



Guía Docente				
Datos Identificativos				2015/16
Asignatura (*)	Prevenção e Xestión de Riscos Laborais II	Código	760G01024	
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos (Ferrol)			
Descritores				
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos
Grao	2º cuatrimestre	Terceiro	Obrigatoria	6
Idioma				
Modalidade docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento	Dereito Público Especial			
Coordinación	Rodriguez-Vila Garcia, Beatriz	Correo electrónico	b.rodriguez-vila@udc.es	
Profesorado	Rodriguez-Vila Garcia, Beatriz	Correo electrónico	b.rodriguez-vila@udc.es	
Web				
Descrición xeral	El objetivo principal es proporcionar al estudiante una visión de las condiciones de trabajo y su incidencia en la seguridad y salud de los trabajadores. Se proporcionará formación en las diferentes técnicas de higiene industrial, ergonomía y psicología aplicada para combatir los riesgos laborales y en el conocimiento del marco normativo español en materia de prevención de riesgos. Asimismo se proporcionará formación para saber organizar y gestionar la prevención de riesgos dentro de la empresa.			

Competencias / Resultados do título	
Código	Competencias / Resultados do título
A1	Marco normativo regulador das relacións laborais.
A2	Marco normativo regulador da Seguridade Social e da protección social complementaria.
A3	Saúde laboral e prevención de riscos laborais.
A5	Políticas sociolaborais.
A14	Seleccionar e xestionar información e documentación laboral.
A22	Planificación e deseño, asesoramento e xestión dos sistemas de prevención de riscos laborais.
A31	Aplicar os coñecementos á práctica.
B1	Resolución de problemas.
B2	Capacidade de análise e síntese.
B3	Capacidade de organización e planificación.
B6	Comportarse con ética e responsabilidade social como cidadán e como profesional.
B9	Traballo en equipos.
B12	Motivación para a calidade.
C7	Asumir como profesional e cidadán a importancia da aprendizaxe ao longo da vida.

Resultados da aprendizaxe			
Resultados de aprendizaxe			Competencias / Resultados do título
A1	Marco normativo regulador de las relaciones laborales	A1	
A2	Marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria	A2	
A3	Salud laboral y prevención de riesgos laborales	A3	
A5	Políticas sociolaborales	A5	
A14	Seleccionar y gestionar información y documentación laboral	A14	
A22	Planificación y diseño, asesoramiento y gestión de los sistemas de prevención de riesgos laborales	A22	
A31	Aplicar los conocimientos a la práctica	A31	
B1	Resolución de problemas		B1
B2	Capacidad de análisis y síntesis		B2
B3	Capacidad de organización y planificación		B3



B6 Comportarse con ética y responsabilidad social como ciudadano y como profesional		B6	
B9 Trabajo en equipos		B9	
B12 Motivación para la calidad		B12	
C7 Asumir como profesional y ciudadano la importancia del aprendizaje a lo largo de la vida			C7

Contidos	
Temas	Subtemas
Tema 1: Marco jurídico de la gestión de la prevención	Servicios de prevención Consulta y participación de los trabajadores Reglamento de los servicios de prevención
Tema 2: Higiene industrial I	La relación medio ambiente-salud y la higiene industrial La enfermedad profesional: Definición, requisitos y clasificación Relación entre enfermedad profesional y accidente de trabajo Factores determinantes de la enfermedad profesional Tipos de contaminantes: físicos, químicos y biológicos Vías de entrada y efectos de los contaminantes Actuación de la Higiene industrial: sus fases
Tema 3: Higiene industrial II	Higiene Teórica: definición y funciones Criterios de valoración del riesgo higiénico Utilización práctica de la evaluación Intoxicaciones Higiene operativa Etiquetado de sustancias químicas Contaminantes biológicos
Tema 4: Higiene industrial III	Contaminantes físicos: visión general Ruido y vibraciones:Reglamento sobre el ruido Calor y tensión térmica Radaciones ionizantes y no ionizantes
Tema 5: Ergonomía y Psicosociología	Concepto y objetivos de la Ergonomía Desarrollo normativo Contenido y características de la Ergonomía Partes de la Ergonomía: Ergonomía geométrica, ambiental y temporal Psicosociología
Tema 8: El sistema de gestión integrada de la prevención. El plan de prevención: aspectos documentales y procedimentales.	Documentación Manual de procedimientos Registros y archivos Control de las actuaciones:Auditorias
Tema 9: Responsabilidades y sanciones	Responsabilidades civiles Responsabilidades administrativas Recargo de prestaciones Responsabilidades penales

Planificación				
Metodoloxías / probas	Competencias / Resultados	Horas lectivas (presenciais e virtuais)	Horas traballo autónomo	Horas totais
Proba de resposta breve	A1 A2 A3 A14 A22 A31 B1 B2 B3 C7	4	0	4
Sesión maxistral	A1 A3 A14 B6	30	40	70
Aprendizaxe colaborativa	A1 A3 A5 A14 B1	14	30	44



Obradoiro	A1 A3 A14 A22 A31 B1 B3	5	15	20
Prácticas a través de TIC	A1 A3 A14 A31 B9 B12	3	5	8
Proba mixta	A3 B2 B3 C7	2	0	2
Atención personalizada		2	0	2

\*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado

Metodoloxías	
Metodoloxías	Descrición
Proba de resposta breve	Pruebas de conocimientos a la finalización de cada tema
Sesión maxistral	Clases con presentaciones de power point de los temas de la materia
Aprendizaxe colaborativa	Preparación y discusión de casos y materiales (disposiciones legales, informes, recomendaciones etc. ) en materia de prevención. Los trabajos podrán encomendarse individualmente o en equipo. Los estudiantes presentarán individualmente y debatirán en clase los materiales y casos seleccionados para su estudio.
Obradoiro	Visionado y comentario de documentales y vídeos sobre prevención de riesgos laborales.
Prácticas a través de TIC	Se orientará a los estudiantes en la búsqueda de información en la web y se comentarán los contenidos en grupos reducidos para facilitar su asimilación
Proba mixta	Prueba sobre el conocimiento de las materias del programa

Atención personalizada	
Metodoloxías	Descrición
Aprendizaxe colaborativa Obradoiro Prácticas a través de TIC	Orientación a los equipos de estudiantes a sobre la búsqueda y selección de materiales y sobre los métodos de análisis. Se discutirá la interpretación y significado de los materiales presentados y se proporcionarán orientaciones sobre análisis y valoraciones. Se orientará a los estudiantes en la búsqueda de información en la web y se comentarán los contenidos en grupos reducidos

Avaliación			
Metodoloxías	Competencias / Resultados	Descrición	Cualificación
Sesión maxistral	A1 A3 A14 B6	Valoración de la intervención de los estudiantes en clase sobre las materias generales del programa	10
Aprendizaxe colaborativa	A1 A3 A5 A14 B1	Trabajos de los estudiantes a lo largo del curso, 10 puntos, y elaboración del Plan de Prevención, 20 puntos.	30
Proba mixta	A3 B2 B3 C7	Prueba sobre el conocimiento de las materias del programa	60
Proba de resposta breve	A1 A2 A3 A14 A22 A31 B1 B2 B3 C7	No se tendrá en cuenta este criterio para la evaluación de la asignatura	0

Observacións avaliación
Asistencia obligatoria

Fontes de información



<b>Bibliografía básica</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Escanciano Montousse, Luis, Manjón García y otros (1999). Auditorias de seguridad - prevención de riesgos laborales. ed. Fundación Luis Fernández Velasco</li><li>- Gutierrez, Juan M. (2001). Ergonomía y Psicopsicología en la empresa. ed. Cispraxis</li><li>- Falagan Rojo, Manuel (2004). Higiene Industrial aplicada. ed. Fundación Luis Fernández Velasco</li><li>- Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo (). <a href="http://es.osha.europa.eu/">http://es.osha.europa.eu/</a>.</li><li>- Cortes Díaz, Jose María (7ª edición, 2004). Técnicas de prevención de riesgos laborales. ed. Tebar</li><li>- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (). <a href="http://www.mtas.es/insht/index.htm">www.mtas.es/insht/index.htm</a>.</li></ul>
<b>Bibliografía complementaria</b>	

## Recomendacións

### Materias que se recomenda ter cursado previamente

### Materias que se recomenda cursar simultaneamente

### Materias que continúan o temario

Dereito do Traballo I/760G01011

### Observacións

(\*A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías