UNIVERSIDADE DA CORUÑA

Teaching Guide					
Identifying Data					2015/16
Subject (*)	Liderazgo. xestión e desenvolvemento de persoas			Code	750487008
Study programme	Mestrado Universitario en Investigación, Ordenación e Avaliación de Servizos Sociosanitarios				
Descriptors					
Cycle	Period	Year	Type	Credits	
Official Master's Degree	1st four-month period	First	Obligatoria	3	
Language	Spanish				
Teaching method	Face-to-face				
Prerequisites					
Department	Ciencias da SaúdeDereito Público Especial				
Coordinador	Castro Rodriguez, Maria Pilar	E-mail	pi.castro@udc.es		
Lecturers	Castro Rodriguez, Maria Pilar	E-mail	pi.castro@udc.es		
Web					
General description	Al término del periodo de enseñanza-aprendizaje los/as alumnos/as deberán conocer los aspectos mas relevantes del trabajo en equipo, el liderazgo,gestión y desarrollo de personas; la solución de conflictos, y las acciones que deben llevar a cabo para su aplicación en el desempeño de su profesión.				

Study programme competences / results	
Code	Study programme competences / results
A10	Demostrar capacidade para liderar unha equipa de saúde, promovendo actitudes de colaboración, consenso, negociación e resolución de conflictos.
A20	Ser capaz de fundamentar a xestión de conflictos no ámbito sociosanitario.
B2	Resolver problemas de forma efectiva.
B3	Aplicar un pensamento crítico, lóxico e creativo.
B5	Traballar de forma colaborativa en unha equipa interdisciplinar.
B8	Capacidade de análise e síntese.
B14	Habilidades interpersonais.
B18	Desenvolver a capacidade de liderazgo.
C1	Expresarse correctamente, tanto de forma oral coma escrita, nas linguas oficiais da comunidade autónoma.
C6	Valorar criticamente o coñecemento, a tecnoloxía e a información dispoñible para resolver os problemas cos que deben enfrontarse.

Learning outcomes			
Learning outcomes	Study programme competences / results		
Conocer los aspectos mas relevantes del trabajo en equipo.	AC10 AC20	BC2 BC3 BC5 BC8 BC14 BC18	CC1 CC6
Conocer los aspectos más relevantes del liderazgo	AC10 AC20	BC2 BC3 BC5 BC8 BC14 BC18	CC1 CC6

Conocer los aspectos mas relavantesen la solución de conflictos	AC10 AC20	BC2 BC3 BC8 BC14 BC18	CC1 CC6

Contents	
Topic	**Sub-topic**
Introducción al estudio de los grupos.	Enfoques teóricos. El individuo versus el grupo.
Formación y desarrollo del grupo.	El entorno físico de los grupos. El entorno personal de los grupos.
La composición del grupo.	Homogeneidad versus heterogeneidad.
La estructura de grupo.	El liderazgo.
La tarea.	Tipos de tareas.
La toma de decisiones en grupo.	Estilos de decisión. La gestión de conflictos en el equipo de trabajo.
La motivación en el trabajo.	Teorías. Otras necesidades importantes en el trabajo. La satisfacción en el trabajo.
La solución de conflictos.	Acciones que deben llevarse a cabo.

Planning				
Methodologies / tests	**Competencies / Results**	**Teaching hours (in-person & virtual)**	**Student?s personal work hours**	**Total hours**
Collaborative learning		8	16	24
Short answer questions		2	18	20
Guest lecture / keynote speech		10	20	30
Personalized attention		1	0	1
(*)The information in the planning table is for guidance only and does not take into account the heterogeneity of the students.				

Methodologies	
Methodologies	**Description**
Collaborative learning	Se les presentan a los alumnos/as casos o cuestiones que deben analizar. Producen y evalúan juntos dentro de un grupo de trabajo.
Short answer questions	Los/as alumnos/as deberán responder correctamente las preguntas que se le plantean (entre 5 y 8).
Guest lecture / keynote speech	Exposición oral relacionada con los contenidos del programa. Puede ser completada con el uso de medios audiovisuales y la introducción de algunas preguntas para facilitar el aprendizaje. El/la alumno/a podrá interrumpir para hacer preguntas sobre el tema.

Personalized attention	
Methodologies	**Description**
Collaborative learning	Ayuda a la solución de problemas y dudas que se le pueden plantear la alumno/a.

Assessment			
Methodologies	**Competencies / Results**	**Description**	**Qualification**
Short answer questions		Tendrá un valor máximo del 80% de la nota final (8 puntos), debiendo alcanzar un mínimo de 5 puntos para aprobar.	80
Collaborative learning		Tendrá un valor máximo de un 20% de la nota final. (2puntos).	20

Assessment comments
Para aprobar la asignatura es necesario aprobar el examen. Los/as alumnos/as que para terminar sus estudios se acojan a la convocatoria extraordinaria de Diciembre, deberán cumplir las mismas condiciones de evaluación que en las convocatorias ordinarias.

Sources of information	
Basic	- Palomo Vadillo, M T (2011). Liderazgo y motivación de equipos de trabajo.. Madrid - Castillo Ceballos, G. (2012). 14 Líderes inesperados. . Madrid.
Complementary	

Recommendations
Subjects that it is recommended to have taken before
Subjects that are recommended to be taken simultaneously
Subjects that continue the syllabus
Other comments

(*)The teaching guide is the document in which the URV publishes the information about all its courses. It is a public document and cannot be modified. Only in exceptional cases can it be revised by the competent agent or duly revised so that it is in line with current legislation.