



| Guía Docente | | | | |
|-----------------------|---|--------------------|---|----------|
| Datos Identificativos | | | | 2015/16 |
| Asignatura (*) | Dereito do Traballo | Código | 612G01023 | |
| Titulación | | | | |
| Descritores | | | | |
| Ciclo | Período | Curso | Tipo | Créditos |
| Grao | 1º cuadrimestre | Terceiro | Obrigatoria | 6 |
| Idioma | CastelánGalegoInglés | | | |
| Modalidade docente | Presencial | | | |
| Prerrequisitos | | | | |
| Departamento | Dereito Público Especial | | | |
| Coordinación | Martinez Giron, Jesus | Correo electrónico | jesus.martinez.giron@udc.es | |
| Profesorado | Arufe Varela, Alberto Carril Vázquez, Xosé Manuel Martinez Giron, Jesus | Correo electrónico | alberto.arufe.varela@udc.es xose.manuel.carril.vazquez@udc.es jesus.martinez.giron@udc.es | |
| Web | | | | |
| Descrición xeral | <p>Pretendemos coa nosa materia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incrementar a autoestima do estudante, facendolle comprender todas as súas potencialidades. - Facilitar o estudante o coñecemento e manexo das fontes xurídicas laborais, tanto normativas como xurisprudenciais. - Facilitar o estudante o uso de terminoloxía xurídica laboral específica (por exemplo, contrato de traballo, sindicato, convenio colectivo ou proceso laboral). - Aproximar o estudante a solución de verdadeiros problemas xurídicos laborais. - Implicar os estudantes nas actividades científicas do Instituto de Investigación da Asociación Coruñesa de Dereito Comparado do Traballo e da Seguridade Social, coa finalidade de axudalos a mellorar os seus curricula vitarum, por medio de contribucións o seu ?Anuario?, e da presentación de comunicacións o Congreso Internacional que se organizara durante o curso académico. - Aproximar o estudante a práctica xurídica laboral, por medio da asistencia a xuízos ante un xulgado do social da Coruña. - Incrementar a potencial empregabilidade dos estudantes. | | | |

| Competencias / Resultados do título | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Código | Competencias / Resultados do título |
| | |

| Resultados da aprendizaxe | | | |
|---|-------------------------------------|-----------|----|
| Resultados de aprendizaxe | Competencias / Resultados do título | | |
| - Dominar os principios e conceptos básicos do Dereito do Traballo. | A1 | | |
| - Capacidad individual para levar a cabo todas as tarefas e actividades relativas al Derecho del Trabajo con un alto nivel de calidad. | | B7 B13 | |
| - Fluidez en el manejo de la terminología jurídica inglesa, para perder el miedo a usar la lengua inglesa en el campo jurídico laboral. | | | C2 |
| - Completar la visión de los estudiantes de nuestro ordenamiento jurídico, pero teniendo en cuenta que están estudiando un tema directamente en España a millones de trabajadores y a sus familias. | A10 | | C4 |



| | | | |
|--|-----|-----|----|
| - Profundizar en la crítica del carácter injusto de la realidad socio-laboral actual, con el punto de vista de que es posible una solución en el futuro. | A10 | B11 | C6 |
| | A2 | | |
| | A7 | | |
| | A9 | | |
| | A13 | | |
| | | B8 | |
| | | B2 | |
| | | B3 | |
| | | B4 | |
| | | | C3 |
| | | | C8 |

| Contidos | |
|--|----------|
| Temas | Subtemas |
| Tema 1. AS FONTES DO DEREITO DO TRABALLO E A SUA LOCALIZACIÓN (MELLORABLE EN ESPAÑA) A TRAVÉS DE INTERNET | |
| Tema 2. OS PRINCIPIOS TRADICIONAIS DO DEREITO DO TRABALLO E A SUA NEUTRALIZACIÓN POR NOVOS PRINCIPIOS ECONOMICISTAS | |
| Tema 3. A DIFUMINACIÓN DAS FRONTEIRAS DO ÁMBITO SUBXETIVO DO DEREITO DO TRABALLO | |
| Tema 4. O MODELO ESPAÑOL NIN UNITARIO NIN INTEGRAL DE SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPREGO | |
| Tema 5. O CONTRATO DE TRABALLO COMÚN OU ORDINARIO E AS SUAS MODALIDADES MÁIS INDESEXABLES | |
| Tema 6. A PRESTACIÓN DE TRABALLO E OS INTENTOS DE DESPROFESIONALIZACIÓN DO TRABALLADOR | |
| Tema 7. A XORNADA DE TRABALLO, MÁXIMA CASE A VONTADE DO EMPRESARIO | |
| Tema 8. O SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL E A SUA CUANTÍA MANIFESTAMENTE INAXEITADA | |
| Tema 9. A FALTA DE EXEMPLARIDADE DO ESTADO ESPAÑOL EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS | |
| Tema 10. O «OU TOMAS OU O DEIXAS» PARA O TRABALLADOR INDIVIDUAL PERANTE A MODIFICACIÓN DO SEU CONTRATO DE TRABALLO | |
| Tema 11. A SUSPENSIÓN DO CONTRATO DE TRABALLO E AS SUAS CONSECUCIÓNS DISTORSIONANTES MÁIS SORPRENDENTES | |
| Tema 12. OS DOUS MELLIZOS TERMINADORES ESTELARES DO CONTRATO DE TRABALLO, POR CAUSAS INDEPENDENTES DA VONTADE DO TRABALLADOR | |
| Tema 13. O TERMINADOR ESTELAR DO CONTRATO DE TRABALLO, POR CAUSAS DEPENDENTES DA VONTADE DO TRABALLADOR | |



| | |
|---|--|
| Tema 14. OS REPRESENTANTES LEGAIS OU UNITARIOS DOS TRABALLADORES NA EMPRESA E A EFICACIA «POLÍTICA» DAS SUAS ELECCIONS | |
| Tema 15. OS SINDICATOS, OS SEUS AFILIADOS E A POLÉMICA SOBRE A SUA FINANCIACIÓN | |
| Tema 16. A EFICACIA NORMATIVA XERAL E XERALIZADA DOS CONVENIOS COLECTIVOS SECTORIAIS ESPAÑOIS, UNHA RAREZA EN SISTEMAS DEMOCRÁTICOS DE RELACIONS LABORAIS | |
| Tema 17. A VÁLVULA DE ESCAPE REPRESENTADA POLOS CONVENIOS COLECTIVOS «EXTRAESTATUTARIOS», ESPECIALMENTE OS DE ÁMBITO EMPRESARIAL | |
| Tema 18. A FALTA DE CUMPRIMENTO POLO ESTADO DO SEU DEBER CONSTITUCIONAL DE LEXISLAR EN MATERIA DE FOLGAS, AS SUAS CAUSAS E ALGUNHAS DAS SUAS CONSECUCENCIAS | |
| Tema 19. O SISTEMA ESPAÑOL, PARCIALMENTE DISGREGADO, DE INSPECCIÓN DE TRABALLO | |
| Tema 20. OS TRIBUNAIS LABORAIS E OS RECELOS DA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DIANTE DELES, EN CANTO QUE POSIBLE DEMANDADA | |
| Tema 21. A DESACELERACIÓN DA TRADICIONAL CELERIDADE DOS PROCESOS LABORAIS | |

| Planificación | | | | |
|------------------------|----------------------------|---|-------------------------|--------------|
| Metodoloxías / probas | Competencias / Resultados | Horas lectivas (presenciais e virtuais) | Horas traballo autónomo | Horas totais |
| Presentación oral | B8 B2 B3 B4 C2 C3 C4 C8 | 2 | 0 | 2 |
| Proba obxectiva | C6 | 3 | 0 | 3 |
| Seminario | A1 A9 A10 A13 | 21 | 42 | 63 |
| Sesión maxistral | A1 A2 A7 A10 | 21 | 42 | 63 |
| Solución de problemas | B7 B13 | 4 | 0 | 4 |
| Estudo de casos | A10 B7 B11 | 5 | 0 | 5 |
| Atención personalizada | | 10 | 0 | 10 |

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado

| Metodoloxías | |
|-------------------|--|
| Metodoloxías | Descrición |
| Presentación oral | Facer unha comunicación en grupo, que será defendida no Congreso Internacional de Dereito Comparado do Traballo que terá lugar o final do cuatrimestre, usando nela a lingua inglesa. |
| Proba obxectiva | Dous exames. O primeiro, sobre a base de preguntas curtas, en lingua inglesa. O segundo, sobre a base de preguntas longas, coa posibilidade de elixir entre as linguas inglesa, castela ou galega. |
| Seminario | Asistir as clases, co deber de comprobar os diversos powerpoints explicados nelas, e de estudar a correspondente lección do manual. |
| Sesión maxistral | Asistir as clases, co deber de comprobar os diversos powerpoints explicados nelas, e de estudar a correspondente lección do manual. |



| | |
|-----------------------|---|
| Solución de problemas | Facer un informe sobre a localización a través de Internet das fontes do Dereito do Traballo. |
| Estudo de casos | Facer un informe sobre a asistencia os xuízos nun Xulgado do Social da Coruña. |

Atención personalizada

| Metodoloxías | Descrición |
|-------------------|--|
| Presentación oral | A facerse sobre a base dun grupo pequeno. Na clase, no despacho do Profesor ou por correo-e. Coa finalidade de preparar as comunicacións que se defenderán no Congreso Internacional de Dereito Comparado do Traballo o final do cuadrimestre. |

Avaliación

| Metodoloxías | Competencias / Resultados | Descrición | Cualificación |
|-----------------------|----------------------------|--|---------------|
| Sesión maxistral | A1 A2 A7 A10 | Asistencia regular. | 15 |
| Proba obxectiva | C6 | Aprobar os exames. | 50 |
| Seminario | A1 A9 A10 A13 | Asistencia regular. | 15 |
| Presentación oral | B8 B2 B3 B4 C2 C3 C4 C8 | Asistir a preparación, asistir o Congreso Internacional e defender oralmente a comunicación. | 15 |
| Solución de problemas | B7 B13 | Entregar os informes. | 2 |
| Estudo de casos | A10 B7 B11 | Asistir o Xulgado do Social e entregar o informe. | 3 |
| Outros | | | |

Observacións avaliación

| |
|---|
| Darase o máximo número de Matrículas de Honra legalmente permitido. |
|---|

Fontes de información

| | |
|------------------------------------|--|
| Bibliografía básica | - J. MARTÍNEZ GIRÓN y A. ARUFE VARELA (2014). Derecho crítico del Trabajo. Critical Labor Law, 3ª ed. Barcelona: Atelier |
| Bibliografía complementaria | |

Recomendacións

Materias que se recomenda ter cursado previamente

Materias que se recomenda cursar simultaneamente

Materias que continúan o temario

Dereito da Seguridade Social/612G01037

Observacións

Non hai cuotas no que se refire as cualificacións eventualmente obtencionables, salvo no tocante as Matrículas de Honra.

(*A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías