



Guía docente

Datos Identificativos				
				2015/16
Asignatura (*)	Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales	Código	760492003	
Titulación	Mestrado Universitario en Xestión e Dirección Laboral (Plan 2011)			
Descriptorios				
Ciclo	Periodo	Curso	Tipo	Créditos
Máster Oficial	1º cuatrimestre	Primero	Obligatoria	3
Idioma				
Modalidad docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento	Dereito Público Especial			
Coordinador/a	Rodriguez-Vila Garcia, Beatriz	Correo electrónico	b.rodriguez-vila@udc.es	
Profesorado	Rodriguez-Vila Garcia, Beatriz	Correo electrónico	b.rodriguez-vila@udc.es	
Web				
Descripción general				

Competencias / Resultados del título

Código	Competencias / Resultados del título
A14	Adquirir las habilidades necesarias para poner en funcionamiento un Servicio de Prevención Propio o Ajeno y gestionarlo.
B1	Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.
B2	Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.
B3	Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.
C1	Expresarse correctamente, tanto de forma oral como escrita, en las lenguas oficiales de la comunidad autónoma.
C3	Utilizar las herramientas básicas de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) necesarias para el ejercicio de su profesión y para el aprendizaje a lo largo de su vida.
C4	Desarrollarse para el ejercicio de una ciudadanía abierta, culta, crítica, comprometida, democrática y solidaria, capaz de analizar la realidad, diagnosticar problemas, formular e implantar soluciones basadas en el conocimiento y orientadas al bien común.
C6	Valorar críticamente el conocimiento, la tecnología y la información disponible para resolver los problemas con los que deben enfrentarse.
C7	Asumir como profesional y ciudadano la importancia del aprendizaje a lo largo de la vida.

Resultados de aprendizaje

Resultados de aprendizaje	Competencias / Resultados del título		
	AP14		
		BP1 BP2 BP3	
			CM1 CM3 CM4 CM6 CM7

Contenidos

Tema	Subtema



1. Introducción: La salud laboral. Conceptos	<ul style="list-style-type: none"> 1.1. Condiciones de trabajo 1.2. Riesgos laborales 1.3. La gestión de accidentes y enfermedades laborales 1.4. Prevención y protección 1.5. Técnicas de prevención
2. Marco normativo de la prevención de RRLL	<ul style="list-style-type: none"> 2.1. Normativa europea 2.2. Ley de prevención de RRLL 2.3. Reglamento de los servicios de prevención 2.4. Reglamentos, guías técnicas y NTP
3. Administración Pública y prevención	<ul style="list-style-type: none"> 3.1. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo 3.2. Estrategia Española 2015-2020 3.3. Instituto de Seguridad y Salud de Galicia 3.4. La Inspección de trabajo y seguridad social :responsabilidades y sanciones
4. La gestión de la prevención: Servicios de prevención y representantes de los trabajadores	<ul style="list-style-type: none"> 4.1. Empresario 4.2. Trabajador designado 4.3. Servicio de prevención propio 4.4. Servicio de prevención ajeno 4.5. Delegados de prevención 4.6. Comité de Seguridad y Salud
5. Instrumentos de gestión preventiva: evaluación de riesgos, planificación .El sistema de prevención dentro de la empresa: el plan de prevención y el manual de procedimientos	<ul style="list-style-type: none"> 5.1. La evaluación de riesgos 5.2. Planificación de la actividad preventiva 5.3. El plan de prevención: partes 5.4. Manual de procedimientos
6. Sistema de gestión de la prevención de RRLL en la empresa: Diagnóstico, política y organización y representantes de los trabajadores	<ul style="list-style-type: none"> 6.1. Diagnóstico inicial 6.2. Política y objetivos generales 6.3. Organización de los recursos 6.4. Participación de los trabajadores
7. Sistema de gestión de la prevención en la empresa: Evaluación, planificación, seguimiento y control	<ul style="list-style-type: none"> 7.1. Evaluación periódica de riesgos 7.2. Planificación 7.3. Controles y acción de mejora: verificación y corrección 7.4. Auditoría de revisión

Planificación				
Metodologías / pruebas	Competencias / Resultados	Horas lectivas (presenciales y virtuales)	Horas trabajo autónomo	Horas totales
Sesión magistral	A14 B1 B2 B3 C1 C4 C6 C7	30	0	30
Estudio de casos	A14 B1 B2 B3 C1 C3	15	0	15
Seminario	A14 B1 B2 B3 C3 C7	20	0	20
Prueba de respuesta breve	A14 B1 B3 C1 C3 C4	3	0	3
Actividades iniciales	A14 B1 B2 B3 C1 C3 C6	5	0	5
Atención personalizada		2	0	2

(*)Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos

Metodologías	
Metodologías	Descripción
Sesión magistral	Presentaciones con medios informáticos y preguntas a los estudiantes



Estudio de casos	Estudio y valoración de casos y análisis de situaciones
Seminario	tutorías en grupos reducidos
Prueba de respuesta breve	Examen de preguntas cortas
Actividades iniciales	Actividades de presentación y toma de contacto con la asignatura y sus métodos

Atención personalizada

Metodologías	Descripción
Sesión magistral	Turnos de preguntas a los estudiantes
Estudio de casos	
Seminario	Discusión y comentarios de casos y análisis de situaciones: presentaciones por los estudiantes
	Tutorías en grupos reducidos con intervenciones de los estudiantes

Evaluación

Metodologías	Competencias / Resultados	Descripción	Calificación
Estudio de casos	A14 B1 B2 B3 C1 C3	Presentación por los estudiantes de casos prácticos se puntúa con 20 y la elaboración de un plan de prevención con 50	70
Seminario	A14 B1 B2 B3 C3 C7	Intervenciones y respuestas de los estudiantes	10
Prueba de respuesta breve	A14 B1 B3 C1 C3 C4	Examen de preguntas cortas	20

Observaciones evaluación

--

Fuentes de información

Básica	<ul style="list-style-type: none">- Cortes Diaz, J.M. (2004). Tecnicas de Prevención de Riesgos Laborales. . Madrid, Ed. Tebar- Mateo Floria, P. y Gonzalez Maestre, D. (2088). Prevención de Riesgos Laborales: Casos Prácticos. Madrid, Artegraf- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el TRabajo (INSHT) (). Guías técnicas. pagina web del Instituto
Complementaria	

Recomendaciones

Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente

Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente

Asignaturas que continúan el temario

Otros comentarios

(*) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías