



Guía Docente				
Datos Identificativos				2018/19
Asignatura (*)	Dereito do Traballo e da Seguridade Social		Código	650G01026
Titulación				
Descritores				
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos
Grao	2º cuatrimestre	Terceiro	Obrigatoria	6
Idioma	Castelán			
Modalidade docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento	Dereito Público			
Coordinación	Lopez Mosteiro, Ricardo	Correo electrónico	ricardo.lopez@udc.es	
Profesorado	Lopez Mosteiro, Ricardo	Correo electrónico	ricardo.lopez@udc.es	
Web				
Descrición xeral	O obxectivo, e que os alumnos coñezan as relacións laborais que se producen nunha empresa, e os principais aspectos de dereito do traballo: contratos, recibos de salarios, modificacións, suspensión, extincións e conflitos; e en Seguridade Social os conceptos, cotizacións e prestacións.			

Competencias / Resultados do título	
Código	Competencias / Resultados do título

Resultados da aprendizaxe			
Resultados de aprendizaxe		Competencias / Resultados do título	
Coñecer os conceptos fundamentais do dereito do traballo e da seguridade social.		A1 A2 A3 A9 A16 A17 A19	B1 B6 B14 C4 C6
Coñecer e aplicar a lexislación básica relacionada coa actividade laboral e a seguridade social		A7 A11 A13 A14 A15 A16 A18 A22	B2 B3 B8 B11 B13 C3 C4 C6
Comunicarse con fluidez no seu contorno e traballar en equipo.			B4 B5 B7 B9 B12 C1 C2 C5 C7
Entender a importancia da cultura emprendedora e coñecer os medios ao alcance das persoas emprendedoras.		A5 A10 A12 A21 A23	B6 B10 B12 C8



Contidos	
Temas	Subtemas
TEMA 1: CONCEPTO E FONTES	<ol style="list-style-type: none">1.- Concepto do Dereito do Traballo2.- Fontes3.- Normas laborais4.- Principios do Dereito do Traballo5.- O ámbito do Dereito do Traballo
TEMA 2: HISTORIA	<ol style="list-style-type: none">1.- O arrendamento de servizos2.- Antecedentes en Grecia e Roma3.- Antecedentes na Edade Media4.- A cuestión social5.- A lexislación en España6.- Internacionalización do Dereito do Traballo
TEMA 3: A COLOCACION DO TRABALLADOR	<ol style="list-style-type: none">1.- O ingreso no traballo2.- O Servicio Público de Emprego Estatal3.- As Axencias de Colocación4.- As Empresas de Traballo Temporal
TEMA 4: O EMPRESARIO	<ol style="list-style-type: none">1.- Concepto e clases de empresarios2.- A empresa, o centro de traballo e o lugar de traballo3.- As empresas contratistas de obras e servizos4.- Os grupos de empresas5.- As cooperativas de traballo asociado e as sociedades laborais.
TEMA 5: O TRABALLADOR E A SUA CONTRATACION	<ol style="list-style-type: none">1.- Concepto e clases de traballadores2.- Relacións laborais especiais3.- A capacidade para contratarse
TEMA 6: O CONTRATO DE TRABALLO COMÚN OU ORDINARIO E AS SUAS MODALIDADES	<ol style="list-style-type: none">1.- O contrato de traballo e a súa forma2.- Contratos para a formación e en prácticas3.- O período de proba4.- Os contratos de duración determinada5.- Os contratos a tempo parcial6.- Os fixos-discontinuos
TEMA 7: A PRESTACION DE TRABALLO	<ol style="list-style-type: none">1.- A obrigaón de traballar2.- A asistencia e impuntualidade no traballo3.- A prestación de servizos4.- As xornadas de traballo5.- O descanso, vacacións festas laborais6.- Os permisos retribuídos
TEMA 8: O SALARIO	<ol style="list-style-type: none">1.- Concepto de salario2.- Clases de salarios3.- O pago do salario4.- A protección do salario
TEMA 9: A PREVENCION DE RISCOS LABORAIS	<ol style="list-style-type: none">1.- A prevención de riscos laborais2.- Os suxectos na prevenzón3.- As responsabilidades na prevención



TEMA 10: O PODER DE DIRECCION	<ol style="list-style-type: none">1.- Os poderes do empresario2.- Os límites constitucionais3.- A boa fe4.- A concurrencia e permanencia.
TEMA 11: A MODIFICACION DO CONTRATO DE TRABALLO	<ol style="list-style-type: none">1.- A novación do contrato de traballo2.- A sucesión e subrogación empresarial3.- A mobilidade funcional4.-A mobilidade xeográfica5.- As modificacións sustanciais das condicións de traballo
TEMA 12: A SUSPENSIÓN E EXTINCIÓN DO CONTRATO DE TRABALLO	<ol style="list-style-type: none">1.- A suspensión do contrato de traballo2.- As excedencias3.- A extinción do contrato de traballo: concepto e causas4.- Extinción do contrato por cumprimento5.- Extinción do contrato por imposibilidade ou grave dificultade de cumprimento.
TEMA 13: OS DESPEDIMENTOS	<ol style="list-style-type: none">1.- O despedimento obxectivo2.- O despedimento colectivo3.- O despedimento disciplinario4.- O despedimento indirecto
TEMA 14: OS REPRESENTANTES LEGAIS OU UNITARIOS DOS TRABALLADORES NA EMPRESA	<ol style="list-style-type: none">1.- A representación legal dos traballadores: concepto e clases.2.- Elección, mandato, competencias e garantías3.- A liberdade sindical.4.- Os sindicatos5.- As conductas antisindicaais
TEMA 15: OS CONVENIOS COLECTIVOS	<ol style="list-style-type: none">1.- Convenio Colectivo: concepto3.- Unidades de negociación e lexitimación4.- O procedemento de negociación de Convenios Colectivos5.- O ámbito temporal dos Convenios Colectivos6.- Os Convenios Colectivos Extraestatutarios
TEMA 16: A FOLGA	<ol style="list-style-type: none">1.- O Dereito de Folga2.- O desenrolo da Folga3.- As folgas ilegais e abusivas4.- Efectos da folga5.- O peche patronal6.- A solución dos Conflictos Colectivos
TEMA 17: A ADMINISTRACION LABORAL	<ol style="list-style-type: none">1.- Os órganos administrativos laborais2.- A Inspección de Traballo: infraccións e sancións3.-Os procedementos administrativos laborais4.- Dereito Procesual do Traballo
TEMA 18: A SEGURIDADE SOCIAL	<ol style="list-style-type: none">1.- Concepto de Seguridade Social2.- Historia da Seguridade Social3.- Normas da Seguridade Social4.- O Réximen Xeral5.- Inscripcción de empresas6.- Afiliación, alta e baixa do traballadores7.- A cotización



TEMA 19: A INCAPACIDADE TEMPORAL	<ol style="list-style-type: none">1.- Os accidentes de traballo e enfermidades profesionais2.- A Incapacidade Temporal3.- O subsidio de maternidad4.- O subsidio por risco durante o embarazo
TEMA 20: A INCAPACIDADE PERMANENTE	<ol style="list-style-type: none">1.- A Incapacidade Permanente: concepto e graos2.- As prestacións por incapacidade permanente contributiva3.- As lesións permanentes no invalidantes
TEMA 21: A XUBILACION	<ol style="list-style-type: none">1.- A xubilación: concepto e clases2.- As pensións por xubilación contributiva ordinaria3.- A pensión por xubilación contributiva anticipada4.- A pensión por xubilación contributiva prorrogada5.- A pensión por xubilación contributiva parcial6.- A pensión por xubilación contributiva flexible
TEMA 22: AS PRESTACIONS CONTRIBUTIVAS DAS UNIDADES FAMILIARES	<ol style="list-style-type: none">1.- Concepto e clases2.- O auxilio de defunción3.- A pensión de viudedade4.- A pensión de orfandade5.- As prestacións no favor de familiares
TEMA 23: O DESEMPREGO	<ol style="list-style-type: none">1.- As prestacións por desemprego2.- Os niveis contributivo e asistencial3.- A continxencia e prestacións por desemprego4.- As prestacións complementarias por desemprego
TEMA 24: AS PRESTACIONS SANITARIAS	<ol style="list-style-type: none">1.- As prestacións sanitarias do sistema de saúde2.- Titulares e beneficiarios3.- As prestacións médicas4.- As prestacións farmacéuticas5.- Outras prestacións sanitarias
TEMA 25: REXIMENES ESPECIAIS E PRESTACIONS NON CONTRIBUTIVAS	<ol style="list-style-type: none">1.- Os Rexímenes Especiais da Seguridade Social2.- As prestacións económicas non contributivas do sistema3.- A asistencias sociais4.- A pensión por xubilación non contributiva5.- As prestacións económicas de protección non contributiva de unidades familiares
TEMA 26: AS NORMAS COMUNS DAS PRESTACIONS DA SEGURIDADE SOCIAL	<ol style="list-style-type: none">1.- A compatibilidade das prestacións2. Os complementos a mínimos3. Os límites cuantitativos aplicables4. A concurrencia de pensións5.- Prescripción e caducidade
TEMA 27: A XESTION DA SEGURIDADE SOCIAL E RESPONSABILIDADES	<ol style="list-style-type: none">1.- Órganos xestores2.- A colaboración na xestión3.- As responsabilidades empresariais4.- A automaticidade das prestacións



TEMA 28: A SEGURIDADE SOCIAL COMPLEMENTARIA	1.- A Seguridade Social complementaria 2.- Os Convenios Especiais 3.- As milloras voluntarias 4.- Os plans e fondos de pensións
TEMA 29: A SEGURIDADE SOCIAL INTERNACIONAL E OS FUNCIONARIOS PUBLICOS	1.- A Seguridade Social Internacional 2.- Os Convenios de Seguridade Social 3.- Pago de prestacións prorrateadas 4.- A compatibilidade 5.- A Seguridade Social dos Funcionarios Públicos

Planificación				
Metodoloxías / probas	Competencias / Resultados	Horas lectivas (presenciais e virtuais)	Horas traballo autónomo	Horas totais
Obradoiro	A2 A13 A18 A21 B3 B4 B8 B11 B12 B13 C2 C3 C5 C6 C8	25	50	75
Proba mixta	A7 A16 A22 B14	2	10	12
Discusión dirixida	A5 A10 A19 B2 B5 B9 B10 B14 C1 C4 C7	4	0	4
Sesión maxistral	A1 A3 A7 A9 A11 A12 A14 A15 A16 A17 A22 A23 B1 B6 B7	16	40	56
Atención personalizada		3	0	3

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado

Metodoloxías	
Metodoloxías	Descrición
Obradoiro	Orientada á aplicación dos coñecementos teóricos, na que se poden combinar diversas metodoloxías (debates, traballos, prácticas guiadas, etc)
Proba mixta	Proba na que se combinarán preguntas teóricas e supostos prácticos.
Discusión dirixida	Técnica de dinámica de grupos (de 15 alumnos) na que os membros do grupo discuten sobre un tema, baixo a tutela do profesor. Realízase fóra do horario habitual do clase nas horas e aulas establecidas polo centro para estes efectos.
Sesión maxistral	Sesións nas que o profesor expoñerá os conceptos básicos da materia.

Atención personalizada	
Metodoloxías	Descrición
Obradoiro	Inclúese aquí a titorización por parte do profesor dos casos prácticos a resolver polos alumnos. Para o alumnado con recoñecemento de dedicación a tempo parcial e dispensa académica de exención de asistencia, acordarase un calendario específico de titorías.

Avaliación			
Metodoloxías	Competencias / Resultados	Descrición	Cualificación
Obradoiro	A2 A13 A18 A21 B3 B4 B8 B11 B12 B13 C2 C3 C5 C6 C8	Casos prácticos relacionados co temario	30
Proba mixta	A7 A16 A22 B14	A proba mixta constará de preguntas de tipo teórico e supostos prácticos	70



Observacións avaliación

Cualificación de non presentado. Corresponde ao alumnado, cando só participe de actividades de avaliación que teñan unha ponderación inferior ao 20% sobre a cualificación final, con independencia da cualificación acadada.

Condiciones de realización da avaliación final. Está prohibido acceder á aula de exame con calquera dispositivo que permita a comunicación co exterior e/ou o almacenamento de información.

Avaliación da oportunidade de xullo e convocatoria adiantada. Realizaráanse cos mesmos criterios que os utilizados na avaliación da primeira oportunidade.

Alumnado con recoñecemento de dedicación a tempo parcial e dispensa académica de exención de asistencia

Agás para as datas aprobadas na Xunta de Facultade para a proba mixta, para as restantes probas acordarase ao inicio do curso un calendario específico de datas compatible coa súa dedicación.

Fontes de información

Bibliografía básica	Derecho Critico del Trabajo. Jesus Martinez Girón y Alberto Arufe Varela. Atelier. 2014Curso Básico de Derecho del Trabajo. Para Titulaciones no Jurídicas. Juan Manuel Ramirez Martinez. Tirant lo Blanch. 2014Derecho de la Seguridad Social. Jesus Martinez Girón y otros. Netbiblo. 2008
Bibliografía complementaria	

Recomendacións

Materias que se recomenda ter cursado previamente

Introdución ao Dereito/650G01001

Dereito Mercantil/650G01006

Materias que se recomenda cursar simultaneamente

Materias que continúan o temario

Observacións

(*)A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías