



| Guía docente | | | | |
|-----------------------|---|--------------------|-----------------------|-----------|
| Datos Identificativos | | | | 2016/17 |
| Asignatura (*) | Ilícitos Penales, Administrativos y Laborales | | Código | 612943306 |
| Titulación | Mestrado Universitario en Asesoramiento Xurídico Empresarial(plan 2016) | | | |
| Descriptorios | | | | |
| Ciclo | Periodo | Curso | Tipo | Créditos |
| Máster Oficial | 1º cuatrimestre | Primero | Obligatoria | 6 |
| Idioma | | | | |
| Modalidad docente | Presencial | | | |
| Prerrequisitos | | | | |
| Departamento | Dereito PúblicoDereito Público Especial | | | |
| Coordinador/a | Puente Aba, Luz Maria | Correo electrónico | l.puente@udc.es | |
| Profesorado | Barrio Garcia, Gonzalo | Correo electrónico | gonzalo.barrio@udc.es | |
| | Puente Aba, Luz Maria | | l.puente@udc.es | |
| | Ron Latas, Ricardo Pedro | | ricardo.ron@udc.es | |
| Web | | | | |
| Descripción general | | | | |

| Competencias / Resultados del título | |
|--------------------------------------|--|
| Código | Competencias / Resultados del título |
| A1 | Conocer el conjunto normativo aplicable, legislativo y jurisprudencial, y la doctrina aplicables al mundo de la empresa. |
| A2 | Identificar, saber interpretar y hacer frente a las diferentes problemáticas jurídico-económicas que afecten a la empresa |
| A5 | Elaborar, comunicar y defender con soltura textos jurídicos, como dictámenes e informes, memorias o trabajos de investigación |
| B1 | Capacidad para planificar y llevar a cabo tareas jurídicas complejas de modo autónomo |
| B2 | Capacidad para coordinar y desarrollar tareas de asesoramiento técnico (jurídico/jurídico empresarial) en el seno de un grupo de trabajo |
| B3 | Capacidad para estructurar ordenadamente los hechos y las disposiciones jurídicas relevantes de un caso |
| B4 | Capacidad para identificar cuestiones jurídicas relevantes partiendo de un conjunto complejo de hechos no estructurado jurídicamente |
| B5 | Capacidad para identificar y aplicar todas las fuentes jurídicas relevantes en una cuestión concreta |
| B6 | Habilidad/Capacidad para la toma de decisiones |
| B7 | Capacidad para encontrar soluciones nuevas o imaginativas en el planteamiento de un problema |
| B8 | Capacidad para analizar los problemas jurídicos desde una pluralidad de enfoques y elegir el más idóneo en el caso concreto |
| B9 | Capacidad para exponer el conocimiento con un dominio adecuado de las habilidades orales y escritas propias del asesoramiento jurídico-empresarial. |
| B12 | Capacidad para leer e interpretar trabajos complejos relacionados con el ámbito jurídico |
| B13 | Capacidad para sintetizar los argumentos jurídicos de forma precisa |
| B14 | Capacidad para trabajar en equipos interdisciplinares como experto en derecho y contribuir efectivamente a sus tareas |
| C4 | Desarrollarse para el ejercicio de una ciudadanía abierta, culta, crítica, comprometida, democrática y solidaria, capaz de analizar la realidad, diagnosticar problemas, formular e implantar soluciones basadas en el conocimiento y orientadas al bien común |
| C6 | Valorar críticamente el conocimiento, la tecnología y la información disponible para resolver los problemas con los que deben enfrentarse |
| C7 | Asumir como profesional y ciudadano la importancia del aprendizaje a lo largo de la vida. |

| Resultados de aprendizaje | |
|---------------------------|--------------------------------------|
| Resultados de aprendizaje | Competencias / Resultados del título |



| | | | |
|--|-----|------|-----|
| <p>La materia de Ilícitos empresariales pretende constituir una visión de las distintas categorías de ilícitos que se pueden verificar en el marco de la empresa. Se analizan fundamentalmente las infracciones penales, y también los ilícitos de carácter administrativo y laboral. Como elemento de cierre, se examina la responsabilidad civil del empresario derivada de la comisión de hechos ilícitos.</p> <p>De este modo, se obtiene una visión de conjunto de las distintas clases de responsabilidad de la empresa y el empresario por la comisión de actos ilícitos de diversa naturaleza, examinando, por un lado, las cuestiones más problemáticas en relación con la exigencia de esta responsabilidad y, por otro lado, aquellos ilícitos de especial relevancia en cada momento, ya sea por su frecuente verificación, ya sea por verse afectados por reformas legislativas: sirvan como ejemplo las modificaciones que en los últimos tiempos ha venido experimentando el Derecho del trabajo, el procedimiento administrativo sancionador, y determinadas cuestiones de Derecho penal de la empresa como por ejemplo la introducción de la responsabilidad penal de las personas jurídicas.</p> | AP1 | BP1 | CP4 |
| | AP2 | BP2 | CP6 |
| | AP5 | BP3 | CP7 |
| | | BP4 | |
| | | BP5 | |
| | | BP6 | |
| | | BP7 | |
| | | BP8 | |
| | | BP9 | |
| | | BP12 | |
| | | BP13 | |
| | | BP14 | |

| Contenidos | |
|--|---|
| Tema | Subtema |
| 1. Dereito administrativo sancionador | 1.1. Principios y aspectos generales del procedimiento administrativo sancionador. 1.2. Examen del procedimiento administrativo sancionador. 1.3. Especial referencia a los programas de cumplimiento normativo en el ámbito empresarial. |
| 2. Infraccións laborais e de Seguridade Social | 2.1. Órganos administrativos laborales. 2.2. Infracciones y sanciones en el orden social. 2.3. Procedimientos administrativos laborales. 2.4. Especial referencia a los protocolos de prevención de riesgos laborales. |
| 3. Dereito penal da empresa | 3.1. Cuestiones de parte general de Derecho penal de la empresa: especialmente, autoría y participación, y responsabilidad penal de las personas jurídicas. 3.2. Delitos cometidos en el ámbito empresarial: destacadamente, estafa y apropiación indebida / administración desleal; delitos contra el mercado y los consumidores; delitos societarios; fraudes fiscales; y otros. 3.3. Especial referencia a los programas de cumplimiento normativo en relación con la responsabilidad penal de las personas jurídicas. |
| 4. A responsabilidade civil do empresario | 4.1. Naturaleza y elementos de la responsabilidad civil del empresario derivada de hechos ilícitos. 4.2. Relación de causalidad entre la acción y el daño, y criterios de valoración del daño causado. Fijación de la indemnización. |

| Planificación | | | | |
|------------------------|---------------------------------------|---|------------------------|---------------|
| Metodologías / pruebas | Competencias / Resultados | Horas lectivas (presenciales y virtuales) | Horas trabajo autónomo | Horas totales |
| Sesión magistral | A1 A2 B4 | 16 | 0 | 16 |
| Estudio de casos | B5 B7 B8 B12 | 4 | 0 | 4 |
| Prueba práctica | A5 B1 B2 B3 B6 B9 B13 B14 C4 C6 C7 | 5 | 125 | 130 |
| Atención personalizada | | 0 | | 0 |

(*)Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos



Metodoloxías

| Metodoloxías | Descrición |
|------------------|--|
| Sesión magistral | Las sesións presenciales constarán, en combinación con o estudo de casos, de una exposición por parte do profesorado en formato tipo sesión magistral. |
| Estudio de casos | Las sesións presenciales non serán unicamente una clase magistral, sino que se expoñerán e analizarán casos para o debate con o alumnado. |
| Prueba práctica | La actividade final de módulo consistirá en una proba práctica que terá que ser exposta oralmente en a última sesión do Módulo, entregando simultaneamente un esquema ou resúmen de la exposición. El enunciado de tal actividade xunto con las preguntas guía e instrucións serán facilitados o primeiro día do Módulo. |

Atención personalizada

| Metodoloxías | Descrición |
|-----------------|--|
| Prueba práctica | Para las posibles dúbidas en la elaboración de la Actividade final de módulo, se establecerá a posibilidade de consultas e atención personalizada con la coordinadora do Módulo. |

Evaluación

| Metodoloxías | Competencias / Resultados | Descrición | Calificación |
|-----------------|---------------------------------------|---|--------------|
| Prueba práctica | A5 B1 B2 B3 B6 B9 B13 B14 C4 C6 C7 | La proba práctica consistirá en la exposición oral de la resolución de un/os caso/s que se facilitarán o primeiro día do Módulo. Se tendrán que resolver e argumentar xuridicamente las cuestións específicas que se formulan en relación con el/los caso/s práctico/s, con base en previa búsqueda xurisprudencial e en la selección de bibliografía recomendada. El traballo será realizado en grupos, e en la exposición oral interverán todos los membros do grupo. Asimismo, el día de la exposición se entregará un breve esquema ou resúmen do traballo realizado. | 100 |

Observacións avaliación

| |
|--|
| |
|--|

Fuentes de información

| | |
|-----------------------|---|
| Básica | AAVV, Memento experto sobre responsabilidade penal e procesal de las personas xurídicas, Francis Lefebvre, Madrid 2015. AAVV, Memento práctico sobre inspección de traballo 2007-2008, Francis Lefebvre, Madrid 2006. MARTÍNEZ-BUJÁN PÉREZ, C., Derecho penal económico e de la empresa. Parte especial, Tirant lo Blanch, Valencia 2015. NIETO, A., Derecho administrativo sancionador, Tecnos, Madrid 2012. |
| Complementaria | |

Recomendacións

| |
|---|
| Asignaturas que se recomenda haber cursado previamente |
| |
| Asignaturas que se recomenda cursar simultaneamente |
| |
| Asignaturas que continúan el temario |
| |
| Otros comentarios |
| |



(*) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías