



Guía docente				
Datos Identificativos				2015/16
Asignatura (*)	Prevención y Gestión de Riesgos Laborales II	Código	660G01024	
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos (Coruña)			
Descriptorios				
Ciclo	Periodo	Curso	Tipo	Créditos
Grado	2º cuatrimestre	Tercero	Obligatoria	6
Idioma	CastellanoGallego			
Modalidad docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento				
Coordinador/a	García Máteo, Ramón	Correo electrónico	ramongarcia@udc.es	
Profesorado	García Máteo, Ramón Varela Porteiro, Lucía	Correo electrónico	ramongarcia@udc.es lucia.varela.porteiro@udc.es	
Web				
Descripción general	Proporcionar una visión completa y actualizada sobre las condiciones de trabajo y los aspectos técnicos y legales de la prevención de riesgos laborales en la empresa y su influencia sobre el individuo			

Competencias del título	
Código	Competencias del título
A1	Marco normativo regulador de las relaciones laborales.
A2	Marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria.
A3	Salud laboral y prevención de riesgos laborales.
A5	Políticas sociolaborales.
A14	Seleccionar y gestionar información y documentación laboral.
A22	Planificación y diseño, asesoramiento y gestión de los sistemas de prevención de riesgos laborales.
A23	Participar en la elaboración y diseño de estrategias organizativas, desarrollando la estrategia de recursos humanos de la organización.
A31	Aplicar los conocimientos a la práctica.
B1	Resolución de problemas.
B2	Capacidad de análisis y síntesis.
B3	Capacidad de organización y planificación.
B5	Toma de decisiones.
B6	Comportarse con ética y responsabilidad social como ciudadano y como profesional.
B9	Trabajo en equipos.
B12	Motivación para la calidad.
C7	Asumir como profesional y ciudadano la importancia del aprendizaje a lo largo de la vida.

Resultados de aprendizaje			
Resultados de aprendizaje	Competencias del título		
Marco normativo regulador de las relaciones laborales	A1		
Salud laboral y prevención de riesgos laborales.	A2		
	A3		
	A5		
Seleccionar y gestionar información y documentación laboral	A14		
Planificación y diseño, asesoramiento y gestión de los sistemas de prevención de riesgos laborales.	A22		
	A23		
Aplicar los conocimientos a la práctica	A22	B2	
	A31	B5	
Resolución de problemas.	A3	B1	



Capacidad de análisis y síntesis	A3	B2	
Capacidad de organización y planificación.		B3	
Comportarse con ética y responsabilidad social como ciudadano y como profesional		B6	
Trabajo en equipos.		B9	
Motivación para la calidad.		B12	
Asumir como profesional y ciudadano la importancia del aprendizaje a lo largo de la vida.			C7

Contenidos	
Tema	Subtema
TEMA 1.- Economía de la prevención.	Justificación de la prevención. Coste de los accidentes. Métodos de análisis de coste
TEMA 2.- Metodología estadística de la siniestralidad.	Análisis estadístico de los accidentes de trabajo. Los índices estadísticos. Fuentes de información.
TEMA 3.- Gestión del lugar de trabajo.	Requisitos mínimos del lugar de trabajo. Orden, limpieza y mantenimiento. Material y locales de primeros auxilios. Normas de seguridad. Señalización de seguridad. Normativa legal
TEMA 4.- Higiene industrial I.	Concepto, tipos y normativa de la enfermedad profesional. Protocolos médicos. La higiene en el trabajo. Criterios de valoración técnica y biológica. Metodología de actuación.
TEMA 5.- Higiene Industrial II.	Los agentes químicos y biológicos. Características generales. Toxicología laboral. Evaluación y normativa legal. Métodos de control del riesgo.
TEMA 6.- Higiene Industrial III.	Ruido. Vibraciones. Ambiente termohigrométrico. Radiaciones. Características generales. Evaluación y normativa legal. Métodos de control del riesgo.
TEMA 7.- Ergonomía	Conceptos. Tipos. Análisis y diseño de los puestos de trabajo. Carga de trabajo. Metodologías operativas. Confort térmico. Calidad del aire. Iluminación.
TEMA 8.- Psicología de la prevención.	Riesgo psicopsicológico. Factores determinantes. Repercusiones sobre la salud. Estrés laboral. Metodologías preventivas.

Planificación				
Metodologías / pruebas	Competencias	Horas presenciales	Horas no presenciales / trabajo autónomo	Horas totales
Aprendizaje colaborativo	A1 A14 A31	6	10	16
Estudio de casos	A3 A22 B1	12	22	34
Prácticas a través de TIC	B2 B5 B12	2	2	4
Prueba mixta	A5 A23 B3 B6 C7	2	20	22
Sesión magistral	A23 B9	20	50	70
Atención personalizada		4	0	4

(*) Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos

Metodologías	
Metodologías	Descripción
Aprendizaje colaborativo	Análisis de temas elaborados por los grupos de alumnos con exposición a debate crítico de los contenidos.
Estudio de casos	Análisis de supuestos prácticos como complemento de los contenidos teóricos expuestos en las sesiones magistrales con inclusión de casuísticas actuales relacionadas con los riesgos laborales.
Prácticas a través de TIC	Orientar en la búsqueda, selección y recopilación de información por internet y análisis de los contenidos por grupos.
Prueba mixta	Prueba escrita individual sobre el conocimiento de los contenidos adquiridos por el alumno.
Sesión magistral	Clases expositivas con apoyo de medios audiovisuales e intervención directa del alumnado.



Atención personalizada

Metodologías	Descripción
Aprendizaje colaborativo Estudio de casos Prácticas a través de TIC Prueba mixta Sesión magistral	<p>Se suscitarán situaciones concretas sobre prevención de riesgos laborales, incitando al debate activo y dinámico de las distintas propuestas que los alumnos vayan suscitando, con el objetivo de alcanzar conclusiones sobre las cuestiones suscitadas.</p> <p>Se analizarán aspectos normativos sobre la legislación laboral para conseguir que el alumno establezca sus propios criterios, valoración y objetivos de interpretación normativa.</p> <p>Exposición de los contenidos con aplicación de medios audiovisuales.</p> <p>Análisis de supuestos prácticos como complemento de los contenidos teóricos expuestos en las sesiones magistrales.</p>

Evaluación

Metodologías	Competencias	Descripción	Calificación
Aprendizaje colaborativo	A1 A14 A31	Análisis de los temas elaborados por los grupos de alumnos con exposición y debate crítico de contenidos.	15
Estudio de casos	A3 A22 B1	Análisis de supuestos prácticos como complemento de los contenidos teóricos expuestos en las sesiones magistrales, con inclusión de casuísticas actuales relacionadas con los riesgos laborales.	25
Prueba mixta	A5 A23 B3 B6 C7	Prueba escrita individual sobre el conocimiento de los contenidos adquiridos por el alumno	60

Observaciones evaluación

--

Fuentes de información

Básica	<p>Bibliografía Cortés Díaz, José María. 2007. Técnicas de prevención de riesgos laborales. Ed. Tebar. Espeso</p> <p>Santiago, José Avelino. 2009. Manual para la formación de técnicos en prevención de riesgos laborales. Ed. Ilex Nova.</p> <p>Gutiérrez, Juan M. 2001. Ergonomía y psicología en la empresa. Ed. Cis Praxis, S.A. Llana Álvarez, Francisco J. 2005. Ergonomía y psicología aplicada. Editorial Lex Nova. Menéndez Díaz, Faustino. 2009. Higiene Industrial: manual para la formación del especialista. Ed. Lex Nova. Webgrafía B.O.E. Legislación sobre seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>http://boe.es/legislacion/codigos/codigo.php?id=037_Preencion_de_riesgos_laborales&modo=1 Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el trabajo. www.insht.es. Ministerio de Empleo y Seguridad Social. www.empleo.gob.es. Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral. www.issga.es. Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo. www.osha.europa.eu. Comisión Europea. http://ec.europa.eu/index_es.htm Organización Internacional del Trabajo. www.ilo.org Organización Mundial de la Salud. www.who.int</p>
Complementaria	

Recomendaciones

--



Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente
Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente
Asignaturas que continúan el temario
Otros comentarios

(*) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías