



Teaching Guide

Identifying Data					2016/17
Subject (*)	Dereito da Seguridade Social 1		Code	660112204	
Study programme	Diplomado en Relacións Laborais				
Descriptors					
Cycle	Period	Year	Type	Credits	
First and Second Cycle	1st four-month period	Second		5	
Language					
Teaching method	Face-to-face				
Prerequisites					
Department	rrll				
Coordinador		E-mail			
Lecturers		E-mail			
Web	www.udc.es/rrll/				
General description	Estudio y análisis detenido del Sistema Español de Seguridad Social, en su nivel contributivo profundizando en la asimilación conceptual de la acción protectora del mismo en materia de prestaciones y pensiones y de su correspondiente estimación o procedimiento de cálculo.				

Study programme competences / results

Code	Study programme competences / results
A1	Coñecer o marco normativo regulador da Seguridade Social e da protección social complementaria.
A7	Asesoramento e xestión en materia de Seguridade Social, Asistencia Social e protección social complementaria.
B1	Resolución de problemas.
B18	Aplicar os coñecementos á práctica.
C4	Utilizar as ferramentas básicas das tecnoloxías da información e as comunicacións (TIC) necesarias para o exercicio da súa profesión e para a aprendizaxe ao longo da súa vida.

Learning outcomes

Learning outcomes		Study programme competences / results		
		A1	B1	C4
		A7	B18	

Contents

Topic	Sub-topic
TEMA 1.-	Concepto, antecedentes y evolución histórica. El sistema constitucional. La Ley General de Seguridad Social.
TEMA 2.-	Campo de aplicación del Sistema de Seguridad Social. Estructura: Régimen General. Regímenes especiales.
TEMA 3.-	Régimen General de la Seguridad Social. Campo de aplicación. Inclusiones y exclusiones. La inscripción de las empresas. Afiliación de trabajadores. Altas y bajas. Efectos en materia de cotización y prestaciones.
TEMA 4.-	La cotización a la Seguridad Social. Sujetos obligados y sujetos responsables de la obligación de cotización. Imputación de responsabilidades. Cálculo de las bases de cotización para las distintas contingencias. Bases en supuestos especiales. Topes máximos y mínimos. Los tipos de cotización. El cálculo de la cuota. Los documentos de cotización: Su tratamiento. Prescripción, caducidad y reintegro de prestaciones indebidas.



TEMA 5.-	Recaudación. Plazo lugar y forma de la liquidación de cuotas. Aplazamiento de pago. Recaudación en período voluntario. Recaudación en vía ejecutiva.
TEMA 6.-	El Accidente de Trabajo. Concepto de accidente de trabajo: a) Lesión corporal. b) Trabajo por cuenta ajena. C) La conexión trabajo-lesión. Eventos asimilados a accidente. La enfermedad profesional.
TEMA 7.-	Acción Protectora. Clases de prestaciones. Caracteres. Responsabilidad en orden a las prestaciones.
TEMA 8.-	Incapacidad Temporal. Concepto. Normas generales. Nacimiento, duración y extinción del derecho al subsidio. Cálculo de la cuantía de la prestación económica. Pago, pérdida o suspensión del derecho.
TEMA 9.-	Maternidad. Situaciones protegidas. Beneficiarios. Prestación económica. Riesgo durante el embarazo. Concepto. Beneficiarios. Prestación
TEMA 10.-	La protección por Incapacidad. Concepto y clases. Grados de incapacidad. Beneficiarios: Prestaciones: Bases reguladoras. Cuantías.
TEMA 11.-	La Jubilación. Concepto. Beneficiarios. Reglas para el conjunto de los años de cotización y determinación del porcentaje aplicable. Cálculo de la Base reguladora. Normas transitorias y derecho de opción. Solicitud y efectos económicos. Incompatibilidades. Jubilación parcial.
TEMA 12.-	Muerte y Supervivencia. Prestaciones: Auxilio por defunción. Pensión de viudedad. Pensión de orfandad. Pensión y subsidio a favor de familiares. Sujetos causantes y períodos de carencia. Beneficiarios y cálculo de las prestaciones. Concurrencia de pensiones. Indemnizaciones.
TEMA 13.-	Desempleo. Acción protectora. Nivel contributivo: Requisitos, solicitud y nacimiento del derecho a las prestaciones. Duración; cuantía; suspensión y extinción del derecho. Derecho de opción. Cotización durante la situación de desempleo. Subsidio de desempleo. Incompatibilidades.

Planning

Methodologies / tests	Competencies / Results	Teaching hours (in-person & virtual)	Student?s personal work hours	Total hours
Oral presentation		10	15	25
Multiple-choice questions		2	0	2
Guest lecture / keynote speech		18	0	18
Supervised projects		20	40	60
Personalized attention		20	0	20

(*)The information in the planning table is for guidance only and does not take into account the heterogeneity of the students.

Methodologies

Methodologies	Description
Oral presentation	Exposición oral en el aula de trabajos y preguntas planteadas por el profesor responsable de la asignatura como método de evaluación continua y utilizando de forma simultánea las TICs.
Multiple-choice questions	Prueba de evaluación final sobre preguntas cortas y resolución de supuestos prácticos previamente realizados en aplicación de la metodología didáctica y dinámica utilizada a lo largo del curso.
Guest lecture / keynote speech	Exposición de las ponencias por el profesor responsable de la asignatura con la finalidad de introducir los temas que serán objeto de estudio y análisis práctico por parte de los alumnos.
Supervised projects	Los alumnos presentarán de forma individual o grupal, los trabajos prácticos tutelados y que han sido objeto de estudio.

Personalized attention

Methodologies	Description
---------------	-------------



<p>Oral presentation</p> <p>Multiple-choice questions</p> <p>Guest lecture / keynote speech</p> <p>Supervised projects</p>	<p>Orientar a los alumnos sobre la dinámica y forma de presentar los trabajos.</p> <p>Prueba final de evaluación de la asignatura.</p> <p>Exposiciones y ponencias a cargo del profesor en el aula.</p> <p>Instruir a los alumnos en el trabajo colectivo y en la forma de preparar las ponencias para exponerlas con eficacia y eficiencia antes sus compañeros de aula.</p> <p>Atención continua dedicada a los alumnos con la finalidad de solventar en todo momento las dudas que planteen al profesor de la asignatura sobre las siguientes materias:</p> <p>PRÁCTICAS:</p> <p>1)Cálculo de nóminas y Seguros Sociales. Cotización Régimen General</p> <p>2)Cálculo de prestaciones contributivas.</p> <p>3)Sanciones e infracciones de Seguridad Social. Actas de Infracción y Actas de Liquidación. Impugnación.</p> <p>4)Reclamaciones previas a la vía judicial en materia de Seguridad Social.</p> <p>5)Acciones por Responsabilidad de prestaciones empresariales por falta de Afiliación, Alta o Cotización a la Seguridad Social.</p> <p>6)Formularios y tramitaciones. Comentarios sobre sentencias.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Assessment			
Methodologies	Competencies / Results	Description	Qualification
Oral presentation		Exposición pública de las respuestas a las cuestiones planteadas por el profesor en el aula.	10
Multiple-choice questions		Prueba o examen final de la asignatura con un 50% de valoración en cada uno de los apartados teórico y práctico.	80
Supervised projects		Los alumnos presentarán de forma individual o grupal, los trabajos prácticos tutelados y que han sido objeto de estudio.	10
Others			

Assessment comments
Un examen final compuesto por preguntas teóricas y supuestos prácticos, puntuándose hasta un 40 % máximo la parte teórica y hasta un 60% la parte práctica, debiendo superarse cada una de ellas.

Sources of information



Basic	<p>- MTAS (). http://www.mtas.es/.</p> <p>- Universidad Alicante (). http://www.ua.es/es/servicios/juridico/derlaboral.htm#SEGURIDAD.</p> <p>BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA- Instituciones de Seguridad Social. Alonso Olea, Manuel. Ed. Civitas, S.A.</p> <p>- CISS Seguridad Social (varios volúmenes). Ed. CISS, S.A.- Cómo confeccionar nóminas y seguros sociales. Miguel A. Ferrer López. Ed. Deusto, S.A.- Casos prácticos de Seguridad Social. Miguel A. Ferrer López. Ed. Deusto, S.A.- Código de Seguridad Social. Ed. Actualidad Editorial.- Curso de Seguridad Social. Blasco Lahoz. Ed. Tirant lo Blanch.- Cómo calcular las pensiones de la Seguridad Social. Miguel A. Ferrer López. Ed. Deusto, S.A.- La incapacidad temporal. Antonio Ojeda Avilés. Ed. Tecnos, S.A.- Gestión de nóminas, IRPF y seguros sociales. Merchán, Francisco. Ed. Gestión 2000, S.A.- Código de la Seguridad Social. Sempere Navarro, Antonio. Ed. Aranzadi.- Derecho de la Seguridad Social. Villa Gil, Luis Enrique. Ed. Tirant lo Blanch.- Ley General de la Seguridad Social y legislación complementaria básica. Ed. Biblioteca Nueva, S.L.</p>
Complementary	

Recommendations

Subjects that it is recommended to have taken before

Dereito da Seguridade Social 1/660112204

Subjects that are recommended to be taken simultaneously

Dereito do traballo 1/660112106

Subjects that continue the syllabus

Introdución ao dereito/660112101

Other comments

Es recomendable que los alumnos dediquen por lo menos, dos horas de trabajo diario al estudio de la asignatura.

(*)The teaching guide is the document in which the URV publishes the information about all its courses. It is a public document and cannot be modified. Only in exceptional cases can it be revised by the competent agent or duly revised so that it is in line with current legislation.