



Guía Docente

Datos Identificativos					2022/23
Asignatura (*)	Economía da Empresa: Dirección e Organización		Código	611G01008	
Titulación					
Descritores					
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos	
Grao	2º cuatrimestre	Primeiro	Formación básica	6	
Idioma	Castelán				
Modalidade docente	Presencial				
Prerrequisitos					
Departamento	Empresa				
Coordinación	Lopez Rodriguez, Jose	Correo electrónico	jose.lopez.rodriguez@udc.es		
Profesorado	Barros Campello, Esther Alicia	Correo electrónico	esther.barros@udc.es		
	Lopez Rodriguez, Jose		jose.lopez.rodriguez@udc.es		
	Rodriguez Fernandez, Maria Jose		maria.jose.rfernandez@udc.es		
	Teijeiro Álvarez, Mercedes		mercedes.teijeiro@udc.es		
Web					
Descrición xeral	Ofrecer unha visión dende o ámbito da economía da empresa a certos aspectos relacionados coa dirección e a organización das empresas.				

Competencias do título

Código	Competencias do título
--------	------------------------

Resultados da aprendizaxe

Resultados de aprendizaxe	Competencias do título		
Comprender e valorar criticamente a representación da empresa na Economía Neoclásica	A2	B1	C1
Comprender e valorar criticamente a representación da empresa na Nova Economía Institucional	A3	B2	
	A5	B3	
	A6	B4	
	A7	B5	
	A8	B6	
	A9	B9	
Comprender a existencia de diversos obxectivos dentro da empresa	A1	B1	C4
Identificar os problemas máis relevantes na xestión empresarial provocados pola separación entre propiedade e control	A2	B2	C5
Coñecer e valorar os distintos mecanismos para a solución de problemas de goberno corporativo	A3	B3	C6
	A4	B4	C7
	A8	B6	C8
	A9	B7	
	A10	B8	
	A11		
	A12		
	A13		



Coñecer os fundamentos da estrutura organizativa da empresa	A1	B1	C4
Coñecer as principais tipoloxías de estruturas organizativas e saber identificar estas tipoloxías en empresas do mundo real.	A2	B2	C5
Comprender por que certos deseños organizativos son máis eficientes que outros	A3	B3	C6
	A4	B4	C7
	A6	B6	C8
	A7	B7	
	A8	B8	
	A9		
	A10		
	A11		
	A12		
	A13		

Contidos	
Temas	Subtemas
TEMA 1. INTRODUCCIÓN A ECONOMÍA DA EMPRESA	1.1. Economía da empresa: a concepción da empresa para a teoría neoclásica 1.2. Economía da empresa: a concepción da empresa no ámbito da economía institucional
TEMA 2. COMPORTAMIENTO XERENCIAL E GOBERNO DA EMPRESA	2.1. Obxectivos empresariais: da maximización do beneficio á existencia de obxectivos múltiples e conflictivos 2.2. Comportamento xerencial: separación da propiedade e control e custos de axencia 2.3. Goberno corporativo: Mecanismos internos e externos de goberno corporativo
TEMA 3. ORGANIZACIÓN DA EMPRESA	3.1. A estrutura organizativa da empresa 3.2. Tipoloxía de estruturas organizativas 3.3. Deseño de estruturas organizativas e custos de transacción

Planificación				
Metodoloxías / probas	Competencias	Horas presenciais	Horas non presenciais / traballo autónomo	Horas totais
Sesión maxistral	B2 B1 B3 B6 B7 B8 C5 C6 C8	17	0	17
Estudo de casos	A1 A2 A3 A4 A11 B4	21	53	74
Análise de fontes documentais	A6 A7 A12 C4 C7	4	5	9
Traballos tutelados	A3 A5 A8 A9 A10 A12 A13 B5 B9 C1	4	16	20
Proba de resposta múltiple	A3 A4 A8 A10 A12 B1	2	18	20
Atención personalizada		10	0	10

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado

Metodoloxías	
Metodoloxías	Descrición
Sesión maxistral	Presentación de conceptos teóricos básicos
Estudo de casos	Análise de casos prácticos reais aplicada ao marco conceptual da materia
Análise de fontes documentais	Utilización de distintos documentos (artigos, noticias...) que abordan aspectos relevantes sobre a materia con actividades deseñadas para a análise dos mesmos
Traballos tutelados	Traballos en grupo nos que se aplicarán os conceptos vistos nas sesións maxistrais.



Proba de resposta múltiple	Exame tipo test
----------------------------	-----------------

Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Estudo de casos Análise de fontes documentais Proba de resposta múltiple Traballos tutelados	Adaptación das metodoloxías seleccionadas ás circunstancias particulares de cada grupo de referencia. As TGR, poderán impartirse de forma presencial ou telemática, estarán divididas en 2 sesións de 2 horas, e está previsto que a súa programación se desenvolva ao redor das semanas 7 e 13 do cuadrimestre.

Avaliación

Metodoloxías	Competencias	Descrición	Cualificación
Proba de resposta múltiple	A3 A4 A8 A10 A12 B1	Exame tipo test	60
Traballos tutelados	A3 A5 A8 A9 A10 A12 A13 B5 B9 C1	A partires da elección dunha empresa real realizarase unha análise de distintos aspectos relacionados co seu goberno corporativo e organización interna. O traballo, ademais de entregarse por escrito, presentarase oralmente na clase cara ao final do período do curso, segundo o calendario fixado polo profesor.	40

Observacións avaliación



A) NORMATIVA DE AVALIACIÓN:

1. Condicións de avaliación: Está prohibido acceder á sala de exames con calquera dispositivo que permita a comunicación co exterior e / ou o almacenamento de información.

2. Identificación do estudante: O estudante deberá acreditar a súa personalidade segundo a normativa vixente.

B) TIPOS DE CALIFICACION:

1. Calificación de non presentado: Corresponde ao alumno/a, cando só participa en actividades de avaliación que teñan unha ponderación inferior ao 20% sobre a cualificación final, independentemente da cualificación acadada.

2. Estudantes con recoñecemento de dedicación a tempo parcial e despesa académica de exención de asistencia: A avaliación realizarase sobre os mesmos contidos e criterios de avaliación que os estudantes con dedicación a tempo completo. O principio do curso estes estudantes dirixiránse ó profesorado para fixar un calendario de actuacións específico acorde coa súa situación particular para deste xeito posibilitar a realización das distintas actividades de avaliación do curso.

C) OPORTUNIDADES DE AVALIACIÓN:

1. Primeira oportunidade: A avaliación correspondente a primeira oportunidade será totalmente continua en base a unha proba de resposta múltiple (60%) e a presentación oral do traballo tutelado que compoñen o resto da avaliación da asignatura (40%). No caso da proba de resposta múltiple, a data de realización será a fixada no calendario oficial para a primeira oportunidade. A presentación oral realizarase durante o período lectivo do curso, de acordo co calendario fixado polo profesor para cada grupo. Para superar a asignatura haberá que acadar un mínimo de 5 puntos sobre 10 no cómputo global da avaliación, pero ademáis é condición sine qua non acadar 5 puntos sobre 10 na proba de resposta múltiple. De non acadarse este mínimo na proba de resposta múltiple, a asignatura estará suspensa, e a nota será a do exame.

2. Segunda oportunidade: No que atinxe a 2ª oportunidade de xullo a avaliación farase a partires do exame tipo test mais o traballo tutelado aplicando as mesmas ponderacións que na 1ª oportunidade, tendo en conta o seguinte: 1º) aqueles estudantes que se presentaron a primeira oportunidade e suspenderon, as súas notas do traballo tutelado serán recuperadas, 2º) aqueles estudantes que non se presentaron a primeira oportunidade e no fixeron traballo tutelado poderán realizalo. Para elo, o estudante dirixirase ó profesor coa suficiente antelación para indicarlle o seu desexo de realizar o traballo, o cal deberá ser entregado e presentado antes da data do exame oficial da segunda oportunidade. Do mesmo xeito que para a primeira oportunidade, para aprobar necesitarase acadar un mínimo de 5 puntos sobre 10 no cómputo global, pero ademáis é condición sine qua non acadar un mínimo de 5 puntos sobre 10 na proba de resposta múltiple. De non acadarse este mínimo na proba de resposta múltiple, a asignatura estará suspensa, e a nota será a obtida en dita proba.

3. Convocatoria adiantada: Os alumnos que se presenten a convocatoria adiantada, a avaliación só se fará a partires dunha proba de resposta múltiple e para aprobar necesitarase acadar un mínimo de 5 puntos sobre 10.

D) OUTRAS OBSERVACIÓNS DE AVALIACIÓN:

Fontes de información

Bibliografía básica	<ul style="list-style-type: none"> - Cuervo, A. (2008). Introducción a la Admnsitración de Empresas. Thompson Civitas - Douma, S., Scheruder, H. (2013). Economic Approaches to Organizations. Pearson - Brickley, J. Smith, C., Zimmerman, J. (2005). Managerial Economics and Organizational Architecture. McGraw Hill - Mintzberg, H. (1988). La Estructuración de las Organizaciones. Ariel Economía
----------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Bibliografía complementaria

Recomendacións

Materias que se recomenda ter cursado previamente

Materias que se recomenda cursar simultaneamente

Materias que continúan o temario

Observacións



1. A entrega dos traballos documentais que se realicen nesta materia: a. Solicitarase en formato virtual e/ou soporte informático b. Realizarase a través de Moodle, en formato dixital sen necesidade de imprimilos2. Débese ter en conta a importancia dos principios éticos relacionados cos valores de sostibilidade e nos comportamentos persoais e profesionais.3. Traballarase para identificar e modificar prexuizos e actitudes sexistas, e influirase na contorna para modificalos e fomentar valores de respecto e igualdade.4. Facilitarase a plena integración do alumnado que por razón físicas, sensoriais, psíquicas ou socioculturais, experimenten dificultades a un acceso axeitado, igualitario e proveitoso á vida universitaria.

(*)A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías