



Teaching Guide

Identifying Data					2017/18
Subject (*)	Employment Tribunals		Code	660G01032	
Study programme	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos (Coruña)				
Descriptors					
Cycle	Period	Year	Type	Credits	
Graduate	2nd four-month period	Fourth	Obligatoria	6	
Language	SpanishGalician				
Teaching method	Face-to-face				
Prerequisites					
Department					
Coordinador			E-mail		
Lecturers			E-mail		
Web					
General description	La asignatura de derecho procesal laboral sirve para da a conocer al alumno las instituciones y los conceptos basicos del procedimiento laboral, las diferentes modalidades de procesos laborales y la organización de la jurisdicción social en nuestro pais y en el derecho comparado.				

Study programme competences

Code	Study programme competences
A1	Marco normativo regulador das relacións laborais.
A13	Transmitir e comunicarse por escrito e oralmente usando a terminoloxía e as técnicas adecuadas.
A14	Seleccionar e xestionar información e documentación laboral.
A20	Realizar funcións de representación e negociación en diferentes ámbitos das relacións laborais.
A27	Asesoramento a organizacións sindicais e empresariais, e aos seus afiliados.
A30	Representación técnica no ámbito administrativo e procesal e defensa ante os tribunais.
A34	Interrelacionar as distintas disciplinas que configuran as relacións laborais.
B6	Comportarse con ética e responsabilidade social como cidadán e como profesional.
B12	Motivación para a calidade.
B13	Adaptación a novas situacións.
B14	Aprendizaxe autónomo.
C1	Expresarse correctamente, tanto de forma oral coma escrita, nas linguas oficiais da comunidade autónoma.
C3	Utilizar as ferramentas básicas das tecnoloxías da información e as comunicacións (TIC) necesarias para o exercicio da súa profesión e para a aprendizaxe ao longo da súa vida.
C7	Asumir como profesional e cidadán a importancia da aprendizaxe ao longo da vida.

Learning outcomes

Learning outcomes	Study programme competences		
	A1	B6	C1
	A13	B12	C3
	A14	B13	C7
	A20	B14	
	A27		
	A30		
	A34		

Contents

Topic	Sub-topic
TEMA 1. JURISDICCION Y PROCESO	1.1. La jurisdicción y la competencia



TEMA 2.- PROCESO ORDINARIO	2.1.

Planning				
Methodologies / tests	Competencies	Ordinary class hours	Student?s personal work hours	Total hours
Document analysis	A1 A13 A14 A34 B12 B14	3	11	14
Case study	A14 A27 A30 A34 B12 B14 C3	9	20	29
Objective test	A13 B2 B5	4	0	4
Guest lecture / keynote speech	A34 B4 B12 C1 C6 C7	36	5	41
Supervised projects	A14 B14 C1 C3	10	13	23
Oral presentation	A1 A13 A14 A27 A30 A34 B12 B13 B14 C1 C3 C7	2	8	10
Directed discussion	A1 A13 A14 A20 A30 A34 B6 B12 B13 B14 C1 C3 C7	3	9	12
Field trip	A20 B4 B8 B12 B13 B14 C7 C8	3	6	9
Personalized attention		5	0	5

(*)The information in the planning table is for guidance only and does not take into account the heterogeneity of the students.

Methodologies	
Methodologies	Description
Document analysis	Use of electronic and/or bibliographic documents relevant activities specifically designed for their analyses.
Case study	Preparation and resolution of practical cases, as well as comments to the case-law submitted for the consideration of the student.
Objective test	Correction of the answers to the questions posed in the corresponding ordinary exams.
Guest lecture / keynote speech	Class attendance.
Supervised projects	Quality of the content, expression, legal texts and bibliography used, conclusions and exposure.
Oral presentation	Intervención inherente ós procesos de ensinanza-aprendizaxe baseada na exposición verbal a través da cal o alumnado e profesorado interactúan dun modo ordeado, plantexando cuestións, facendo aclaracións e expoñendo temas, traballos, conceptos, feitos ou principios de forma dinámica.
Directed discussion	Técnica de dinámica de grupos na que os membros dun grupo discuten de forma libre, informal e espontánea sobre un tema, aunque poen estar coordinados por un moderador.
Field trip	Assistance to judgments in the Social courts and the corresponding comment on the performances of the different parts involved.

Personalized attention	
Methodologies	Description



Document analysis Case study Guest lecture / keynote speech Supervised projects Field trip	Teacher will personally guide students in the matter concerned, during its realization and direct explanations both in class and in the outputs.
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Assessment			
Methodologies	Competencies	Description	Qualification
Objective test	A13 B2 B5	Examen escrito u oral.	80
Guest lecture / keynote speech	A34 B4 B12 C1 C6 C7	Asistencia a las clases.	5

Assessment comments
In extraordinary calls, the evaluation will take place exclusively on the basis of the answers given to the questions raised in the corresponding tests.

Sources of information	
Basic	<ul style="list-style-type: none"> - ALBIOL MONTESINOS, I., ALFONSO MELLADO, C. L., BLASCO PELLICER, Á. y GOERLICH PESET, J. M. (2015 [11ª edición]). Derecho Procesal Laboral. Valencia, Tirant lo Blanch - CRUZ VILLALÓN, J., NOGUEIRA GUASTAVINO, M. y GARCÍA BECEDAS, G. (2014). Lecciones de Jurisdicción Social. Valencia, Tirant lo Blanch - SAN CRISTÓBAL VILLANUEVA, J. M. y otros (2012). Ley Reguladora de la Jurisdicción Social: Comentada, con jurisprudencia sistematizada y concordancias. Madrid, El Derecho - SALINAS MOLINA, F. y otros (2012). Comentarios a la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social. Valladolid, Lex Nova - DE CASTRO MEJUTO, L. F. (2009). La acción constitutiva en los procesos laborales. La Coruña, Netbiblo - BOTANA LÓPEZ, J. M. (1995). La acción declarativa, en especial en los procesos de trabajo y seguridad social. Madrid, Civitas - LOUSADA AROCHENA, J. F. y RON LATAS, R. P. [Coord.] (2015). Sistema de Derecho Procesal Laboral. Murcia, Laborum <p>Lei Reguladora da Xurisdicción Social e Estatuto dos Traballadores (*)</p>
Complementary	(*) Toda a bibliografía e lexislación recomendada deberá ser da última edición publicada.

Recommendations
Subjects that it is recommended to have taken before
Employment Law I /660G01011 Employment Law II/660G01012 Trade Union Law I /660G01013 Trade Union Law II/660G01014 Social Security Law I /660G01021 Social Security Law II /660G01022
Subjects that are recommended to be taken simultaneously
Practicals: Employment Law and Social Security/660G01031
Subjects that continue the syllabus



Employment Law I /660G01011
Employment Law II/660G01012
Trade Union Law I /660G01013
Trade Union Law II/660G01014
Social Security Law I /660G01021
Social Security Law II /660G01022

Other comments

(*)The teaching guide is the document in which the URV publishes the information about all its courses. It is a public document and cannot be modified. Only in exceptional cases can it be revised by the competent agent or duly revised so that it is in line with current legislation.