



Guía docente				
Datos Identificativos				2016/17
Asignatura (*)	Historia Social y Política Contemporánea		Código	660G01009
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos (Coruña)			
Descritores				
Ciclo	Periodo	Curso	Tipo	Créditos
Grado	2º cuatrimestre	Primero	Formación Básica	6
Idioma	CastellanoGallegoInglés			
Modalidad docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento				
Coordinador/a	Fernández Colín, Mª Luísa	Correo electrónico	mluisafernandez@udc.es	
Profesorado	Fernández Colín, Mª Luísa	Correo electrónico	mluisafernandez@udc.es	
Web				
Descripción general	Conocimiento básico de la evolución social y política contemporánea y su repercusión en la sociedad actual.			

Competencias / Resultados del título	
Código	Competencias / Resultados del título
A12	Historia de las relaciones laborales.
A13	Transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas.
A18	Interpretar datos e indicadores socioeconómicos.
A32	Comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.
A33	Comprender el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional.
A34	Interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales.
A35	Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.
B2	Capacidad de análisis y síntesis.
B6	Comportarse con ética y responsabilidad social como ciudadano y como profesional.
B8	Razonamiento crítico.
B10	Reconocimiento a la diversidad y la multiculturalidad.
B14	Aprendizaje autónomo.
C1	Expresarse correctamente, tanto de forma oral como escrita, en las lenguas oficiales de la comunidad autónoma.
C4	Desarrollarse para el ejercicio de una ciudadanía abierta, culta, crítica, comprometida, democrática y solidaria, capaz de analizar la realidad, diagnosticar problemas, formular e implantar soluciones basadas en el conocimiento y orientadas al bien común.
C6	Valorar críticamente el conocimiento, la tecnología y la información disponible para resolver los problemas con los que deben enfrentarse.

Resultados de aprendizaje			
Resultados de aprendizaje	Competencias / Resultados del título		
Historia das relacións laborais.	A12		
Transmitir y comunicarse, por escrito y oralmente, usando la terminología y las técnicas adecuadas.	A13		
Interpretar datos e indicadores socioeconómicos	A18		
Comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.	A32		
Comprender el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional.	A33		
Interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales	A34		
Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales	A35		
Expresarse correctamente, tanto de forma oral como escrita, en las lenguas oficiales de la comunidad autónoma			C1
Desenvolverse para el ejercicio de una ciudadanía abierta, culta, crítica, comprometida, democrática y solidaria, capaz de analizar la realidad, diagnosticar problemas, formular e implantar soluciones basadas en el conocimiento y orientadas al bien común.			C4



Valorar críticamente el conocimiento, la tecnología y la información disponible para resolver los problemas con los que deben enfrentarse			C6
Capacidade de análise e síntese		B2	
Comportarse con ética e responsabilidade social como cidadán e como profesiona		B6	
Razoamento crítico.		B8	
Recoñecemento á diversidade e á multiculturalidade		B10	
Aprendizaxe autónomo.		B14	

Contenidos	
Tema	Subtema
Tema 1: Los inicios del liberalismo económico y político	1.1 Orígenes del liberalismo 1.2 Principios del liberalismo 1.3 El liberalismo económico
Tema 2: El Estado del Bienestar y el Capitalismo posterior a la Segunda Guerra Mundial	2.1 El liberalismo de los años 30 2.2 El Estado del Bienestar 2.3 La crisis de 1973 2.4 Segunda Crisis del Petróleo 2.5 Consecuencias de la Crisis
Tema 3: Los feminismos y la condición de la mujer	3.1 La división sexual del trabajo 3.2 La lucha por los derechos civiles y políticos 3.3 Los derechos de las mujeres desde la década de los años 60
Tema 4: Los socialismos	4.1 Los orígenes 4.2 El Anarquismo 4.3 El Marxismo 4.4 La expansión del Socialismo
Tema 5: El movimiento obrero	5.1 Introducción 5.2 Los primeros conflictos de la Sociedad Industrial 5.3 Generalización e Internacionalización del Movimiento Obrero 5.4 El Movimiento Obrero en España
Tema 6: Los Fascismos	6.1 ¿Qué es el fascismo? 6.2 Características de los fascismos 6.3 El fascismo italiano 6.4 El nazismo alemán 6.5 Otros fascismos
Tema 7: aproximación a las relaciones internacionales	7.1. La era del imperialismo, la descolonización y el desarrollo de nuevos estados 7.2. La ocupación de Palestina y la política israelí 7.3. Los recientes conflictos en el mundo islámico 7.4. El bloque comunista

Planificación				
Metodologías / pruebas	Competencias / Resultados	Horas lectivas (presenciales y virtuales)	Horas trabajo autónomo	Horas totales
Actividades iniciales	A12 A13 A18 A32 A33 A34 B2 B6 B8 B14 C1 C4 C6	2	2	4
Discusión dirigida	A12 A13 A18 A32 A33 A34 A35 B2 B6 B8 B10 C1 C4 C6	20	10	30



Lecturas	A12 A13 A18 A32 A33 A34 A35 B2 B6 B8 B10 B14 C1 C4	16	0	16
Prueba objetiva	A12 A13 A18 A32 A33 A35 B2 B8 B14 C1 C4	2	48	50
Sesión magistral	A12 A13 A18 A32 A33 A34 A35 B2 B8 B10 B14 C1 C4	18	0	18
Trabajos tutelados	A12 A13 A18 A32 A33 A34 A35 B2 B6 B8 B10 B14 C1 C4 C6	18	10	28
Atención personalizada		4	0	4
(*)Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos				

Metodologías	
Metodologías	Descripción
Actividades iniciales	Actividades que se llevan a cabo antes de iniciar cualquier proceso de enseñanza-aprendizaje a fin de conocer las competencias, intereses y/o motivaciones que posee el alumnado para el logro de los objetivos que se quieren alcanzar, vinculados a un programa formativo. Con ella se pretende obtener información relevante que permita articular la docencia para favorecer aprendizajes eficaces y significativos, que partan de los saberes previos del alumnado.
Discusión dirigida	Técnica de dinámica de grupos en la que los miembros de un grupo discuten de forma libre, informal y espontánea sobre un tema aunque pueden estar coordinados por un moderador
Lecturas	Son un conxunto de textos e documentación escrita que se han recollido e editado como fonte de profundización nos contidos traballados. Se harán muchos comentarios de textos
Prueba objetiva	Prueba escrita utilizada para la evaluación del aprendizaje, cuyo rasgo distintivo es la posibilidad de determinar si las respuestas dadas son o no correctas. La prueba contará de un comentario de texto guiado con preguntas orientativas y 2 preguntas de desarrollo a elegir una de ellas.
Sesión magistral	Exposición oral complementada con el uso de medios audiovisuales y la introducción de algunas preguntas dirigidas a los estudiantes, con la finalidad de transmitir conocimientos y facilitar el aprendizaje. La clase magistral es también conocida como conferencia, método expositivo o lección magistral. Esta última modalidad se reserva, normalmente, a un tipo especial de lección impartida por un profesor en ocasiones especiales, con un contenido que supone una elaboración original y basada en el uso casi exclusivo de la palabra como vía de transmisión de la información a la audiencia
Trabajos tutelados	Metodología diseñada para promover el aprendizaje autónomo de los estudiantes, bajo la tutela del profesor y en escenarios variados (académicos y profesionales). Está referida prioritariamente al aprendizaje de como hacer las cosas. Constituye una opción basada en la asunción por los estudiantes de la responsabilidad por su propio aprendizaje. Este sistema de enseñanza se basa en dos elementos básicos: el aprendizaje independiente de los estudiantes y el seguimiento de ese aprendizaje por el profesor-tutor

Atención personalizada	
Metodologías	Descripción
Trabajos tutelados	Se hará para los trabajos tutelados, orientando a cada alumno sobre el trabajo que puede hacer, las normas y fuentes de información a utilizar.  Además de las tutorías presenciales, los alumnos podrán realizar consultas siempre que lo deseen mediante el correo electrónico.



## Evaluación

Metodoloxías	Competencias / Resultados	Descrición	Calificación
Discusión dirixida	A12 A13 A18 A32 A33 A34 A35 B2 B6 B8 B10 C1 C4 C6	relacionada con as lecturas que os alumnos deben facer así como con os comentarios e análisis que se realizarán posteriormente en clase..Se trabaxará en castelano, galego e inglés.	20
Proba obxectiva	A12 A13 A18 A32 A33 A35 B2 B8 B14 C1 C4	Examen oral ou escrito, con preguntas y/o comentario de texto  Se require sacar como mínimo un 2 para facer media con as outras notas	60
Trabaxos tutelados	A12 A13 A18 A32 A33 A34 A35 B2 B6 B8 B10 B14 C1 C4 C6	trabaxo de profundización en un tema relacionado con o temario de la asignatura. El trabaxo de la asignatura será consensuado previamente con la profesora. es obligatorio la exposición del mesmo en clase. La no presentación del alumno el día de la exposición sin causa justificada, supondrá una penalización con la pérdida de 2 puntos.	20

## Observacións avaliación

Los alumnos con dispensa académica serán avaliados de la siguiente forma:

- Prueba obxectiva: Examen oral ou escrito, con preguntas y/o comentario de texto Se require sacar como mínimo 3 para facer media con as outras notas. Su calificación será hasta 80- Trabaxo de profundización en un tema relacionado con o temario de la asignatura. El trabaxo de la asignatura será consensuado previamente con la profesora. es obligatorio la exposición del mesmo en clase. La no presentación del alumno el día de la exposición sin causa justificada, supondrá una penalización con la pérdida de 2 puntos. su calificación será hasta 20 En el caso de los alumnos que, previo informe de la Unidad de Atención a la Diversidad, tengan que tener unas condicións especiais de avaliación, se seguirán las pautas recomendadas por dicho Servicio.

## Fuentes de información

<b>Básica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bahamonde, A. y Villares, R. (2001). El mundo contemporáneo. siglos XIX y XX. Madrid, Taurus</li> <li>- Galán García, A, Gómez Urdañez, G. y Moreno Fernández, J.R. (2003). Materiales para la historia de las Relaciones Laborales. Madrid, Tecnos</li> <li>- Fontana, J. (1999). Introducción al estudio de la historia. Barcelona, Crítica</li> <li>- Giner, S. (1994). Historia del pensamiento social. Barcelona, Ariel</li> <li>- Martínez Carreras, J. (1996). Introducción a la historia contemporánea. Madrid, Istmo</li> <li>- Arenas Posadas, C (2003). Historia Económica del Trabajo. Madrid, Tecnos</li> <li>- Tuñón de Lara, M. (1972). El movimiento obrero en la historia de España. Madrid, Taurus</li> <li>- Camps Cura, E, (2013). Historia Económica Mundial: la formación de la economía internacional (s.XVI-XX). Madrid, Mc Graw Hill</li> </ul>
<b>Complementaria</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hampsher-Monk, I. (1994). Historia del pensamiento político moderno, los principales pensadores políticos de Hobbes a Marx. Barcelona, Ariel</li> <li>- Hobsbawn, E. (1995). Historia del siglo XX. Barcelona, Crítica</li> <li>- Droz, J (1985). Historia general del socialismo. Barcelona, Destino</li> <li>- Núñez Florencio, R. (1994). Sociedad y política en el siglo XX. Madrid, Síntesis</li> <li>- Termes, J. (1972). Anarquismo y sindicalismo en España. Barcelona, Ariel</li> <li>- Woodcock, G. (1979). El anarquismo. Historia de las ideas y de los movimientos libertarios. Barcelona, Ariel</li> <li>- Galán García, A. (Coord.) (2000). Intervención Pública en las Relaciones Laborales. Tecnos, Madrid</li> </ul>

## Recomendacións

Asignaturas que se recomenda haber cursado previamente

Asignaturas que se recomenda cursar simultaneamente

Asignaturas que continúan el temario



Historia Social del Trabajo/660G01039

Otros comentarios

(\*) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías