Guia docente					
Datos Identificativos					2020/21
Asignatura (*)	Dereito procesual			Código	660112305
Titulación	Diplomado en Relacións Laborais				
Descriptores					
Ciclo	Periodo	Curso		Tipo	Créditos
1º y 2º Ciclo	Anual	Tercero		Obligatoria	7
Idioma	CastellanoGallegoInglés				
Modalidad docente	Presencial				
Prerrequisitos					
Departamento	Departamento profesorado máster				
Coordinador/a			Correo electrónico		
Profesorado			Correo electrónico		
Web					
Descripción general					
Plan de contingencia	1. Modificaciones en los contenidos 2. Metodologías *Metodologías docentes que se mantienen *Metodologías docentes que se modifican 3. Mecanismos de atención personalizada al alumnado 4. Modificacines en la evaluación *Observaciones de evaluación: 5. Modificaciones de la bibliografía o webgrafía				

Competencias del título	
Código	Competencias del título
A8	Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral.
A10	Asesor de organizaciones sindicales y empresariales.
A12	Capacidad para la dirección y gestión de recursos humanos.
A18	Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral.
A19	Conocedor de la Economía y del mercado de trabajo.
A24	Capacidad de planificación y diseño, asesoramiento y gestión de los sistemas de prevención de riesgos laborales.
A26	Conocedor de la Sociología del trabajo y Técnicas de Investigación Social.
B1	Resolución de problemas.
B4	Capacidad de análisis y síntesis.
B5	Compromiso ético.
B6	Habilidades en las relaciones interpersonales.
B13	Conocimientos de informática relativos al ámbito de estudio.
C6	Valorar críticamente el conocimiento, la tecnología y la información disponible para resolver los problemas con los que deben enfrentarse.

Resultados de aprendizaje	
Resultados de aprendizaje	Competencias del título

Capacidade de representación técnica no ámbito administrativo e procesal e defensa ante os tribunais.	A8		
Capacidade de transmitir e comunicarse por escrito e oralmente usando a terminoloxía e as técnicas adecuadas	A10		
Capacidade para comprender a relación entre procesos sociais e a dinámica das relacións laborais.	A12		
Capacidade para realizar funcións de representación e negociación en diferentes ámbitos das relacións laborais.	A18		
Capacidade para seleccionar e xestionar información e documentación laboral.	A19		
Capacidade de transmitir e comunicarse por escrito e oralmente usando a terminoloxía e as técnicas adecuadas.	A24		
Coñecedor da teoría e do sistema de relacións laborais.	A26		
Resolución de problemas.		B1	
Capacidade de análise e síntese.		B4	
Compromiso ético.		B5	
Coñecementos de informática relativos ao ámbito de estudo.		B13	
Valorar criticamente o coñecemento, a tecnoloxía e a información dispoñible para resolver os problemas cos que deben enfrontarse.			C6
Habilidades nas relacións interpersoais.		B6	

Contenidos	
Tema	**Subtema**
TEMA 1	Origen y evolución de los Tribunales Laborales. El orden jurisdiccional social. Principios, actos y resoluciones procesales.
TEMA 2	Competencia de los Tribunales del Orden Social. Competencia material, funcional, objetiva y territorial. Conflictos y cuestiones competenciales.
TEMA 3	Las partes en el proceso laboral. Capacidad y legitimación. Postulación procesal. Los actos procesales del Juez y del Secretario. Las acumulaciones.
TEMA 4	La evitación del proceso. La conciliación previa prejudicial. La reclamación previa a la vía judicial.
TEMA 5	Actos preparatorios, anticipación de prueba y medidas cautelares. La demanda. Presentación y admisión. La conciliación judicial.
TEMA 6	El acto del juicio. La fase probatoria. La sentencia. El acta del juicio. El proceso monitorio.
TEMA 7	Las modalidades procesales I. Despidos, sanciones y reclamación al Estado del pago de salarios de tramitación en juicios por despido. Despidos objetivos y colectivos.
TEMA 8	Las modalidades procesales II. Seguridad Social, procedimiento de oficio e impugnación de actos administrativos.
TEMA 9	Las modalidades procesales III. Conflictos colectivos e impugnación de convenios colectivos.
TEMA 10	Las modalidades procesales IV. Impugnación de los Estatutos de los sindicatos o de su modificación. Tutela de los derechos fundamentales y libertades públicas. Vacaciones, materia electoral, movilidad geográfica, modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo y derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral reconocidos legal o convencionalmente.
TEMA 11	Audiencia al demandado rebelde. Recursos de reposición, revisión y queja. La revisión de sentencias
TEMA 12	El recurso de suplicación. Competencia. Objeto y procedimiento.
TEMA 13	El recurso de casación ordinario. El recurso de casación para la unificación de doctrina. Competencia, objeto y procedimiento.
TEMA 14	La ejecución de sentencias. Disposiciones generales. Ejecución definitiva. Ejecución provisional.
TEMA 15	La doctrina del Tribunal Constitucional en materia procesal laboral.

Planificación

Metodologías / pruebas	Competéncias	Horas presenciales	Horas no presenciales / trabajo autónomo	Horas totales
Prueba objetiva		4	0	4
Estudio de casos		25	25	50
Trabajos tutelados		1	20	21
Discusión dirigida		11	11	22
Sesión magistral		26	39	65
Salida de campo		2	6	8
Atención personalizada		5	0	5
(*)Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos				

Metodologías	
Metodologías	Descripción
Prueba objetiva	Consiste enla realización de los corrspondientes examenes parciales, de carácter liberatorio, y del examen final.
Estudio de casos	Se trata de estudiar y analizar la Jurisprudencia de las Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia de las distintas CC.AA y de la Sala IV del TS, así como la del TC.
Trabajos tutelados	Cada alumno debe realizar, bajo tutela, un trabajo escrito sobre un tema, libre o propuesto por el profesor, que deberá ser defendido en el aula.
Discusión dirigida	Los alumnos discuten de forma libre, informal y espontánea, moderados por el profesor, sobre un tema de actualidad propuesto por él, que guarde relación con el tema objeto de exposición.
Sesión magistral	Supone la exposición por parte del profesor de los temas que componen el programa de la asignatura, fomentando la participación activa del alumnado con sus sugerencías y comenterios.
Salida de campo	En este apartado el alumno deberá asistir al desarrollo de los procesos que tengan lugar en los distintos Juzgados de lo Social, comentando con posterioridad, en clase el desarrollo de la vista y aportando su opinión personal.

Atención personalizada	
Metodologías	Descripción
Trabajos tutelados	Para la realización de los trabajos tutelados es importante consultar con el profesor las etapas que se van cubriendo con el fin de recibir las orientaciones necesarias para asegurar la calidad de los trabajos de acuerdo a los criterios que se indicarán.

Evaluación			
Metodologías	Competéncias	Descripción	**Calificación**
Discusión dirigida		participación activa en los debates	5
Estudio de casos		Preparación y resolución de los casos prácticos, así como los comentarios a la Jurisprudencía sometida a la consideración del alumno.	15
Prueba objetiva		Corrección de las respuestas a las preguntas planteadas en los correspondientes examenes ordinarios	50
Trabajos tutelados		Calidad del contenido, expresión, textos legales i bibliografia uilizada, conclusiones y exposición	15
Sesión magistral		Participación activa en las clases teóricas	5
Salida de campo		Consistira en la asistencia a juicios en los Juzgados de lo Social, y el correspondiente comentario sobre las actuaciones de las distintas partes actuantes.	10
Otros			

Observaciones evaluación
En las convocatorias extraordinarias, la evaluación se realizará únicamente en base a las respuestas a las preguntas planteadas en las correspondientes pruebas.

Fuentes de información	
Básica	- ALBIOL MONTESINOS, I (). Derecho Procesal Laboral. . Tirant lo Blanch. Valencia. - (Ultima edición públicada). Legislación laboral y de Seguridad Social. - (Ultima edición públicada). Ley Reguladora de la Jurisdicción Social.
Complementária	Toda la bibliografía y legislación recomendada deberá ser de la última edición publicada.

Recomendaciones
Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente
Dereito do traballo 1/660112106 Dereito sindical/660112201 Dereito do traballo 2/660112203 Dereito da Seguridade Social 2/660112301 Prácticas integradas/660112304
Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente
Prácticas integradas/660112304
Asignaturas que continúan el temario
Dereito do traballo 1/660112106 Dereito do traballo 2/660112203 Dereito da Seguridade Social 1/660112204 Dereito da Seguridade Social 2/660112301
Otros comentarios

(*) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías