



Teaching Guide

Identifying Data					2015/16
Subject (*)	Informática Aplicada	Code	660G01040		
Study programme	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos (Coruña)				
Descriptors					
Cycle	Period	Year	Type	Credits	
Graduate	2nd four-month period	Third-Fourth	Optativa	6	
Language					
Teaching method	Face-to-face				
Prerequisites					
Department					
Coordinador	Fernández Mosquera, Daniel	E-mail	daniel.fernandez.mosquera@udc.es		
Lecturers	Fernández Mosquera, Daniel	E-mail	daniel.fernandez.mosquera@udc.es		
Web					
General description	Nesta materia,estudiarase o impacto das Tecnoloxías da Información e o Coñecemento (TIC) no eido laboral, tanto dende o punto de vista das relacións laborais como na admisión de Recursos Humáns. Estudiaremos a aplicación do software de Follas de Cálculo (Excel) para a o caso concreto da administración de Recursos Humáns. Na última parte da materia, se revisará os chamados Human Resources Software (HRS) que traballan na nube				

Study programme competences / results

Code	Study programme competences / results
A6	Economía e mercado de traballo.
A14	Seleccionar e xestionar información e documentación laboral.
B15	Creatividade.
C8	Valorar a importancia que ten a investigación, a innovación e o desenvolvemento tecnolóxico no avance socioeconómico e cultural da sociedade.

Learning outcomes

Learning outcomes	Study programme competences / results		
Conocimiento del trabajo por cuenta ajena y autónomo	A6		
Planificar y organizar la gestión de documentación de cualquier proyecto	A14		
Hacer un uso eficientes de las herramientas TIC			C8
Diseñar sistemas de captación y almacenamiento de información adaptados a los intereses profesionales		B15	

Contents

Topic	Sub-topic
Tema 1: Impacto das TIC no eido das Relacións Laborais e nos Recursos Humáns	1.1. Teletraballo 1.2. Redes sociais 1.3. Recrutamento e selección 1.4. Formación



Tema 2: Uso das follas de cálculo (Excel) na administración de Recursos Humanos	<p>2.1. Táboas e formatos</p> <p>2.2. Fórmulas útiles na administración de Recursos Humanos</p> <p>2.3. Uso da folla de cálculo como base de datos</p> <p>2.4. Elaboración de informes de administración de Recursos Humanos</p>
Tema 3. Human Resources Software (HRS)	<p>3.1. Concepto de HRS</p> <p>3.2. Traballo na nube (Cloud)</p> <p>3.3. Exemplos de HRS gratuítos</p>

Planning				
Methodologies / tests	Competencies / Results	Teaching hours (in-person & virtual)	Student?s personal work hours	Total hours
Guest lecture / keynote speech		4	14	18
Long answer / essay questions		2	20	22
ICT practicals		20	80	100
Personalized attention		10	0	10

(*)The information in the planning table is for guidance only and does not take into account the heterogeneity of the students.

Methodologies	
Methodologies	Description
Guest lecture / keynote speech	Impacto das TIC no eido das Relacións Laborais e os Recursos Humanos
Long answer / essay questions	Desenrolo nun ensaio (5-10) páxinas dun tema específico no eido das TIC e as Relacións Laborais e os Recursos Humanos
ICT practicals	Uso de follas de datos (Excel) e HRS

Personalized attention	
Methodologies	Description
Long answer / essay questions Guest lecture / keynote speech ICT practicals	Se pretende que los trabajos a desarrollar durante la asignatura se adapten lo mejor posible a los intereses particulares del alumnos, por lo que, de manera presencial y/o virtual, la atención personalizada servirá para focalizar los contenidos a este fin

Assessment			
Methodologies	Competencies / Results	Description	Qualification
Long answer / essay questions		<p>Un dos temas (a eleixir polo alumno/a) desenrolados no Tema 1 deberán ser desenrolados nun ensaio cunha extensión entre 5 e 10 páxinas coa seguinte estrutura:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ventaxas e desventaxas para a competitividade da empresa. 2. Normativa legal vixente que afecta ó tema en cuestión. 3. Sentezas atopadas na xurisprudencia. 4. Estudo dun caso real. 	20



Guest lecture / keynote speech		Na metodoloxía "Sesión maxistral" enténdese como a asistencia e participación activa nas clases presenciais. Dado o limitado tempo para o desenrolo do programa, a asistencia a clase é considerada como moi importante para acadar os obxectivos da asignatura	40
ICT practicals		Será necesario presentar como resultado dos temas 2 e 3 un informe que faga uso das ferramentas aprendidas para dar conta do estado dos recursos humanos nunha empresa imaxinaria	40

Assessment comments

Assessment comments

Sources of information

Basic	Sources of information
Complementary	

Recommendations

Subjects that it is recommended to have taken before

Informática Básica/660G01005
 Dereito do Traballo I/660G01011
 Dirección e Xestión de RRHH I/660G01015

Subjects that are recommended to be taken simultaneously

Subjects that continue the syllabus

Other comments

(*The teaching guide is the document in which the URV publishes the information about all its courses. It is a public document and cannot be modified. Only in exceptional cases can it be revised by the competent agent or duly revised so that it is in line with current legislation.