



| Guía Docente | | | | |
|-----------------------|---------------------------------|--------------------|-----------|----------|
| Datos Identificativos | | | | 2019/20 |
| Asignatura (*) | Dereito do traballo 2 | Código | 660112203 | |
| Titulación | | | | |
| Descritores | | | | |
| Ciclo | Período | Curso | Tipo | Créditos |
| 1º e 2º Ciclo | 2º cuatrimestre | Segundo | | 5 |
| Idioma | | | | |
| Modalidade docente | Presencial | | | |
| Prerrequisitos | | | | |
| Departamento | Departamento profesorado máster | | | |
| Coordinación | | Correo electrónico | | |
| Profesorado | | Correo electrónico | | |
| Web | | | | |
| Descrición xeral | | | | |

| Competencias / Resultados do título | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Código | Competencias / Resultados do título |

| Resultados da aprendizaxe | | | |
|---------------------------|--|-----|-------------------------------------|
| Resultados de aprendizaxe | | | Competencias / Resultados do título |
| | | A2 | B13 |
| | | A8 | B18 |
| | | A9 | C5 |
| | | A10 | |
| | | A11 | |
| | | A23 | |
| | | A26 | |

| Contidos | |
|---|--|
| Temas | Subtemas |
| CLASIFICACION PROFESIONAL Y CATEGORIAS TEMA 1.- CLASIFICACIÓN PROFESIONAL DEL TRABAJADOR | 1.1.- La Clasificación Profesional: a) Concepto b) Clases 1.2.- Promoción en el trabajo a) Formación b) Ascensos 1.3.- Promoción económica |
| CONTENIDO DEL CONTRATO DE TRABAJO TEMA 2.- EL SALARIO | 2.1.- Concepto 2.2.- Estructura del salario: a) Salario base y tipos b) Complementos salariales c) Devengos extrasalariales 2.3.- Salario Minimo Interprofesional 2.4.- Inembargabilidad del S.M.I. 2.5.- Absorción y compensación 2.6.- Pago del salario 2.7.- Tiempo, lugar y forma del pago. |



| | |
|--|--|
| TEMA 3.- GARANTIAS DEL SALARIO | 3.1.- Fondo de Garantía Salarial a) Concepto y características b) Garantía de los salarios 3.2.- Situaciones protegidas 3.3.- Prestaciones y tramitación |
| TEMA 4.- LA JORNADA DE TRABAJO | 4.1.- Concepto y clases 4.2.- Jornadas especiales reducidas 4.3.- Horario de trabajo 4.4.- Horas complementarias 4.5.- Horas extraordinarias 4.6.- Trabajo a turnos, trabajo nocturno 4.7.- Descansos y fiestas laborales 4.8.- Calendario laboral 4.9.- Vacaciones 4.10.- Permisos, licencias y autorizaciones |
| TEMA 5.- EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL.- SUBCONTRATAS.- SUCESION EN LA EMPRESA | 5.1.- Constitución de las ETT: a) Concepto b) Características c) El contrato de puesta a disposición d) Cesión de trabajadores 5.2.- Subcontrata de obras y servicios 5.3.- Sucesión en la empresa: procedimiento |
| MODIFICACION, SUSPENSION Y EXTINCION DE LA RELACION LABORAL | 6.1.- Movilidad funcional: a) Cocepto b) Características 6.2.- Movilidad geográfica a) concepto b) Características 6.3.- Modificaciones sustanciales de las condiciones del contrato de trabajo 6.4.- Trabajos de superior e inferior categoría |
| TEMA 6.- LA MOVILIDAD DEL TRABAJADOR EN LA EMPRESA Y EN SU PUESTO DE TRABAJO | |
| TEMA 7.- SUSPENSION DEL CONTRATO DE TRABAJO | 7.1.- Concepto 7.2.- Clases y efectos 7.3.- Excedencia: clases 7.4.- Suspensión con reserva de puesto de trabajo |
| TEMA 8.- EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO | 8.1.- Concepto 8.2.- Causas. 8.3.- Por Extinción de las personas jurídicas 8.4.- Por causa del trabajador 8.5.- Por mutuo disenso entre empresario y trabajador 8.6.- Por condición resolutoria o término |
| TEMA 9.- DESPIDO DISCIPLINARIO | 9.1.- Concepto 9.2.- Causas 9.3.- Procedimiento 9.4.- Efectos |
| TEMA 10.- DESPIDO POR CAUSAS OBJETIVAS | 10.1.- Concepto 10.2.- Causas 10.3.- Procedimiento 10.4.- Efectos |



| | |
|--|--|
| TEMA 11.- DESPIDO COLECTIVO | 11.1.- Concepto 11.2.- Causas 11.3.- Procedimiento 11.4.- Efectos 11.5.- Expediente de regulación de empleo |
| TEMA 12.- LA INSPECCION DE TRABAJO | 12.1.- Concepto 12.2.- Funciones 12.3.- Actas y presuncion de certeza 12.4.- Procedimiento de oficio |
| TEMA 13.- INFRACCIONES Y SANCIONES EN EL ORDEN LABORAL | 13.1.- Concepto 13.2.- Clasificación de las infracciones 13.3.- Referidas al ámbito laboral 13.4.- Sanciones 13.5.- Atribución de competencias |
| TEMA 14.- EL DERECHO PENAL LABORAL | 14.1.- Concepto 14.2.- Sanciones en el orden penal |

| Planificación | | | | |
|------------------------|---------------------------|---|-------------------------|--------------|
| Metodoloxías / probas | Competencias / Resultados | Horas lectivas (presenciais e virtuais) | Horas traballo autónomo | Horas totais |
| Sesión maxistral | | 40 | 0 | 40 |
| Proba obxectiva | | 4 | 0 | 4 |
| Obradoiro | | 20 | 41 | 61 |
| Atención personalizada | | 20 | 0 | 20 |

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado

| Metodoloxías | |
|------------------|---|
| Metodoloxías | Descrición |
| Sesión maxistral | Exposición de los diferentes temas que componen la materia. |
| Proba obxectiva | Realización de una prueba objetiva de evaluación de forma escrita u oral a elección de cada alumna o alumno sobre aspectos teóricos y prácticos de la asignatura. |
| Obradoiro | Desarrollo y resolución de supuestos prácticos planteados por le tutor de la asignatura. |

| Atención personalizada | |
|------------------------|---|
| Metodoloxías | Descrición |
| Sesión maxistral | Exposición de la materia por el profesor de la asignatura. |
| Proba obxectiva | |
| Obradoiro | Examen oral u escrito a elección del alumnado. Resolución de supuestos prácticos. Apoyo y acción tutorial permanente para solventar las dudas del alumnado. |

| Avaliación | | | |
|--------------|---------------------------|------------|---------------|
| Metodoloxías | Competencias / Resultados | Descrición | Cualificación |
| | | | |



| | | | |
|-----------------|--|--|----|
| Proba obxectiva | | La prueba escrita consistirá e en dos apartados: a) Realización de un test responder al planteamiento de preguntas cortas. b) Resolución de un supuesto práctico. La prueba oral consistirá contestar a preguntas cortas y la resolución de un supuesto práctico. | 75 |
| Obradoiro | | Resolución de supuestos prácticos planteados por la profesora de la asignatura. | 25 |
| Outros | | | |

Observacións avaliación

Fontes de información

| | |
|------------------------------------|--|
| Bibliografía básica | BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES. Barrenechea y Ferrer. 8ª Edición. Abril, 2004. LEGISLACIÓN LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL. Galiana Moreno, J. y Sempere Navarro, V. Ed. 15-Aranzadi, 2007. GUÍA DEUSTO LABORAL 2007, Barrenechea y Ferrer, 2007. COMENTARIO AL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES. Montoya Melgar y otros. 5ª ed., 2007. ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES; Jurisprudencia y comentarios doctrinales. Índice analítico. 8ª ed. Septiembre, 2006. DERECHO DEL TRABAJO. Alonso Olea, M. Facultad de Derecho. Universidad Complutense. Madrid. |
| Bibliografía complementaria | |

Recomendacións

Materias que se recomienda ter cursado previamente

Materias que se recomienda cursar simultaneamente

Materias que continúan o temario

Introdución ao dereito/660112101

Dereito do traballo 1/660112106

Observacións

Se recomienda la dedicación de dos horas diarias al estudio de esta materia.

(*) A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías