



Guía Docente				
Datos Identificativos				2022/23
Asignatura (*)	Prácticum	Código	620G01040	
Titulación	Grao en Ciencias da Actividade Física e do Deporte			
Descritores				
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos
Grao	Anual	Cuarto	Obrigatoria	12
Idioma	CastelánGalego			
Modalidade docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento	Educación Física e Deportiva			
Coordinación	Toja Reboredo, María Belen	Correo electrónico	belen.toja@udc.es	



Profesorado		Correo electrónico	
	Alsina Santasusana, María del Carmen Arda Suarez, Antonio Arias Rodríguez, Pablo Barral Lavandeira, Jose R. Bobo Arce, Marta Camiña Fernandez, Francisco Carballeira Fernández, Eduardo Carrera Lopez, Celso Carlos Castillo Obeso, Maria del Clavel San Emeterio, Iván Colomer Poveda, David Dopico Calvo, Xurxo Fariñas Rodríguez, Juan Fernandez Romero, Juan Jose Gambau i Pinasa, Vicente Giraldez Garcia, Manuel Avelino Gomez Varela, Joaquin Gonzalez Valeiro, Miguel Angel Hornillos Baz, Isidoro Iglesias Soler, Eliseo López Alonso, Virginia López Villar, Cristina Márquez Sánchez, Gonzalo José Martin Acero, Rafael Montero Seoane, Antonio Morenilla Burlo, Luis Mosquera Gonzalez, Maria Jose Padrón Cabo, Alexis Pombo Fernandez, Manuel Jose Ripoll Alberti, Antonio Rivas Feal, Antonio Saavedra Garcia, Miguel angel Sanchez Molina, Jose Andres Santiago Alonso, Miguel Sierra Palmeiro, Elena Toja Reboredo, María Belen Torres Tobio, Gabriel Tuimil Lopez, Jose Luis Vales Vazquez, Ángel Valverde Romera, Joaquina Varela Sanz, Adrián Vázquez Lazo, Juan Carlos		m.alsina@udc.es antonio.arda@udc.es pablo.arias.rodriguez@udc.es j.r.barral@udc.es marta.bobo@udc.es frco.camina@udc.es eduardo.carballeira@udc.es celso.carrera@udc.es maria.castillo@udc.es ivan.clavel@udc.es d.colomerp@udc.es xurxo.dopico@udc.es juan.farinass@udc.es juan.jose.fernandez@udc.es vicente.gambau@udc.es manuel.avelino.giraldez.garcia@udc.es joaquin.gomez.varela@udc.es miguel.gonzalez.valeiro@udc.es isidoro.baz@udc.es eliseo.iglesias.soler@udc.es virginia.lopez.alonso@udc.es cristina.lopezv@udc.es gonzalo.marquez@udc.es rafael.martin@udc.es antonio.montero.seoane@udc.es luis.morenilla@udc.es maria.jose.mosquera@udc.es a.cabo@udc.es manuel.pombo@udc.es antonio.ripoll@udc.es antonio.rivas@udc.es miguel.saavedra@udc.es jose.andres.sanchez.molina@udc.es miguel.santiago@udc.es elena.sierra@udc.es belen.toja@udc.es gabriel.torres@udc.es jose.luis.tuimil@udc.es angel.vales@udc.es joaquina.valverde@udc.es adrian.varela.sanz@udc.es juan.lazo@udc.es
Web			



<b>Descrición xeral</b>	<p>A materia PRACTICUM é o desenvolvemento dun proxecto de intervención real e tutorizado, en calquera dos ámbitos profesionais (saúde, xestión, lecer-recreación, rendemento e educación) que o Grao en Ciencias da Actividade Física e o Deporte abarca.</p> <p>Danse moitas posibilidades de realizar experiencias de Proxectos de Intervención de APRENDIZAXE SERVIZO, o que será unha aposta da Facultade.</p> <p>***AS PRÁCTICAS TEÑEN UNHA DURACIÓN APROXIMADA DE 100 h DE INTERVENCIÓN + 10 DE OBSERVACIÓN, O ESTUDANTADO DO ÁMBITO DE DOCENCIA PODEN REDUCIR A INTERVENCIÓN A 80 h +10 DE OBSERVACIÓN. (Esta carga pode variar nalgúns centros polas súas peculiaridades)</p>
-------------------------	--

Competencias do título	
Código	Competencias do título
A1	Comprender os beneficios do deporte como experiencia de lecer para ser capaz de incluír os indicadores fundamentais na planificación e atender os mesmos no desenvolvemento da práctica de lecer, considerando o xénero, a idade e a discapacidade, e analizando con enfoque crítico as estratexias de discriminación positiva.
A2	Comprender os procesos históricos das actividades físico-deportivas e a súa influencia na sociedade contemporánea, estudando o caso de España e Galicia, e a presenza diferenciada dos homes e das mulleres.
A3	Coñecer e analizar a cultura deportiva e propoñer os cambios necesarios, na propia e na das persoas coas que traballa, desde a ética e o xogo limpo, as diferenzas de xénero e a visibilidade dos discapacitados.
A4	Coñecer e comprender as bases que aporta a educación física á formación das persoas.
A5	Fomentar a convivencia, estimulando e poñendo en valor a capacidade  de constancia, esforzo e disciplina dos participantes nas actividades de educación física e deportiva.
A6	Deseñar e ordenar estratexias e espazos de aprendizaxe que respondan á diversidade social (sexo, xénero, idade, discapacidade, culturas?) e ao respecto dos dereitos que conforman os valores que aporta a educación física e deportiva á formación integral dos cidadáns.
A7	Promover e avaliar a formación de hábitos de actividade física e deporte ao longo do ciclo vital, considerando que a idade, o xénero ou a discapacidade son variables que necesitan da intervención consciente para favorecer a igualdade de oportunidades.
A8	Deseñar, desenvolver, e avaliar os procesos de ensino ? aprendizaxe, relativos á actividade física e o deporte, con atención e tutorización segundo as características individuais e contextuais das persoas (xénero, idade, discapacidade, culturas, etc.).
A9	Elaborar propostas curriculares para as distintas etapas no marco institucional dun centro educativo, desenvolvendo os elementos da programación didáctica da área de E. Física, con arranxo á lexislación vixente e ao proxecto educativo de centro.
A10	Coñecer os distintos niveis da lexislación educativa e aplicar os fundamentos básicos que promove en canto á Planificación e Programación Didáctica da Educación Física nas etapas educativas.
A11	Posuír o conxunto de habilidades ou competencias docentes que faciliten o proceso de ensino-aprendizaxe na aula de educación física.
A12	Avaliar e elaborar instrumentos de recollida de datos que atendan aos aprendizaxes do alumno, ao proceso de ensino en sí e á función del docente.
A13	Identificar as principais tarefas do profesor de educación física dentro e fóra da aula, resaltando as que fan referencia á súa labor tutorial, orientadora e departamental.
A14	Deseñar, planificar, avaliar técnico-cientificamente e desenvolver programas de exercicios orientados á prevención, a reeducación, a recuperación e readaptación funcional nos diferentes ámbitos de intervención: educativo, deportivo e de calidade de vida, considerando, cando fose necesario as diferenzas por idade, xénero, ou discapacidade.
A15	Coñecer, saber seleccionar e saber aplicar as técnicas de modificación de conduta que pode utilizar o profesional de Educación Física e Deportes nos diferentes ámbitos da súa competencia laboral.
A16	Deseñar, programar e desenvolver actividades esenciais da motricidade humana: o xogo, a danza e a expresión corporal, o exercicio e as actividades no medio natural, no ámbito educativo, recreativo e da actividade física e saúde, promovendo a igualdade de dereitos e oportunidades e evitando a exclusión en función do xénero e a discapacidade.
A17	Programar e desenvolver actividades físico-deportivas no medio natural, no contexto educativo e recreativo, favorecendo a participación á que todos teñen dereito e evitando a invisibilidade por razóns de xénero ou discapacidade.



A18	Deseñar e aplicar métodos adecuados para o desenvolvemento e a avaliación técnico-científica das habilidades motrices básicas nas diferentes etapas evolutivas do ser humano, considerando o xénero.
A19	Planificar, desenvolver, controlar e avaliar técnica e cientificamente o proceso de adestramento deportivo nos seus distintos niveis e nas diferentes etapas da vida deportiva, de equipos con miras á competición, tendo en conta as diferenzas biolóxicas entre homes e mulleres e a influencia da cultura de xénero na actuación do adestrador e nos deportistas.
A20	Deseñar, planificar e realizar funcións de animación para a utilización saudable do lecer.
A21	Deseñar, planificar e realizar actividades físicas e deportivas en lugares ou espazos que implican un risco intrínseco: no medio acuático, na neve ou outros do medio natural ou con animais.
A22	Comprender os fundamentos neurofisiolóxicos e neuropsicolóxicos subxacentes ao control do movemento e, de ser o caso, ás diferenzas por xénero. Ser capaz de realizar a aplicación avanzada do control motor na actividade física e o deporte.
A23	Avaliar técnica e cientificamente a condición física e prescribir exercicios físicos nos ámbitos da saúde, o deporte escolar, a recreación e o rendemento deportivo, considerando as diferenzas biolóxicas por idade e xénero.
A24	Deseñar, planificar, avaliar técnica e cientificamente e administrar programas de actividade física adaptada a persoas e diferentes grupos de poboación con discapacidade, ou que requiran atención especial.
A25	Identificar e comprender os requisitos psicomotores e sociomotores das habilidades deportivas, executando basicamente as habilidades motrices específicas dun conxunto de deportes, considerando as diferenzas por xénero.
A26	Identificar e aplicar as peculiaridades didácticas de cada especialidade deportiva na intención pedagóxica dos diferentes ámbitos de intervención.
A27	Aplicar os principios cinesiolóxicos, fisiolóxicos, biomecánicos, comportamentais e sociais nos contextos educativo, recreativo, da actividade física e saúde e do adestramento deportivo, recoñecendo as diferenzas biolóxicas entre homes e mulleres e a influencia da cultura de xénero nos hábitos de vida dos participantes.
A28	Realizar e interpretar probas de valoración funcional nos ámbitos da actividade física saudables e do rendemento deportivo.
A29	Identificar os riscos para a saúde que se derivan da práctica de actividade física insuficiente e inadecuada en calquera colectivo ou grupo social.
A30	Aplicar técnicas e protocolos que lle permitan asistir como primeiro interviniente en caso de accidente ou situación de emerxencia, aplicando, de ser necesario, os primeiros auxilios.
A31	Realizar a análise funcional da conduta nos contextos deportivos, educativos ou de exercicio físico para a saúde, como paso previo á intervención psicolóxica.
A32	Dirixir e xestionar servizos, actividades, organizacións, centros, instalacións, programas e proxectos de actividade física e deportiva desde os principios de igualdade de oportunidades, supervisando e avaliando a calidade, as garantías de seguridade e saúde dos usuarios, así como a súa satisfacción e os resultados sociais e económicos.
A33	Seleccionar e saber utilizar o material e equipamento deportivo adecuado para cada tipo de actividade físico-deportiva no contexto educativo, deportivo, recreativo e da actividade física e saúde.
A34	Realizar actos facultativos de elaboración de informes técnicos e peritaxes, asesorar e inspeccionar sobre actividade deportiva, instalacións e programas deportivos.
A35	Coñecer e saber aplicar o método científico nos diferentes ámbitos da actividade física e o deporte, así como saber deseñar e executar as técnicas de investigación precisas, e a elección e aplicación dos estatísticos adecuados.
A36	Coñecer e saber aplicar as novas tecnoloxías da información e a imaxe, tanto nas ciencias da actividade física e do deporte, como no exercicio profesional.
B1	Coñecer e posuír a metodoloxía e estratexia necesaria para a aprendizaxe nas ciencias da actividade física e do deporte.
B2	Resolver problemas de forma eficaz e eficiente no ámbito das ciencias da actividade física e do deporte.
B3	Traballar nos diferentes contextos da actividade física e o deporte, de forma autónoma e con iniciativa, aplicando o pensamento crítico, lóxico e creativo.
B4	Trabajar de forma colaboradora, desenvolvendo habilidades, de liderado, relación interpersoal e traballo en equipo.
B5	Comportarse con ética e responsabilidade social como cidadán.
B6	Dinamizar grupos nos diferentes ámbitos do exercicio profesional.
B7	Xestionar a información.
B8	Desenvolver hábitos de excelencia e calidade nos diferentes ámbitos do exercicio profesional.
B9	Comprender a literatura científica do ámbito da actividade física e o deporte en lingua inglesa e en outras linguas de presenza significativa no ámbito científico.



B10	Saber aplicar as tecnoloxías da información e comunicación (TIC) ao ámbito das Ciencias da Actividade Física e do Deporte.
B11	Desenvolver competencias para a adaptación a novas situacións e resolución de problemas, e para a aprendizaxe autónoma.
B12	Coñecer os principios éticos necesarios para o correcto exercicio profesional e actuar de acordo con eles.
B13	Coñecer e aplicar metodoloxías de investigación que faciliten a análise, a reflexión e cambio da súa práctica profesional, posibilitando a súa formación permanente.
B14	Comprender e aplicar a lexislación vixente relativa ao marco das actividades físicas e deportivas nos distintos ámbitos: educación, deporte, xestión, lecer e saúde.
B15	Comprender e saber utilizar as importantes posibilidades que a educación física e o deporte teñen para xerar hábitos sociais e valores democráticos (coeducación de xéneros, respecto á diversidade social e cultural, cooperación, competición respectuosa, compromiso co contorno?).
B16	Dominar habilidades de comunicación verbal e non verbal necesarias no contexto da actividade física e o deporte.
B17	Promover e avaliar actividades de ampliación curricular, referentes á creación de hábitos autónomos de actividade física e deporte.
B18	Comprometerse e involucrarse socialmente coa súa profesión e en concreto, coa situación actual da actividade física e o deporte na educación formal; coa xestión do centro educativo; cos seus compañeiros (traballo cooperativo) e con aqueles aos que educa.
B19	Exercer a profesión con responsabilidade, respecto e compromiso.
B20	Coñecer, reflexionar e adquirir hábitos e destrezas para a aprendizaxe autónoma e o traballo en equipo a partir das prácticas externas en algún dos principais ámbitos de integración laboral, en relación ás competencias adquiridas no grao que se verán reflectidas no traballo fin de grao.
C1	Expresarse correctamente, tanto de forma oral coma escrita, nas linguas oficiais da comunidade autónoma.
C2	Dominar a expresión e a comprensión de forma oral e escrita dun idioma estranxeiro.
C3	Utilizar as ferramentas básicas das tecnoloxías da información e as comunicacións (TIC) necesarias para o exercicio da súa profesión e para a aprendizaxe ao longo da súa vida.
C4	Desenvolverse para o exercicio dunha cidadanía aberta, culta, crítica, comprometida, democrática e solidaria, capaz de analizar a realidade, diagnosticar problemas, formular e implantar solucións baseadas no coñecemento e orientadas ao ben común.
C5	Entender a importancia da cultura emprendedora e coñecer os medios ao alcance das persoas emprendedoras.
C6	Valorar criticamente o coñecemento, a tecnoloxía e a información dispoñible para resolver os problemas cos que deben enfrontarse.
C7	Asumir como profesional e cidadán a importancia da aprendizaxe ao longo da vida.
C8	Valorar a importancia que ten a investigación, a innovación e o desenvolvemento tecnolóxico no avance socioeconómico e cultural da sociedade.

## Resultados da aprendizaxe

Resultados de aprendizaxe	Competencias do título
---------------------------	------------------------



Observar, describir e reflexionar sobre a realidade do ámbito laboral que lle fagan consciente dos puntos débiles e fortes para reconocer e mellorar as propias aptitudes, actitudes e competencias personales; así como reorganizar marcos de referencia que lle sirvan para entender mellor os conceptos e contidos estudiados durante la carreira.

A1	B1	C1
A2	B2	C2
A3	B3	C3
A4	B4	C4
A5	B5	C5
A6	B6	C6
A7	B7	C7
A8	B8	C8
A9	B9	
A10	B10	
A11	B11	
A12	B12	
A13	B14	
A14	B15	
A15	B16	
A16	B17	
A17	B18	
A18	B19	
A19	B20	
A20		
A21		
A22		
A23		
A24		
A25		
A26		
A27		
A28		
A29		
A30		
A31		
A32		
A33		
A34		
A36		



Manexar instrumentos, técnicas y estratexias propias da realidade do ámbito laboral que faciliten unha intervención de calidade.	A6	B2	C1	
	A7	B3	C3	
	A8	B4	C4	
	A9	B5	C5	
	A10	B6	C6	
	A11	B7	C7	
	A12	B8	C8	
	A13	B10		
	A14	B11		
	A15	B12		
	A16	B14		
	A17	B15		
	A18	B16		
	A19	B17		
	A20	B18		
	A21	B19		
	A22	B20		
	A23			
	A24			
	A25			
	A26			
	A27			
	A28			
	A29			
	A30			
	A31			
	A32			
	A33			
	A34			
	A36			
	Desenvolver a capacidade de análise da realidade no ámbito elexido, tanto da propia intervención como da observación dos profesionais en exercicio.	A12	B1	C1
		A13	B3	C3
		A19	B4	C4
A34		B6	C6	
A36		B8	C7	
		B9	C8	
		B18		
		B19		
	B20			



Asumir a necesidade de manter rigor no traballo, a búsqueda da calidade e o compromiso ético.	A35	B1 B2 B3 B4 B5 B6 B7 B8 B12 B13 B14 B16 B18 B19	C4 C5 C6 C7 C8
Intervenir na práctica actuando con profesionalidade mostrando a maior autonomía posible acordo o periodo de formación no que se atopa.	A4 A5 A6 A7 A8 A9 A10 A11 A12 A13 A14 A15 A16 A17 A18 A19 A20 A21 A22 A23 A24 A25 A26 A27 A28 A29 A30 A31 A32 A33 A34 A36	B2 B3 B4 B5 B6 B7 B10 B11 B12 B14 B15 B16 B17 B18 B19	C1 C2 C3 C4 C6 C7

Contidos	
Temas	Subtemas





O diario como elemento de reflexión en, sobre e para a práctica.	- Tipos de diario - Usos do diario
O portafolio VOLUNTARIO (constituído na súa meirande parte polas tarefas/evidencias entregadas no campus virtual): documento que recolle a narrativa das experiencias de prácticas explicadas e analizadas.  *** O portafolio non se entregará como documento finalista, pero é de utilidade para incluír todas as tarefas evaluativas e outras necesarias (pero non evaluativas) que realiza o estudante durante todo o seu período de prácticas	- Evidencias/tarefas para coñecer o contexto de intervención - Evidencias de programación - Evidencias da intervención realizada - Evidencias de reflexión e análise
Fases de desenvolvemento do Prácticum	- Fase de preparación: Elaboración do proxecto formativo. Aplicación de técnicas de recollida de información para a contextualización e preparación da intervención.  - Fase de intervención: Elaboración e aplicación do proxecto formativo recollendo o programado sempre acompañado dunha análise reflexiva post-intervención. (intervención compartida e intervención autónoma)  - Fase de valoración final: Análise das prácticas e do prácticum.
Complementos de formación específicos (coa intención de buscar unha complementariedade entre a formación académica do grao e o ámbito específico profesional)	Planificación didáctica, planificación deportiva, programas de intervención para poboacións específicas, organización de proxectos de xestión e lecer.

Planificación				
Metodoloxías / probas	Competencias	Horas presenciais	Horas non presenciais / traballo autónomo	Horas totais
Sesión maxistral	A8 A10 A11 A14 A19 A20 A24 A35 B3 B4 B5 B12 B14 B15 B19 C7	20	20	40
Prácticas clínicas	A12 A13 A26 A28 A34 B3 B7 B8 B10 B12 B19 C3 C8	10	0	10
Saídas de campo	A5 A6 A7 A8 A9 A10 A11 A12 A13 A14 A15 A16 A17 A18 A19 A20 A21 A22 A23 A24 A25 A26 A27 A28 A29 A30 A31 A32 A33 A34 B2 B3 B4 B5 B6 B8 B11 B12 B14 B15 B16 B17 B18 B19 B20 C4 C5 C6 C7	100	30	130
Portafolios do alumno	A35 A36 B1 B7 B9 B10 B13 C1 C2 C3	0	70	70
Discusión dirixida	B3 B4 B5 B8 B12 B19 B20 C4 C6 C7	15	0	15



Análise de fontes documentais	A2 A1 A3 A4 A10 B7 B9 B10 B14 C2 C3 C6 C7	0	30	30
Atención personalizada		5	0	5
*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado				

Metodoloxías	
Metodoloxías	Descrición
Sesión maxistral	A clase maxistral é tamén coñecida como ?conferencia?, ?método expositivo? ou ?lección maxistral?. Esta última modalidade sóese reservar a un tipo especial de lección impartida por unha/un docente en ocasións especiais, cun contido que supón unha elaboración orixinal e baseada no uso case exclusivo da palabra como vía de transmisión da información á audiencia. Presentarase cada un dos pasos a seguir na realización do Practicum, se se trata de gran grupo sempre mediante videoconferencia por teams ou moodle. (En grupo grande será mediante TEAMS)
Prácticas clínicas	O ensino clínico pode entenderse como un proceso instrucional que ten lugar nun ambiente natural relacionado co exercicio dunha profesión, no que os estudantes observan e participan en actividades clínicas deseñadas para proporcionarles oportunidades que supoñen a aplicación de feitos, teorías e principios relacionados coa práctica da mesma. Correspóndese ca segunda fase de realización de Practicum: Observación e análise da realidade sobre a que o alumno fará as prácticas. Esta fase finaliza ca presentación do Plan de Prácticas
Saídas de campo	Actividades desenvolvidas nun contexto externo ao contorno académico universitario (empresas, institucións, organismos, monumentos, etc.) relacionadas co ámbito de estudo do grado. Estas actividades céntranse no desenvolvemento de capacidades relacionadas coa observación directa e sistemática, a recollida de información, o desenvolvemento de produtos (bosquexos, deseños, etc.), intervencións, etc. Correspóndese ca terceira fase da materia: A realización das prácticas  Dentro desta metodoloxía pódese realizar APRENDIZAXE XERVICIO (como non e algo obrigado non aparece coma metodoloxía independente.
Portafolios do alumno	O portafolio inclúe todo o que fai a/a alumna/ou.  ESTE PORTAFOLIO NO PRESENTE CURSO, CONVÉRTESE NUN DOCUMENTO MOI PERSOAL E DE CARÁTER VOLUNTARIO. O ESTUDANTE ORGANIZARÁO Á SÚA MANEIRA OU CO ASESORAMENTO DO TITOR/A ACADÉMICO/A E QUE NON VAI A SER O INSTRUMENTO DE AVALIACIÓN, PERO SÍ INCLUIRÁ TÓDALAS TAREFAS/EVIDENCIAS EVALUATIVAS E NON EVALUATIVAS.  A súa REALIZACIÓN É ALTAMENTE RECOMENDADA.
Discusión dirixida	Técnica de dinámica de grupos na que os membros dun grupo discuten sobre un tema, aínda que poden estar coordinados por unha/un moderador. Realízanse ao longo do proceso.
Análise de fontes documentais	Técnica metodolóxica que supón a utilización de documentos audiovisuais e/ou bibliográficos (fragmentos de reportaxes documentais ou películas, noticias de actualidade, paneis gráficos, fotografías, biografías, artigos, textos legislativos, etc.) relevantes para a temática da materia con actividades especificamente deseñadas para a análise dos mesmos. Pódese empregar como introdución xeral a un tema, como instrumento de aplicación do estudo de casos, para a explicación de procesos que non se poden observar directamente, para a presentación de situacións complexas ou como síntese de contidos de carácter teórico ou práctico. A/O estudante deberá recoller e analizar a lexislación e reglamentación que afecta o desenvolvemento da profesión na que está a realizar as prácticas. Todas fontes documentais utilizadas deberán referenciarse no portafolios.



## Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Prácticas clínicas Saídas de campo Portafolios do alumno	<p>As actividades reflexadas son aquelas que demandan a asistencia da/o alumna/o as titorías. Nesta materia contémpanse diferentes tipos de titorías:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- En pequeno grupo e gran grupo: son aquelas previstas no horario da materia que poderán utilizarse a indicación do profesorado para revisar actividades que teñan que ver co contido da materia.</li><li>- Tutorías individualizadas/pequeno grupo presenciais ou por teams</li></ul> <p>O alumnado en prácticas terá á súa disposición tres persoas ás que poderá acudir:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- A profesora coordinadora responsable do Prácticum</li><li>- O/a titor/a de a Facultade (académico/a)</li><li>- O/a titor/a de o centro de prácticas (profesional)</li></ul>

## Avaliación

Metodoloxías	Competencias	Descrición	Cualificación
Saídas de campo	A5 A6 A7 A8 A9 A10 A11 A12 A13 A14 A15 A16 A17 A18 A19 A20 A21 A22 A23 A24 A25 A26 A27 A28 A29 A30 A31 A32 A33 A34 B2 B3 B4 B5 B6 B8 B11 B12 B14 B15 B16 B17 B18 B19 B20 C4 C5 C6 C7	Avaliase en concreto o COMPROMISO PROFESIONAL MOSTRADO NAS PRÁCTICAS, para o que será determinante o informe evaluativo do/a tutor/a profesional	25
Portafolios do alumno	A35 A36 B1 B7 B9 B10 B13 C1 C2 C3	O traballo realizado nas prácticas recoméndase que se recolla nun Portafolio, pero o que se vai a avaliar son: <ul style="list-style-type: none"><li>- AS TAREFAS/ EVIDENCIAS</li><li>- O DIARIO REFLEXIVO</li></ul>	75

## Observacións avaliación



Non se contempla a realización de exame. O traballo realizado nas prácticas recoméndase que se recolla nun Portafolio, pero o que se vai a cualificar son: as tarefas/evidencias, o diario reflexivo e o compromiso profesional nas prácticas. Procedemento de entrega das tarefas/ evidencias:A avaliación é continua, polo que se deben ir entregando as tarefas/evidencias ao longo de todo o proceso, aínda que pode variar dependendo do tipo de prácticas extensivas ou intensivas.Na súa meirande parte son cualificadas polos/as titores/as académicos/as e outras pola coordinadora da materia e responsables de ámbito.As tarefas deben ser supervisadas previamente, a definitiva súbese ó campus virtual ata a data establecida e son calificadas.Deben ser entregadas TODAS, aínda que a nota final é o sumatorio e algunha poida non estar aprobada.Si unha/un estudante entregando todas as evidencias non alcanza o aprobado, pode mellorar algunha das tarefas/evidencias na 2ª oportunidade de xuño, si non entregou algunha en prazo pódela entregar na 2ª oportunidade e ser cualificado. Ata o 25/05/2023 os/as titores/as académicos/as tenente para calificar (1ª oportunidade de Xuño) e ata o 10/06/2023 (a 2ª oportunidade de Xullo).(Na táboa final sintetízase todo o proceso)Manter reunións de seguimento co/o titor/a académico/a (polo menos 3) é requisito imprescindible, ao estar definidas como prácticas de intervención real e tutorizadas. O non cumprimento deste requisito suporá unha avaliación negativa na 1ª oportunidade de xuño; pero si realiza as que faltan poderá ser avaliado positivamente en xullo. (Estas reunións rexístranse na temporalización e hanse de gardar as evidencias das mesmas)Se o estudantado incumpre o acordo co centro de prácticas, establecido mediante o Proxecto Formativo, ou mostra un comportamento que falta á ética profesional recibirá unha cualificación de suspenso na materia, tendo que volver realizar todo o proceso.En caso de suspender na primeira convocatoria, realizadas as prácticas e presentando o proxecto formativo e tendo unha valoración positiva do centro de prácticas, gardaránselle as prácticas e terá que entregar en data o seguinte curso académico as tarefas evaluativas. Si fose á adiantada terá que entregar toda a documentación nun único día coincidindo coa data do exame. (Debe falar previamente co/o titor/a académico/a e a coordinadora)En caso de matrícula parcial contéplase a posibilidade de adaptar datas, pero terá que falar coa coordinadora inicialmente.A realización fraudulenta de tarefas de avaliación, implicará directamente a cualificación de suspenso na materia e na convocatoria correspondente, invalidando así calquera cualificación obtida en tódalas actividades de avaliación de cara á convocatoria extraordinaria.

TAREFA/EVIDENCIA

DATA ENTREGA

CALIFICACIÓN

RESPONSABLE EVALUACIÓN

Fase Preparación

Proxecto formativo

(Cúbrese a ordenador) (Fírmase por tódalas partes implicadas) (PDF)

<https://www.udc.es/es/emprego/practiclas/Modelosdeconvenioseformularios/> (Anexo I- Aceptación e Proxecto formativo)

Ata o 30/11/22 os que lo inician no 1º cuatrimestre.

Ata o 28 /2/23 os que inician no 2º cuatrimestre.

Condición para realizar as prácticas y ser calificado na materia

Coordinadora do Prácticum e responsables de ámbito.

Contextualización reflexiva do centro de prácticas

Inclúe:

.  
Breve descripción do centro, reflexiva e persoal. Recollendo aquela información relevante para a realización das prácticas. Pódense incluír, documentos do centro de prácticas que non son elaborados polos estudantes, incluso fotografías, vídeos, etc., que constitúen evidencias da contextualización, pero non supoñen un corta e pega. Importante reservar o anonimato dos protagonistas. (Ver rúbrica no campus virtual)

.  
Planilla de atención á diversidade, na que se analiza o tratamento de xénero no centro e as medidas de atención á diversidade funcional. Debe ir acompañada dunha reflexión sobre a situación e algunha proposta de mellora. (Ver documento no campus virtual)

Ata o 20/12/22 os que inician no 1º cuatrimestre.



Ata o 31/3/23 os que inician no 2º cuatrimestre.

(1 punto)

T. Académico/a

Evidencia de  
observación

Se incorpora, una introducción de cómo se  
realizó la observación, una síntesis reflexiva de toda la observación  
y como evidencia un día/sesión de observación (puede ser una planilla,  
escala, lista de control, cuaderno de notas)

(0,5 puntos)

Fase intervención

Evidencia de  
planificación

Planilla dun plan de adestramento, proxecto de xestión,  
UD, programa de recuperación?

(Non é un documento demasiado extenso, pero demostra a capacidade  
para programar a intervención en calquera ámbito, pode ser a modo de táboa)

(O formato consensúase nas titorías)



Ata o 27/2/23 os que

inician no 1º cuatrimestre.

Ata o 1/4/23 os que inician no 2º cuatrimestre.

(1 punto)

T. Académico/a

Evidencias de  
intervención compartida e autónoma

Sesións programadas e realizadas para a fase de  
intervención compartida e autónoma (10 sesións)

(O formato consensúase nas titorías)

Ata o 10/5/23 todos, entrégase nun arquivo único

(2,5 puntos)

Fase valoración final



\*\*\*\*\* Diario

Recolle tódolo vivido durante as prácticas desde a reflexión sobre a acción e para a acción futura, en ningún caso é un documento descritivo. (Ver rúbrica no campus virtual)

Ata o 15/5/23 todo o alumnado

(2 puntos)

T. Académico/a

Evidencia compromiso profesional na práctica

Informe avaliativo T. profesional

<https://www.udc.es/es/emprego/practicas/Modelosdeconvenioseformularios/>

O estudante subirá ó campus virtual o informe cuberto polo T. profesional.

(2,5 puntos)

Planilla temporalización

Detalla a intervención, rexistra as horas e todo o realizado nas prácticas diariamente+ reunións titores/as e formación. Ten que vir firmada por tódolos/as implicados/as.





(Ofrécense modelos de táboas no campus virtual)

\*\*\* Condición para ser cualificado

Coordinadora do Prácticum e responsables de ámbito.

Evidencia final  
e reflexiva do Prácticum

Memoria final (formato UDC)

<https://www.udc.es/es/emprego/practicass/Modelosdeconvenioseformularios/> (Memoria final do estudante)

(Ver rúbrica no campus virtual)

(0,5 puntos)

TAREFA/EVIDENCIA

DATA ENTREGA

CALIFICACIÓN

RESPONSABLE EVALUACIÓN

Fase Preparación

Proxecto formativo

(Cúbrese a ordenador) (Fírmase por tódalas partes implicadas) (PDF)

[https://www.udc.es/es/emprego/practicass/Modelosdeconvenioseformularios/\(Anexo I- Aceptación e Proxecto formativo\)](https://www.udc.es/es/emprego/practicass/Modelosdeconvenioseformularios/(Anexo I- Aceptación e Proxecto formativo))

Ata o 30/11/22 os que lo inician no 1º cuatrimestre.

Ata o 28 /2/23 os que inician no 2º cuatrimestre.

Condición para realizar as prácticas y ser calificado na materia

Coordinadora do Prácticum e responsables de ámbito.

Contextualización reflexiva do centro de prácticas

Inclúe:

- Breve descripción do centro, reflexiva e persoal. Recollendo aquela información relevante para a realización das prácticas. Pódense incluír, documentos do centro de prácticas que non son elaborados polos estudantes, incluso fotografías, vídeos, etc., que constitúen evidencias da contextualización, pero non supoñen un corta e pega. Importante reservar o anonimato dos protagonistas. (Ver rúbrica no campus virtual)



· Planilla de atención á diversidade, na que se analiza o tratamento de xénero no centro e as medidas de atención á diversidade funcional. Debe ir acompañada dunha reflexión sobre a situación e algunha proposta de mellora. (Ver documento no campus virtual)

Ata o 20/12/22 os que inician no 1º cuatrimestre.

Ata o 31/3/23 os que inician no 2º cuatrimestre.

(1 punto)

T. Académico/a

Evidencia de observación

Se incorpora, una introducción de cómo se realizou la observación, una síntesis reflexiva de toda la observación y como evidencia un día/sesión de observación (puede ser una planilla, escala, lista de control, cuaderno de notas)

(0,5 puntos)

Fase intervención

Evidencia de planificación

Planilla dun plan de adestramento, proxecto de xestión, UD, programa de recuperación?

(Non é un documento demasiado extenso, pero demostra a capacidade para programar a intervención en calquera ámbito, pode ser a modo de táboa)

(O formato consensúase nas titorías)

Ata o 27/2/23 os que

inician no 1º cuatrimestre.

Ata o 1/4/23 os que inician no 2º cuatrimestre.

(1 punto)

T. Académico/a

Evidencias de intervención compartida e autónoma

Sesións programadas e realizadas para a fase de intervención compartida e autónoma (10 sesións)

(O formato consensúase nas titorías)

Ata o 10/5/23 todos, entrégase nun arquivo único

(2,5 puntos)

Fase valoración final

\*\*\*\*\* Diario

Recolle tódolo vivido durante as prácticas desde a reflexión sobre a acción e para a acción futura, en ningún caso é un documento descriptivo. (Ver rúbrica no campus virtual)

Ata o 15/5/23 todo o alumnado

(2 puntos)

T. Académico/a

Evidencia compromiso profesional na práctica

Informe avaliativo T. profesional

<https://www.udc.es/es/emprego/practicas/Modelosdeconvenioseformularios/>

O estudante subirá ó campus virtual o informe cuberto polo T. profesional.

(2,5 puntos)

Planilla temporalización

Detalla a intervención, rexistra as horas e todo o realizado nas prácticas diariamente+ reunións titores/as e formación. Ten que vir firmada por tódolos/as implicados/as.

(Ofrécense modelos de táboas no campus virtual)

\*\*\* Condición para ser cualificado

Coordinadora do Prácticum e responsables de ámbito.

Evidencia final e reflexiva do Prácticum

Memoria final (formato UDC)

[https://www.udc.es/es/emprego/practicas/Modelosdeconvenioseformularios/\(Memoria final do estudante\)](https://www.udc.es/es/emprego/practicas/Modelosdeconvenioseformularios/(Memoria final do estudante))

(Ver rúbrica no campus virtual)

(0,5 puntos)



## TAREFA/EVIDENCIA

DATA ENTREGA

CALIFICACIÓN

RESPONSABLE EVALUACIÓN

Fase Preparación

Proxecto formativo

(Cúbrese a ordenador) (Fírmase por tódalas partes implicadas) (PDF)

[https://www.udc.es/es/emprego/practicas/Modelosdeconvenioseformularios/\(Anexo I- Aceptación e Proxecto formativo\)](https://www.udc.es/es/emprego/practicas/Modelosdeconvenioseformularios/(Anexo I- Aceptación e Proxecto formativo))

Ata o 30/11/22 os que lo inician no 1º cuatrimestre.

Ata o 28 /2/23 os que inician no 2º cuatrimestre.

Condición para realizar as prácticas y ser calificado na materia

Coordinadora do Prácticum e responsables de ámbito.

Contextualización reflexiva do centro de prácticas

Inclúe:

- Breve descripción do centro, reflexiva e persoal. Recollendo aquela información relevante para a realización das prácticas. Pódense incluír, documentos do centro de prácticas que non son elaborados polos estudantes, incluso fotografías, vídeos, etc., que constitúen evidencias da contextualización, pero non supoñen un corta e pega. Importante reservar o anonimato dos protagonistas. (Ver rúbrica no campus virtual)
- Planilla de atención á diversidade, na que se analiza o tratamento de xénero no centro e as medidas de atención á diversidade funcional. Debe ir acompañada dunha reflexión sobre a situación e algunha proposta de mellora. (Ver documento no campus virtual)

Ata o 20/12/22 os que inician no 1º cuatrimestre.

Ata o 31/3/23 os que inician no 2º cuatrimestre.

(1 punto)

T. Académico/a

Evidencia de observación

Se incorpora, una introducción de cómo se realizou la observación, una síntesis reflexiva de toda la observación y como evidencia un día/sesión de observación (puede ser una planilla, escala, lista de control, cuaderno de notas)

(0,5 puntos)

Fase intervención

Evidencia de planificación

Planilla dun plan de adestramento, proxecto de xestión, UD, programa de recuperación?

(Non é un documento demasiado extenso, pero demostra a capacidade para programar a intervención en calquera ámbito, pode ser a modo de táboa)

(O formato consensúase nas titorías)

Ata o 27/2/23 os que

inician no 1º cuatrimestre.

Ata o 1/4/23 os que inician no 2º cuatrimestre.

(1 punto)

T. Académico/a

Evidencias de intervención compartida e autónoma

Sesións programadas e realizadas para a fase de intervención compartida e autónoma (10 sesións)

(O formato consensúase nas titorías)

Ata o 10/5/23 todos, entrégase nun arquivo único

(2,5 puntos)

Fase valoración final

\*\*\*\*\* Diario

Recolle tódolo vivido durante as prácticas desde a reflexión sobre a acción e para a acción futura, en ningún caso é un documento descriptivo. (Ver rúbrica no campus virtual)

Ata o 15/5/23 todo o alumnado

(2 puntos)

T. Académico/a



Evidencia compromiso profesional na práctica

Informe avaliativo T. profesional

<https://www.udc.es/es/emprego/practicas/Modelosdeconvenioseformularios/>

O estudante subirá ó campus virtual o informe cuberto polo T. profesional.

(2,5 puntos)

Planilla temporalización

Detalla a intervención, rexistra as horas e todo o realizado nas prácticas diariamente+ reunións titores/as e formación. Ten que vir firmada por tódolos/as implicados/as.

(Ofrécense modelos de táboas no campus virtual)

\*\*\* Condición para ser cualificado

Coordinadora do Prácticum e responsables de ámbito.

Evidencia final e reflexiva do Prácticum

Memoria final (formato UDC)

[https://www.udc.es/es/emprego/practicas/Modelosdeconvenioseformularios/\(Memoria final do estudante\)](https://www.udc.es/es/emprego/practicas/Modelosdeconvenioseformularios/(Memoria%20final%20do%20estudiante))

(Ver rúbrica no campus virtual)

(0,5 puntos)

TAREFA/EVIDENCIA

DATA ENTREGA

CALIFICACIÓN

RESPONSABLE EVALUACIÓN

Fase Preparación

Proxecto formativo

(Cúbrese a ordenador) (Fírmase por tódalas partes implicadas) (PDF)

[https://www.udc.es/es/emprego/practicas/Modelosdeconvenioseformularios/\(Anexo I- Aceptación e Proxecto formativo\)](https://www.udc.es/es/emprego/practicas/Modelosdeconvenioseformularios/(Anexo%20I-%20Aceptación%20e%20Proxecto%20formativo))

Ata o 30/11/22 os que lo inician no 1º cuatrimestre.

Ata o 28 /2/23 os que inician no 2º cuatrimestre.

Condición para realizar as prácticas y ser calificado na materia

Coordinadora do Prácticum e responsables de ámbito.

Contextualización reflexiva do centro de prácticas

Inclúe:

- Breve descrición do centro, reflexiva e persoal. Recollendo aquela información relevante para a realización das prácticas. Pódense incluír, documentos do centro de prácticas que non son elaborados polos estudantes, incluso fotografías, vídeos, etc., que constitúen evidencias da contextualización, pero non supoñen un corta e pega. Importante reservar o anonimato dos protagonistas. (Ver rúbrica no campus virtual)
- Planilla de atención á diversidade, na que se analiza o tratamento de xénero no centro e as medidas de atención á diversidade funcional. Debe ir acompañada dunha reflexión sobre a situación e algunha proposta de mellora. (Ver documento no campus virtual)

Ata o 20/12/22 os que inician no 1º cuatrimestre.

Ata o 31/3/23 os que inician no 2º cuatrimestre.

(1 punto)

T. Académico/a

Evidencia de observación

Se incorpora, una introducción de cómo se realizou a observación, una síntesis reflexiva de toda a observación y como evidencia un día/sesión de observación (puede ser una planilla, escala, lista de control, cuaderno de notas)

(0,5 puntos)

Fase intervención

Evidencia de planificación

Planilla dun plan de adestramento, proxecto de xestión, UD, programa de recuperación?

(Non é un documento demasiado extenso, pero demostra a capacidade para programar a intervención en calquera ámbito, pode ser a modo de táboa)

(O formato consensúase nas titorías)



Ata o 27/2/23 os que

inician no 1º cuatrimestre.

Ata o 1/4/23 os que inician no 2º cuatrimestre.

(1 punto)

T. Académico/a

Evidencias de intervención compartida e autónoma

Sesións programadas e realizadas para a fase de intervención compartida e autónoma (10 sesións)

(O formato consensúase nas titorías)

Ata o 10/5/23 todos, entrégase nun arquivo único

(2,5 puntos)

Fase valoración final

\*\*\*\*\* Diario

Recolle tódolo vivido durante as prácticas desde a reflexión sobre a acción e para a acción futura, en ningún caso é un documento descriptivo. (Ver rúbrica no campus virtual)

Ata o 15/5/23 todo o alumnado

(2 puntos)

T. Académico/a

Evidencia compromiso profesional na práctica

Informe avaliativo T. profesional

<https://www.udc.es/es/emprego/practicas/Modelosdeconvenioseformularios/>

O estudante subirá ó campus virtual o informe cuberto polo T. profesional.

(2,5 puntos)

Planilla temporalización

Detalla a intervención, rexistra as horas e todo o realizado nas prácticas diariamente+ reunións titores/as e formación. Ten que vir firmada por tódolos/as implicados/as.

(Ofrécense modelos de táboas no campus virtual)

\*\*\* Condición para ser cualificado

Coordinadora do Prácticum e responsables de ámbito.

Evidencia final e reflexiva do Prácticum

Memoria final (formato UDC)

[https://www.udc.es/es/emprego/practicas/Modelosdeconvenioseformularios/\(Memoria final do estudante\)](https://www.udc.es/es/emprego/practicas/Modelosdeconvenioseformularios/(Memoria final do estudante))

(Ver rúbrica no campus virtual)

(0,5 puntos)

TAREFA/EVIDENCIA

DATA ENTREGA

CALIFICACIÓN

RESPONSABLE EVALUACIÓN

Fase Preparación

Proxecto formativo

(Cúbrese a ordenador) (Fírmase por tódalas partes implicadas) (PDF)

[https://www.udc.es/es/emprego/practicas/Modelosdeconvenioseformularios/\(Anexo I- Aceptación e Proxecto formativo\)](https://www.udc.es/es/emprego/practicas/Modelosdeconvenioseformularios/(Anexo I- Aceptación e Proxecto formativo))

Ata o 30/11/22 os que lo inician no 1º cuatrimestre.

Ata o 28 /2/23 os que inician no 2º cuatrimestre.

Condición para realizar as prácticas y ser calificado na materia

Coordinadora do Prácticum e responsables de ámbito.

Contextualización reflexiva do centro de prácticas

Inclúe:

· Breve descripción do centro, reflexiva e persoal. Recollendo aquela información relevante para a realización das prácticas. Pódense incluír, documentos do centro de prácticas que non son elaborados polos estudantes, incluso fotografías, vídeos, etc., que constitúen evidencias da



contextualización, pero non supoñen un corta e pega. Importante reservar o anonimato dos protagonistas. (Ver rúbrica no campus virtual)

· Planilla de atención á diversidade, na que se analiza o tratamento de xénero no centro e as medidas de atención á diversidade funcional. Debe ir acompañada dunha reflexión sobre a situación e algunha proposta de mellora. (Ver documento no campus virtual)

Ata o 20/12/22 os que inician no 1º cuatrimestre.

Ata o 31/3/23 os que inician no 2º cuatrimestre.

(1 punto)

T. Académico/a

Evidencia de observación

Se incorpora, una introducción de cómo se realizou a observación, una síntesis reflexiva de toda la observación y como evidencia un día/sesión de observación (puede ser una planilla, escala, lista de control, cuaderno de notas)

(0,5 puntos)

Fase intervención

Evidencia de planificación

Planilla dun plan de adestramento, proxecto de xestión, UD, programa de recuperación?

(Non é un documento demasiado extenso, pero demostra a capacidade para programar a intervención en calquera ámbito, pode ser a modo de táboa)

(O formato consensúase nas titorías)

Ata o 27/2/23 os que

inician no 1º cuatrimestre.

Ata o 1/4/23 os que inician no 2º cuatrimestre.

(1 punto)

T. Académico/a

Evidencias de intervención compartida e autónoma

Sesións programadas e realizadas para a fase de intervención compartida e autónoma (10 sesións)

(O formato consensúase nas titorías)

Ata o 10/5/23 todos, entrégase nun arquivo único

(2,5 puntos)

Fase valoración final

\*\*\*\*\* Diario

Recolle tódolo vivido durante as prácticas desde a reflexión sobre a acción e para a acción futura, en ningún caso é un documento descriptivo. (Ver rúbrica no campus virtual)

Ata o 15/5/23 todo o alumnado

(2 puntos)

T. Académico/a

Evidencia compromiso profesional na práctica

Informe avaliativo T. profesional

<https://www.udc.es/es/emprego/practicas/Modelosdeconvenioseformularios/>

O estudante subirá ó campus virtual o informe cuberto polo T. profesional.

(2,5 puntos)

Planilla temporalización

Detalla a intervención, rexistra as horas e todo o realizado nas prácticas diariamente+ reunións titores/as e formación. Ten que vir firmada por tódolos/as implicados/as.

(Ofrécense modelos de táboas no campus virtual)

\*\*\* Condición para ser cualificado

Coordinadora do Prácticum e responsables de ámbito.

Evidencia final e reflexiva do Prácticum

Memoria final (formato UDC)

<https://www.udc.es/es/emprego/practicas/Modelosdeconvenioseformularios/>(Memoria final do estudante)

(Ver rúbrica no campus virtual)

(0,5 puntos)





## Fontes de información

<b>Bibliografía básica</b>	A Bibliografía a utilizar nesta materia, será a recomendada nas materias do ámbito específico en que cada estudante realiza as súas prácticas. Atoparásese material complementario en moodel.
<b>Bibliografía complementaria</b>	

## Recomendacións

**Materias que se recomenda ter cursado previamente**

**Materias que se recomenda cursar simultaneamente**

**Materias que continúan o temario**

## Observacións

Preferentemente, as/os estudantes deberían cursar esta materia no momento en que superen as materias do tres primeiros cursos do grao polas demandas de coñecementos conceptuais e procedimentales que require o Prácticum así como pola dedicación horaria que esixe. Esta guía informatizada estará acompañada doutro documento a modo de Programa onde se definen todos os elementos didácticos da materia (temporalización, obxectivos, funcións, contido pormenorizado as tarefas, rúbricas das evidencias,...). No campus virtual irase colgando toda a información necesaria. Coa finalidade de mellorar a materia e o sistema de garantía interna de calidade do centro, é importante que o alumnado atenda á solicitude realizada pola UDC e participe na enquisa de avaliación da materia. Respondendo as enquisas.

(\*)A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías