



| Guía Docente          |   |                    |                 |           |
|-----------------------|---|--------------------|-----------------|-----------|
| Datos Identificativos |   |                    |                 | 2021/22   |
| Asignatura (*)        | Ilícitos Penais, Administrativos e Laborais   |                    | Código          | 612943306 |
| Titulación            | Mestrado Universitario en Asesoramento Xurídico Empresarial(plan 2016)  |                    |                 |           |
| Descritores           |   |                    |                 |           |
| Ciclo                 | Período   | Curso              | Tipo            | Créditos  |
| Mestrado Oficial      | 1º cuatrimestre   | Primeiro           | Obrigatoria     | 6         |
| Idioma                | Castelán  |                    |                 |           |
| Modalidade docente    | Presencial  |                    |                 |           |
| Prerrequisitos        |   |                    |                 |           |
| Departamento          | Dereito PrivadoDereito Público  |                    |                 |           |
| Coordinación          | Puente Aba, Luz Maria   | Correo electrónico | l.puente@udc.es |           |
| Profesorado           | Puente Aba, Luz Maria   | Correo electrónico | l.puente@udc.es |           |
| Web                   | www.dereito.udc.es/gl/maxe  |                    |                 |           |
| Descrición xeral      |   |                    |                 |           |
| Plan de continxencia  | <p>1. Modificacións nos contidos</p> <p>Non hai modificación de contidos, se ben os materiais serán facilitados unicamente a través de Moodle ou Teams.</p> <p>2. Metodoloxías</p> <ul style="list-style-type: none"><li>*Metodoloxías docentes que se manteñen</li><li>*Metodoloxías docentes que se modifican</li></ul> <p>No caso de que as sesións non poidan ser presenciais, serán substituídas por unha combinación das seguintes metodoloxías: videoconferencias síncronas e/ou vídeos asíncronos, presentacións de power point, e comunicación a través de chat / videoconferencia para completar e resolver as dúbidas propias dos contidos da materia. Con anterioridade o/a docente de cada sesión indicará cal será a concreta configuración da súa sesión docente.</p> <p>3. Mecanismos de atención personalizada ao alumnado</p> <p>A coordinadora da materia, e os/as docentes que interveñen nesta materia, estarán dispoñibles para o alumnado por correo electrónico.</p> <p>4. Modificacións na avaliación</p> <p>*Observacións de avaliación:</p> <p>A avaliación consiste nun traballo, que se presentará oralmente no día da proba final xunto con un resumo ou esquema. No caso de eliminarse a presencialidade, enviarase o traballo escrito por correo electrónico á coordinadora da materia, e farase unha conexión por videoconferencia con cada grupo para a súa exposición oral. Como non habería asistencia a sesións presenciais, teríase en conta a realización das posibles conexións por videoconferencia, chat ou actividades que indicara o/a docente responsable de cada sesión.</p> <p>5. Modificacións da bibliografía ou webgrafía</p> <p>Non hai.</p> |                    |                 |           |

| Competencias / Resultados do título |  |
|-------------------------------------|--|
| Código                              | Competencias / Resultados do título  |
| A1                                  | Coñecer o conxunto normativo aplicable, legislativo e xurisprudencial, e a doutrina aplicables ao mundo da empresa |



|     |   |
|-----|---|
| A2  | Identificar, saber interpretar e facer fronte ás diferentes problemáticas xurídico-económicas que afecten á empresa   |
| A5  | Elaborar, comunicar e defender con soltura textos xurídicos, como dictames e informes, memorias ou traballos de investigación   |
| B1  | Capacidade para planificar e levar a cabo tarefas xurídicas complexas de modo autónomo  |
| B2  | Capacidade para coordinar e desenvolver tarefas de asesoramento técnico (xurídico/xurídico empresarial) no seo dun grupo de traballo  |
| B3  | Capacidade para estruturar ordenadamente os feitos e as disposicións xurídicas relevantes dun caso  |
| B4  | Capacidade para identificar cuestións xurídicas relevantes partindo dun conxunto complexo de feitos non estruturado xurídicamente   |
| B5  | Capacidade para identificar e aplicar todas as fontes xurídicas relevantes nunha cuestión concreta  |
| B6  | Habilidade/Capacidade para a toma de decisións  |
| B7  | Capacidade para encontrar solucións novas ou imaxinativas no plantexamento dun problema   |
| B8  | Capacidade para analizar os problemas xurídicos dende unha pluralidade de enfoques e elixir o máis idóneo no caso concreto.   |
| B9  | Capacidade para expoñer o coñecemento cun dominio axeitado das habilidades orais e escritas propias do asesoramento xurídico(-empresarial)  |
| B12 | Capacidade para ler e interpretar traballos complexos relacionados co ámbito xurídico   |
| B13 | Capacidade para sintetizar os argumentos xurídicos de forma precisa   |
| B14 | Capacidade para traballar en equipos interdisciplinares como experto en dereito e contribuir efectivamente ás súas tarefas  |
| C4  | Desenvolverse para o exercicio dunha cidadanía aberta, culta, crítica, comprometida, democrática e solidaria, capaz de analizar a realidade, diagnosticar problemas, formular e implantar solucións baseadas no coñecemento e orientadas ao ben común |
| C6  | Valorar criticamente o coñecemento, a tecnoloxía e a información dispoñible para resolver os problemas cos que deben enfrontarse  |
| C7  | Asumir como profesional e cidadán a importancia da aprendizaxe ao longo da vida.  |

| Resultados da aprendizaxe   |                                     |      |     |
|---|-------------------------------------|------|-----|
| Resultados de aprendizaxe   | Competencias / Resultados do título |      |     |
| A materia de Ilícitos empresariais pretende constituir unha visión das distintas categorías de ilícitos que se poden verificar no marco da empresa. Analízanse fundamentalmente as infraccións penais, e tamén os ilícitos de carácter administrativo e laboral. Como elemento de peche, examínase a responsabilidade civil do empresario derivada da comisión de feitos ilícitos. Deste xeito, preténdese ofrecer unha visión da responsabilidade da empresa e o empresario, aínda que focalizada na comisión de actos ilícitos nos ámbitos da ordenación do territorio e o urbanismo, o medio ambiente e o sector inmobiliario, examinando, por un lado, as cuestións máis problemáticas en relación coa esixencia desta responsabilidade e, por outro lado, aqueles ilícitos de especial relevancia en cada momento, sexa pola súa frecuente verificación, sexa por verse afectados por reformas legislativas: sirvan como exemplo as modificacións que nos últimos tempos veu experimentando o Dereito do traballo, o procedemento administrativo sancionador, e determinadas cuestións de Dereito penal da empresa como por exemplo a introdución da responsabilidade penal das persoas xurídicas. | AP1                                 | BP1  | CP4 |
|   | AP2                                 | BP2  | CP6 |
|   | AP5                                 | BP3  | CP7 |
|   |                                     | BP4  |     |
|   |                                     | BP5  |     |
|   |                                     | BP6  |     |
|   |                                     | BP7  |     |
|   |                                     | BP8  |     |
|   |                                     | BP9  |     |
|   |                                     | BP12 |     |
|   |                                     | BP13 |     |
|   |                                     | BP14 |     |

| Contidos |          |
|----------|----------|
| Temas    | Subtemas |
|          |          |



|   |  |
|---|--|
| <p>1. Dereito administrativo sancionador. Especial referencia aos ámbitos urbanístico e ambiental.</p> <p>2. Cuestións xurídico-laborais relevantes en materia de medio ambiente, urbanismo e vivenda.</p> <p>3. Dereito penal da empresa. Especial referencia á tutela penal do medio ambiente e a ordenación do territorio e o urbanismo.</p> <p>4. A responsabilidade civil do empresario. Especial referencia aos ámbitos medioambiental e urbanístico.</p> | <p>1.1. Parte xeral: examen da potestade sancionadora das Administracións públicas.</p> <p>1.2. Parte especial: legalidade urbanística e Dereito sancionador na lexislación do solo de Galicia (LSG).</p> <p>1.3. Singularidades da potestade sancionadora ambiental.</p> <p>2.1. As contratas e subcontratas de obras e servizos no sector vivenda.</p> <p>2.2. A Lei de subcontratación na construción.</p> <p>2.3. Especial referencia aos protocolos de prevención de riscos laborais en materia de construción e medio ambiente.</p> <p>3.1. A responsabilidade penal das persoas xurídicas: a súa aplicación no ámbito dos delitos urbanísticos e contra o medio ambiente.</p> <p>3.2. A protección do medio ambiente a través do Dereito penal: panorámica xeral.</p> <p>3.3. Principios básicos dos delitos contra a ordenación do territorio e o urbanismo.</p> <p>4.1. Natureza e elementos da responsabilidade civil do empresario derivada de feitos ilícitos. Especial referencia aos ámbitos medioambiental e urbanístico.</p> <p>4.2. Análise específica da responsabilidade do produtor agrícola e da responsabilidade en materia de transxénicos.</p> |
|---|--|

| Planificación          |                                       |   |                         |              |
|------------------------|---------------------------------------|---|-------------------------|--------------|
| Metodoloxías / probas  | Competencias / Resultados             | Horas lectivas (presenciais e virtuais) | Horas traballo autónomo | Horas totais |
| Sesión maxistral       | A1 A2 B4                              | 16                                      | 0                       | 16           |
| Estudo de casos        | B5 B7 B8 B12                          | 4                                       | 0                       | 4            |
| Proba práctica         | A5 B1 B2 B3 B6 B9<br>B13 B14 C4 C6 C7 | 6                                       | 120                     | 126          |
| Atención personalizada |                                       | 4                                       | 0                       | 4            |

\*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado

| Metodoloxías     |  |
|------------------|--|
| Metodoloxías     | Descrición   |
| Sesión maxistral | As sesións presenciais constarán, en combinación co estudo de casos, dunha exposición por parte do profesorado en formato tipo sesión maxistral.   |
| Estudo de casos  | As sesións presenciais no serán unicamente unha clase maxistral, senón que se exporán e analizarán casos para o seu debate co alumnado.  |
| Proba práctica   | A actividade final de módulo consistirá nunha proba práctica que terá que ser exposta oralmente na última sesión do Módulo, entregando simultaneamente un esquema ou resumo da exposición. O enunciado de tal actividade xunto coas preguntas guía e instrucións serán facilitados o primeiro día do Módulo. |

| Atención personalizada |   |
|------------------------|---|
| Metodoloxías           | Descrición  |
| Proba práctica         | Para as posibles dúbidas na elaboración da Actividade final de módulo, establecerase a posibilidade de consultas e atención personalizada coa coordinadora do Módulo. |



## Avaliación

| Metodoloxías     | Competencias / Resultados             | Descrición   | Cualificación |
|------------------|---------------------------------------|--|---------------|
| Sesión maxistral | A1 A2 B4                              | Para a avaliación final compútase nun 20% a asistencia ás sesións do Módulo. No caso de non haber docencia, a proba final computará o 100% da avaliación.  | 20            |
| Proba práctica   | A5 B1 B2 B3 B6 B9<br>B13 B14 C4 C6 C7 | A proba práctica consistirá na exposición oral da resolución dun/s caso/s que se facilitarán o primeiro día do Módulo. Teranse que resolver e argumentar xuridicamente as cuestións específicas que se formulan en relación con o/s caso/s práctico/s, con base en previa búsqueda xurisprudencial e na selección de bibliografía recomendada. O día da exposición entregarase un breve esquema ou resumo do traballo realizado. | 80            |

## Observacións avaliación

Os criterios sinalados son válidos para a primeira e a segunda oportunidade de avaliación. A realización fraudulenta das probas ou actividades de avaliación, unha vez comprobada, implicará directamente a cualificación de Suspenso na materia na oportunidade correspondente.

## Fontes de información

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>Bibliografía básica</b>         | AAVV, Memento experto sobre responsabilidad penal y procesal de las personas jurídicas, Francis Lefebvre, Madrid 2015. MARTÍNEZ-BUJÁN PÉREZ, C., Derecho penal económico y de la empresa. Parte especial, Tirant lo Blanch, Valencia 2019. NIETO, A., Derecho administrativo sancionador, Tecnos, Madrid 2012. |
| <b>Bibliografía complementaria</b> |  |

## Recomendacións

**Materias que se recomenda ter cursado previamente**

**Materias que se recomenda cursar simultaneamente**

**Materias que continúan o temario**

**Observacións**

(\*A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías