



## Guía Docente

Datos Identificativos					2015/16
Asignatura (*)	A Simulación como ferramenta de deseño de políticas de RRHH		Código	760492015	
Titulación					
Descritores					
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos	
Mestrado Oficial	2º cuatrimestre	Primeiro	Optativa	3	
Idioma					
Modalidade docente	Presencial				
Prerrequisitos					
Departamento	Análise Económica e Administración de Empresas				
Coordinación	Sánchez Fernández, Maria Dolores	Correo electrónico	maria.sanchezf@udc.es		
Profesorado	Sánchez Fernández, Maria Dolores	Correo electrónico	maria.sanchezf@udc.es		
Web	<a href="http://mariadoloresanchezfernandez.blogspot.com.es/p/recursos-humanos-20.html">http://mariadoloresanchezfernandez.blogspot.com.es/p/recursos-humanos-20.html</a>				
Descrición xeral	Contidos relacionados coa práctica realizada na empresa no entorno aos Recursos Humanos				

## Competencias / Resultados do título

Código	Competencias / Resultados do título

## Resultados da aprendizaxe

Resultados de aprendizaxe	Competencias / Resultados do título																
Realizar de forma axeitada el proceso de xestión e selección na empresa	<table border="1"> <tr><td>AP8</td><td>BP1</td></tr> <tr><td>AP9</td><td>BP2</td></tr> <tr><td>AP10</td><td>BP3</td></tr> <tr><td>AP11</td><td>BP4</td></tr> <tr><td></td><td>BP5</td></tr> <tr><td></td><td>BP7</td></tr> <tr><td></td><td>BP9</td></tr> <tr><td></td><td>BP12</td></tr> </table>	AP8	BP1	AP9	BP2	AP10	BP3	AP11	BP4		BP5		BP7		BP9		BP12
AP8	BP1																
AP9	BP2																
AP10	BP3																
AP11	BP4																
	BP5																
	BP7																
	BP9																
	BP12																

## Contidos

Temas	Subtemas
<ol style="list-style-type: none"> <li>O currículo vitae 2.0 e o videocurrículum</li> <li>A información online a través da plataforma moodle.</li> <li>Análise de selección e a ficha de puesto</li> <li>As redes sociais, recrutamento e procura de emprego</li> <li>Simulación. Presentación e análise de CVs.</li> <li>Simulación. A entrevista e o seu análise</li> <li>Simulación. Políticas de RRHH</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>O currículo vitae 2.0 e o videocurrículum</li> <li>A información online a través da plataforma moodle.</li> <li>Análise de selección e a ficha de puesto</li> <li>As redes sociais, recrutamento e procura de emprego</li> <li>Simulación. Presentación e análise de CVs.</li> <li>Simulación. A entrevista e o seu análise</li> <li>Simulación. Políticas de RRHH</li> </ol>

## Planificación

Metodoloxías / probas	Competencias / Resultados	Horas lectivas (presenciais e virtuais)	Horas traballo autónomo	Horas totais



Prácticas a través de TIC	A8 A9 A10 A11 B1 B2 B3 B4 B5 B7 B9 B12	9	15	24
Sesión maxistral	A8 A10 A11 B1 B2	10	10	20
Xogo de rol (role playing)	A9 A10 A11 B1 B7 B9 B12	10	10	20
Aprendizaxe colaborativa	A8 A9 A10 A11 B7 B9	3	8	11
Atención personalizada		0		0

\*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado

Metodoloxías	
Metodoloxías	Descrición
Prácticas a través de TIC	Realizaránse prácticas individuais por meio das TIC`s
Sesión maxistral	Explicaránse os principais conceptos teóricos.
Aprendizaxe colaborativa	Realizaráse o traballo en grupo mediante a utilización das TIC`s

Atención personalizada	
Metodoloxías	Descrición
Aprendizaxe colaborativa Prácticas a través de TIC Xogo de rol (role playing)	Prácticas simuladas en grupo e titorias en grupo e individuais

Avaliación			
Metodoloxías	Competencias / Resultados	Descrición	Cualificación
Aprendizaxe colaborativa	A8 A9 A10 A11 B7 B9	Prácticas por subgrupos mediante a colaboración en tarefas	20
Prácticas a través de TIC	A8 A9 A10 A11 B1 B2 B3 B4 B5 B7 B9 B12	Prácticas individuais utilizando as TICS	50
Xogo de rol (role playing)	A9 A10 A11 B1 B7 B9 B12	Prácticas en grupo mediante simulación	30

Observacións avaliación
-------------------------



Pódese superar a asignatura por medio de dúas vertentes:

Opción 1: Superando a proba de examen (calificación 100%) examen

Opción 2: Superando as diferentes actividades de evaluación continua (en grupo, individuais, colaborativas, tics). Establécese un traballo autónomo do 50% das prácticas fora da aula e un traballo autónomo e/o colaborativo que constitúe o 50% da nota desenrolando as actividades anunciadas nas plataformas online e nas clases presenciais. (100% evaluación continua que constitúe: 50% traballo autónomo non presencial - 50% traballo autónomo e/ou en grupo mixto).

A opción 1 escollese fazer un examen extenso en que se evalúa toda a materia e todas as actividades do curso. Pódese ter o 100% da nota.

A opción 2 escollese fazer as actividades de evaluación continua, correspondendo a nota a suma da cualificación de todas as actividades. No caso de que non supere esta evaluación continua ten que someterse a opción 1 de superación da asignatura (ver especificacións). No caso de superar a evaluación continua e optar por fazer o exame, como no exame establécense todas as actividades e materia do curso, automáticamente eliminase a evaluación continua e a nota definitiva contituese por a nota do exame, sendo esta nota a que se conten nas actas da asignatura, sexa esta maior ou menor que a nota da evaluación continua.

## Fontes de información

<b>Bibliografía básica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- William Rice, Susan Smith (2011). Técnicas de enseñanza con Moodle 2.0. Madrid: Anaya</li> <li>- Roldán Martínez, David. (2010). Moodle VS Sakai : Integración de Servicios y Aplicaciones. Madrid : Creaciones Copyright</li> <li>- William Rice, Susan Smith (2010). Moodle : desarrollo de cursos e-learning. Madrid : Anaya Multimedia</li> <li>- Rosaura Alastruey (2009). Empleo 2.0. Editorial UOC</li> <li>- Harvard Business School Publishing (2010). Leadership and Team Simulation: Everest facilitator´s guide. Harvard Business School Publishing</li> <li>- coordinadores, María González Menéndez, Rodolfo Gutiérrez Palacios, Miguel Martínez Lucio (2011). Gestión de recursos humanos : contexto y políticas. Navarra : Civitas</li> <li>- Fernández López, Javier. (2002). Gestionar la confianza un modelo integrador de las políticas de marketing y gestión de personas para alcanzar la excelencia. Madrid : Pearson Educación</li> <li>- Sánchez Fernández, María Dolores (2013). Gestion de recursos humanos. Madrid: Editorial CEP</li> <li>- Granjo Aguilar, Jesús (2009). Como hacer un plan estratégico de Recursos Humanos. Netbiblo</li> <li>- Caldas, María Eugenia, Lacalle Guillermo, Carrión Reyes (2012). Políticas de desarrollo de recursos humanos, promoción y control. Editex</li> </ul>
<b>Bibliografía complementaria</b>	

## Recomendacións

**Materias que se recomenda ter cursado previamente**

**Materias que se recomenda cursar simultaneamente**

**Materias que continúan o temario**

## Observacións

(\*A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías