



Guía Docente				
Datos Identificativos				2019/20
Asignatura (*)	Dereito da Seguridade Social	Código	612G01037	
Titulación				
Descritores				
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos
Grao	2º cuatrimestre	Cuarto	Optativa	6
Idioma	CastelánGalegoInglés			
Modalidade docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento	Dereito Público			
Coordinación	Martinez Giron, Jesus	Correo electrónico	jesus.martinez.giron@udc.es	
Profesorado	Arufe Varela, Alberto	Correo electrónico	alberto.arufe.varela@udc.es	
	Carril Vázquez, Xosé Manuel		xose.manuel.carril.vazquez@udc.es	
	Martinez Giron, Jesus		jesus.martinez.giron@udc.es	
Web				
Descrición xeral	<p>Coa nosa materia pretendemos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incrementar a autoestima do estudante, facendolle comprender todas as súas potencialidades. - Facilitar ó estudante o coñecemento e manexo das fontes xurídicas da Seguridade Social, tanto normativas como xurisprudenciais. - Facilitar ó estudante o uso da terminoloxía específica xurídica da Seguridade Social (por exemplo, relación xurídica de seguridade social, cotizacións, prestacións, xubilación ou desemprego). - Aproximar ó estudante á solución de problemas xurídicos reais de Seguridade Social. - Incrementar a potencial empregabilidade dos nosos estudantes. 			

Competencias / Resultados do título	
Código	Competencias / Resultados do título

Resultados da aprendizaxe			
Resultados de aprendizaxe	Competencias / Resultados do título		
- Capacidade individual para desenvolver todas as tarefas ou operacións relativas o Dereito da Seguridade Social, cun nivel de calidade alto.	A1 A7 A9		
- Completar a visión dos estudantes do noso ordenamento xurídico, pero tendo en conta que están a estudar unha materia que afecta directamente en España a millóns de traballadores, a as súas familias.	A13	B2 B3	
- Fluidez no manexo da terminoloxía xurídica inglesa da Seguridade Social, para perder a vergoña a usar lingua inglesa no eido da Seguridade Social.		B7 B8 B5	
- Dominar os conceptos e principios básicos do Dereito da Seguridade Social.		B11 B13	C2
- Aprofundar na crítica da natureza inxusta da realidade social actual, coa vista en que unha solución é posible no futuro.			C3 C4 C6



Contidos	
Temas	Subtemas
TEMA 1. CONCEPTO, EVOLUCIÓN HISTÓRICA E LEXISLACIÓN XERAL VIXENTE	
TEMA 2. O CAMPO DE APLICACIÓN DO RÉXIME XERAL	
TEMA 3. A CONSTITUCIÓN E DINÁMICA DA RELACIÓN XURÍDICA DE SEGURIDADE SOCIAL NO RÉXIME XERAL	
TEMA 4. OS ACCIDENTES DE TRABALLO E AS ENFERMIDADES PROFESIONAIS NO RÉXIME XERAL	
TEMA 5. OS SUBSIDIOS DE INCAPACIDADE TEMPORAL, MATERNIDADE E PATERNIDADE, RISGO DURANTE O EMBARAZO E DURANTE A LACTANCIA NATURAL, E CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CANCRO OU OUTRA ENFERMIDADE GRAVE NO RÉXIME XERAL	
TEMA 6. AS PRESTACIÓNS ECONÓMICAS POR INCAPACIDADE PERMANENTE CONTRIBUTIVA NO RÉXIME XERAL	
TEMA 7. AS PENSÍONS POR XUBILACIÓN CONTRIBUTIVA NO RÉXIME XERAL	
TEMA 8. AS PRESTACIÓNS DE PROTECCIÓN CONTRIBUTIVA DAS «UNIDADES FAMILIARES» NO RÉXIME XERAL	
TEMA 9. OS REXÍMENES ESPECIAIS DE SEGURIDADE SOCIAL	
TEMA 10. AS PRESTACIÓNS POR DESEMPREGO DO SISTEMA DE SEGURIDADE SOCIAL	
TEMA 11. AS PRESTACIÓNS ECONÓMICAS NON CONTRIBUTIVAS DO SISTEMA DE SEGURIDADE SOCIAL	
TEMA 12. AS PRESTACIÓNS SANITARIAS DO SISTEMA NACIONAL DE SAUDE	
TEMA 13. AS NORMAS COMUNS AS PRESTACIÓNS DE SEGURIDADE SOCIAL	
TEMA 14. A XESTIÓN DA SEGURIDADE SOCIAL	
TEMA 15. AS RESPONSABILIDADES EN ORDEN AS PRESTACIÓNS DE SEGURIDADE SOCIAL	
TEMA 16. A SEGURIDADE SOCIAL COMPLEMENTARIA	
TEMA 17. A SEGURIDADE SOCIAL INTERNACIONAL	
TEMA 18. A SEGURIDADE SOCIAL DOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS	

Planificación				
Metodoloxías / probas	Competencias / Resultados	Horas lectivas (presenciais e virtuais)	Horas traballo autónomo	Horas totais
Seminario	A1 A7 A9 A13 B7 B8 B11 B13 B2 B3 B5 C2 C3 C4 C6	21	42	63
Sesión maxistral	A1 A7 A9 A13 B7 B8 B11 B13 B2 B3 B5 C2 C3 C4 C6	21	42	63



Proba obxectiva	A1 A7 A9 A13 B7 B8 B11 B13 B2 B3 B5 C2 C3 C4 C6	3	0	3
Atención personalizada		21	0	21
*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado				

Metodoloxías	
Metodoloxías	Descrición
Seminario	Asistir as clases, co deber de comprobar os diversos powerpoints explicados nelas, e de estudar o correspondente tema do manual.
Sesión maxistral	Asistir as clases, co deber de comprobar os diversos powerpoints explicados nelas, e de estudar o correspondente tema do manual.
Proba obxectiva	Dous exames. O primeiro, sobre a base de preguntas curtas, en lingua inglesa. O segundo, sobre a base de preguntas longas, coa posibilidade de elixir entre lingua inglesa, lingua castela ou lingua galega.

Atención personalizada	
Metodoloxías	Descrición
Sesión maxistral	A desenvolverse sobre unha base individual ou de grupo pequeno, na clase, nos despachos dos profesores ou por correo-e.
Seminario	No caso dos alumnos a tempo parcial, non se valorará negativamente a súa falta de asistencia a clase, aínda que quedan obrigados a presentar os informes e realizar os exames nas mesmas condicións que os alumnos a tempo completo.

Avaliación			
Metodoloxías	Competencias / Resultados	Descrición	Cualificación
Proba obxectiva	A1 A7 A9 A13 B7 B8 B11 B13 B2 B3 B5 C2 C3 C4 C6	Aprobar os exames.	60
Sesión maxistral	A1 A7 A9 A13 B7 B8 B11 B13 B2 B3 B5 C2 C3 C4 C6	Asistencia regular.	20
Seminario	A1 A7 A9 A13 B7 B8 B11 B13 B2 B3 B5 C2 C3 C4 C6	Asistencia regular.	20

Observacións avaliación
Daremos o numero maximo de matriculas de honra legalmente permitido. No caso dos alumnos a tempo parcial, non se valorará negativamente a súa falta de asistencia a clase, aínda que quedan obrigados a presentar os informes e realizar os exames nas mesmas condicións que os alumnos a tempo completo.

Fontes de información	
Bibliografía básica	- J. MARTÍNEZ GIRÓN, A. ARUFE VARELA y X.M. CARRIL VÁZQUEZ (2016). Derecho de la Seguridad Social, 4a ed. Barcelona: Atelier
Bibliografía complementaria	

Recomendacións	
Materias que se recomenda ter cursado previamente	
Dereito do Traballo/612G01023	
Materias que se recomenda cursar simultaneamente	



Materias que continúan o temario
Observacións
<p>Non hai cuotas nas cualificacións, salvo no relativo as matriculas de honra.</p>

(*A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías