



Guía docente

Datos Identificativos				
				2015/16
Asignatura (*)	Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales	Código	760492003	
Titulación	Mestrado Universitario en Xestión e Dirección Laboral (Plan 2011)			
Descriptorios				
Ciclo	Periodo	Curso	Tipo	Créditos
Máster Oficial	1º cuatrimestre	Primero	Obligatoria	3
Idioma				
Modalidad docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento	Dereito Público Especial			
Coordinador/a	Rodriguez-Vila Garcia, Beatriz	Correo electrónico	b.rodriguez-vila@udc.es	
Profesorado	Rodriguez-Vila Garcia, Beatriz	Correo electrónico	b.rodriguez-vila@udc.es	
Web				
Descripción general				

Competencias / Resultados del título

Código	Competencias / Resultados del título
A14	Adquirir las habilidades necesarias para poner en funcionamiento un Servicio de Prevención Propio o Ajeno y gestionarlo.
B1	Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.
B2	Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.
B3	Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.
C1	Expresarse correctamente, tanto de forma oral como escrita, en las lenguas oficiales de la comunidad autónoma.
C3	Utilizar las herramientas básicas de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) necesarias para el ejercicio de su profesión y para el aprendizaje a lo largo de su vida.
C4	Desarrollarse para el ejercicio de una ciudadanía abierta, culta, crítica, comprometida, democrática y solidaria, capaz de analizar la realidad, diagnosticar problemas, formular e implantar soluciones basadas en el conocimiento y orientadas al bien común.
C6	Valorar críticamente el conocimiento, la tecnología y la información disponible para resolver los problemas con los que deben enfrentarse.
C7	Asumir como profesional y ciudadano la importancia del aprendizaje a lo largo de la vida.

Resultados de aprendizaje

Resultados de aprendizaje	Competencias / Resultados del título		
	AP14		
		BP1 BP2 BP3	
			CM1 CM3 CM4 CM6 CM7

Contenidos

Tema	Subtema



1. Introducción: La salud laboral. Conceptos	<ul style="list-style-type: none"> 1.1. Condiciones de trabajo 1.2. Riesgos laborales 1.3. La gestión de accidentes y enfermedades laborales 1.4. Prevención y protección 1.5. Técnicas de prevención
2. Marco normativo de la prevención de RRLL	<ul style="list-style-type: none"> 2.1. Normativa europea 2.2. Ley de prevención de RRLL 2.3. Reglamento de los servicios de prevención 2.4. Reglamentos, guías técnicas y NTP
3. Administración Pública y prevención	<ul style="list-style-type: none"> 3.1. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo 3.2. Estrategia Española 2015-2020 3.3. Instituto de Seguridad y Salud de Galicia 3.4. La Inspección de trabajo y seguridad social :responsabilidades y sanciones
4. La gestión de la prevención: Servicios de prevención y representantes de los trabajadores	<ul style="list-style-type: none"> 4.1. Empresario 4.2. Trabajador designado 4.3. Servicio de prevención propio 4.4. Servicio de prevención ajeno 4.5. Delegados de prevención 4.6. Comité de Seguridad y Salud
5. Instrumentos de gestión preventiva: evaluación de riesgos, planificación .El sistema de prevención dentro de la empresa: el plan de prevención y el manual de procedimientos	<ul style="list-style-type: none"> 5.1. La evaluación de riesgos 5.2. Planificación de la actividad preventiva 5.3. El plan de prevención: partes 5.4. Manual de procedimientos
6. Sistema de gestión de la prevención de RRLL en la empresa: Diagnóstico, política y organización y representantes de los trabajadores	<ul style="list-style-type: none"> 6.1. Diagnóstico inicial 6.2. Política y objetivos generales 6.3. Organización de los recursos 6.4. Participación de los trabajadores
7. Sistema de gestión de la prevención en la empresa: Evaluación, planificación, seguimiento y control	<ul style="list-style-type: none"> 7.1. Evaluación periódica de riesgos 7.2. Planificación 7.3. Controles y acción de mejora: verificación y corrección 7.4. Auditoría de revisión

Planificación				
Metodologías / pruebas	Competencias / Resultados	Horas lectivas (presenciales y virtuales)	Horas trabajo autónomo	Horas totales
Sesión magistral	A14 B1 B2 B3 C1 C4 C6 C7	30	0	30
Estudio de casos	A14 B1 B2 B3 C1 C3	15	0	15
Seminario	A14 B1 B2 B3 C3 C7	20	0	20
Prueba de respuesta breve	A14 B1 B3 C1 C3 C4	3	0	3
Actividades iniciales	A14 B1 B2 B3 C1 C3 C6	5	0	5
Atención personalizada		2	0	2

(*)Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos

Metodologías	
Metodologías	Descripción
Sesión magistral	Presentaciones con medios informáticos y preguntas a los estudiantes



Estudio de casos	Estudio y valoración de casos y análisis de situaciones
Seminario	tutorías en grupos reducidos
Prueba de respuesta breve	Examen de preguntas cortas
Actividades iniciales	Actividades de presentación y toma de contacto con la asignatura y sus métodos

Atención personalizada

Metodologías	Descripción
Sesión magistral	Turnos de preguntas a los estudiantes
Estudio de casos	
Seminario	Discusión y comentarios de casos y análisis de situaciones: presentaciones por los estudiantes
	Tutorías en grupos reducidos con intervenciones de los estudiantes

Evaluación

Metodologías	Competencias / Resultados	Descripción	Calificación
Estudio de casos	A14 B1 B2 B3 C1 C3	Presentación por los estudiantes de casos prácticos se puntúa con 20 y la elaboración de un plan de prevención con 50	70
Seminario	A14 B1 B2 B3 C3 C7	Intervenciones y respuestas de los estudiantes	10
Prueba de respuesta breve	A14 B1 B3 C1 C3 C4	Examen de preguntas cortas	20

Observaciones evaluación

--

Fuentes de información

Básica	<ul style="list-style-type: none">- Cortes Diaz, J.M. (2004). Tecnicas de Prevención de Riesgos Laborales. . Madrid, Ed. Tebar- Mateo Floria, P. y Gonzalez Maestre, D. (2088). Prevención de Riesgos Laborales: Casos Prácticos. Madrid, Artegraf- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el TRabajo (INSHT) (). Guías técnicas. pagina web del Instituto
Complementaria	

Recomendaciones

Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente

--

Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente

--

Asignaturas que continúan el temario

--

Otros comentarios

--

(*) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías