



Guía Docente				
Datos Identificativos				2020/21
Asignatura (*)	Dereito procesual	Código	660112305	
Titulación				
Descritores				
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos
1º e 2º Ciclo	Anual	Terceiro	Obrigatoria	7
Idioma	CastelánGalegoInglés			
Modalidade docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento	Departamento profesorado máster			
Coordinación		Correo electrónico		
Profesorado		Correo electrónico		
Web				
Descrición xeral				
Plan de continxencia	<p>1. Modificacións nos contidos</p> <p>2. Metodoloxías</p> <p>*Metodoloxías docentes que se manteñen</p> <p>*Metodoloxías docentes que se modifican</p> <p>3. Mecanismos de atención personalizada ao alumnado</p> <p>4. Modificacións na avaliación</p> <p>*Observacións de avaliación:</p> <p>5. Modificacións da bibliografía ou webgrafía</p>			

Competencias / Resultados do título	
Código	Competencias / Resultados do título

Resultados da aprendizaxe			
Resultados de aprendizaxe		Competencias / Resultados do título	
Capacidade de representación técnica no ámbito administrativo e procesal e defensa ante os tribunais.	A8		
Capacidade de transmitir e comunicarse por escrito e oralmente usando a terminoloxía e as técnicas adecuadas	A10		
Capacidade para comprender a relación entre procesos sociais e a dinámica das relacións laborais.	A12		
Capacidade para realizar funcións de representación e negociación en diferentes ámbitos das relacións laborais.	A18		
Capacidade para seleccionar e xestionar información e documentación laboral.	A19		
Capacidade de transmitir e comunicarse por escrito e oralmente usando a terminoloxía e as técnicas adecuadas.	A24		
Coñecedor da teoría e do sistema de relacións laborais.	A26		
Resolución de problemas.		B1	
Capacidade de análise e síntese.		B4	
Compromiso ético.		B5	
Coñecementos de informática relativos ao ámbito de estudo.		B13	
Valorar criticamente o coñecemento, a tecnoloxía e a información dispoñible para resolver os problemas cos que deben enfrontarse.			C6



Habilidades nas relacións interpersoais.

B6

Contidos	
Temas	Subtemas
TEMA 1	Origen y evolución de los Tribunales Laborales. El orden jurisdiccional social. Principios, actos y resoluciones procesales.
TEMA 2	Competencia de los Tribunales del Orden Social. Competencia material, funcional, objetiva y territorial. Conflictos y cuestiones competenciales.
TEMA 3	Las partes en el proceso laboral. Capacidad y legitimación. Postulación procesal. Los actos procesales del Juez y del Secretario. Las acumulaciones.
TEMA 4	La evitación del proceso. La conciliación previa prejudicial. La reclamación previa a la vía judicial.
TEMA 5	Actos preparatorios, anticipación de prueba y medidas cautelares. La demanda. Presentación y admisión. La conciliación judicial.
TEMA 6	El acto del juicio. La fase probatoria. La sentencia. El acta del juicio. El proceso monitorio.
TEMA 7	Las modalidades procesales I. Despidos, sanciones y reclamación al Estado del pago de salarios de tramitación en juicios por despido. Despidos objetivos y colectivos.
TEMA 8	Las modalidades procesales II. Seguridad Social, procedimiento de oficio e impugnación de actos administrativos.
TEMA 9	Las modalidades procesales III. Conflictos colectivos e impugnación de convenios colectivos.
TEMA 10	Las modalidades procesales IV. Impugnación de los Estatutos de los sindicatos o de su modificación. Tutela de los derechos fundamentales y libertades públicas. Vacaciones, materia electoral, movilidad geográfica, modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo y derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral reconocidos legal o convencionalmente.
TEMA 11	Audiencia al demandado rebelde. Recursos de reposición, revisión y queja. La revisión de sentencias
TEMA 12	El recurso de suplicación. Competencia. Objeto y procedimiento.
TEMA 13	El recurso de casación ordinario. El recurso de casación para la unificación de doctrina. Competencia, objeto y procedimiento.
TEMA 14	La ejecución de sentencias. Disposiciones generales. Ejecución definitiva. Ejecución provisional.
TEMA 15	La doctrina del Tribunal Constitucional en materia procesal laboral.

Planificación				
Metodoloxías / probas	Competencias / Resultados	Horas lectivas (presenciais e virtuais)	Horas traballo autónomo	Horas totais
Proba obxectiva		4	0	4
Estudo de casos		25	25	50
Traballos tutelados		1	20	21
Discusión dirixida		11	11	22
Sesión maxistral		26	39	65
Saídas de campo		2	6	8
Atención personalizada		5	0	5

\*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado

Metodoloxías



Metodoloxías	Descrición
Proba obxectiva	Consiste en la realización de los correspondientes exámenes parciales, de carácter liberatorio, y del examen final.
Estudo de casos	Se trata de estudiar y analizar la Jurisprudencia de las Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia de las distintas CC.AA y de la Sala IV del TS, así como la del TC.
Traballos tutelados	Cada alumno debe realizar, bajo tutela, un trabajo escrito sobre un tema, libre o propuesto por el profesor, que deberá ser defendido en el aula.
Discusión dirixida	Los alumnos discuten de forma libre, informal y espontánea, moderados por el profesor, sobre un tema de actualidad propuesto por él, que guarde relación con el tema objeto de exposición.
Sesión maxistral	Supone la exposición por parte del profesor de los temas que componen el programa de la asignatura, fomentando la participación activa del alumnado con sus sugerencias y comentarios.
Saídas de campo	En este apartado el alumno deberá asistir al desarrollo de los procesos que tengan lugar en los distintos Juzgados de lo Social, comentando con posterioridad, en clase el desarrollo de la vista y aportando su opinión personal.

### Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Traballos tutelados	Para la realización de los trabajos tutelados es importante consultar con el profesor las etapas que se van cubriendo con el fin de recibir las orientaciones necesarias para asegurar la calidad de los trabajos de acuerdo a los criterios que se indicarán.

### Avaliación

Metodoloxías	Competencias / Resultados	Descrición	Cualificación
Discusión dirixida		participación activa en los debates	5
Estudo de casos		Preparación y resolución de los casos prácticos, así como los comentarios a la Jurisprudencia sometida a la consideración del alumno.	15
Proba obxectiva		Corrección de las respuestas a las preguntas planteadas en los correspondientes exámenes ordinarios	50
Traballos tutelados		Calidad del contenido, expresión, textos legales i bibliografía utilizada, conclusiones y exposición	15
Sesión maxistral		Participación activa en las clases teóricas	5
Saídas de campo		Consistirá en la asistencia a juicios en los Juzgados de lo Social, y el correspondiente comentario sobre las actuaciones de las distintas partes actuantes.	10
Outros			

### Observacións avaliación

En las convocatorias extraordinarias, la evaluación se realizará únicamente en base a las respuestas a las preguntas planteadas en las correspondientes pruebas.
--

### Fontes de información

<b>Bibliografía básica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ALBIOL MONTESINOS, I (). Derecho Procesal Laboral. . Tirant lo Blanch. Valencia.</li> <li>- (Última edición publicada). Legislación laboral y de Seguridad Social.</li> <li>- (Última edición publicada). Ley Reguladora de la Jurisdicción Social.</li> </ul>
<b>Bibliografía complementaria</b>	Toda la bibliografía y legislación recomendada deberá ser de la última edición publicada.

### Recomendacións

**Materias que se recomienda ter cursado previamente**



Dereito do traballo 1/660112106

Dereito sindical/660112201

Dereito do traballo 2/660112203

Dereito da Seguridade Social 2/660112301

Prácticas integradas/660112304

**Materias que se recomenda cursar simultaneamente**

Prácticas integradas/660112304

**Materias que continúan o temario**

Dereito do traballo 1/660112106

Dereito do traballo 2/660112203

Dereito da Seguridade Social 1/660112204

Dereito da Seguridade Social 2/660112301

**Observacións**

(\*A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías