



Guía docente				
Datos Identificativos				2016/17
Asignatura (*)	Análisis Contable	Código	760492006	
Titulación	Mestrado Universitario en Xestión e Dirección Laboral (Plan 2011)			
Descritores				
Ciclo	Periodo	Curso	Tipo	Créditos
Máster Oficial	1º cuatrimestre	Primero	Obligatoria	3
Idioma	Castellano			
Modalidad docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento	Economía Financeira e Contabilidade			
Coordinador/a		Correo electrónico		
Profesorado	Anido Martinez, Cristina Ruiz Lamas, Fernando	Correo electrónico	cristina.anido@udc.es fernando.ruiz@udc.es	
Web				
Descripción general				

Competencias del título	
Código	Competencias del título
A2	Gestionar todas las cuestiones relativas al ámbito de las relaciones laborales.
A14	Adquirir las habilidades necesarias para poner en funcionamiento un Servicio de Prevención Propio o Ajeno y gestionarlo.
B2	Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.
B3	Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.
B4	Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones (y los conocimientos y razones últimas que las sustentan) a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.
C1	Expresarse correctamente, tanto de forma oral como escrita, en las lenguas oficiales de la comunidad autónoma.
C2	Dominar la expresión y la comprensión de forma oral y escrita de un idioma extranjero.
C3	Utilizar las herramientas básicas de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) necesarias para el ejercicio de su profesión y para el aprendizaje a lo largo de su vida.
C4	Desarrollarse para el ejercicio de una ciudadanía abierta, culta, crítica, comprometida, democrática y solidaria, capaz de analizar la realidad, diagnosticar problemas, formular e implantar soluciones basadas en el conocimiento y orientadas al bien común.
C7	Asumir como profesional y ciudadano la importancia del aprendizaje a lo largo de la vida.
C8	Valorar la importancia que tiene la investigación, la innovación y el desarrollo tecnológico en el avance socioeconómico y cultural de la sociedad.

Resultados de aprendizaje			
Resultados de aprendizaje			Competencias del título
Expresarse correctamente, tanto de forma oral como escrita, en las lenguas oficiales de la comunidad autónoma.			CM1
Dominar la expresión y la comprensión de forma oral y escrita de un idioma extranjero.			CM2
Desenvolver os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha axeitada dirección e xestión laboral.	AP2		
Desenvolver a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.	AP14		
Xestionar programas informáticos de aplicación no ámbito das relacións laborais.			CM8
Adquirir coñecementos dabondo para unha axeitada organización laboral nos cadros de persoal.	AP2		
Utilizar as ferramentas básicas das tecnoloxías da información e as comunicacións (TIC) necesarias para o exercicio da súa profesión e para o aprendizaxe ao longo da súa vida.			CM1 CM2 CM3



Desenvolverse para o exercicio dunha cidadanía aberta, culta, crítica, comprometida, democrática e solidaria, capaz de analizar a realidade, diagnosticar problemas, formular e implantar solucións baseadas no coñecemento e orientadas ao ben común.		BP2 BP3 BP4	CM7 CM8
Valorar criticamente o coñecemento, a tecnoloxía e a información dispoñible para resolver os problemas cos que deben enfrontarse.			CM3
Valorar a importancia que ten a investigación, a innovación e o desenvolvemento tecnolóxico no avance socioeconómico e cultural da sociedade.			CM4

Contenidos	
Tema	Subtema
PARTE I. CONTABILIDAD	Principios básicos de Contabilidad Plan General de Contabilidad (PYMES) Marco conceptual de la Contabilidad Desarrollo del marco conceptual
PARTE II. ANÁLISIS DE BALANCES	Cuentas anuales y su función en la información sobre la gestión empresarial. Análisis patrimonial Análisis financiero Análisis económico Análisis de la cuenta de resultados Rentabilidad del capital invertido y del accionista

Planificación				
Metodoloxías / pruebas	Competencias	Horas presenciales	Horas no presenciales / trabajo autónomo	Horas totales
Discusión dirigida	B2 B4	1	1.5	2.5
Estudio de casos	A2 B3 C1 C3 C7	10	20	30
Prácticas a través de TIC	A14 C8	13	6.5	19.5
Prueba de respuesta múltiple	A2 B2 B3	1	3	4
Presentación oral	C2 C4	5	10	15
Atención personalizada		4	0	4

(\*) Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos

Metodoloxías	
Metodoloxías	Descrición
Discusión dirigida	Sobre un tema de actualidade económica empresarial
Estudio de casos	Aplicación de los conceptos vistos a empresas reales
Prácticas a través de TIC	Manejo de herramientas informáticas para preparación de los casos y de las exposiciones
Prueba de respuesta múltiple	Test sobre conocimientos adquiridos
Presentación oral	Exposición en clase de los casos estudiados

Atención personalizada	
Metodoloxías	Descrición



Prácticas a través de TIC	Se guiará a cada un dos alumnos con relación as actividades propostas.
Estudio de casos	Para o alumnado con recoñecemento de dedicación a tempo parcial e dispensa académica de exención de asistencia, acordarase ao inicio do curso un calendario específico de titorías compatible coa súa dedicación, motivo polo cal dito alumnado deberá poñerse en contacto co profesor nos primeiros dez días do cuadrimestre en que a materia se imparte, coa finalidade de fixar o devandito calendario.

Evaluación			
Metodoloxías	Competencias	Descrición	Calificación
Prueba de resposta múltiple	A2 B2 B3	Imprescindible superarlo	50
Prácticas a través de TIC	A14 C8	Imprescindible a ferramenta excel para a realización do análise.	20
Discusión dirixida	B2 B4	Se valorará a participación	10
Presentación oral	C2 C4	Utilizando as tecnoloxías de información e hoja de cálculo, así como a súa presentación en PP e oral.	20

Observacións avaliación
<p>Alumnado con recoñecemento de dedicación a tempo parcial e dispensa académica de exención de asistencia:</p> <p>Agás para as datas aprobadas na Xunta de Facultade no que compete á proba obxectiva, para as restantes probas acordarase ao inicio do curso un calendario específico de datas compatible coa súa dedicación, motivo polo cal dito alumnado deberá poñerse en contacto co profesor da materia nos primeiros dez días do cuadrimestre en que a materia se imparte, coa finalidade de fixar o devandito calendario. As probas terán o mesmo formato que para os alumnos con dedicación a tempo completo.</p>

Fontes de información	
<b>Básica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- AMAT SALAS, O (2000). Análisis Económico Financiero. Gestión</li> <li>- GONZALEZ PASCUAL, J. (2008). Análisis de la empresa a través de su información económico-financiera. Pirámide</li> </ul>
<b>Complementaria</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ( ) . .</li> <li>- GARCIA LORENZO, R. VELAR MARTIIN, L.A. Y CANAÑDAS SANCHEZ, A.F. ( ) . ( ) . GARCIA LORENZO, R. VELAR MARTIIN, L.A. Y CANAÑDAS SANCHEZ, A.F. ( ) . Análisis de los estados contables en el nuevo PGC 2008. . EXIC</li> </ul>

Recomendacións
<b>Asignaturas que se recomenda haber cursado previamente</b>
<b>Asignaturas que se recomenda cursar simultaneamente</b>
<b>Asignaturas que continúan el temario</b>
<b>Otros comentarios</b>

(\* ) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías