



Guía Docente				
Datos Identificativos				2016/17
Asignatura (*)	Dereito do Traballo e da Seguridade Social	Código	650G01026	
Titulación				
Descritores				
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos
Grao	2º cuatrimestre	Terceiro	Obrigatoria	6
Idioma	Castelán			
Modalidade docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento	Análise Económica e Administración de EmpresasComputaciónDereito PrivadoDereito Público EspecialEconomía Aplicada 1Economía Aplicada 2Economía Financeira e ContabilidadeFiloxía InglesaSocioloxía e Ciencia Política da Administración			
Coordinación	Lopez Mosteiro, Ricardo	Correo electrónico	ricardo.lopez@udc.es	
Profesorado	Lopez Mosteiro, Ricardo	Correo electrónico	ricardo.lopez@udc.es	
Web				
Descrición xeral	O obxectivo, e que os alumnos coñezan as relacións laborais que se producen nunha empresa, e os principais aspectos de dereito do traballo: contratos, recibos de salarios, modificacións, suspensión, extincións e conflitos; e en Seguridade Social os conceptos, cotizacións e prestacións.			

Competencias / Resultados do título	
Código	Competencias / Resultados do título

Resultados da aprendizaxe			
Resultados de aprendizaxe	Competencias / Resultados do título		
Coñecer os conceptos fundamentais do dereito do traballo e da seguridade social.	A1 A2 A3 A9 A16 A17 A19	B1 B6 B14	C4 C6
Coñecer e aplicar a lexislación básica relacionada coa actividade laboral e a seguridade social	A7 A11 A13 A14 A15 A16 A18 A22	B2 B3 B8 B11 B13	C3 C4 C6
Comunicarse con fluidez no seu contorno e traballar en equipo.		B4 B5 B7 B9 B12	C1 C2 C5 C7



Entender a importancia da cultura emprendedora e coñecer os medios ao alcance das persoas emprendedoras.	A5 A10 A12 A21 A23	B6 B10 B12	C8
--	--------------------------------	------------------	----

Contidos	
Temas	Subtemas
TEMA 1: CONCEPTO E FONTES	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Concepto do Dereito do Traballo</li><li>2.- Fontes</li><li>3.- Normas laborais</li><li>4.- Principios do Dereito do Traballo</li><li>5.- O ámbito do Dereito do Traballo</li></ol>
TEMA 2: HISTORIA	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- O arrendamento de servizos</li><li>2.- Antecedentes en Grecia e Roma</li><li>3.- Antecedentes na Edade Media</li><li>4.- A cuestión social</li><li>5.- A lexislación en España</li><li>6.- Internacionalización do Dereito do Traballo</li></ol>
TEMA 3: A COLOCACION DO TRABALLADOR	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- O ingreso no traballo</li><li>2.- O Servizo Público de Emprego Estatal</li><li>3.- As Axencias de Colocación</li><li>4.- As Empresas de Traballo Temporal</li></ol>
TEMA 4: O EMPRESARIO	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Concepto e clases de empresarios</li><li>2.- A empresa, o centro de traballo e o lugar de traballo</li><li>3.- As empresas contratistas de obras e servizos</li><li>4.- Os grupos de empresas</li><li>5.- As cooperativas de traballo asociado e as sociedades laborais.</li></ol>
TEMA 5: O TRABALLADOR E A SUA CONTRATACION	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Concepto e clases de traballadores</li><li>2.- Relacións laborais especiais</li><li>3.- A capacidade para contratarse</li></ol>
TEMA 6: O CONTRATO DE TRABALLO COMÚN OU ORDINARIO E AS SUAS MODALIDADES	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- O contrato de traballo e a súa forma</li><li>2.- Contratos para a formación e en prácticas</li><li>3.- O período de proba</li><li>4.- Os contratos de duración determinada</li><li>5.- Os contratos a tempo parcial</li><li>6.- Os fixos-discontinuos</li></ol>
TEMA 7: A PRESTACION DE TRABALLO	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- A obrigaçión de traballar</li><li>2.- A asistencia e impuntualidade no traballo</li><li>3.- A prestación de servizos</li><li>4.- As xornadas de traballo</li><li>5.- O descanso, vacacións festas laborais</li><li>6.- Os permisos retribuídos</li></ol>



TEMA 8: O SALARIO	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Concepto de salario</li><li>2.- Clases de salarios</li><li>3.- O pago do salario</li><li>4.- A protección do salario</li></ol>
TEMA 9: A PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- A prevención de riscos laborais</li><li>2.- Os suxectos na prevención</li><li>3.- As responsabilidades na prevención</li></ol>
TEMA 10: O PODER DE DIRECCION	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Os poderes do empresario</li><li>2.- Os límites constitucionais</li><li>3.- A boa fe</li><li>4.- A concurrencia e permanencia.</li></ol>
TEMA 11: A MODIFICACION DO CONTRATO DE TRABALLO	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- A novación do contrato de traballo</li><li>2.- A sucesión e subrogación empresarial</li><li>3.- A mobilidade funcional</li><li>4.- A mobilidade xeográfica</li><li>5.- As modificacións substanciais das condicións de traballo</li></ol>
TEMA 12: A SUSPENSIÓN E EXTINCIÓN DO CONTRATO DE TRABALLO	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- A suspensión do contrato de traballo</li><li>2.- As excedencias</li><li>3.- A extinción do contrato de traballo: concepto e causas</li><li>4.- Extinción do contrato por cumprimento</li><li>5.- Extinción do contrato por imposibilidade ou grave dificultade de cumprimento.</li></ol>
TEMA 13: OS DESPEDIMENTOS	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- O despedimento obxectivo</li><li>2.- O despedimento colectivo</li><li>3.- O despedimento disciplinario</li><li>4.- O despedimento indirecto</li></ol>
TEMA 14: OS REPRESENTANTES LEGAIS OU UNITARIOS DOS TRABALLADORES NA EMPRESA	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- A representación legal dos traballadores: concepto e clases.</li><li>2.- Elección, mandato, competencias e garantías</li><li>3.- A liberdade sindical.</li><li>4.- Os sindicatos</li><li>5.- As condutas antisindicaais</li></ol>
TEMA 15: OS CONVENIOS COLECTIVOS	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Convenio Colectivo: concepto</li><li>3.- Unidades de negociación e lexitimación</li><li>4.- O procedemento de negociación de Convenios Colectivos</li><li>5.- O ámbito temporal dos Convenios Colectivos</li><li>6.- Os Convenios Colectivos Extraestatutarios</li></ol>
TEMA 16: A FOLGA	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- O Dereito de Folga</li><li>2.- O desenrolo da Folga</li><li>3.- As folgas ilegais e abusivas</li><li>4.- Efectos da folga</li><li>5.- O peche patronal</li><li>6.- A solución dos Conflictos Colectivos</li></ol>



TEMA 17: A ADMINISTRACION LABORAL	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Os órganos administrativos laborais</li><li>2.- A Inspección de Traballo: infraccións e sancións</li><li>3.- Os procedementos administrativos laborais</li><li>4.- Dereito Procesual do Traballo</li></ol>
TEMA 18: A SEGURIDADE SOCIAL	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Concepto de Seguridade Social</li><li>2.- Historia da Seguridade Social</li><li>3.- Normas da Seguridade Social</li><li>4.- O Réximen Xeral</li><li>5.- Inscrición de empresas</li><li>6.- Afiliación, alta e baixa do traballadores</li><li>7.- A cotización</li></ol>
TEMA 19: A INCAPACIDADE TEMPORAL	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Os accidentes de traballo e enfermidades profesionais</li><li>2.- A Incapacidade Temporal</li><li>3.- O subsidio de maternidad</li><li>4.- O subsidio por risco durante o embarazo</li></ol>
TEMA 20: A INCAPACIDADE PERMANENTE	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- A Incapacidade Permanente: concepto e graos</li><li>2.- As prestacións por incapacidade permanente contributiva</li><li>3.- As lesións permanentes no invalidantes</li></ol>
TEMA 21: A XUBILACION	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- A xubilación: concepto e clases</li><li>2.- As pensións por xubilación contributiva ordinaria</li><li>3.- A pensión por xubilación contributiva anticipada</li><li>4.- A pensión por xubilación contributiva prorrogada</li><li>5.- A pensión por xubilación contributiva parcial</li><li>6.- A pensión por xubilación contributiva flexible</li></ol>
TEMA 22: AS PRESTACIONS CONTRIBUTIVAS DAS UNIDADES FAMILIARES	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Concepto e clases</li><li>2.- O auxilio de defunción</li><li>3.- A pensión de viudedade</li><li>4.- A pensión de orfandade</li><li>5.- As prestacións no favor de familiares</li></ol>
TEMA 23: O DESEMPREGO	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- As prestacións por desemprego</li><li>2.- Os niveis contributivo e asistencial</li><li>3.- A continxencia e prestacións por desemprego</li><li>4.- As prestacións complementarias por desemprego</li></ol>
TEMA 24: AS PRESTACIONS SANITARIAS	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- As prestacións sanitarias do sistema de saúde</li><li>2.- Titulares e beneficiarios</li><li>3.- As prestacións médicas</li><li>4.- As prestacións farmacéuticas</li><li>5.- Outras prestacións sanitarias</li></ol>
TEMA 25: REXIMENES ESPECIAIS E PRESTACIONS NON CONTRIBUTIVAS	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Os Réximes Especiais da Seguridade Social</li><li>2.- As prestacións económicas non contributivas do sistema</li><li>3.- A asistencias sociais</li><li>4.- A pensión por xubilación non contributiva</li><li>5.- As prestacións económicas de protección non contributiva de unidades familiares</li></ol>



TEMA 26: AS NORMAS COMUNS DAS PRESTACIONS DA SEGURIDADE SOCIAL	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.- A compatibilidade das prestacións</li> <li>2. Os complementos a mínimos</li> <li>3. Os límites cuantitativos aplicables</li> <li>4. A concurrencia de pensións</li> <li>5.- Prescrición e caducidade</li> </ol>
TEMA 27: A XESTION DA SEGURIDADE SOCIAL E RESPONSABILIDADES	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.- Órganos xestores</li> <li>2.- A colaboración na xestión</li> <li>3.- As responsabilidades empresariais</li> <li>4- A automaticidade das prestacións</li> </ol>
TEMA 28: A SEGURIDADE SOCIAL COMPLEMENTARIA	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.- A Seguridade Social complementaria</li> <li>2.- Os Convenios Especiais</li> <li>3.- As milloras voluntarias</li> <li>4.- Os plans e fondos de pensións</li> </ol>
TEMA 29: A SEGURIDADE SOCIAL INTERNACIONAL E OS FUNCIONARIOS PUBLICOS	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.- A Seguridade Social Internacional</li> <li>2.- Os Convenios de Seguridade Social</li> <li>3.- Pago de prestacións prorrateadas</li> <li>4.- A compatibilidade</li> <li>5.- A Seguridade Social dos Funcionarios Públicos</li> </ol>

Planificación				
Metodoloxías / probas	Competencias / Resultados	Horas lectivas (presenciais e virtuais)	Horas traballo autónomo	Horas totais
Obradoiro	A2 A13 A18 A21 B3 B4 B8 B11 B12 B13 C2 C3 C5 C6 C8	25	50	75
Proba mixta	A7 A16 A22 B14	2	10	12
Discusión dirixida	A5 A10 A19 B2 B5 B9 B10 B14 C1 C4 C7	4	0	4
Sesión maxistral	A1 A3 A7 A9 A11 A12 A14 A15 A16 A17 A22 A23 B1 B6 B7	16	40	56
Atención personalizada		3	0	3

\*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado

Metodoloxías	
Metodoloxías	Descrición
Obradoiro	Orientada á aplicación dos coñecementos teóricos, na que se poden combinar diversas metodoloxías (debates, traballos, prácticas guiadas, etc)
Proba mixta	Proba na que se combinarán preguntas teóricas e supostos prácticos.
Discusión dirixida	Técnica de dinámica de grupos (de 15 alumnos) na que os membros do grupo discuten sobre un tema, baixo a tutela do profesor. Realízase fóra do horario habitual do clase nas horas e aulas establecidas polo centro para estes efectos.
Sesión maxistral	Sesións nas que o profesor expoñerá os conceptos básicos da materia.

Atención personalizada	
Metodoloxías	Descrición
Obradoiro	Inclúese aquí a titorización por parte do profesor dos casos prácticos a resolver polos alumnos.



## Avaliación

Metodoloxías	Competencias / Resultados	Descrición	Cualificación
Obradoiro	A2 A13 A18 A21 B3 B4 B8 B11 B12 B13 C2 C3 C5 C6 C8	Casos prácticos relacionados co temario	30
Proba mixta	A7 A16 A22 B14	A proba mixta constará de preguntas de tipo teórico e supostos prácticos	70

## Observacións avaliación

Según o aprobado na Xunta de Facultade

Cualificación de non presentado. Corresponde ao alumnado, cando só participe de actividades de avaliación que teñan unha ponderación inferior ao 20% sobre a cualificación final, con independencia da cualificación acadada.

Condiciones de realización da avaliación final. Está prohibido acceder á aula de exame con calquera dispositivo que permita a comunicación co exterior e/ou o almacenamento de información.

Avaliación da oportunidade de xullo e convocatoria adiantada. Esta debe realizarse cos mesmos criterios que os utilizados, no seu caso, na avaliación do primeiro ou do segundo cuadrimestre.

## Fontes de información

<b>Bibliografía básica</b>	Derecho Critico del Trabajo. Jesus Martinez Girón y Alberto Arufe Varela. Atelier. 2014Curso Básico de Derecho del Trabajo. Para Titulaciones no Jurídicas. Juan Manuel Ramirez Martinez. Tirant lo Blanch. 2014Derecho de la Seguridad Social. Jesus Martinez Girón y otros. Netbiblo. 2008
<b>Bibliografía complementaria</b>	

## Recomendacións

### Materias que se recomenda ter cursado previamente

Introdución ao Dereito/650G01001

Dereito Mercantil/650G01006

### Materias que se recomenda cursar simultaneamente

### Materias que continúan o temario

### Observacións

(\*A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías