



Guía Docente				
Datos Identificativos			2017/18	
Asignatura (*)	Dereito do Traballo	Código	612G01023	
Titulación	Grao en Dereito			
Descritores				
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos
Grao	1º cuadrimestre	Terceiro	Obrigatoria	6
Idioma	CastelánGalegoInglés			
Modalidade docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento	Dereito Público			
Coordinación	Martinez Giron, Jesus	Correo electrónico	jesus.martinez.giron@udc.es	
Profesorado	Arufe Varela, Alberto	Correo electrónico	alberto.arufe.varela@udc.es	
	Carril Vázquez, Xosé Manuel		xose.manuel.carril.vazquez@udc.es	
	Martinez Giron, Jesus		jesus.martinez.giron@udc.es	
Web				
Descrición xeral	Pretendemos coa nosa materia: <ul style="list-style-type: none"><li>- Incrementar a autoestima do estudante, facendolle comprender todas as súas potencialidades.</li><li>- Facilitar o estudante o coñecemento e manexo das fontes xurídicas laborais, tanto normativas como xurisprudenciais.</li><li>- Facilitar o estudante o uso de terminoloxía xurídica laboral específica (por exemplo, contrato de traballo, sindicato, convenio colectivo ou proceso laboral).</li><li>- Aproximar o estudante a solución de verdadeiros problemas xurídicos laborais.</li><li>- Implicar os estudantes nas actividades científicas do Instituto de Investigación da Asociación Coruñesa de Dereito Comparado do Traballo e da Seguridade Social, coa finalidade de axudalos a mellorar os seus curricula vitarum, por medio de contribucións o seu ?Anuario?, e da presentación de comunicacións o Congreso Internacional que se organizara durante o curso académico.</li><li>- Aproximar o estudante a práctica xurídica laboral, por medio da asistencia a xuízos ante un xulgado do social da Coruña.</li><li>- Incrementar a potencial empregabilidade dos estudantes.</li></ul>			

Competencias do título	
Código	Competencias do título
A2	Coñecer a función do Dereito como sistema regulador das relacións sociais.
A7	Coñecemento das estruturas xurídico-políticas de ámbito nacional e internacional.
A9	Capacidade para o manexo de fontes xurídicas (legais, xurisprudenciais e doutrinarias).
A13	Dominio das novas tecnoloxías aplicadas ao dereito.
B2	Que os estudantes saiban aplicar os seus coñecementos ao seu traballo ou vocación dunha forma profesional e posúan as competencias que adoitan demostrarse por medio da elaboración e defensa de argumentos e a resolución de problemas dentro da súa área de estudo
B3	Que os estudantes teñan a capacidade de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro da súa área de estudo) para emitir xuízos que inclúan unha reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica ou ética
B4	Que os estudantes poidan transmitir información, ideas, problemas e solucións a un público tanto especializado como non especializado
B7	Resolver problemas de forma efectiva, valorando a importancia que ten a investigación, a innovación e o desenvolvemento tecnolóxico no avance socioeconómico e cultural da sociedade.
B8	Aplicar un pensamento crítico, lóxico e creativo, entendendo, tamén, a importancia da cultura emprendedora.



B11	Comportarse con ética e responsabilidade social como cidadán e como profesional.
B13	Capacidade para utilizar a rede informática (internet) na obtención de información e na comunicación de datos e, en xeral, capacidade para empregar as ferramentas básicas das TIC necesarias para o exercicio da súa profesión.
C2	Dominar a expresión e a comprensión de forma oral e escrita dun idioma estranxeiro.
C3	Utilizar as ferramentas básicas das tecnoloxías da información e as comunicacións (TIC) necesarias para o exercicio da súa profesión e para a aprendizaxe ao longo da súa vida.
C4	Desenvolverse para o exercicio dunha cidadanía aberta, culta, crítica, comprometida, democrática e solidaria, capaz de analizar a realidade, diagnosticar problemas, formular e implantar solucións baseadas no coñecemento e orientadas ao ben común.
C5	Entender a importancia da cultura emprendedora e coñecer os medios ao alcance das persoas emprendedoras.
C6	Valorar criticamente o coñecemento, a tecnoloxía e a información dispoñible para resolver os problemas cos que deben enfrontarse.
C8	Valorar a importancia que ten a investigación, a innovación e o desenvolvemento tecnolóxico no avance socioeconómico e cultural da sociedade.

Resultados da aprendizaxe			
Resultados de aprendizaxe		Competencias do título	
- Fluidez en el manejo de la terminología jurídica inglesa, para perder el miedo a usar la lengua inglesa en el campo jurídico laboral.	A2 A7 A9		
- Profundizar en la crítica del carácter injusto de la realidad socio-laboral actual, con el punto de vista de que es posible una solución en el futuro.	A13	B2 B3	
- Capacidad individual para llevar a cabo todas las tareas y actividades relativas al Derecho del Trabajo con un alto nivel de calidad.		B7 B8 B4	
- Dominar os principios e conceptos básicos do Dereito do Traballo.		B11 B13	C2
- Completar la visión de los estudiantes de nuestro ordenamiento jurídico, pero teniendo en cuenta que están estudiando un tema directamente en España a millones de trabajadores y a sus familias.			C3 C4 C5 C6 C8

Contidos	
Temas	Subtemas
Tema 1. AS FONTES DO DEREITO DO TRABALLO E A SUA LOCALIZACIÓN (MELLORABLE EN ESPAÑA) A TRAVÉS DE INTERNET	
Tema 2. OS PRINCIPIOS TRADICIONAIS DO DEREITO DO TRABALLO E A SUA NEUTRALIZACIÓN POR NOVOS PRINCIPIOS ECONOMICISTAS	
Tema 3. A DIFUMINACIÓN DAS FRONTEIRAS DO ÁMBITO SUBXETIVO DO DEREITO DO TRABALLO	
Tema 4. O MODELO ESPAÑOL NIN UNITARIO NIN INTEGRAL DE SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPREGO	
Tema 5. O CONTRATO DE TRABALLO COMÚN OU ORDINARIO E AS SUAS MODALIDADES MÁIS INDESEXABLES	
Tema 6. A PRESTACIÓN DE TRABALLO E OS INTENTOS DE DESPROFESIONALIZACIÓN DO TRABALLADOR	



Tema 7. A XORNADA DE TRABALLO, MÁXIMA CASE A VONTADE DO EMPRESARIO	
Tema 8. O SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL E A SUA CUANTÍA MANIFESTAMENTE INAXEITADA	
Tema 9. A FALTA DE EXEMPLARIDADE DO ESTADO ESPAÑOL EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS	
Tema 10. O «OU TOMAS OU O DEIXAS» PARA O TRABALLADOR INDIVIDUAL PERANTE A MODIFICACIÓN DO SEU CONTRATO DE TRABALLO	
Tema 11. A SUSPENSIÓN DO CONTRATO DE TRABALLO E AS SUAS CONSECUENCIAS DISTORSIONANTES MÁIS SORPRENDENTES	
Tema 12. OS DOUS MELLIZOS TERMINADORES ESTELARES DO CONTRATO DE TRABALLO, POR CAUSAS INDEPENDENTES DA VONTADE DO TRABALLADOR	
Tema 13. O TERMINADOR ESTELAR DO CONTRATO DE TRABALLO, POR CAUSAS DEPENDENTES DA VONTADE DO TRABALLADOR	
Tema 14. OS REPRESENTANTES LEGAIS OU UNITARIOS DOS TRABALLADORES NA EMPRESA E A EFICACIA «POLÍTICA» DAS SUAS ELECCIONS	
Tema 15. OS SINDICATOS, OS SEUS AFILIADOS E A POLÉMICA SOBRE A SUA FINANCIACIÓN	
Tema 16. A EFICACIA NORMATIVA XERAL E XERALIZADA DOS CONVENIOS COLECTIVOS SECTORIAIS ESPAÑOIS, UNHA RAREZA EN SISTEMAS DEMOCRÁTICOS DE RELACIONS LABORAIS	
Tema 17. A VÁLVULA DE ESCAPE REPRESENTADA POLOS CONVENIOS COLECTIVOS «EXTRAESTATUTARIOS», ESPECIALMENTE OS DE ÁMBITO EMPRESARIAL	
Tema 18. A FALTA DE CUMPRIMENTO POLO ESTADO DO SEU DEBER CONSTITUCIONAL DE LEXISLAR EN MATERIA DE FOLGAS, AS SUAS CAUSAS E ALGUNHAS DAS SUAS CONSECUENCIAS	
Tema 19. O SISTEMA ESPAÑOL, PARCIALMENTE DISGREGADO, DE INSPECCIÓN DE TRABALLO	
Tema 20. OS TRIBUNAIS LABORAIS E OS RECELOS DA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DIANTE DELES, EN CANTO QUE POSIBLE DEMANDADA	
Tema 21. A DESACELERACIÓN DA TRADICIONAL CELERIDADE DOS PROCESOS LABORAIS	

Planificación				
Metodoloxías / probas	Competencias	Horas presenciais	Horas non presenciais / traballo autónomo	Horas totais



Presentación oral	A2 A7 A9 A13 B7 B8 B11 B13 B2 B3 B4 C2 C3 C4 C5 C6 C8	2	0	2
Proba obxectiva	A2 A7 A9 A13 B7 B8 B11 B13 B2 B3 B4 C2 C3 C4 C5 C6 C8	3	0	3
Seminario	A2 A7 A9 A13 B7 B8 B11 B13 B2 B3 B4 C2 C3 C4 C5 C6 C8	21	42	63
Sesión maxistral	A2 A7 A9 A13 B7 B8 B11 B13 B2 B3 B4 C2 C3 C4 C5 C6 C8	21	42	63
Solución de problemas	A2 A7 A9 A13 B7 B8 B11 B13 B2 B3 B4 C2 C3 C4 C5 C6 C8	9	0	9
Atención personalizada		10	0	10

\*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado

Metodoloxías	
Metodoloxías	Descrición
Presentación oral	Facer unha comunicación en grupo, que será defendida no Congreso Internacional de Dereito Comparado do Traballo que terá lugar o final do cuatrimestre, usando nela a lingua inglesa.
Proba obxectiva	Dous exames. O primeiro, sobre a base de preguntas curtas, en lingua inglesa. O segundo, sobre a base de preguntas longas, coa posibilidade de elixir entre as linguas inglesa, castela ou galega.
Seminario	Asistir as clases, co deber de comprobar os diversos powerpoints explicados nelas, e de estudar a correspondente lección do manual.
Sesión maxistral	Asistir as clases, co deber de comprobar os diversos powerpoints explicados nelas, e de estudar a correspondente lección do manual.
Solución de problemas	Facer un informe sobre a localización a través de Internet das fontes do Dereito do Traballo.

Atención personalizada	
Metodoloxías	Descrición
Presentación oral	A facerse sobre a base dun grupo pequeno. Na clase, no despacho do Profesor ou por correo-e. Coa finalidade de preparar as comunicacións que se defenderán no Congreso Internacional de Dereito Comparado do Traballo o final do cuatrimestre. No caso dos alumnos a tempo parcial, non se valorará negativamente a súa falta de asistencia a clase, aínda que quedan obrigados a presentar os informes e realizar os exames nas mesmas condicións que os alumnos a tempo completo.

Avaliación			
Metodoloxías	Competencias	Descrición	Cualificación
Solución de problemas	A2 A7 A9 A13 B7 B8 B11 B13 B2 B3 B4 C2 C3 C4 C5 C6 C8	Entregar os informes.	5
Presentación oral	A2 A7 A9 A13 B7 B8 B11 B13 B2 B3 B4 C2 C3 C4 C5 C6 C8	Asistir a preparación, asistir o Congreso Internacional e defender oralmente a comunicación.	15



Seminario	A2 A7 A9 A13 B7 B8 B11 B13 B2 B3 B4 C2 C3 C4 C5 C6 C8	Asistencia regular.	15
Proba obxectiva	A2 A7 A9 A13 B7 B8 B11 B13 B2 B3 B4 C2 C3 C4 C5 C6 C8	Aprobar os exames.	50
Sesión maxistral	A2 A7 A9 A13 B7 B8 B11 B13 B2 B3 B4 C2 C3 C4 C5 C6 C8	Asistencia regular.	15
Outros			

#### Observacións avaliación

Darase o máximo número de Matrículas de Honra legalmente permitido. No caso dos alumnos a tempo parcial, non se valorará negativamente a súa falta de asistencia a clase, aínda que quedan obrigados a presentar os informes e realizar os exames nas mesmas condicións que os alumnos a tempo completo.

#### Fontes de información

<b>Bibliografía básica</b>	- J. MARTÍNEZ GIRÓN y A. ARUFE VARELA (2016). Derecho crítico del Trabajo. Critical Labor Law, 4ª ed. Barcelona: Atelier
<b>Bibliografía complementaria</b>	

#### Recomendacións

**Materias que se recomenda ter cursado previamente**

**Materias que se recomenda cursar simultaneamente**

**Materias que continúan o temario**

Dereito da Seguridade Social/612G01037

#### Observacións

Non hai cuotas no que se refire as cualificacións eventualmente obtencionables, salvo no tocante as Matrículas de Honra.

(\*A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías