



| Guía docente | | | | |
|-----------------------|--|--------------------|-----------|----------|
| Datos Identificativos | | | | 2018/19 |
| Asignatura (*) | Relaciones Laborales en el ámbito Naval y Marítimo-Pesquero | Código | 760G01043 | |
| Titulación | Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos (Ferrol) | | | |
| Descriptores | | | | |
| Ciclo | Periodo | Curso | Tipo | Créditos |
| Grado | 1º cuatrimestre | Tercero Cuarto | Optativa | 6 |
| Idioma | CastellanoGallego | | | |
| Modalidad docente | Presencial | | | |
| Prerrequisitos | | | | |
| Departamento | Dereito Público | | | |
| Coordinador/a | | Correo electrónico | | |
| Profesorado | | Correo electrónico | | |
| Web | moodle.udc.es | | | |
| Descripción general | <p>El tema de "las relaciones laborales en el sector naval y marítimo pesquero" es opcional y se puede escoger en el tercer o cuarto año de la carrera de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.</p> <p>El contenido de este curso capacita al estudiante para alcanzar los conocimientos teóricos y prácticos sobre las relaciones laborales en el sector naval y de la pesca marítima desde el plano de su regulación legal, que ayuda a dominar los conceptos y las especialidades que caracterizan a este importante sector de la economía de Galicia.</p> <p>Sobre la base de las fuentes de regulación del sector, se estudiarán las relaciones individuales, el análisis de los diferentes tipos de contrato de trabajo, con especial atención a lo siguiente: salario, horas de trabajo, la salud y los riesgos laborales y la seguridad social. También se analizarán las peculiaridades de la negociación colectiva de los trabajadores del mar y el sector naval.</p> | | | |

| Competencias del título | |
|-------------------------|--|
| Código | Competencias del título |
| A1 | Marco normativo regulador de las relaciones laborales. |
| A2 | Marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria. |
| A3 | Salud laboral y prevención de riesgos laborales. |
| A4 | Dirección y gestión de recursos humanos. |
| A5 | Políticas sociolaborales. |
| A11 | Teoría y sistemas de relaciones laborales. |
| A12 | Historia de las relaciones laborales. |
| A13 | Transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas. |
| A14 | Seleccionar y gestionar información y documentación laboral. |
| A15 | Dirigir grupos de personas. |
| A16 | Asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral. |
| A17 | Asesoramiento y gestión en materia de Seguridad Social, Asistencia Social y protección social complementaria. |
| A20 | Realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales. |
| A22 | Planificación y diseño, asesoramiento y gestión de los sistemas de prevención de riesgos laborales. |
| A27 | Asesoramiento a organizaciones sindicales y empresariales, y a sus afiliados. |
| A30 | Representación técnica en el ámbito administrativo y procesal y defensa ante los tribunales. |
| A31 | Aplicar los conocimientos a la práctica. |
| A32 | Comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales. |
| A33 | Comprender el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional. |
| A34 | Interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales. |
| A35 | Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales. |
| B1 | Resolución de problemas. |



| | |
|-----|---|
| B2 | Capacidad de análisis y síntesis. |
| B3 | Capacidad de organización y planificación. |
| B4 | Capacidad de gestión de la información. |
| B5 | Toma de decisiones. |
| B6 | Comportarse con ética y responsabilidad social como ciudadano y como profesional. |
| B7 | Habilidades en las relaciones interpersonales. |
| B8 | Razonamiento crítico. |
| B9 | Trabajo en equipos. |
| B10 | Reconocimiento a la diversidad y la multiculturalidad. |
| B11 | Trabajo en ámbitos internacionales. |
| B16 | Liderazgo. |
| C1 | Expresarse correctamente, tanto de forma oral como escrita, en las lenguas oficiales de la comunidad autónoma. |
| C2 | Dominar la expresión y la comprensión de forma oral y escrita de un idioma extranjero. |
| C3 | Utilizar las herramientas básicas de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) necesarias para el ejercicio de su profesión y para el aprendizaje a lo largo de su vida. |
| C4 | Desarrollarse para el ejercicio de una ciudadanía abierta, culta, crítica, comprometida, democrática y solidaria, capaz de analizar la realidad, diagnosticar problemas, formular e implantar soluciones basadas en el conocimiento y orientadas al bien común. |
| C5 | Entender la importancia de la cultura emprendedora y conocer los medios al alcance de las personas emprendedoras. |
| C6 | Valorar críticamente el conocimiento, la tecnología y la información disponible para resolver los problemas con los que deben enfrentarse. |
| C7 | Asumir como profesional y ciudadano la importancia del aprendizaje a lo largo de la vida. |
| C8 | Valorar la importancia que tiene la investigación, la innovación y el desarrollo tecnológico en el avance socioeconómico y cultural de la sociedad. |

| Resultados de aprendizaje | | | |
|---|-------------------------|-------------------------------|----|
| Resultados de aprendizaje | Competencias del título | | |
| Marco normativo regulador das relacións laborais. | A1 A5 A11 A12 | | |
| Marco normativo regulador da seguridade social e da protección social complementaria. | A2 | | C5 |
| Saúde laboral e prevención de riscos laborais. | A3 | | |
| Transmitir e comunicarse por escrito e oralmente usando a terminoloxía e as técnicas adecuadas. | A13 A30 A35 | | |
| Seleccionar e xestionar información e documentación laboral. | A14 | | |
| Dirixir grupos de persoas. | A4 A15 | | |
| Asesorar e/o xestionar en materia de emprego e contratación laboral. | A16 | | |
| Asesoramento e xestión en materia de Seguridade Social, Asistencia Social e protección social complementaria. | A17 | | |
| Aplicar os coñecementos á práctica. | A31 | B8 B9 B10 B11 B16 | |
| Comprender a relación entre procesos sociais e a dinámica das relacións laborais. | A32 | | |
| Comprender o carácter dinámico e cambiante das relacións laborais no ámbito nacional e internacional. | A33 | | |
| Interrelacionar as distintas disciplinas que configuran as relacións laborais. | A20 A34 | | |



| | | | |
|---|------------|----------------|----------|
| Resolución de problemas. | A22 A27 | B1 B7 | |
| Capacidade de análise e síntese. | | B2 B4 B5 | |
| Capacidade de organización e planificación. | | B3 | |
| Comportarse con ética e responsabilidade social desde a cidadanía e como profesional. | | B6 | C7 C8 |
| Expresarse correctamente, tanto de forma oral como escrita, nas linguas oficiais de Galiza. | | | C1 |
| Dominar a expresión e a comprensión de forma oral e escrita dun idioma estranxeiro. | | | C2 |
| Utilizar as ferramentas básicas das tecnoloxías da información e as comunicacións (TIC) necesarias para o exercicio da súa profesión e para a aprendizaxe ao longo da súa vida. | | | C3 C6 |
| Desenvolverse para o exercicio dunha cidadanía galega aberta, culta, crítica, comprometida, democrática e solidaria, capaz de analizar a realidade, diagnosticar problemas, formular e imprantar solucións baseadas no coñecemento e orientadas ao ben común. | | | C4 |

| Contenidos | |
|---|--|
| Tema | Subtema |
| Delimitación del objeto de estudio | Ámbito subjetivo. Ámbito colectivo. |
| Las peculiaridades en la regulación del trabajo marítimo-pesquero. | Introducción: La incidencia de las fuentes supranacionales en la ordenación del trabajo marítimo-pesquero: los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). La regulación del trabajo marítimo-pesquero en el derecho interno. |
| La relación laboral individual. | Contratos de trabajo. Salario. La jornada laboral. Tiempos de descanso. Otros derechos y obligaciones derivados de la relación laboral de los trabajadores del mar. La relación laboral especial de los estibadores portuarios. |
| El Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores del Mar. | Regulación. Campo de aplicación. Trabajadores por cuenta propia y por cuenta ajena. Afiliación, altas y bajas. Cotización. Acción protectora. Jubilación de los trabajadores del mar. El Instituto Social de la Marina. |
| La prevención de riesgos laborales en los buques de pesca y en las empresas del sector naval. | Definición de las Obligaciones del empresario. Formación, información, participación y consulta. Prevención marítimo-pesquera: principales riesgos. Condiciones de seguridad y salud en el trabajo a bordo de buques de pesca. La prevención de riesgos laborales en el sector naval. |
| La negociación colectiva de los trabajadores del mar y del sector naval. | La negociación colectiva. Los conflictos colectivos. |

| Planificación | | | | |
|------------------------|--------------|--------------------|--|---------------|
| Metodologías / pruebas | Competencias | Horas presenciales | Horas no presenciales / trabajo autónomo | Horas totales |
| | | | | |



| | | | | |
|---|---|----|----|----|
| Discusión dirixida | A4 A32 A33 A34 A35 B7 B8 B10 B11 C1 C5 C6 C7 C8 | 5 | 10 | 15 |
| Estudio de casos | A14 A16 B2 B9 B16 C2 C3 C4 | 8 | 20 | 28 |
| Prueba objetiva | A1 A2 A3 | 3 | 12 | 15 |
| Sesión magistral | A5 A11 A12 A13 A15 A17 | 20 | 40 | 60 |
| Presentación oral | A13 A14 B2 | 2 | 8 | 10 |
| Portafolio del alumno | A13 A14 A33 B1 B2 B3 B4 B5 B8 B9 C3 | 0 | 5 | 5 |
| Solución de problemas | A20 A22 A27 A30 A31 B1 B3 B4 B5 B6 | 6 | 10 | 16 |
| Atención personalizada | | 1 | 0 | 1 |
| (*)Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos | | | | |

| Metodoloxías | |
|-----------------------|--|
| Metodoloxías | Descrición |
| Discusión dirixida | Técnica de dinámica de grupos na que os membros dun grupo discuten de forma libre, informal e espontánea sobre un tema, aínda que poden estar coordinados por un moderador. |
| Estudio de casos | Metodoloxía onde o suxeito enfróntase ante a descrición dunha situación específica que expón un problema que ha de ser comprendido, valorado e resolto por un grupo de persoas, a través dun proceso de discusión. O alumno sitúase ante un problema concreto (caso), que lle describe unha situación real da vida profesional, e debe ser capaz de analizar unha serie de feitos, referentes a un campo particular do coñecemento ou da acción, para chegar a unha decisión razoada a través dun proceso de discusión en pequenos grupos de traballo. |
| Prueba objetiva | Proba escrita utilizada para a avaliación da aprendizaxe, cuxo trazo distintivo é a posibilidade de determinar se as respostas dadas son ou non correctas. Constitúe un instrumento de medida, elaborado rigorosamente, que permite avaliar coñecementos, capacidades, destrezas, rendemento, aptitudes, actitudes, intelixencia, etc. É de aplicación tanto para a avaliación diagnóstica, formativa como sumativa. A proba obxectiva pode combinar distintos tipos de preguntas: preguntas de resposta múltiple, de ordenación, de resposta breve, de discriminación, de completar e/ou de asociación. Tamén se pode construír cun só tipo dalgunha destas preguntas. |
| Sesión magistral | Exposición oral complementada co uso de medios audiovisuais e a introdución dalgunhas preguntas dirixidas aos estudantes, coa finalidade de transmitir coñecementos e facilitar a aprendizaxe. A clase maxistral é tamén coñecida como "conferencia", "método expositivo" ou "lección maxistral". Esta última modalidade adóitase reservar a un tipo especial de lección impartida por un profesor en ocasións especiais, cun contido que supón unha elaboración orixinal e baseada no uso case exclusivo da palabra como vía de transmisión da información á audiencia. |
| Presentación oral | Intervención inherente aos procesos de ensino-aprendizaxe baseada na exposición verbal a través da que o alumnado e profesorado interactúan dun modo ordenado, propoñendo cuestións, facendo aclaracións e expoñendo temas, traballos, conceptos, feitos ou principios de forma dinámica. |
| Portafolio del alumno | A os efectos de esta materia o portafolios do alumno designa o conxunto de traballos, prácticas e tarefas de calquera índole realizadas e entregadas polo alumno durante o cuatrimestre conforme a os criterios sinalados polo profesor. |
| Solución de problemas | Técnica mediante a que ha de resolverse unha situación problemática concreta, a partir dos coñecementos que se traballaron, que pode ter máis dunha posible solución |

| Atención personalizada | |
|------------------------|------------|
| Metodoloxías | Descrición |
| | |



| | |
|---|--|
| Discusión dirixida Solución de problemas Portafolio del alumno | Este sistema de enseñanza se basa en dos elementos básicos: el aprendizaje independiente de los estudiantes y el seguimiento de ese aprendizaje por el profesor. |
|---|--|

| Evaluación | | | |
|-----------------------|--|--|--------------|
| Metodoloxías | Competencias | Descrición | Calificación |
| Prueba objetiva | A1 A2 A3 | Proba escrita utilizada para a avaliación da aprendizaxe, cuxo trazo distintivo é a posibilidade de determinar se as respostas dadas son ou non correctas. Constitúe un instrumento de medida, elaborado rigorosamente, que permite avaliar coñecementos, capacidades, destrezas, rendemento, aptitudes, actitudes, intelixencia, etc. É de aplicación tanto para a avaliación diagnóstica, formativa como sumativa. A proba obxectiva pode combinar distintos tipos de preguntas: preguntas de resposta múltiple, de ordenación, de resposta breve, de discriminación, de completar e/ou de asociación. Tamén se pode construír cun só tipo dalgunha destas preguntas. | 60 |
| Portafolio del alumno | A13 A14 A33 B1 B2 B3 B4 B5 B8 B9 C3 | A valoración do conxunto de prácticas e traballos realizados polo alumno permite avaliar o progreso dos coñecementos obtidos e o traballo que o alumno realiza sen presenza da persoa encargada da docencia, especialmente en orden á súa aplicación na práctica. | 40 |

| Observacións avaliación |
|--|
| <p>1) La puntuación total del curso comprende dos partes: la prueba objetiva que representa el 60%, y el conjunto de prácticas llevadas a cabo durante el curso, que comprenden el 40% restante. La entrega de las prácticas para su evaluación por el profesor sólo podrán realizarse en la plataforma Moodle y dentro del plazo establecido en cada caso por el profesor. Del mismo modo se recuerda a los estudiantes que la asistencia es obligatoria, por lo que podrán valorarse únicamente las prácticas de los estudiantes que asistan a las clases o hayan obtenido, en su caso, la correspondiente dispensa del profesor. Para ello será necesario comunicarlo con antelación y aportar el correspondiente justificante de la causa que impida la asistencia. (La exención no exime de la obligación de entrega de las prácticas dentro del plazo asignado).</p> <p>2) En cualquier caso, el estudiante tendrá la posibilidad de presentarse exclusivamente a una prueba objetiva final en la fecha aprobada por la Junta del Centro, que consistirá en responder un cuestionario teórico-práctico (preguntas de teoría y ejercicios prácticos). La evaluación de esa prueba final será sobre 10 puntos. La opción por la prueba objetiva final debe ser comunicada al profesor de la asignatura con suficiente antelación.</p> <p>3) En la segunda convocatoria (convocatoria de julio) el 100% de la puntuación se obtendrá mediante la realización de una prueba objetiva en la que se podrán valorar tanto los conocimientos teóricos como los prácticos de los estudiantes.</p> |

| Fuentes de información |
|------------------------|
|------------------------|



| | |
|----------------|--|
| Básica | <ul style="list-style-type: none">- () .- FOTINOPOULOU BASURKO OLGA (2008). El Contrato de trabajo de la gente del mar. Estudio del problrma de la determinación de la ley rectora al contrato de embarque en el contexto de los registros abiertos. . Copmares- CORREA CARRASCO, M. (2000). La ordenación de las relaciones laborales en el sector marítimo pesquero. CES- CARRIL VÁZQUEZ, X. M. (1999). La Seguridad Social de los trabajadores del mar. Madrid. Civitas- ARRIETA IDIAKEZ, F. J. (2008). La Seguridad Social de los trabajadores del mar en el Derecho español. Dykinson- TORRES SALAZAR, M.; BRESS GARCÍA, J. R.; FERNÁNDEZ DE MATA, E.; CARRIL VÁZQUEZ, X. M. (2002). Os retos do sector pesqueiro galego cara ó vindeiro século. Santiago. Consello Galergo de Relacións Laborais |
| Complementaría | |

Recomendaciones

Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente

Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente

Asignaturas que continúan el temario

Otros comentarios

Se recomienda la asistencia a clase, la realización de todas las actividades que se planifiquen en la misma y la participación en los actos académicos y no académicos organizados tanto por los profesores que imparten la materia como por el centro. Se advierte expresamente a los alumnos de que en esta materia se hace uso, como medio preferente para el desarrollo de la asignatura, de la plataforma Moodle por lo que es responsabilidad del alumno el uso de esta herramienta y su periódica consulta.

(*) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías