UNIVERSIDADE DA CORUÑA

Guía Docente					
Datos Identificativos					2015/16
Asignatura (*)	Prevención e Xestión de Riscos Laborais I			Código	660G01023
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos (Coruña)				
Descriptores					
Ciclo	Período	Curso		Tipo	Créditos
Grao	1º cuadrimestre	Terceiro		Obrigatoria	6
Idioma					
Modalidade docente	Presencial				
Prerrequisitos					
Departamento					
Coordinación	Varela Porteiro, Lucía		Correo electrónico	lucia.varela.porteiro@udc.es	
Profesorado	Varela Porteiro, Lucía		Correo electrónico	lucia.varela.porteiro@udc.es	
Web					
Descrición xeral	Proporcionar una visión completa y actualizada sobre las condiciones de trabajo y los aspectos técnicos y legales de la prevención de riesgos laborales en la empresa y su influencia sobre el individuo				

Competencias / Resultados do título	
Código	Competencias / Resultados do título
A1	Marco normativo regulador das relacións laborais.
A2	Marco normativo regulador da Seguridade Social e da protección social complementaria.
A3	Saúde laboral e prevención de riscos laborais.
A5	Políticas sociolaborais.
A14	Seleccionar e xestionar información e documentación laboral.
A22	Planificación e deseño, asesoramento e xestión dos sistemas de prevención de riscos laborais.
A23	Participar na elaboración e deseño de estratexias organizativas, desenvolvendo a estratexia de recursos humanos da organización.
A31	Aplicar os coñecementos á práctica.
B1	Resolución de problemas.
B2	Capacidade de análise e síntese.
B3	Capacidade de organización e planificación.
B5	Toma de decisións.
B6	Comportarse con ética e responsabilidade social como cidadán e como profesional.
B9	Traballo en equipos.
B12	Motivación para a calidade.
C7	Asumir como profesional e cidadán a importancia da aprendizaxe ao longo da vida.

Resultados da aprendizaxe			
Resultados de aprendizaxe	Competencias / Resultados do título		
C7 Asumir como profesional y ciudadano la importancia del aprendizaje a lo largo de la vida			C7
B1 Resolución de problemas	A3	B1	
B2 Capacidad de análisis y síntesis	A3	B2	
B3 Capacidad de organización y planificación		B3	
B6 Comportarse con ética y responsabilidad social como ciudadano y como profesional		B6	
B9 Trabajo en equipos		B9	
B12 Motivación para la calidad		B12	
A1 Marco normativo regulador de las relaciones laborales	A1		
A2 Marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria	A2		

A3 Salud laboral y prevención de riesgos laborales	A3 A5		
A5 Políticas sociolaborales	A5		
A14 Seleccionar y gestionar información y documentación laboral.	A14		
A22 Planificación y diseño, asesoramiento y gestión de los sistemas de prevención de riesgos laborales	A22 A23		
A31 Aplicar los conocimientos a la práctica	A22 A31	B2 B5	

Contidos	
Temas	**Subtemas**
TEMA 1: Introducción y conceptos básicos	Condiciones de trabajo y salud. Conceptos básicos. Evolución histórica. Factores de riesgo laboral. Patología del trabajo. Técnicas de prevención de riesgos.
TEMA 2.- Fuentes normativas sobre seguridad y salud	Marco normativo sobre seguridad y salud laboral a nivel nacional, Unión Europea e Internacional.Actos regulatorios. Marco competencial de las administraciones y organismos públicos.
TEMA 3: La Ley de Prevención de Riesgos Laborales.	Objetivo y análisis. Derechos y obligaciones. Responsabilidades y sanciones.
TEMA 4: Real Decreto de los Servicios de Prevención.	Organización y gestión de la prevención en la Empresa. Plan de prevención. Evaluación de riesgos y Planificación. Los servicios de prevención, implantación, requisitos y control. Auditorías.
TEMA 5: Accidente de trabajo.	Accidente de trabajo. Definición y clasificación. Causas de los accidentes. Seguridad en el trabajo y sus técnicas.
TEMA 6: Gestión de accidentes.	Notificación y registro de accidentes. Investigación de accidentes.
TEMA 7: Riesgo de incendio.	Riesgo de incendio. Conceptos generales. Efecto sobre la salud. Prevención del incendio. Detección y alarma. Equipos y medios de extinción. Normativa legal.
TEMA 8: Gestión de las emergencias	Plan de emergencia y autoprotección. Características organizativas y funcionales. Documentación PRL. Normativa
TEMA 9: Equipos de protección.	Equipos de protección individual. Conceptos. Clasificación y características. Protección integral. Protección colectiva. Normativa legal.

Planificación				
Metodoloxías / probas	**Competencias / Resultados**	**Horas lectivas (presenciais e virtuais)**	**Horas traballo autónomo**	**Horas totais**
Sesión maxistral	A1 A2 A3 A5 A22 B6 C7	20	50	70
Estudo de casos	A23 A31 B1 B2 B9	20	10	30
Lecturas	A14	5	4	9
Proba obxectiva	B3 B5	2	25	27
Prácticas a través de TIC	B12	10	0	10
Atención personalizada		4	0	4
***Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado**				

Metodoloxías	
Metodoloxías	**Descrición**
Sesión maxistral	Clases expositivas con apoyo de medios audiovisuales e intervención directa del alumnado

Estudo de casos	Análisis de supuestos prácticos como complemento de los contenidos teóricos expuestos en las sesiones magistrales con inclusión de casuísticas actuales relacionadas con los riesgos laborales.
Lecturas	Búsqueda y análisis de artículos y/o noticias relacionados con la materia.
Proba obxectiva	Examen final donde el alumno refleja los conocimientos adquiridos de la asignatura.
Prácticas a través de TIC	Orientar en la búsqueda, selección y recopilación de información por Internet y análisis de contenidos por grupos

Atención personalizada	
Metodoloxías	**Descrición**
Estudo de casos	Se plantearán situaciones concretas sobre prevención de riesgos laborales, incitando al debate activo y dinámico de las distintas propuestas que los alumnos vayan planteando, con el objetivo de alcanzar conclusiones sobre las cuestiones planteadas. Se analizarán aspectos normativos sobre la legislación laboral para conseguir que el alumno establezca sus propios criterios valoración y objetivos de interpretación normativa. Exposición de los contenidos con aplicación de medios audiovisuales. Análisis de supuestos prácticos como complemento de los contenidos teóricos expuestos en las sesiones magistrales.

Avaliación			
Metodoloxías	**Competencias / Resultados**	**Descrición**	**Cualificación**
Estudo de casos	A23 A31 B1 B2 B9	Análisis de supuestos prácticos como complemento de los contenidos teóricos expuestos en las sesiones magistrales con inclusión de casuísticas actuales relacionadas con los riesgos laborales	15
Proba obxectiva	B3 B5	Proba oxbectiva combinando a modalidade tipo test e preguntas a desarrollar polo alumno.	85

Observacións avaliación
erá imprescindible obter o 50% da cualificación correspondente a cada un dos apartados a evaluar para que se sumen as diferentes metodoloxías de cara a obter unha nota media final. De non conseguir o mínimo esixido nalgunha das metodoloxías, o alumno non superará a materia. Neste caso, a avaliación constará suspensa na convocatoria ordinaria e poderá volver examinarse na oportunidade de xullo, onde a metodoloxía de avaliación será unha única proba obxectiva por valor do 100 % da cualificación, versando tanto sobre contidos teóricos como prácticos do programa. Como alternativa, aqueles alumnos que non poida facer un normal seguimiento da asignatura, poderá optar por examinarse do 100% da súa cualificación por medio dunha proba obxectiva final. De non conseguir o 50% do total da nota nesa proba, a avaliación constará suspensa na convocatoria ordinaria e poderá volver examinarse na oportunidade de xullo, onde a metodoloxía de avaliación será unha única proba obxectiva por valor do 100% da cualificación, versando tanto sobre contidos teóricos como prácticos do programa. Todos os alumnos farán constar de forma visible na súa ficha de alumno si optan por AVALIACIÓN CONTINUA ou EXAME FINAL. De non constar expresamente, ou non entregar a ficha nos quince días posteriores ao comezo do curso académico, entenderase que optan polo EXAME FINAL. A elección é definitiva e irreversible para a convocatoria en curso. As adaptacións curriculares para estudantes con discapacidade ou con necesidades educativas específicas serán pautadas pola Comisión de docencia do centro, previo informe do servizo de orientación e prácticas.

Fontes de información

Bibliografía básica	- Juan LÓPEZ GANDÍA, José Francisco BLASCO LAHOZ (2015). Curso de prevención de riesgos laborales. Tirant lo Blanch - Cayetano NÚÑEZ GONZÁLEZ, Federico Estardid Colom (2015). Marco normativo y gestión de la prevención de riesgos laborales. Tirant lo Blanch - Isabel Mª Martínez Martínez, Antonio CARDONA LLORENS, Raúl Chilet Pérez, Guillermo GARCÍA GONZÁLE (2013). Casos prácticos de prevención de riesgos laborales. Tirant lo Blanch - José Luis Llorca Rubio, Yolanda Lozano Cádiz, Antonio Moreno Martínez, Mª Carmen Salcedo Beltrán, (2012). Prevención de riesgos laborales: Instrumentos de aplicación.. Tirant lo Blanch - Alberto Valdés Alonso (2013). Responsabilidad sovial de la empresa y las relaciones laborales. Tirant lo Blanch Cortés Díaz, José María. 2007. Técnicas de prevención de riesgos laborales. Ed. Tebar. Libro. Espeso Santiago, José Avelino. 2009. Manual para la formación de técnicos en prevención de riesgos laborales. Ed. lex Nova. Libro. González Biedma, Eduardo. 2009. Legislación sobre seguridad y salud en el trabajo. Ed. Tecnos. Libro. Seguridad en el trabajo: Manual para la formación del especialista. José Avelino Espeso Santiago. Ed. Lex Nova. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el trabajo. www.insht.es. Web. Ministerio de Trabajo e Inmigración. www.mtin.es. Web. Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral. www.issga.es. Web. Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo. www.osha.europa.eu. Web. Comisión Europea. www.ec.europa.eu. Web Organización Internacional del Trabajo. www. ilo.org. Web. Organización Mundial de la Salud. www. ilo.int. Web.
Bibliografía complementaria	

Recomendacións
Materias que se recomenda ter cursado previamente
Materias que se recomenda cursar simultaneamente
Materias que continúan o temario
Observacións

(*)A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías