UNIVERSIDADE DA CORUÑA

Guia docente					
Datos Identificativos					2015/16
Asignatura (*)	Liderazgo. gestión y desarrollo de personas			Código	750487008
Titulación	Mestrado Universitario en Investigación, Ordenación e Avaliación de Servizos Sociosanitarios				
Descriptores					
Ciclo	Periodo	Curso		Tipo	Créditos
Máster Oficial	1º cuatrimestre	Primero		Obligatoria	3
Idioma	Castellano				
Modalidad docente	Presencial				
Prerrequisitos					
Departamento	Ciencias da SaúdeDereito Público Especial				
Coordinador/a	Castro Rodriguez, Maria Pilar		Correo electrónico	pi.castro@udc.es	
Profesorado	Castro Rodriguez, Maria Pilar		Correo electrónico	pi.castro@udc.es	
Web					
Descripción general	Al término del periodo de enseñanza-aprendizaje los alumnos y alumnas deberán conocer los aspectos más destacables del liderazgo la gestión y el desarrollo de personas, así como las acciones que deben llevar a cabo para su aplicación en el desempeño de su profesión.				

Competencias / Resultados del título	
Código	Competencias / Resultados del título
A10	Demostrar capacidad para liderar un equipo de salud, promoviendo actitudes de colaboración, consenso, negociación y resolución de conflictos.
A20	Ser capaz de fundamentar la gestión de conflictos en el ámbito sociosanitario.
B2	Resolver problemas de forma efectiva.
B3	Aplicar un pensamiento crítico, lógico y creativo.
B5	Trabajar de forma colaborativa en un equipo interdisciplinar.
B8	Capacidad de análisis y síntesis.
B14	Habilidades interpersonales.
B18	Desarrollar la capacidad de liderazgo.
C1	Expresarse correctamente, tanto de forma oral como escrita, en las lenguas oficiales de la comunidad autónoma.
C6	Valorar críticamente el conocimiento, la tecnología y la información disponible para resolver los problemas con los que deben enfrentarse.

Resultados de aprendizaje			
Resultados de aprendizaje	Competencias / Resultados del título		
Aplicar las tecnologías y sistemas de información y comunicación de los cuidados de salud.	AM10 AM20	BM2 BM3 BM5 BM8 BM14 BM18	CM1 CM6
Conocer los aspectos más relevantes del liderazgo	AM10 AM20	BM2 BM3 BM5 BM8 BM14 BM18	CM1 CM6

Conocer los aspectos mas relavantesen la solución de conflictos	AM10 AM20	BM2 BM3 BM8 BM14 BM18	CM1 CM6

Contenidos	
Tema	**Subtema**
Liderazgo.	Tipos de líderes.
Trabajo en equipo.	Motivación. Negociación. Comunicación.
Recursos humanos.	Selección. Gestión de los recursos humanos.
Gestión de la calidad en las Organizaciones sociosanitarias.	La calidad en las Organizaciones.
Evaluación y acreditación de las organizaciones sociosanitarias.	Criterios en la evaluación de las organizaciones.
La toma de decisiones en grupo.	Estilos de decisión. La gestión de conflictos en el equipo de trabajo.
La motivación en el trabajo.	Teorías. Otras necesidades importantes en el trabajo. La satisfacción en el trabajo.
La solución de conflictos.	Acciones que deben llevarse a cabo.

Planificación				
Metodologías / pruebas	**Competencias / Resultados**	**Horas lectivas (presenciales y virtuales)**	**Horas trabajo autónomo**	**Horas totales**
Aprendizaje colaborativo		8	16	24
Prueba de respuesta breve		2	18	20
Sesión magistral		10	20	30
Atención personalizada		1	0	1
(*)Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos				

Metodologías	
Metodologías	**Descripción**
Aprendizaje colaborativo	Se les presenta a los alumnos/as casos que deben analizar.
Prueba de respuesta breve	El alumno/a deberá responder correctamente las preguntas que se le plantean (entre 6 y 8), de las cuales una o dos podrán ser casos teorico-prácticos.
Sesión magistral	Exposición oral relacionada con los contenidos del programa. Puede ser completada con el uso de medios audiovisuales y la introducción de algunas preguntas para facilitar el aprendizaje. El alumno/a podrá interrumpir para hacer preguntas sobre el tema.

Atención personalizada	
Metodologías	**Descripción**
Aprendizaje colaborativo	Ayuda en la solución de problemas y dudas que se les pueden plantear a los alumnos/as. Ayuda en la solución de dudas que se les pueden plantear a los alumnos/as.

Evaluación			
Metodologías	**Competencias / Resultados**	**Descripción**	**Calificación**
Prueba de respuesta breve		Tendrá un valor máximo del 70% de la nota total. (7 puntos), debiendose alcanzar un mínimo de 4,5 puntos para aprobar.	80

Aprendizaje colaborativo		Tendrá un valor máximo del 10% de la nota total.	20

Observaciones evaluación
Para aprobar la asignatura es necesario aprobar el examen. Los/as alumnos/as que para terminar sus estudios se acojan a la convocatoria extraordinaria de Diciembre, deberán cumplir las mismas condiciones de evaluación que en las convocatorias ordinarias.

Fuentes de información	
Básica	- Palomo Vadillo, M T (2011). Liderazgo y motivación de equipos de trabajo.. Madrid - Castillo Ceballos, G. (2012). 14 Líderes inesperados. . Madrid.
Complementária	

Recomendaciones
Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente
Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente
Asignaturas que continúan el temario
Otros comentarios

(*) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías