



Guía docente				
Datos Identificativos				2020/21
Asignatura (*)	Organización de empresas (Formación dual)	Código	770G02140	
Titulación	Grao en Enxeñaría Eléctrica			
Descritores				
Ciclo	Periodo	Curso	Tipo	Créditos
Grado	1º cuatrimestre	Cuarto	Obligatoria	6
Idioma	Castellano			
Modalidad docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento	Enxeñaría Naval e Industrial			
Coordinador/a	Bouza Fernandez, Maria Sonia	Correo electrónico	sonia.bouzaf@udc.es	
Profesorado	Bouza Fernandez, Maria Sonia	Correo electrónico	sonia.bouzaf@udc.es	
Web				
Descripción general	La formación dual permite que el alumnado integre los conocimientos adquiridos en el contexto académico y profesional, favoreciendo así la adquisición de competencias que les preparen para el ejercicio de sus actividades profesionales, faciliten su empleabilidad y fomenten su capacidad de emprendimiento. Se trata de un proceso de formación estructurado, organizado y consensuado en el que las personas encargadas de tutorizar al estudiante en la empresa y en la universidad comparten una importante responsabilidad formativa.			
Plan de contingencia	<p>1. Modificacións en los contenidos: Sin cambios en los contenidos.</p> <p>2. Metodologías La decisión que se adopte tendrá que ser acordada por el estudiante y por las personas encargadas de su tutorización en la entidad colaboradora y en el centro universitario, y ratificada por el centro con el procedimiento que se determine:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Continuar con el desenvolvimiento de la formación dual de manera no presencial. - Mantener la formación dual en la modalidad presencial, siempre que se garantice que se respetan los parámetros de las autoridades sanitarias. -Sustituir la formación dual por otras actividades propuestas por los tutores. " <p>3. Mecanismos de atención personalizada al alumnado Las titorías se realizarán a través de TEAMS, Moodle y correo electrónico.</p> <p>4. Modificaciones en la evaluación No hay modificaciones en la evaluación de la materia</p> <p>5. Modificación de la bibliografía o webgrafía :No se realizarán cambios .</p>			

Competencias / Resultados del título	
Código	Competencias / Resultados del título
A2	Capacidad para planificar, presupuestar, organizar, dirigir y controlar tareas, personas y recursos.
A22	Conocimientos aplicados de organización de empresas.
B4	Capacidad de trabajar y aprender de forma autónoma y con iniciativa.
B11	CB4 - Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado.
C3	Utilizar las herramientas básicas de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) necesarias para el ejercicio de su profesión y para el aprendizaje a lo largo de su vida.

Resultados de aprendizaje			
Resultados de aprendizaje	Competencias / Resultados del título		
Conocer y aplicar herramientas cualitativas y cuantitativas de planificación y control de la producción	A2 A22	B4 B11	C3
Conocer y aplicar técnicas de gestión de stocks	A2 A22	B11	C3



Identificar y aplicar conceptos clave en la gestión de la cadena de suministro	A2 A22		
Conocer y aplicar técnicas de gestión de proyectos.	A2 A22	B4 B11	C3
Conocer herramientas para la gestión y optimización de los sistemas de producción.	A2 A22		C3

Contenidos	
Tema	Subtema
BLOQUE I: LA GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN	
BLOQUE II: LA GESTIÓN DE STOKS Y LA CADENA DE SUMINISTRO	
BLOQUE III: PLANIFICACIÓN Y CONTROL DE LA PRODUCCIÓN	
BLOQUE IV: GESTIÓN DE PROYECTOS	

Planificación				
Metodologías / pruebas	Competencias / Resultados	Horas lectivas (presenciales y virtuales)	Horas trabajo autónomo	Horas totales
Trabajos tutelados	A2 A22 B4 B11 C3	148	0	148
Atención personalizada		2	0	2

(*Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos

Metodologías	
Metodologías	Descripción
Trabajos tutelados	Los trabajos a realizar en la empresa quedarán establecidos en el programa formativo e irán ditrigidos a que el alumnado alcance las competencias establecidas en la materia.

Atención personalizada	
Metodologías	Descripción
Trabajos tutelados	El estudiante tendrá un seguimiento personalizado por parte de dos tutores: el de la universidad y el de la empresa. Ambos tutores serán los encargados de realizar el seguimiento del desenvolvimiento y ejecución de las tareas y trabajos programados, de manera que se garantice la adquisición de las competencias. Se programarán reuniones entre el tutor de la organización, el tutor académico y el estudiante, en la mitad y al final de la estancia de prácticas.

Evaluación			
Metodologías	Competencias / Resultados	Descripción	Calificación



Trabajos tutelados	A2 A22 B4 B11 C3	El estudiante entregará dos informes de seguimiento, a la mitad de cada cuatrimestre, que recogerán la descripción concreta y detallada de las tareas y trabajos que va desarrollando, departamentos de la organización en los que está asignado y una relación de los problemas que se le van presentando y el procedimiento que siguió para su resolución. Redactará también una memoria final en la que valore las competencias adquiridas y evalúe la idoneidad de las prácticas realizadas. La evaluación de las competencias y resultados del aprendizaje se obtendrá considerando los informes de ambos os tutores y la memoria presentada por el estudiante.	100
--------------------	------------------	--	-----

Observaciones evaluación

Fuentes de información

Básica	
Complementaria	

Recomendaciones

Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente

Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente

Asignaturas que continúan el temario

Otros comentarios

(*) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías