



Guía Docente				
Datos Identificativos				2016/17
Asignatura (*)	Prevenção e Xestión de Riscos Laborais II	Código	660G01024	
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos (Coruña)			
Descritores				
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos
Grao	2º cuatrimestre	Terceiro	Obrigatoria	6
Idioma	GalegoInglés			
Modalidade docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento				
Coordinación	Varela Porteiro, Lucía	Correo electrónico	lucia.varela.porteiro@udc.es	
Profesorado	Rivas Moar, José María Varela Porteiro, Lucía	Correo electrónico	jose.maria.rivas@correo.udc.es lucia.varela.porteiro@udc.es	
Web				
Descrición xeral	Proporcionar unha visión completa e actualizada sobre as condicións de traballo e os aspectos técnicos e legais da prevención de riscos laborais na empresa e súa influencia sobre o individuo			

Competencias do título	
Código	Competencias do título
A1	Marco normativo regulador das relacións laborais.
A2	Marco normativo regulador da Seguridade Social e da protección social complementaria.
A3	Saúde laboral e prevención de riscos laborais.
A5	Políticas sociolaborais.
A14	Seleccionar e xestionar información e documentación laboral.
A22	Planificación e deseño, asesoramento e xestión dos sistemas de prevención de riscos laborais.
A31	Aplicar os coñecementos á práctica.
B1	Resolución de problemas.
B2	Capacidade de análise e síntese.
B3	Capacidade de organización e planificación.
B9	Traballo en equipos.
B12	Motivación para a calidade.
C7	Asumir como profesional e cidadán a importancia da aprendizaxe ao longo da vida.

Resultados da aprendizaxe			
Resultados de aprendizaxe			Competencias do título
Marco normativo regulador das relacións laborais	A1		
Saúde laboral e prevención de riscos laborais.	A2		
Seleccionar e xestionar información e documentación laboral	A3		
Planificación e deseño, asesoramento e xestión dos sistemas de prevención de riscos laborais	A5		
Aplicar os coñecementos á práctica	A14		
Resolución de problemas.	A22		
Capacidade de análise e síntese	A31		
Capacidade de organización e planificación.		B1	
Comportarse con ética e responsabilidade social como cidadán e como profesional		B2	
Traballo en equipos.		B3	
Motivación para a calidade.		B9	
Asumir como profesional e cidadán a importancia da aprendizaxe ao longo da vida.		B12	
C7 Asumir como profesional e cidadán a importancia da aprendizaxe ao longo da vida.			C7



Contidos	
Temas	Subtemas
TEMA 1.- Economía da prevención.	Xustificación da prevención. Custo dos accidentes. Métodos de análise de custo.
TEMA 2.- Xestión do lugar de traballo.	Requisitos mínimos do lugar de traballo. Orde, limpeza e mantemento. Material e locais de primeiros auxilios. Normas de seguridade. Sinalización de seguridade. Normativa legal
TEMA 3.- Hixiene industrial I.	Concepto, tipos e normativa da enfermidade profesional. Protocolos médicos. A hixiene do traballo. Criterios de valoración técnica e biolóxica. Metodoloxía de actuación.
TEMA 4.- Hixiene Industrial II.	Os Axentes químicos e biolóxicos. Características xerais. Toxicoloxía laboral. Avaliación e normativa legal. Métodos de control do risco.
TEMA 5.- Hixiene Industrial III.	Ruido. Vibracións. Ambiente termohigrométrico. Radiacións. Características xerais. Avaliación e normativa legal. Métodos de control do risco.
TEMA 6.- Ergonomía	Conceptos. Tipos. Análise e deseño dos postos de traballo. Carga de traballo. Metodoloxías operativas. Confort térmico. Calidade do aire. Iluminación.
TEMA 7.- Psicosocioloxía da prevención.	Risco psicosociolóxico. Factores determinantes. Repercusións sobre a saúde. Estrés laboral. Metodoloxías preventivas.
TEMA 8.- O sistema de xestión de prevención.	Documentación. Manual e Procedementos. Rexistros e arquivos. Control de actuacións: auditorias.

Planificación				
Metodoloxías / probas	Competencias	Horas presenciais	Horas non presenciais / traballo autónomo	Horas totais
Estudo de casos	A3 A22 A31 B1	20	22	42
Prácticas a través de TIC	B12 B2	2	6	8
Proba mixta	A5 A23 B3 B6 C7	2	20	22
Sesión maxistral	A1 A2 A14 B9	24	50	74
Atención personalizada		4	0	4

\*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado

Metodoloxías	
Metodoloxías	Descrición
Estudo de casos	Análise de supostos prácticos como complemento dos contidos teóricos expostos nas sesións magistrales con inclusión de casuísticas actuais relacionadas cos riscos laborais.
Prácticas a través de TIC	Orientar na procura, selección e recopilación de información por Internet e análise de contidos por grupos.
Proba mixta	Proba escrita individual sobre o coñecemento dos contidos adquiridos polo alumno
Sesión maxistral	Clases expositivas con apoio de medios audiovisuais e intervención directa do alumnado

Atención personalizada	
Metodoloxías	Descrición



Estudo de casos Prácticas a través de TIC Proba mixta Sesión maxistral	<p>Suscitaranse situacións concretas sobre prevención de riscos laborais, incitando ao debate activo e dinámico das distintas propostas que os alumnos vaian suscitando, co obxectivo de alcanzar conclusións sobre as cuestións suscitadas.</p> <p>Analizaranse aspectos normativos sobre a lexislación laboral para conseguir que o alumno estableza os seus propios criterios valoración e obxectivos de interpretación normativa.</p> <p>Exposición dos contidos con aplicación de medios audiovisuales.</p> <p>Análise de supostos prácticos como complemento dos contidos teóricos expostos nas sesións magistrales.</p>
---	--

Avaliación			
Metodoloxías	Competencias	Descrición	Cualificación
Estudo de casos	A3 A22 A31 B1	Análise de supostos prácticos como complemento dos contidos teóricos expostos nas sesións magistrales con inclusión de casuísticas actuais relacionadas cos riscos laborais	20
Proba mixta	A5 A23 B3 B6 C7	Proba escrita individual sobre o coñecemento dos contidos adquiridos polo alumno	80

Observacións avaliación
<p>Será imprescindible obter o 50% da cualificación correspondente a cada un dos apartados a avaliar para que se sumen as diferentes metodoloxías de cara a obter unha nota media final. De non conseguir o mínimo esixido nalgunha das metodoloxías, o alumno non superará a materia. Neste caso, a avaliación constará suspensa na convocatoria ordinaria e poderá volver examinarse na oportunidade de xullo, onde a metodoloxía de avaliación será unha única proba obxectiva por valor do 100 % da cualificación, versando tanto sobre contidos teóricos como prácticos do programa.</p> <p>Como alternativa, aqueles alumnos que non poida facer un normal seguimento da asignatura, poderá optar por examinarse do 100% da súa cualificación por medio dunha proba obxectiva final. De non conseguir o 50% do total da nota nesa proba, a avaliación constará suspensa na convocatoria ordinaria e poderá volver examinarse na oportunidade de xullo, onde a metodoloxía de avaliación será unha única proba obxectiva por valor do 100% da cualificación, versando tanto sobre contidos teóricos como prácticos do programa.</p> <p>Todos os alumnos farán constar de forma visible na súa ficha de alumno si optan por AVALIACIÓN CONTINUA ou EXAME FINAL. De non constar expresamente, ou non entregar a ficha nos quince días posteriores ao comezo do curso académico, entenderase que optan polo EXAME FINAL. A elección é definitiva e irreversible para a convocatoria en curso.</p> <p>As adaptacións curriculares para estudantes con discapacidade ou con necesidades educativas específicas serán pautadas pola Comisión de docencia do centro, previo informe do servizo de orientación e prácticas.</p>

Fontes de información
-----------------------



<b>Bibliografía básica</b>	<p>- () .</p> <p>Bibliografía Cortés Díaz, José María. 2012. Técnicas de prevención de riesgos laborales. Ed. Tebar. Espeso Santiago, José Avelino. 2009. Manual para la formación de técnicos en prevención de riesgos laborales. Ed. lex Nova. García Segura, Vicente. 2015. Ergonomía y psicología aplicada. IC Editorial. Gutiérrez, Juan M. 2001. Ergonomía y psicología en la empresa. Ed. Cis Praxis, S.A. Llaneza Álvarez, Francisco J. 2016. Ergonomía y psicología aplicada. Editorial Lex Nova. Menéndez Díaz, Faustino. 2009. Higiene Industrial: manual para la formación del especialista. Ed. Lex Nova. Monereo Pérez, José L. (2015). Tratado de prevención de riesgos laborales. Tecnos.</p> <p>Webgrafía B.O.E. Legislación sobre seguridad y salud en el trabajo. <a href="http://boe.es/legislacion/codigos/codigo.php?id=037_Preencion_de_riesgos_laborales&amp;modo=1">http://boe.es/legislacion/codigos/codigo.php?id=037_Preencion_de_riesgos_laborales&amp;modo=1</a> Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el trabajo. <a href="http://www.insht.es">www.insht.es</a>. Ministerio de Empleo y Seguridad Social. <a href="http://www.empleo.gob.es">www.empleo.gob.es</a>. Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral. <a href="http://www.issga.es">www.issga.es</a>. Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo. <a href="http://www.osha.europa.eu">www.osha.europa.eu</a>. Comisión Europea. <a href="http://ec.europa.eu/index_es.htm">http://ec.europa.eu/index_es.htm</a> Organización Internacional del Trabajo. <a href="http://www.ilo.org">www.ilo.org</a> Organización Mundial de la Salud. <a href="http://www.who.int">www.who.int</a></p>
<b>Bibliografía complementaria</b>	

## Recomendacións

### Materias que se recomenda ter cursado previamente

Dereito do Traballo I/660G01011

Dereito da Seguridade Social I/660G01021

### Materias que se recomenda cursar simultaneamente

Dereito do Traballo II/660G01012

Dereito da Seguridade Social II/660G01022

### Materias que continúan o temario

### Observacións

(\*A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías