



Guía docente				
Datos Identificativos				2020/21
Asignatura (*)	Aprendizaje y enseñanza de los módulos de formación y orientación laboral		Código	652606621
Titulación	5 Mestrado Universitario en Profesorado de Educación Secundaria: Formación e Orientación Laboral			
Descriptor				
Ciclo	Periodo	Curso	Tipo	Créditos
Máster Oficial	Anual	Primero	Obligatoria	12
Idioma	Gallego			
Modalidad docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento	Didácticas Específicas e Métodos de Investigación e Diagnóstico en Educación Pedagogía e Didáctica			
Coordinador/a	Varela Urrutia, Roberto	Correo electrónico	roberto.urrutia@udc.es	
Profesorado	Varela Urrutia, Roberto	Correo electrónico	roberto.urrutia@udc.es	
Web				
Descripción general	La materia persigue que el alumnado construya las competencias de planificación en el segundo y tercer nivel de concreción curricular, integrando los aprendizajes de las materias del módulo genérico y las específicas del itinerario de FOL.			



Plan de contingencia	<p>1. Modificaciones en los contenidos:</p> <p>No se realizarán cambios.</p> <p>2. Metodologías</p> <p>*Metodologías docentes que se mantienen</p> <p>Se mantendrán las mismas metodologías que figuran en la guía docente, pero empleando los medios *online de que disponemos: *Teams, Correo de la *UDC y *Moodle.</p> <p>3. Mecanismos de atención personalizada al alumnado</p> <ul style="list-style-type: none"> -Correo electrónico: diariamente el alumnado podrá hacer consultas, resolver dudas o concertar tutorías. - Moodle: diariamente, según la necesidad del alumnado, para consulta de materiales didácticos, modelos de trabajos, entrega de trabajos, comunicaciones y otros. - Teams: en función del horario docente semanal fijado en el calendario de aulas de la facultad, se fijarán las sesiones semanales en gran grupo y pequeño grupo, para atender las necesidades del alumnado. <p>Como mínimo habrá una sesión semanal en gran grupo.</p> <p>En pequeño grupo se realizarán acciones de seguimiento y tutorización de los trabajos asignados. El número de sesiones empleadas será variable en función de la fase del curso.</p> <p>Como mínimo las asignadas en el calendario de aulas de la facultad.</p> <p>4. Modificaciones en la evaluación</p> <p>No se realizarán modificaciones respecto a los procedimientos en la evaluación y criterios de calificación.</p> <p>5. Modificaciones de la *bibliografía o *webgrafía</p> <p>No se realizarán cambios</p>
-----------------------------	--

Competencias del título	
Código	Competencias del título
A8	8. (CE-G8) Promover acciones de educación emocional, en valores y formación ciudadana.
A10	10. (CE-G10) Relacionar la educación con el medio y comprender la función educadora de la familia y la comunidad, tanto en la adquisición de competencias y aprendizaje como en la educación en el respeto de los derechos y libertades, en la igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres y en la igualdad de trato y no discriminación de las personas con discapacidad.
A13	13. (CE-G13) Comprender las implicaciones educativas de la situación lingüística gallega y adquirir y aplicar criterios, estrategias y recursos pedagógicos para participar en la planificación y desarrollo del plan lingüístico del centro.
A14	14. (CE-G14) Respetar y promover los derechos humanos, los valores de la cultura de la paz y de los valores democráticos, y el reconocimiento de los principios y fundamentos de la atención a la diversidad.
A15	(CE-E1) Conocer el valor formativo y cultural de las materias correspondientes a la especialización.
A16	(CE-E2) Conocer los contenidos que se cursan en las respectivas enseñanzas
A17	CE-E3) Conocer la historia y los desarrollos recientes de las materias y sus perspectivas para poder transmitir una visión dinámica de las mismas.



A18	(CE-E4) Conocer contextos y situaciones en que se usan o aplican los diversos contenidos curriculares.
A19	(CE-E5) Conocer los desarrollos teórico-prácticos de la enseñanza y el aprendizaje de las materias correspondientes.
A20	(CE-E6) Transformar los currículos en programas de actividades y de trabajo.
A21	(CE-E7) Adquirir criterios de selección y elaboración de materiales educativos.
A22	(CE-E8) Fomentar un clima que facilite el aprendizaje y ponga en valor las aportaciones de los estudiantes.
A23	(CE-E9) Integrar a formación en comunicación audiovisual y multimedia en el proceso de enseñanza-aprendizaje.
A24	(CE-E10) Conocer estrategias y procedimientos de evaluación y entender la evaluación como un procedimiento de regulación del aprendizaje y estímulo al esfuerzo.
A25	(CE-E11) Conocer y aplicar propuestas docentes innovadoras en el ámbito de la especialización cursada.
A27	(CE-E13) Identificar los problemas relativos a la enseñanza y aprendizaje de las materias de la especialización y exponer alternativas y soluciones
A30	(CE-P1) Adquirir experiencia en la planificación, en la docencia y en la evaluación de las materias correspondientes a la especialización.
A32	CE-P3) Dominar las destrezas y las habilidades sociales necesarias para fomentar un clima que facilite el aprendizaje y la convivencia
A34	CE-P5) Conocer la tipología empresarial correspondiente a los sectores productivos y comprender los sistemas organizativos más comunes en las empresas (FP)
C1	Expresarse correctamente, tanto de forma oral como escrita, en las lenguas oficiales de la comunidad autónoma.
C3	Utilizar las herramientas básicas de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) necesarias para el ejercicio de su profesión y para el aprendizaje a lo largo de su vida.
C4	Desarrollarse para el ejercicio de una ciudadanía abierta, culta, crítica, comprometida, democrática y solidaria, capaz de analizar la realidad, diagnosticar problemas, formular e implantar soluciones basadas en el conocimiento y orientadas al bien común.
C5	Entender la importancia de la cultura emprendedora y conocer los medios al alcance de las personas emprendedoras.
C6	Valorar críticamente el conocimiento, la tecnología y la información disponible para resolver los problemas con los que deben enfrentarse.
C7	Asumir como profesional y ciudadano la importancia del aprendizaje a lo largo de la vida.

Resultados de aprendizaje			
Resultados de aprendizaje	Competencias del título		
	Diseñar una programación de uno de los módulos de la especialidad y valorar las ausencias y potencialidades para formar personas con pensamiento crítico activista sobre las desigualdades de género y la precarización laboral.	AP15 AP16 AP17 AP18 AP23	
Analizar el organigrama de los centros que imparten FP y las funciones del departamento de FOL			CM3
Analizar el currículum de los módulos de la especialidad de FOL y valorar las ausencias y potencialidades para la formación de una ciudadanía crítica.	AP8 AP10 AP15 AP16 AP20 AP21 AP25		CM3 CM4
Describir el sistema de acceso a la función docente y los requisitos exigidos	AP16		



Utilizar las TIC para el aprendizaje profesional y para la promoción de sus propias competencias digitales y las de alumnado.	AP13 AP14 AP15 AP16 AP17 AP18 AP19 AP20 AP21 AP22 AP23 AP24 AP25 AP27 AP30 AP34		CM1 CM3 CM6 CM7
Identificar las funciones del profesorado de FOI y calcular sus retribuciones	AP15 AP18		
Valorar el papel del profesorado de FOL como dinamizador de la formación de una ciudadanía crítica y trasladar esta visión a la planificación de los módulos de la especialidad.	AP23		CM3 CM6 CM7
Analizar y valorar la normativa aplicable a la actividad docente y "trasladarla" a la planificación de los módulos.	AP14 AP15 AP16 AP20 AP32		CM4 CM7
Integrar el enfoque de género en la programación y en las unidades didácticas	AP13 AP14		CM4

Contenidos	
Tema	Subtema
Tema 1.-Contexto organizativo y funcional de los centros de Formación Profesional.	1.1. Normativa que regula la organización y funcionamiento de los centros de FP 1.2. Tipología de los centros de formación profesional, espacios y equipamientos. 1.3. La organización docente en los centros de FP. Órganos de Gobierno y de Coordinación Didáctica. Proyecto Educativo, Proyecto Funcional 1.4. El Departamento de Formación y Orientación Laboral. Composición y funciones. El trabajo en equipo. La colaboración con el Departamento de Orientación y en el desarrollo del PAT.
Tema 2.- La especialidad de Formación y orientación laboral (FOL)	2.1. Cuerpos de profesorado y categorías profesionales 2.2. Sistema de acceso a la enseñanza pública y privada Retribuciones 2.3. Autoempleo
Tema 3. Módulos de la especialidad y normativa aplicable	3.1. Módulos de la especialidad en los ciclos LOGSE 3.2. Módulos de la especialidad en los ciclos LOE 3.3. Formación en centros de trabajo 3.4. Normativa aplicable e implicaciones para la planificación curricular
Tema 3. Planificación de los distintos niveles de concreción curricular: del curriculum oficial a la programación de aula.	4.1. La programación de los módulos 4.2. La programación de aula



Tema 4. Metodología y evaluación	4.1. Técnicas y estrategias metodológicas 4.2. Evaluación: tipos, técnicas e instrumentos 4.3. La participación del alumnado en la evaluación. ¿Por qué? ¿Cómo? 4.4. Evaluación y gestión de la calidad en los centros de FP
Tema 5. Educación mediática y Tecnologías digitales	5.1. Educación mediática: concepto, finalidades e integración en los módulos de la especialidad 5.2. Competencias digitales docentes: ¿qué son? ¿cuales son? 5.3. Recursos e herramientas digitales para la enseñanza y el aprendizaje de los módulos de la especialidad.
Tema 6. Atención a la diversidad	6.1. Conceptualización y medidas que prescribe la normativa 6.2. Estrategias y recursos para la atención a la diversidad.
Tema 7. Integración de la perspectiva de género	7.1. Finalidades y modalidades de integración 7.2. Experiencias y recursos 7.3. Normativa, planes y actuaciones específicas

Planificación				
Metodologías / pruebas	Competencias	Horas presenciales	Horas no presenciales / trabajo autónomo	Horas totales
Actividades iniciales	A16	3	0	3
Sesión magistral	A8 A10 A13 A14 A15 A16 A17 A18 A19 A22 A24 A34	16	0	16
Análisis de fuentes documentales	A10 A13 A14 A15 A17 C4 C6 C7	12	52	64
Presentación oral	A23 C3 C1	4	5	9
Aprendizaje colaborativo	A8 A14 A22 A32	28	55	83
Trabajos tutelados	A32 A30 A27 A25 A24 A23 A22 A21 A20 A19 A16 A15 A14 A13 A10 A8 C1 C3 C4 C5 C6 C7	17	76	93
Trabajos tutelados	A8 A10 A14 A15 A18 A19 A21 A23 A25 C1 C3 C4 C6	0	25	25
Solución de problemas	A16 C3	4	0	4
Atención personalizada		3	0	3

(*) Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos

Metodologías	
Metodologías	Descripción
Actividades iniciales	Su finalidad es que el alumnado tome conciencia de sus conocimientos, de forma que se conviertan en un referentes para el análisis y reflexión de lo que precisan aprender y de los aprendizajes construidos.
Sesión magistral	Se utiliza para presentar los siete temas que se abordan en la materia
Análisis de fuentes documentales	Se utiliza para el estudio y profundización de los contenidos presentados y que fundamentan teórica y legalmente la planificación curricular
Presentación oral	Presentación en el grupo-clase de la planificación del módulo y de la unidad didáctica
Aprendizaje colaborativo	Está implícita en el resto de metodologías que se acometen en grupo.



Trabajos tutelados	El trabajo tutelado presenta las características y elementos del aprendizaje basado en proyectos. El desafío es el diseño de una programación y de una unidad didáctica. El análisis documental, el aprendizaje colaborativo, una parte de las prácticas a través de las TIC y la presentación oral están integradas en el trabajo tutelado.
Trabajos tutelados	Consistirá en tres trabajos individuales: - Lectura y comentario sobre el Libro Mal de Escuela de Daniel Pennac - Elaboración de un catálogo de recursos cinematográficos para emplear como recursos didácticos en FOL e EIE. - Diseño de dos actividades de aula con dos de los recursos escogidos de la selección realizada.
Solución de problemas	Relacionados con la elaboración de nóminas y con otras temáticas de los módulos de la especialidad. Constituye una fórmula para profundizar en algunos de los contenidos de los módulos de la especialidad.

Atención personalizada

Metodologías	Descripción
Trabajos tutelados	La atención personalizada tiene como finalidades la supervisión y orientación del trabajo tutelado y se lleva a cabo en el horario de tutorías y en las aulas reservadas para su realización.
Trabajos tutelados	

Evaluación

Metodologías	Competencias	Descripción	Calificación
Presentación oral	A23 C3 C1	La presentación va a ser evaluada por el resto de los compañeros y compañeras a partir de una rúbrica.	15
Trabajos tutelados	A32 A30 A27 A25 A24 A23 A22 A21 A20 A19 A16 A15 A14 A13 A10 A8 C1 C3 C4 C5 C6 C7	Consiste en el diseño de una programación y de una unidad didáctica. Para su evaluación se proporcionan dos rúbricas, en las que se detallan las dimensiones a evaluar, los niveles de logro y los criterios de calificación. Las rúbricas se entregan con la propuesta de trabajo tutelado. También se evalúa la participación y contribución de cada una de las personas del grupo. A través de un proceso de coevaluación, y de manera consensuada, se asigna a cada miembro del grupo un porcentaje (de 0 a 100). La calificación obtenida por cada una de las personas del grupo es el resultado de aplicar este porcentaje sobre la cualificación obtenida en la programación y en la unidad didáctica.	65
Solución de problemas	A16 C3	Relacionados con la elaboración de nóminas y con otras temáticas de los módulos de la especialidad. Constituye una fórmula para profundizar en algunos de los contenidos más prácticos de los módulos de la especialidad.	5
Trabajos tutelados	A8 A10 A14 A15 A18 A19 A21 A23 A25 C1 C3 C4 C6	Consistirá en tres trabajos individuales: Lectura y comentario sobre el Libro Mal de Escuela de Daniel Pennac. Elaboración de un catálogo de recursos cinematográficos para emplear como recurso didáctico en FOL y EIE. Diseño de dos actividades de aula con dos de los recursos escogidos de la selección realizada.	15

Observaciones evaluación



COMPETENCIA LINGÜÍSTICA EN GALLEGOLa competencia lingüística en gallego también va a ser objeto de evaluación en la presentación oral y en las actividades escritas grupales e individuales. Su peso en la calificación final puede llegar hasta 0,5 puntos.**ASISTENCIALa** asistencia a las sesiones presenciales y/o virtuales es obligatoria. El alumnado con asistencia regular que ocasionalmente no acuda a una sesión deberá de realizar y entregar las actividades realizadas en el aula. En el caso de no conseguir el 80% de asistencia, el alumnado tendrá que realizar una prueba mixta (ensayo sobre los contenidos de la mateira y de aplicación práctica) y entregar los trabajos y las actividades propuestas que deberá de realizar individualmente.

CONDICIONES PARA APROBAR LA MATERIALa calificación final será el resultado de las puntuación obtenidas en las distintas actividades que computan en la calificación. Para superar la materia es indispensable obtener la mitad de la calificación en los trabajos tutelados . En la evaluación de la segunda oportunidad deberán de recuperarse las actividades no superadas.Es obligatorio el uso de un lenguaje inclusivo.

INTEGRIDAD ACADÉMICAAusencia de citación de fuentesLas citas y referencias a cualquier tipo de texto deben declararse en el texto y en el apartado de referencias bibliográficas, utilizando las normas APA 7ª edición.PlagioEl plagio será motivo de suspenso. Así lo establece el artículo 14.4 de la normativa académica de evaluación de la UDC: " en la realización de trabajos, el plagio y la utilización de material no original,incluido aquel obtenido a través de internet, sin indicación expresa de su origen y, si es el caso, el permiso de su autor/a, podrá ser considerada causa de calificación de suspenso en la actividad"Normativa académica de evaluación, revisión y reclamación de la UDC-

https://www.udc.es/export/sites/udc/normativa/_galeria_down/academica/Normas_avalacion_revision_reclamacion_consolidado_1.pdf

<http://www.educacion.udc.es/?pagina=propiedad-intelectual>

Fuentes de información

Básica	- De Miguel, M (2006). Modalidades de enseñanza centradas en el desarrollo de competencias. Orientaciones para promover el cambio metodológico en el espacio europeo de educación superior. Oviedo: Ediciones Universidad de Oviedo.- Prieto, A, Díaz, Santiago, R. (2017). Metodologías Inductivas. El desafío de enseñar mediante el cuestionamiento y los retos.- Alfonso Tapia (1991). Cinco principios para el diseño motivacional de la instrucción.- Fortea, M.A. (2009). Metodologías didácticas para la enseñanza-aprendizaje de competencias.- Elena Cano (Editora) (2012). Aprobar o aprender. Estrategias de evaluación en la sociedad red. Barcelona: Universidad de Barcelona.- Sanmartín, N. (2007). Evaluar para aprender. Diez ideas clave.- Josep, A. (Coord.) (2011). Evaluación por competencias en la universidad: competencias transversales. ICE Universitat Barcelona y Editorial Octaedro.- Vila, A. e Poblet, C. Poblet, M. (2011). Evaluación de competencias genéricas, principios, oportunidades y limitaciones. Bordón 63, pp 147-171.- Inbernón, F. e Medina, J.L (2005). Metodología participativa a l?aula universitària. La participació de de l?alumnat. Barcelona: ICE. Quaderns de Docència Universitària, 4.- Willson, C. ; Grizzle, A; Tuazón, A; Akyempong, P. e Cheung, C.-T. (2011) Alfabetización mediática e informacional. UNESCO.- Granados, J.; López, R.; Avello, R.; Luna, D.; Luna, E. y Luna, W. (2017). ?TIC, TAC y TEC como instrumentos de apoyo al docente de la universidad del siglo XXI.- Arnaiz, B.; Careaga, H.; Carramiñana, S. e Oskoz, J.M. (2015). Guía para la incorporación de la perspectiva de género (?) Gasteiz: Servicio de Publicaciones del País Vasco.- Xunta de Galicia (2018). I Plan Galego para a conciliación e a corresponsabilidade 2018-2021. - Alfonso Tapia, J. (2005). Motivar en la escuela. Motivar en la familia. Madrid: Editorial Morata.- Castelao, A. Torres, S, e X. Romaris (s/d). Procedemento de elaboración de programacións de FP. Revista Galega do Ensino.- Ana Tarabini (Dir.). Jacovkis, J. Montes, A. (2017). Los Factores de Exclusión Educativa en España: Mecanismos perfiles y espacios de intervención. Madrid: UNICEF Comité Español.
Complementaria	Para cada tema facilítase unha listaxe de bibliografía obrigatoria e a complementaria

Recomendaciones

Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente

Formación profesional y mercado laboral/652606611

Inserción y orientación laboral/652606612

Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente

Asignaturas que continúan el temario



Inserción y orientación laboral/652606612

Proyectos de innovación e investigación educativa en formación profesional y orientación laboral/652606E31

Otros comentarios

ACTUALIZACIÓN DEL PERFIL PERSONAL Como más tardar, en la tercera sesión de clase, todo el alumnado ha de colgar una foto actual en su perfil de moodle.
COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL Se debe hacer un uso sustentable de los recursos con el objeto de evitar impactos negativos sobre el medio natural. Se debe tener en cuenta la importancia de los principios éticos relacionados con los valores de la sostenibilidad en los comportamientos personales y profesionales. En coherencia con los principios enunciados los trabajos se entregarán en formato digital.
CARGA DE TRABAJO La realización de las tareas indicadas en la guía docente suponen una dedicación de 112 horas de trabajo fuera del aula. Por lo tanto, es imprescindible una buena planificación y gestión del tiempo

(*) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías