de riesgos.
TEMA 2.- Fuentes normativas sobre seguridad y salud.	Marco normativo sobre seguridad y salud laboral a nivel nacional, Unión Europea e Internacional. Actos regulatorios. Marco competencial de las administraciones y organismos públicos.
TEMA 3: La Ley de Prevención de Riesgos Laborales.	Objetivo y análisis. Derechos y obligaciones. Responsabilidades y sanciones.
TEMA 4: Real Decreto de los Servicios de Prevención	Organización y gestión de la prevención en la Empresa. Plan de prevención. Evaluación de Riesgos y Planificación. Los servicios de prevención, implantación, requisitos y control. Auditorías.
TEMA 6: Accidente de trabajo.	Accidente de trabajo. Normativa legal. El parte de accidente de trabajo. La seguridad en el trabajo. Conceptos. Causas de los accidentes. Factor técnico y humano. Técnicas de seguridad.
TEMA 6: Gestión de accidentes.	Notificación y registro de accidentes. Investigación de accidentes.
TEMA 8: Gestión del riesgo de incendio.	Riesgo de incendio. Conceptos generales. Efecto sobre la salud. Prevención del incendio. Detección y alarma. Equipos y medios de extinción. Normativa legal.
TEMA 9: Gestión de las emergencias.	Plan de emergencia y autoprotección. Características organizativas y funcionales. Documentación PRL. Normativa legal.
TEMA 10: Equipos de protección.	Equipos de protección individual. Conceptos. Clasificación y características. Protección integral. Protección colectiva. Normativa legal.

Planificación				
Metodologías / pruebas	**Competencias / Resultados**	**Horas lectivas (presenciales y virtuales)**	**Horas trabajo autónomo**	**Horas totales**
Sesión magistral	A1 A2 A3 A5 A22 B6 C7	20	50	70
Estudio de casos	A23 A31 B1 B2 B9	20	10	30
Lecturas	A14	5	4	9
Prueba objetiva	B3 B5	2	25	27
Prácticas a través de TIC	B12	10	0	10
Atención personalizada		4	0	4
(*)Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos				

Metodologías	
Metodologías	**Descripción**
Sesión magistral	Clases expositivas con apoyo de medios audiovisuales e intervención directa del alumnado

Estudio de casos	Análisis de supuestos prácticos como complemento de los contenidos teóricos expuestos en las sesiones magistrales con inclusión de casuísticas actuales relacionadas con los riesgos laborales.
Lecturas	Búsqueda y análisis de artículos y/o noticias relacionados con la materia.
Prueba objetiva	Examen final donde el alumno refleja los conocimientos adquiridos de la asignatura.
Prácticas a través de TIC	Orientar en la búsqueda, selección y recopilación de información por Internet y análisis de contenidos por grupos

Atención personalizada	
Metodologías	**Descripción**
Estudio de casos	Se plantearán situaciones concretas sobre prevención de riesgos laborales, incitando al debate activo y dinámico de las distintas propuestas que los alumnos vayan planteando, con el objetivo de alcanzar conclusiones sobre las cuestiones planteadas. Se analizarán aspectos normativos sobre la legislación laboral para conseguir que el alumno establezca sus propios criterios valoración y objetivos de interpretación normativa. Exposición de los contenidos con aplicación de medios audiovisuales. Análisis de supuestos prácticos como complemento de los contenidos teóricos expuestos en las sesiones magistrales.

Evaluación			
Metodologías	**Competencias / Resultados**	**Descripción**	**Calificación**
Estudio de casos	A23 A31 B1 B2 B9	Análisis de supuestos prácticos como complemento de los contenidos teóricos expuestos en las sesiones magistrales con inclusión de casuísticas actuales relacionadas con los riesgos laborales	15
Prueba objetiva	B3 B5	Proba oxbectiva combinando a modalidade tipo test e preguntas a desarrollar polo alumno.	85

Observaciones evaluación

erá imprescindible obter o 50% da cualificación correspondente a cada un dos apartados a evaluar para que se sumen as diferentes metodoloxías de cara a obter unha nota media final. De non conseguir o mínimo esixido nalgunha das metodoloxías, o alumno non superará a materia. Neste caso, a avaliación constará suspensa na convocatoria ordinaria e poderá volver examinarse na oportunidade de xullo, onde a metodoloxía de avaliación será unha única proba obxectiva por valor do 100 % da cualificación, versando tanto sobre contidos teóricos como prácticos do programa.
Como alternativa, aqueles alumnos que non poida facer un normal seguimiento da asignatura, poderá optar por examinarse do 100% da súa cualificación por medio dunha proba obxectiva final. De non conseguir o 50% do total da nota nesa proba, a avaliación constará suspensa na convocatoria ordinaria e poderá volver examinarse na oportunidade de xullo, onde a metodoloxía de avaliación será unha única proba obxectiva por valor do 100% da cualificación, versando tanto sobre contidos teóricos como prácticos do programa.
Todos os alumnos farán constar de forma visible na súa ficha de alumno si optan por AVALIACIÓN CONTINUA ou EXAME FINAL. De non constar expresamente, ou non entregar a ficha nos quince días posteriores ao comezo do curso académico, entenderase que optan polo EXAME FINAL. A elección é definitiva e irreversible para a convocatoria en curso.
As adaptacións curriculares para estudantes con discapacidade ou con necesidades educativas específicas serán pautadas pola Comisión de docencia do centro, previo informe do servizo de orientación e prácticas.

Fuentes de información

Básica	- Juan LÓPEZ GANDÍA, José Francisco BLASCO LAHOZ (2015). Curso de prevención de riesgos laborales. Tirant lo Blanch - Cayetano NÚÑEZ GONZÁLEZ, Federico Estardid Colom (2015). Marco normativo y gestión de la prevención de riesgos laborales. Tirant lo Blanch - Isabel Mª Martínez Martínez, Antonio CARDONA LLORENS, Raúl Chilet Pérez, Guillermo GARCÍA GONZÁLE (2013). Casos prácticos de prevención de riesgos laborales. Tirant lo Blanch - José Luis Llorca Rubio, Yolanda Lozano Cádiz, Antonio Moreno Martínez, Mª Carmen Salcedo Beltrán, (2012). Prevención de riesgos laborales: Instrumentos de aplicación.. Tirant lo Blanch - Alberto Valdés Alonso (2013). Responsabilidad sovial de la empresa y las relaciones laborales. Tirant lo Blanch
Complementária	

Recomendaciones
Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente
Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente
Asignaturas que continúan el temario
Otros comentarios

(*) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías