



Guía docente				
Datos Identificativos				2015/16
Asignatura (*)	Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales	Código	760492003	
Titulación	Mestrado Universitario en Xestión e Dirección Laboral (Plan 2011)			
Descriptorios				
Ciclo	Periodo	Curso	Tipo	Créditos
Máster Oficial	1º cuatrimestre	Primero	Obligatoria	3
Idioma				
Modalidad docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento	Dereito Público Especial			
Coordinador/a	Rodriguez-Vila Garcia, Beatriz	Correo electrónico	b.rodriguez-vila@udc.es	
Profesorado	Rodriguez-Vila Garcia, Beatriz	Correo electrónico	b.rodriguez-vila@udc.es	
Web				
Descripción general				

Competencias del título	
Código	Competencias del título
A14	Adquirir las habilidades necesarias para poner en funcionamiento un Servicio de Prevención Propio o Ajeno y gestionarlo.
B1	Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.
B2	Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.
B3	Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.
C1	Expresarse correctamente, tanto de forma oral como escrita, en las lenguas oficiales de la comunidad autónoma.
C3	Utilizar las herramientas básicas de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) necesarias para el ejercicio de su profesión y para el aprendizaje a lo largo de su vida.
C4	Desarrollarse para el ejercicio de una ciudadanía abierta, culta, crítica, comprometida, democrática y solidaria, capaz de analizar la realidad, diagnosticar problemas, formular e implantar soluciones basadas en el conocimiento y orientadas al bien común.
C6	Valorar críticamente el conocimiento, la tecnología y la información disponible para resolver los problemas con los que deben enfrentarse.
C7	Asumir como profesional y ciudadano la importancia del aprendizaje a lo largo de la vida.

Resultados de aprendizaje			
Resultados de aprendizaje			Competencias del título
		AP14	
			BP1 BP2 BP3
			CM1 CM3 CM4 CM6 CM7

Contenidos	
Tema	Subtema



1. Introducción: La salud laboral. Conceptos	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.1. Condiciones de trabajo</li> <li>1.2. Riesgos laborales</li> <li>1.3. La gestión de accidentes y enfermedades laborales</li> <li>1.4. Prevención y protección</li> <li>1.5. Técnicas de prevención</li> </ul>
2. Marco normativo de la prevención de RRLL	<ul style="list-style-type: none"> <li>2.1. Normativa europea</li> <li>2.2. Ley de prevención de RRLL</li> <li>2.3. Reglamento de los servicios de prevención</li> <li>2.4. Reglamentos, guías técnicas y NTP</li> </ul>
3. Administración Pública y prevención	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.1. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo</li> <li>3.2. Estrategia Española 2015-2020</li> <li>3.3. Instituto de Seguridad y Salud de Galicia</li> <li>3.4. La Inspección de trabajo y seguridad social :responsabilidades y sanciones</li> </ul>
4. La gestión de la prevención: Servicios de prevención y representantes de los trabajadores	<ul style="list-style-type: none"> <li>4.1. Empresario</li> <li>4.2. Trabajador designado</li> <li>4.3. Servicio de prevención propio</li> <li>4.4. Servicio de prevención ajeno</li> <li>4.5. Delegados de prevención</li> <li>4.6. Comité de Seguridad y Salud</li> </ul>
5. Instrumentos de gestión preventiva: evaluación de riesgos, planificación .El sistema de prevención dentro de la empresa: el plan de prevención y el manual de procedimientos	<ul style="list-style-type: none"> <li>5.1. La evaluación de riesgos</li> <li>5.2. Planificación de la actividad preventiva</li> <li>5.3. El plan de prevención: partes</li> <li>5.4. Manual de procedimientos</li> </ul>
6. Sistema de gestión de la prevención de RRLL en la empresa: Diagnóstico, política y organización y representantes de los trabajadores	<ul style="list-style-type: none"> <li>6.1. Diagnóstico inicial</li> <li>6.2. Política y objetivos generales</li> <li>6.3. Organización de los recursos</li> <li>6.4. Participación de los trabajadores</li> </ul>
7. Sistema de gestión de la prevención en la empresa: Evaluación, planificación, seguimiento y control	<ul style="list-style-type: none"> <li>7.1. Evaluación periódica de riesgos</li> <li>7.2. Planificación</li> <li>7.3. Controles y acción de mejora: verificación y corrección</li> <li>7.4. Auditoría de revisión</li> </ul>

Planificación				
Metodologías / pruebas	Competencias	Horas presenciales	Horas no presenciales / trabajo autónomo	Horas totales
Sesión magistral	A14 B1 B2 B3 C1 C4 C6 C7	30	0	30
Estudio de casos	A14 B1 B2 B3 C1 C3	15	0	15
Seminario	A14 B1 B2 B3 C3 C7	20	0	20
Prueba de respuesta breve	A14 B1 B3 C1 C3 C4	3	0	3
Actividades iniciales	A14 B1 B2 B3 C1 C3 C6	5	0	5
Atención personalizada		2	0	2

(\*) Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos

Metodologías	
Metodologías	Descripción
Sesión magistral	Presentaciones con medios informáticos y preguntas a los estudiantes



Estudio de casos	Estudio y valoración de casos y análisis de situaciones
Seminario	tutorías en grupos reducidos
Prueba de respuesta breve	Examen de preguntas cortas
Actividades iniciales	Actividades de presentación y toma de contacto con la asignatura y sus métodos

### Atención personalizada

Metodologías	Descripción
Sesión magistral	Turnos de preguntas a los estudiantes
Estudio de casos	
Seminario	Discusión y comentarios de casos y análisis de situaciones: presentaciones por los estudiantes
	Tutorías en grupos reducidos con intervenciones de los estudiantes

### Evaluación

Metodologías	Competencias	Descripción	Calificación
Estudio de casos	A14 B1 B2 B3 C1 C3	Presentación por los estudiantes de casos prácticos se puntúa con 20 y la elaboración de un plan de prevención con 50	70
Seminario	A14 B1 B2 B3 C3 C7	Intervenciones y respuestas de los estudiantes	10
Prueba de respuesta breve	A14 B1 B3 C1 C3 C4	Examen de preguntas cortas	20

### Observaciones evaluación

--

### Fuentes de información

<b>Básica</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Cortes Díaz, J.M. (2004). Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales. Madrid, Ed. Tebar</li><li>- Mateo Floria, P. y Gonzalez Maestre, D. (2088). Prevención de Riesgos Laborales: Casos Prácticos. Madrid, Artegraf</li><li>- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT) (). Guías técnicas. página web del Instituto</li></ul>
<b>Complementaria</b>	

### Recomendaciones

<b>Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente</b>
<b>Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente</b>
<b>Asignaturas que continúan el temario</b>
<b>Otros comentarios</b>

(\*) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías