



Guía Docente				
Datos Identificativos				2021/22
Asignatura (*)	Prevenção e Xestión de Riscos Laborais I		Código	660G01023
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos (Coruña)			
Descritores				
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos
Grao	1º cuatrimestre	Terceiro	Obrigatoria	6
Idioma	CastelánGalegoInglés			
Modalidade docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento				
Coordinación	Villarroya López, Alberto	Correo electrónico	alberto.villarroya@udc.es	
Profesorado	Villarroya López, Alberto	Correo electrónico	alberto.villarroya@udc.es	
Web	www.erlac.es			
Descrición xeral	Proporcionar unha visión completa e actualizada sobre as condicións de traballo e os aspectos técnicos e legais da prevención de riscos laborais na empresa e a súa influencia sobre o individuo.			
Plan de continxencia	En función da evolución da pandemia por Covid-19, se seguirá o seguinte Plan de continxencia: 1. Modificacións nos contidos Non se realizarán cambios. 2. Metodoloxías *Se manterán as seguintes metodoloxías docentes: - Sesión maxistral. - Estudo de casos. - Proba obxectiva. *Metodoloxías docentes que se modifican. As clases expositivas (e as prácticas, de ser o caso) se impartirán por videoconferencia, (Microsoft Teams) con apoio de medios audiovisuais e intervención directa do alumnado. A proba obxectiva se mantén, aínda que se realizará a través de Moodle a unha hora prefixada e con tempo limitado. 3. Mecanismos de atención personalizada ao alumnado. A atención personalizada ao alumno realizarase a través do email habitual do docente, ou ben concertando unha tutoría personalizada de seguimento a través de Microsoft Teams. 4. Modificacións na avaliación Se mantén a avaliación prevista inicialmente. 5. Modificacións da bibliografía ou webgrafía. Non se realizarán cambios.			

Competencias do título	
Código	Competencias do título
A1	Marco normativo regulador das relacións laborais.
A2	Marco normativo regulador da Seguridade Social e da protección social complementaria.
A3	Saúde laboral e prevención de riscos laborais.
A5	Políticas sociolaborais.
A14	Seleccionar e xestionar información e documentación laboral.
A22	Planificación e deseño, asesoramento e xestión dos sistemas de prevención de riscos laborais.



A31	Aplicar os coñecementos á práctica.
B1	Resolución de problemas.
B2	Capacidade de análise e síntese.
B3	Capacidade de organización e planificación.
B6	Comportarse con ética e responsabilidade social como cidadán e como profesional.
B9	Traballo en equipos.
B12	Motivación para a calidade.
C7	Asumir como profesional e cidadán a importancia da aprendizaxe ao longo da vida.

Resultados da aprendizaxe			
Resultados de aprendizaxe		Competencias do título	
A1	Marco normativo regulador das relacións laborais.	A1	
A2	Marco normativo regulador da Seguridade Social e da protección social complementaria.	A2	
A3	Saúde laboral e prevención de riscos laborais.	A3	
A5	Políticas sociolaborais.	A5	
A14	Seleccionar e xestionar información e documentación laboral.	A14	
A22	Planificación e deseño, asesoramento e xestión dos sistemas de prevención de riscos laborais.	A22	
A31	Aplicar os coñecementos á práctica	A31	
B1	Resolución de problemas.		B1
B2	Capacidade de análise e síntese		B2
B3	Capacidade de organización e planificación		B3
B6	Comportarse con ética e responsabilidade social como cidadán e como profesional		B6
B9	Traballo en equipos.		B9
B12	Motivación para a calidade.		B12
C7	Asumir como profesional e cidadán a importancia da aprendizaxe ao longo da vida.		C7

Contidos	
Temas	Subtemas
TEMA 1: Introducción e conceptos básicos.	Historia da prevención de riscos laborais. Condicións de traballo e saúde. Conceptos básicos. Ambiente de traballo. Factores de risco laboral. Patoloxía do traballo. Técnicas de prevención de riscos: prevención e protección.
TEMA 2: Fontes normativas sobre seguridade e saúde.	Marco normativo sobre seguridade e saúde laboral a nivel nacional, Unión Europea e Internacional. Marco competencial das administracións e organismos públicos.
TEMA 3: A Lei de Prevención de Riscos Laborais.	Obxectivo e análise. Dereitos e obrigacións. Responsabilidades e sancións.
TEMA 4: Real Decreto dos Servicios de Prevención.	Organización e xestión da prevención na Empresa. Plan de prevención. Avaliación de riscos e Planificación. Os servizos de prevención, implantación, requisitos e control. Auditorías.
TEMA 5: A Avaliación de Riscos Laborais.	Definición e Obxectivos. Fases da Avaliación. Tipos de Avaliación. Avaliación Xeral dos riscos laborais.
TEMA 6: Accidente de traballo.	Accidente de traballo. Definición e clasificación. Causas dos accidentes. Seguridade no traballo e as súas técnicas. Introducción á estatística de accidentes: clasificación e índices estatísticos.
TEMA 7: Xestión de accidentes.	Notificación e rexistro de accidentes. Investigación de accidentes.
TEMA 8: Risco de incendio.	Risco de incendio. Conceptos xerais. Efecto sobre a saúde. Prevención do incendio. Detección e alarma. Equipos e medios de extinción. Normativa legal.
TEMA 9: Xestión das emerxencias	Plan de emerxencia e autoprotección. Características organizativas e funcionais. Documentación PRL. Normativa.

Planificación



Metodoloxías / probas	Competencias	Horas presenciais	Horas non presenciais / traballo autónomo	Horas totais
Sesión maxistral	A1 A2 A3 A5 A22 B6 C7	21	35	56
Estudo de casos	A14 A31 B1 B2 B9 B12	21	42	63
Proba obxectiva	B3 B5	2	25	27
Atención personalizada		4	0	4

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado

Metodoloxías	
Metodoloxías	Descrición
Sesión maxistral	Clases expositivas con apoio de medios audiovisuais e intervención directa do alumnado. Poderán complementarse con actividades semellantes como a asistencia a Congresos, conferencias do ISSGA, seminarios organizados polo centro ou outras actividades indicadas polo profesor.
Estudo de casos	Análise de supostos prácticos como complemento dos contidos teóricos expostos nas sesións maxistras, con inclusión de casuísticas actuais relacionadas cos riscos laborais. Os traballos se realizarán exclusivamente de xeito individual para proceder á súa avaliación.
Proba obxectiva	Exame final onde o alumno reflicte os coñecementos adquiridos na materia.

Atención personalizada	
Metodoloxías	Descrición
Sesión maxistral Estudo de casos	<p>Nas sesións maxistras exporanse situacións concretas sobre a prevención dos riscos laborais, incitando ao debate activo e dinámico das distintas propostas que os alumnos vaian expoñendo, co obxectivo de alcanzar conclusións sobre as cuestións expostas. A exposición dos contidos realizarase con aplicación de medios audiovisuais.</p> <p>Durante as clases analizaranse aspectos normativos sobre a lexislación laboral en materia de prevención de riscos para conseguir que o alumno estableza os seus propios criterios de valoración e interpretación da normativa. Como reforzo das sesións maxistras, celebraranse asemade tutorías personalizadas para aqueles alumnos que o requiran.</p> <p>No estudo de casos prácticos analizaranse supostos prácticos como complemento dos contidos teóricos expostos nas sesións maxistras. Durante as prácticas o profesor atenderá persoalmente as dúbidas dos alumnos.</p>

Avaliación			
Metodoloxías	Competencias	Descrición	Cualificación
Estudo de casos	A14 A31 B1 B2 B9 B12	Valoración das achegas individuais dos estudantes na realización dos casos prácticos, así como intervencións dos alumnos no desenvolvemento das clases.	60
Proba obxectiva	B3 B5	Proba individual obxectiva a desenrolar polo alumno.	40

Observacións avaliación



A parte práctica da asignatura ("Estudo de casos") supón o 60% da nota final, mentres que a parte teórica ("Proba obxectiva") supón o 40% da nota final. Para que se sumen as diferentes metodoloxías, de cara a obter unha nota media final, será imprescindible obter o 50% da cualificación correspondente a cada un dos apartados a avaliar ("Estudo de casos" e "Proba obxectiva").

Respecto á parte práctica da asignatura ("Estudo de casos"), compre indicar que os alumnos de avaliación continua que acaden o 50% da cualificación correspondente quedarán exentos de examinarse de dita parte na proba obxectiva correspondente á convocatoria ordinaria.

De non conseguir o mínimo esixido nalgunha das metodoloxías ao término da convocatoria ordinaria, o alumno non superará a materia. Neste caso, a avaliación constará suspensa, podendo volver a examinarse na oportunidade de Xullo, onde a metodoloxía de avaliación consistirá nunha única proba obxectiva por valor do 100 % da cualificación.

Aqueles alumnos que non poida facer un normal seguimento da asignatura, por ter recoñecida a Dispensa de Docencia, poderán optar por examinarse do 100% da súa cualificación por medio dunha proba obxectiva final durante os periodos de avaliación oficialmente establecidos.

De non conseguir o 50% do total da nota nesa proba, a avaliación constará suspensa na convocatoria ordinaria e poderá volver examinarse na oportunidade de Xullo, onde a metodoloxía de avaliación será unha única proba obxectiva por valor do 100% da cualificación. Se solicitan dispensa, todos os alumnos farán constar ao profesor mediante email ou de forma visible na súa ficha de alumno e se ésta se lles concedeu, debendo consignar nese caso se optan por AVALIACIÓN CONTINUA ou PROBA OBXECTIVA FINAL. O alumnado non poderá ser avaliado simultaneamente por avaliación continua e por proba obxectiva final. De non constar expresamente, ou non entregar a ficha nos quince días posteriores ao comezo do curso académico, entenderase que optan pola PROBA OBXECTIVA FINAL. A elección é definitiva e irreversible para a convocatoria en curso.

As adaptacións curriculares para estudantes con discapacidade ou con necesidades educativas específicas serán pautadas pola Comisión de docencia do centro, previo informe do servizo de orientación e prácticas.

Fontes de información

Bibliografía básica	<ul style="list-style-type: none"> - Juan LÓPEZ GANDÍA, José Francisco BLASCO LAHOZ (2015). Curso de prevención de riesgos laborales. Tirant lo Blanch - Cayetano NÚÑEZ GONZÁLEZ, Federico ESTARDID COLOM (2015). Marco normativo y gestión de la prevención de riesgos laborales. Tirant lo Blanch - José Luis LLORCA RUBIO, Yolanda LOZANO CÁDIZ, Antonio MORENO MARTÍNEZ, Mª Carmen SALCEDO BELTRÁN (2012). Prevención de riesgos laborales: Instrumentos de aplicación.. Tirant lo Blanch - Isabel Mª MARTÍNEZ MARTÍNEZ, Antonio CARDONA LLORENS, Raúl CHILET PÉREZ, Guillermo GARCÍA GONZÁLEZ (2013). Casos prácticos de prevención de riesgos laborales. Tirant lo Blanch <p>A bibliografía anterior se atopa dispoñible na BIBLIOTECA VIRTUAL DO CENTRO, á que podes acceder coas túas claves no seguinte enlace: http://www.erlac.es/es/estudiantes-acceso/</p>
Bibliografía complementaria	<p>Cortés Díaz, José María. 2007. Técnicas de prevención de riesgos laborales. Ed. Tebar. Libro.Espeso Santiago, José Avelino. 2009. Manual para la formación de técnicos en prevención de riesgos laborales. Ed. Lex Nova.</p> <p>Libro.González Biedma, Eduardo. 2009. Legislación sobre seguridad y salud en el trabajo. Ed. Tecnos.</p> <p>Libro.WebgrafíaInstituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo. www.insst.es Web. Ministerio de Trabajo e Inmigración. www.mtin.es. Web.Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral. www.issga.es. Web.Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo. www.osha.europa.eu. Web.Comisión Europea. www.ec.europa.eu. WebOrganización Internacional del Trabajo. www.ilo.org Web.Organización Mundial de la Salud. www.who.int. Web.</p>

Recomendacións

Materias que se recomenda ter cursado previamente

Materias que se recomenda cursar simultaneamente

Dereito do Traballo I/660G01011

Dereito da Seguridade Social I/660G01021

Materias que continúan o temario

Dereito do Traballo II/660G01012

Dereito da Seguridade Social II/660G01022



Observacións

A lexislación en materia de prevención de riscos laborais soe ser cambiante, polo que a avaliación da asignatura farase dacordo coa normativa legal vixente en cada momento.

(*A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías