



Guía Docente				
Datos Identificativos				2015/16
Asignatura (*)	Dereito Laboral Comunitario e Institucións da Unión Europea		Código	660G01035
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos (Coruña)			
Descriptores				
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos
Grao	1º cuatrimestre	Terceiro-Cuarto	Optativa	6
Idioma	Castelán Galego Inglés			
Modalidade docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento				
Coordinación	Vizcaíno Ramos, Iván	Correo electrónico	ivan.vizcaino@udc.es	
Profesorado	Vizcaíno Ramos, Iván	Correo electrónico	ivan.vizcaino@udc.es	
Web	rrll.udc.es			



Descripción xeral	<p>O tema "Dereito Laboral Comunitario e Institucións da Unión Europea" postulase como unha continuación natural dos temas de Dereito do Traballo (I e II), Dereito Sindical (I e II), e Dereito da Seguridade Social (I e II). O principal obxectivo do curso será o de xestionar sempre "gratis e dende a casa" os más importantes sitios de Internet relativos ás fontes legais de Europa e América, as principais institucións, e os dereitos, as liberdades e os principios do Traballo e da Seguridade Social na comunidade Europea, tanto ad intra extra, e os dereitos dos países más influentes en Europa (Francia, Alemaña, Italia, Gran Bretaña e Portugal) e nos Estados Unidos, tendo sempre como referencia a Lei española.</p> <p>Na primeira parte, titulada "Fontes" (capítulos 1-5), vanse discutir cuestións relativas á localización das fonte de Dereito Europeo e Comparado do Traballo (Europa e América) e da Seguridade Social. Entón, despois de presentar aos alumnos os seus dereitos como cidadáns e de coñecer as fontes xurídicas, tanto en materia de traballo como de Seguridade Social, en Internet (Tema 1), amosaráselle onde atopar as leis codificadas de Traballo e Seguridade Social a través de Internet, tanto a nivel europeo como norteamericano (Tema 2) e os sitios de Internet relativos á lexislación non codificada en cuestións laborais e de seguridade social (Tema 3). Por suposto, na seguinte sección (Tema 4) coñeceremos os sitios relacionados cos rexistros europeos, e norteamericanos, de convenios colectivos, para completar esta parte do programa falando sobre os sitios relativos aos repertorios comunitarios, europeos e norteamericanos, para a localización de xurisprudencia Laboral e de Seguridade Social (Tema 5).</p> <p>Contido diferente ten a segunda parte do programa, onde imos discutir acerca das "Institucións", caso dos servizos públicos de emprego (Tema 6), a Inspección de Traballo e Seguridade Social (Tema 7), tanto en Europa como nos Estados Unidos. Ligado a estas cuestións aparece o tema relativo ao contencioso laboral (Tema 8), á xestión da Seguridade Social (Tema 9) e ao contencioso de Seguridade Social (Tema 10). Como era de agardar, estes temas tamén se abordarán dende a perspectiva europea, comunitaria e norteamericana.</p> <p>En canto á terceira parte do programa, vai xirar en torno a o tema dos "Dereitos, Liberdades e Principios", que comenza coa Liberdade Sindical no ordeamento comunitario, nas lexislacións e prácticas nacionais europeas, e na lexislación dos Estados Unidos (Tema 11), o Dereito de participación dos traballadores na empresa no ordeamento comunitario, nas lexislacións e prácticas nacionais europeas, e na lexislación dos Estados Unidos (Tema 12), o derecho á negociación colectiva no ordeamento comunitario, nas lexislacións e prácticas nacionais europeas, e na lexislación dos Estados Unidos (Tema 13) ou o derecho de folga, no ordeamento comunitario, nas lexislacións e prácticas nacionais europeas, e na lexislación dos Estados Unidos (Tema 14). Esta parte do programa, a máis extensa, continúa, falando do principio de estabilidade no emprego (Tema 15), o derecho dos traballadores á protección contra os riscos laborais (Tema 16) e no principio polo respecto das condicións mínimas de traballo (Tema 17) previsto no ordeamento comunitario, nas lexislacións e prácticas nacionais europeas, e na lexislación dos Estados Unidos. Podemos concluír esta terceira parte co estudo do derecho á protección dos traballadores fronte a situación críticas da empresa (Tema 18), o derecho á protección dos traballadores fronte ao despedimentoinxustificado (Tema 19), os accidentes de traballo ?in itinere? (Tema 20), o principio de automaticidade das prestacións da Seguridade Social (Tema 21) e, finalmente, o principio do respecto aos dereitos adquiridos en materia de Seguridade Social complementaria (Tema 22), todos eles con respecto ao ordeamento comunitario, as lexislacións e prácticas nacionais europeas, e a lexislación dos Estados Unidos.</p>
-------------------	---

## Competencias do título

Código	Competencias do título
A1	Marco normativo regulador das relacións laborais.
A13	Transmitir e comunicarse por escrito e oralmente usando a terminoloxía e as técnicas adecuadas.
A14	Seleccionar e xestionar información e documentación laboral.
A20	Realizar funcións de representación e negociación en diferentes ámbitos das relacións laborais.
A27	Asesoramento a organizacións sindicais e empresariais, e aos seus afiliados.
A30	Representación técnica no ámbito administrativo e procesual e defensa ante os tribunais.
A31	Aplicar os coñecementos á práctica.
A33	Comprender o carácter dinámico e cambiante das relacións laborais no ámbito nacional e internacional.
B1	Resolución de problemas.



B4	Capacidade de xestión da información.
B6	Comportarse con ética e responsabilidade social como cidadán e como profesional.
B12	Motivación para a calidade.
B13	Adaptación a novas situacóns.
C1	Expresarse correctamente, tanto de forma oral coma escrita, nas linguas oficiais da comunidade autónoma.
C7	Asumir como profesional e cidadán a importancia da aprendizaxe ao longo da vida.
C8	Valorar a importancia que ten a investigación, a innovación e o desenvolvemento tecnolóxico no avance socioeconómico e cultural da sociedade.

## Resultados da aprendizaxe

Resultados de aprendizaxe	Competencias do título
Marco normativo regulador das relacións laborais.	A1
Transmitir e comunicarse por escrito e oralmente usando a terminoloxía e as técnicas adecuadas.	A13
Seleccionar e xestionar información e documentación laboral.	A14
Realizar funcións de representación e negociación en diferentes ámbitos das relacións laborais.	A20
Asesoramento a organizacóns sindicais e empresariais, e aos seus afiliados.	A27
Aplicar os coñecementos á práctica.	A31
Representación técnica no ámbito administrativo e procesual e defensa ante os tribunais.	A30
Comprender o carácter dinámico e cambiante das relacións laborais no ámbito nacional e internacional.	A33
Resolución de problemas.	B1
Capacidade de xestión da información.	B4
Comportarse con ética e responsabilidade social como cidadán e como profesional.	B6
Motivación para a calidade.	B12
Adaptación a novas situacóns.	B13
Expresarse correctamente, tanto de forma oral coma escrita, nas linguas oficiais da comunidade autónoma.	C1
Asumir como profesional e cidadán a importancia da aprendizaxe ao longo da vida.	C7
Valorar a importancia que ten a investigación, a innovación e o desenvolvemento tecnolóxico no avance socioeconómico e cultural da sociedade.	C8

## Contidos

Temas	Subtemas
Parte Primeira: Fontes	1.- O dereito dos cidadáns de coñecer as fontes xurídicas, tamén laboráis e de Seguridade Social, a través de Internet  2.- Sítios de Internet relativos aos Códigos europeos e norteamericanos de Traballo e Seguridade Social  3. - Sítios de Internet relativos á lexislación non codificada, comunitaria e europea, de Traballo e Seguridade Social  4.- Sítios de Internet relativos a rexistros europeos e norteamericanos de convenios colectivos  5. - Sítios de Internet relativos a repertorios comunitarios, europeos e norteamericanos para a localización de xurisprudencia Laboral e de Seguridade Social



Parte Segunda: Institucións

- |  |  |
|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>6. - Os servizos públicos de emprego en Europa e nos Estados Unidos</li><li>7. -A Inspección do traballo e da seguridade social en Europa e nos Estados Unidos.</li><li>8. -O contencioso laboral en Europa e os Estados Unidos.</li><li>9.- A Xestión da seguridade social en Europa e nos Estados Unidos.</li><li>10. -O contencioso de Seguridade social en Europa e nos Estados Unidos</li></ul> |
|--|--|



Parte Terceira: Dereitos, Liberdades e Princípios	11 -. A Liberdade Sindical no ordeamento comunitario, nas lexislacións e prácticas nacionais europeas, e na lexislación dos Estados Unidos.  12 -. Odereito de participación dos traballadores na empresa no ordeamento comunitario, nas lexislacións e prácticas nacionais europeas, e na lexislación dos Estados Unidos  13 -. Odereito de negociación colectiva no ordeamento comunitario, nas lexislacións e prácticas nacionais europeas, e na lexislación dos Estados Unidos  14 -. Odereito de folga no ordeamento comunitario, nas lexislacións e prácticas nacionais europeas, e na lexislación dos Estados Unidos  15 -. O principio de estabilidade no emprego no ordeamento comunitario, nas lexislacións e prácticas nacionais europeas, e na lexislación dos Estados Unidos  16 -. Odereito á protección dos traballadores fronte os riscos do traballo no ordeamento comunitario, nas lexislacións e prácticas nacionais europeas, e na lexislación dos Estados Unidos  17 -. O principio do respecto ás condicións mínimas de traballo no ordeamento comunitario, nas lexislacións e prácticas nacionais europeas, e na lexislación dos Estados Unidos  18 -. Odereito á protección dos traballadores ante situacións críticas da empresa no ordeamento comunitario, nas lexislacións e prácticas nacionais europeas, e na lexislación dos Estados Unidos  19 -. Odereito á protección dos traballadores contra os despedimentos sen xusta causa no ordeamento comunitario, nas lexislacións e prácticas nacionais europeas, e na lexislación dos Estados Unidos  20 -. Os accidentes de traballo "in itinere" no ordeamento comunitario, nas lexislacións e prácticas nacionais europeas, e na lexislación dos Estados Unidos  21 -. O principio de automaticidade das prestacións de seguridade social no ordeamento comunitario, nas lexislacións e prácticas nacionais europeas, e na lexislación dos Estados Unidos  22 -. O principio do respecto dos dereitos adquiridos en materia de seguridade social complementaria no ordeamento comunitario, nas lexislacións e prácticas nacionais europeas, e na lexislación dos Estados Unidos
---	--

Planificación				
Metodoloxías / probas	Competencias	Horas presenciais	Horas non presenciais / traballo autónomo	Horas totais
Sesión maxistral		22.5	45	67.5
Seminario		22.5	22.5	45
Eventos científicos e/ou divulgativos		10	0	10



Proba obxectiva		2	0	2
Lecturas		2	10	12
Atención personalizada		13.5	0	13.5
*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado				

Metodoloxías	
Metodoloxías	Descripción
Sesión maxistral	Exposición oral en inglés e castelán, complementada co uso de medios audiovisuais e a introducción dalgunhas preguntas dirixidas aos estudiantes, coa finalidade de transmitir coñecementos e facilitar o aprendizaxe. A clase maxistral e tamén coñecida como «conferencia», «método expositivo» ou «lección maxistral». Está impartida por un profesor en ocasións especiais, cun contido que supón unha elaboración orixinal e baseada no uso case exclusivo da palabra como vía de transmisión da información á audiencia.
Seminario	Parte tendencialmente más práctica dos contidos expostos con todo o grupo na sesión maxistral, co apoio fundamental no uso de Internet. É unha clase tipo «seminario» por cada clase tipo «sesión maxistral». O grupo é invariable en número, sen subdivisións.
Eventos científicos e/ou divulgativos	Participación obligatoria en actividades organizadas e/ou apoiadas pola Facultade, con intervención de profesores extraordinarios, españois e/ou extranxeiros, puidendo inclusive ser seleccionado para presentar unha comunicación de carácter científico.
Proba obxectiva	Proba escrita utilizada para a avaliación da apredizaxe, distinguida pola posibilidade de determinar si as respostas dadas son ou non correctas de acordo co determinado na bibliografía de referencia da asignatura. Constitúe un instrumento de medida elaborado rigurosamente, que permite avaliar coñecementos, capacidades, destrezas, rendemento, aptitudes, actitudes, etc? É de aplicación tanto para a avaliación diagnóstica, formativa como sumativa. A proba obxectiva pode combinar distintos tipos de preguntas: de resposta múltiple, de ordenación, de respuesta breve, de discriminación, de completar, descriptivas ou relacionáis. Tamén se podería construir con un só tipo de algúna de estas formas de pregunta.
Lecturas	Tendencialmente, extractos de clásicos directamente relacionados coa temática exposta nas sesión maxistráis e nos seminarios

Atención personalizada	
Metodoloxías	Descripción
Seminario	Como é lóxico o profesor atópase a disposición de todos e cada un dos alumnos para o tratamiento e resolución dos problemas que poidan xurdir en relación coas temáticas expostas nas sesións maxistráis e nos seminarios, co obxecto de poder canalizar de maneira máis individual as solucións, así como atender as demandas de orientación respecto do desenrollo dos traballos relacionados cos eventos científicos ou as lecturas.
Sesión maxistral	
Eventos científicos e/ou divulgativos	
Proba obxectiva	
Lecturas	

Avaliación			
Metodoloxías	Competencias	Descripción	Cualificación
Seminario		Resolución dos diferentes casos prácticos propostos polo docente nas sesións e desenrollo dun traballo monográfico sobre un tema concreto a determinar polo docente.	30
Sesión maxistral		Valoración obxectiva da asistencia e participación activa dos alumnos nas sesións a través de diferentes ferramentas propostas polo profesor	10



Eventos científicos e/ou divulgativos		Participación activa nos eventos propostos e elaboración dun informe determinado sobre os mesmos, puidendo ser seleccionado para presentar unha comunicación científica relacionada coa materia.	10
Proba obxectiva		Exames sobre os contidos teóricos da asignatura, compostos por preguntas dalgún dos tipos especificados anteriormente, a desenrolar polo alumno nun tempo determinado.	40
Lecturas		Lectura e incorporación ao traballo monográfico en forma de aparato crítico dun dos textos propostos polo profesor.	10

**Observacións avaliación**

Será imprescindible acadar o 50% da cualificación correspondente a cada un dos apartados a avaliar para que se sumen as diferentes metodoloxías de cara a obter unha nota media final. De non acadar o mínimo esixido nalgunha das metodoloxías o alumno non superará a materia. En ese caso, a avaliación constará suspensa na convocatoria ordinaria e poderá volver a examinarse na oportunidade de xullo, onde a metodoloxía de avaliación será unha única proba obxectiva por valor do 100% da cualificación.

Como alternativa, aqueles alumnos que non podan facer un normal seguimento da asignatura, poderán optar por examinarse do 100% da súa cualificación por medio dunha proba obxectiva final. De non acadar o 50% do total da nota nesa proba, a avaliación constará suspensa na convocatoria ordinaria e poderá volver

a examinarse na oportunidade de xullo, onde a metodoloxía de avaliación

será unha única proba obxectiva por valor do 100% da cualificación.

Todos os alumnos farán constar de xeito visible na súa ficha de alumno si optan por AVALIACIÓN CONTÍNUA ou EXAME FINAL. De non constar expresamente se entenderá que optan polo EXAME FINAL. A elección é definitiva e irreversible para a convocatoria en curso.

**Fontes de información**

Bibliografía básica	- J. MARTÍNEZ GIRÓN y A. ARUFE VARELA (2010). Fundamentos de Derecho comunitario y comparado, europeo y norteamericano, del Trabajo y de la Seguridad Social. A Coruña: Netbiblo Bibliografía básicaBibliografiadscomplementariasdsdfsdf RECOMENDACIÓNS
Bibliografía complementaria	- J. MARTÍNEZ GIRÓN y A. ARUFE VARELA (2011). Derecho Crítico del Trabajo. A Coruña: Netbiblo - J. MARTÍNEZ GIRÓN y A. ARUFE VARELA (2006). Derecho del Trabajo. A Coruña: Netbiblo De toda a bibliografía recomendada, é imprescindible manexar sempre a última edición publicada.

**Recomendacións****Materias que se recomenda ter cursado previamente**

Introducción ao Dereito/660G01001

Dereito do Traballo I/660G01011

Dereito do Traballo II/660G01012

Dereito Sindical I/660G01013

Dereito Sindical II/660G01014

**Materias que se recomenda cursar simultaneamente**

Dereito da Seguridade Social I/660G01021

Dereito da Seguridade Social II/660G01022

**Materias que continúan o temario****Observacións**

(\*)A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías