



Guía Docente				
Datos Identificativos				2021/22
Asignatura (*)	Dixitalización das Relacións Laborais e da Seguridade Social		Código	612539004
Titulación	Máster Universitario en Dereito Dixital e da Intelixencia Artificial			
Descriptorios				
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos
Mestrado Oficial	1º cuatrimestre	Primeiro	Obrigatoria	3
Idioma	CastelánGalegoInglés			
Modalidade docente	Híbrida			
Prerrequisitos				
Departamento	Dereito Público			
Coordinación	Carril Vázquez, Xosé Manuel	Correo electrónico	xose.manuel.carril.vazquez@udc.es	
Profesorado	Carril Vázquez, Xosé Manuel Vizcaino Ramos, Iván	Correo electrónico	xose.manuel.carril.vazquez@udc.es i.vizcaino@udc.es	
Web				
Descrición xeral	Coa nosa materia pretendemos: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Incrementar a autoestima do estudando, facéndolle comprender todas as súas potencialidades.</li><li>2. Facilitar ao estudando o coñecemento e manexo das fontes xurídicas (normativas e xurisprudenciais) do Dereito do Traballo e da Seguridade Social sobre a dixitalización das relacións laborais e de protección de seguridade social.</li><li>3. Lograr que o estudantado teña fluidez no uso da terminoloxía xurídica inglesa asociada aos procesos de dixitalización das relacións laborais.</li><li>4. Profundizar na crítica do carácter inxusto da realidade socio-laboral actual ligada aos procesos de dixitalización das relacións laborais e de seguridade social.</li><li>5. Profundizar no uso dos contornos dixitais tanto das administracións laboral e de seguridade social como dos tribunais laborais.</li></ol>			
Plan de continxencia	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Modificacións nos contidos: Non hai modificacións.</li><li>2. Metodoloxías: *Metodoloxías docentes que se manteñen: Reforzarase o emprego de Moodle e de Teams, especialmente para a realización síncrona da docencia expositiva, nos horarios asignados. *Metodoloxías docentes que se modifican: Reforzo da "solución de problemas" a respecto da docencia interactiva.</li><li>3. Mecanismos de atención personalizada ao alumnado: Planificación do traballo semanal, con notificación a través de Moodle.</li><li>4. Modificacións na avaliación. *Observacións de avaliación: A asistencia pondérase en función do tempo de presencialidade. A "solución de problemas" valoraríase até un 40 por cento, minorando a porcentaxe relativa á proba obxectiva (non por riba do 40 por cento).</li><li>5. Modificacións da bibliografía ou webgrafía: non hai modificacións.</li></ol>			

Competencias / Resultados do título	
Código	Competencias / Resultados do título
A1	Conocimiento de la normativa y la doctrina jurídicas del mundo digital
A2	Conocimiento de la dimensión ética y política de la sociedad digital
A3	Conocimiento y comprensión de los cambios en los conceptos, los sujetos y los procesos jurídicos en la sociedad digital
A5	Conocimientos y habilidades para comprender y resolver las cuestiones jurídicas vinculadas a la protección de la privacidad y los datos personales
A9	Conocimientos y habilidades para comprender y resolver las cuestiones jurídicas propias de las relaciones laborales en el entorno digital
A11	Conocimientos y habilidades para comprender y resolver las cuestiones jurídicas propias de la Administración pública electrónica
B1	Capacidad para planificar y llevar a cabo tareas jurídicas complejas de modo autónomo
B2	Capacidad para coordinar y desarrollar tareas de asesoramiento técnico (jurídico/jurídico-empresarial) en el seno de un grupo de trabajo
B3	Capacidad para estructurar ordenadamente los hechos y las disposiciones jurídicas relevantes en un caso.
B4	Capacidad para identificar cuestiones jurídicas relevantes partiendo de un conjunto complejo de hechos no estructurado jurídicamente.



B5	Capacidad para identificar y aplicar todas las fuentes jurídicas relevantes en una cuestión concreta.
B6	Capacidad/habilidad para la toma de decisiones.
B7	Capacidad para diseñar estrategias y soluciones nuevas e imaginativas para los problemas
B8	Capacidad para analizar los problemas jurídicos desde una pluralidad de enfoques y elegir el más idóneo o provechoso en el caso concreto.
B10	Capacidad para estructurar y redactar con fluidez textos jurídicos elaborados.
B11	Capacidad para leer e interpretar trabajos y textos complejos relacionados con el ámbito técnico-jurídico.
B12	Capacidad para sintetizar los argumentos jurídicos de forma precisa.
B14	Capacidad para asesorar sobre las posibles soluciones de un caso.
C2	Dominar la expresión y la comprensión oral y escrita de un idioma extranjero
C6	Valorar críticamente el conocimiento, la tecnología y la información disponible para resolver los problemas a los que deban enfrentarse.
C7	Asumir como profesional y ciudadano la importancia del aprendizaje a lo largo de su vida.
C8	Valorar la importancia que tiene la investigación, la innovación y el desarrollo tecnológico en el avance socioeconómico y cultural de la sociedad.

Resultados da aprendizaxe			
Resultados de aprendizaxe	Competencias / Resultados do título		
Fluidez no uso da terminoloxía xurídica inglesa asociada aos procesos de dixitalización das relacións laborais.			CP2
Profundizar na crítica do carácter inxusto da realidade socio-laboral actual ligada aos procesos de dixitalización das relacións laborais e de seguridade social.	AP1 AP2 AP3 AP5		CP6 CP7
Profundizar no uso das contornas dixitais tanto das administracións laboral e de seguridade social como dos tribunais laborais.	AP11		
Capacidade para levar a cabo todas as tarefas e actividades relativas ao Dereito do Traballo e da Seguridade Social na contorna dixital.	AP1 AP5 AP9	BP1 BP2 BP3 BP4 BP5 BP6 BP7 BP8 BP10 BP11 BP12 BP14	CP8
Completar a visión do noso ordenamento xurídico por parte do estudiantado, tendo en conta que se trata dunha parcela do noso ordenamento que afecta directamente a millóns de persoas que traballan e ás súas familias.	AP9		CP6 CP8

Contidos	
Temas	Subtemas



TEMA 1. O DEREITO A COÑECER AS FONTES XURÍDICAS, TAMÉN AS LABORAIS E DE SEGURIDADE SOCIAL, A TRAVÉS DE INTERNET.

TEMA 2. SITIOS DE INTERNET RELATIVOS AOS CÓDIGOS EUROPEOS E NORTEAMERICANOS DE TRABALLO E SEGURIDADE SOCIAL.

TEMA 3. SITIOS DE INTERNET RELATIVOS Á LEXISLACIÓN NON CODIFICADA, COMUNITARIA E EUROPEA, DE TRABALLO E DE SEGURIDADE SOCIAL.

TEMA 4. SITIOS DE INTERNET RELATIVOS A REXISTROS EUROPEOS E NORTEAMERICANOS DE CONVENIOS COLECTIVOS.

TEMA 5. SITIOS DE INTERNET RELATIVOS A REPERTORIOS COMUNITARIOS, EUROPEOS E NORTEAMERICANOS PARA A LOCALIZACIÓN DE XURISPRUDENCIA LABORAL E DE SEGURIDADE SOCIAL.

TEMA 6. A REDE INFORMÁTICA EURES E OS SERVIZOS PÚBLICOS NACIONAIS EUROPEOS DE EMPREGO.

TEMA 7. O RÉXIME XURÍDICO DA PROCURA DE EMPREGO A TRAVÉS DE PLATAFORMAS DIXITAIS.

TEMA 8. O RÉXIME XURÍDICO DO TELETRABALLO.

TEMA 9. O RÉXIME XURÍDICO DO TRABALLO AO SERVIZO DE PLATAFORMAS DIXITAIS.

TEMA 10. A PROTECCIÓN DA INTIMIDADE DE QUEN TRABALLA POR CONTA ALLEA PERANTE A DIXITALIZACIÓN DA EMPRESA.

TEMA 11. A DIXITALIZACIÓN DA ADMINISTRACIÓN LABORAL.

TEMA 12. A DIXITALIZACIÓN DA INSPECCIÓN DE TRABALLO E SEGURIDADE SOCIAL COMO INSTITUCIÓN DE VIXILANCIA E CONTROL.

TEMA 13. A RELACIÓN XURÍDICA DE SEGURIDADE SOCIAL A TRAVÉS DO SISTEMA “RED” E OUTRAS PLATAFORMAS INFORMÁTICAS DE COMUNICACIÓN COA ADMINISTRACIÓN DE SEGURIDADE SOCIAL.

TEMA 14. A DIXITALIZACIÓN DOS ACTOS PROCESUAIS E



DAS RESOLUCIÓNS XUDICIAIS DOS TRIBUNALES  
LABORAIS.



## Planificación

Metodoloxías / probas	Competencias / Resultados	Horas lectivas (presenciais e virtuais)	Horas traballo autónomo	Horas totais
Solución de problemas	A1 A2 A3 A5 A9 A11 B1 B2 B3 B4 B5 B6 B7 B8 B11 B10 B12 B14 C2 C6 C7 C8	0	10	10
Proba de resposta múltiple	B11 B12 B14	2	0	2
Sesión maxistral	A1 A2 A3 A5 A9 A11 B1 B2 B3 B4 B5 B6 B7 B8 B11 B10 B12 B14 C2 C6 C7 C8	21	42	63
Atención personalizada		0		0

\*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado

## Metodoloxías

Metodoloxías	Descrición
Solución de problemas	Técnica mediante a que se ten que resolver unha situación problemática concreta, a partir dos coñecementos que se traballaron, que pode ter máis dunha posible solución.
Proba de resposta múltiple	Proba obxectiva que consiste en formular unha cuestión en forma de pregunta directa ou de afirmación incompleta, e varias opcións ou alternativas de resposta que proporcionan posibles solucións, das que só unha delas é válida.
Sesión maxistral	Exposición oral complementada co uso de medios audiovisuais e a introdución de algunhas preguntas dirixidas aos estudantes, coa finalidade de transmitir coñecementos e facilitar a aprendizaxe.

## Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Proba de resposta múltiple Sesión maxistral Solución de problemas	Tanto nas aulas como a través das plataformas institucionais, preferentemente en horas de titoría, mais tamén fóra delas.

## Avaliación

Metodoloxías	Competencias / Resultados	Descrición	Cualificación
Proba de resposta múltiple	B11 B12 B14	Realización dun exame tipo test na aula.	40
Sesión maxistral	A1 A2 A3 A5 A9 A11 B1 B2 B3 B4 B5 B6 B7 B8 B11 B10 B12 B14 C2 C6 C7 C8	Asistencia ás aulas.	50
Solución de problemas	A1 A2 A3 A5 A9 A11 B1 B2 B3 B4 B5 B6 B7 B8 B11 B10 B12 B14 C2 C6 C7 C8	Entrega dos informes nas datas que se sinalen.	10

## Observacións avaliación



A mesma metodoloxía será empregada para o caso da segunda oportunidade. A respecto da entrega de informes, os traballos en que se evidencien plaxios non serán avaliados, de modo que non haberá cualificación neste apartado, condicionando negativamente a cualificación final e, en definitiva, a superación de materia. De acordo coa normativa da UDC que regula o réxime de dedicación ao estudo e á permanencia e progresión do alumnado de grao e mestrado universitario (aprobada polo Consello Social na súa sesión de 4 de maio de 2017), o alumnado a tempo parcial poderá solicitar a dispensa académica, sendo avaliado neste caso polo sistema de avaliación continua.

## Fontes de información

<b>Bibliografía básica</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- JESÚS MARTÍNEZ GIRÓN-ALBERTO ARUFE VARELA (2010). Fundamentos de Derecho comunitario y comparado, europeo y norteamericano, del Trabajo y de la Seguridad Social. Foundations on Community and Comparative, European and USA, Labor and Social Security La. Oleiros-A Coruña/Netbiblo</li><li>- JESÚS MARTÍNEZ GIRÓN-ALBERTO ARUFE VARELA (2016). Derecho crítico del Trabajo. Critical Labor Law. Barcelona/Atelier</li><li>- (). .</li><li>- JESÚS MARTÍNEZ GIRÓN-ALBERTO ARUFE VARELA-XOSÉ MANUEL CARRIL VÁZQUEZ (2017). Derecho de la Seguridad Social. Barcelona/Atelier</li><li>- (). .</li><li>- ALBERTO ARUFE VARELA-XOSÉ MANUEL CARRIL VÁZQUEZ (2019). "La economía colaborativa en el transporte de personas y en el servicio de reparto a domicilio desde el punto de vista del Derecho laboral comparado", en Economía colaborativa y Derecho: Asp. Cizur Menor-Navarra/Thomson Reuters-Aranzadi</li></ul>
<b>Bibliografía complementaria</b>	- (). .

## Recomendacións

**Materias que se recomenda ter cursado previamente**

**Materias que se recomenda cursar simultaneamente**

**Materias que continúan o temario**

**Observacións**

(\*A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías