



## Teaching Guide

Identifying Data				2022/23	
Subject (*)	Dereito da Seguridade Social 1	Code	660112204		
Study programme	Diplomado en Relacións Laborais				
Descriptors					
Cycle	Period	Year	Type	Credits	
First and Second Cycle	1st four-month period	Second		5	
Language					
Teaching method	Face-to-face				
Prerequisites					
Department	Departamento profesorado máster				
Coordinador		E-mail			
Lecturers		E-mail			
Web	www.udc.es/rlll/				
General description	Estudio y análisis detenido del Sistema Español de Seguridad Social, en su nivel contributivo profundizando en la asimilación conceptual de la acción protectora del mismo en materia de prestaciones y pensiones y de su correspondiente estimación o procedimiento de cálculo.				

## Study programme competences

Code	Study programme competences
A1	Coñecer o marco normativo regulador da Seguridade Social e da protección social complementaria.
A7	Asesoramento e xestión en materia de Seguridade Social, Asistencia Social e protección social complementaria.
B1	Resolución de problemas.
B18	Aplicar os coñecementos á práctica.
C4	Utilizar as ferramentas básicas das tecnoloxías da información e as comunicacións (TIC) necesarias para o exercicio da súa profesión e para a aprendizaxe ao longo da súa vida.

## Learning outcomes

Learning outcomes		Study programme competences		
		A1	B1	C4
		A7	B18	

## Contents

Topic	Sub-topic
TEMA 1.-	Concepto, antecedentes y evolución histórica. El sistema constitucional. La Ley General de Seguridad Social.
TEMA 2.-	Campo de aplicación del Sistema de Seguridad Social. Estructura: Régimen General. Regímenes especiales.
TEMA 3.-	Régimen General de la Seguridad Social. Campo de aplicación. Inclusiones y exclusiones. La inscripción de las empresas. Afiliación de trabajadores. Altas y bajas. Efectos en materia de cotización y prestaciones.
TEMA 4.-	La cotización a la Seguridad Social. Sujetos obligados y sujetos responsables de la obligación de cotización. Imputación de responsabilidades. Cálculo de las bases de cotización para las distintas contingencias. Bases en supuestos especiales. Topes máximos y mínimos. Los tipos de cotización. El cálculo de la cuota. Los documentos de cotización: Su tratamiento. Prescripción, caducidad y reintegro de prestaciones indebidas.
TEMA 5.-	Recaudación. Plazo lugar y forma de la liquidación de cuotas. Aplazamiento de pago. Recaudación en período voluntario. Recaudación en vía ejecutiva.



TEMA 6.-	El Accidente de Trabajo. Concepto de accidente de trabajo: a) Lesión corporal. b) Trabajo por cuenta ajena. C) La conexión trabajo-lesión. Eventos asimilados a accidente. La enfermedad profesional.
TEMA 7.-	Acción Protectora. Clases de prestaciones. Caracteres. Responsabilidad en orden a las prestaciones.
TEMA 8.-	Incapacidad Temporal. Concepto. Normas generales. Nacimiento, duración y extinción del derecho al subsidio. Cálculo de la cuantía de la prestación económica. Pago, pérdida o suspensión del derecho.
TEMA 9.-	Maternidad. Situaciones protegidas. Beneficiarios. Prestación económica. Riesgo durante el embarazo. Concepto. Beneficiarios. Prestación
TEMA 10.-	La protección por Incapacidad. Concepto y clases. Grados de incapacidad. Beneficiarios: Prestaciones: Bases reguladoras. Cuantías.
TEMA 11.-	La Jubilación. Concepto. Beneficiarios. Reglas para el conjunto de los años de cotización y determinación del porcentaje aplicable. Cálculo de la Base reguladora. Normas transitorias y derecho de opción. Solicitud y efectos económicos. Incompatibilidades. Jubilación parcial.
TEMA 12.-	Muerte y Supervivencia. Prestaciones: Auxilio por defunción. Pensión de viudedad. Pensión de orfandad. Pensión y subsidio a favor de familiares. Sujetos causantes y períodos de carencia. Beneficiarios y cálculo de las prestaciones. Concurrencia de pensiones. Indemnizaciones.
TEMA 13.-	Desempleo. Acción protectora. Nivel contributivo: Requisitos, solicitud y nacimiento del derecho a las prestaciones. Duración; cuantía; suspensión y extinción del derecho. Derecho de opción. Cotización durante la situación de desempleo. Subsidio de desempleo. Incompatibilidades.

### Planning

Methodologies / tests	Competencies	Ordinary class hours	Student?s personal work hours	Total hours
Oral presentation		10	15	25
Multiple-choice questions		2	0	2
Guest lecture / keynote speech		18	0	18
Supervised projects		20	40	60
Personalized attention		20	0	20

(\*)The information in the planning table is for guidance only and does not take into account the heterogeneity of the students.

### Methodologies

Methodologies	Description
Oral presentation	Exposición oral en el aula de trabajos y preguntas planteadas por el profesor responsable de la asignatura como método de evaluación continua y utilizando de forma simultánea las TICs.
Multiple-choice questions	Prueba de evaluación final sobre preguntas cortas y resolución de supuestos prácticos previamente realizados en aplicación de la metodología didáctica y dinámica utilizada a lo largo del curso.
Guest lecture / keynote speech	Exposición de las ponencias por el profesor responsable de la asignatura con la finalidad de introducir los temas que serán objeto de estudio y análisis práctico por parte de los alumnos.
Supervised projects	Los alumnos presentarán de forma individual o grupal, los trabajos prácticos tutelados y que han sido objeto de estudio.

### Personalized attention

Methodologies	Description
---------------	-------------



Oral presentation	Orientar a los alumnos sobre la dinámica y forma de presentar los trabajos.
Multiple-choice questions	Prueba final de evaluación de la asignatura.
Guest lecture / keynote speech	Exposiciones y ponencias a cargo del profesor en el aula.
Supervised projects	Instruir a los alumnos en el trabajo colectivo y en la forma de preparar las ponencias para exponerlas con eficacia y eficiencia antes sus compañeros de aula.  Atención continua dedicada a los alumnos con la finalidad de solventar en todo momento las dudas que planteen al profesor de la asignatura sobre las siguientes materias:  PRÁCTICAS:  1)Cálculo de nóminas y Seguros Sociales. Cotización Régimen General 2)Cálculo de prestaciones contributivas. 3)Sanciones e infracciones de Seguridad Social. Actas de Infracción y Actas de Liquidación. Impugnación. 4)Reclamaciones previas a la vía judicial en materia de Seguridad Social. 5)Acciones por Responsabilidad de prestaciones empresariales por falta de Afiliación, Alta o Cotización a la Seguridad Social. 6)Formularios y tramitaciones. Comentarios sobre sentencias.

Assessment			
Methodologies	Competencies	Description	Qualification
Oral presentation		Exposición pública de las respuestas a las cuestiones planteadas por el profesor en el aula.	10
Multiple-choice questions		Prueba o examen final de la asignatura con un 50% de valoración en cada uno de los apartados teórico y práctico.	80
Supervised projects		Los alumnos presentarán de forma individual o grupal, los trabajos prácticos tutelados y que han sido objeto de estudio.	10
Others			

Assessment comments
Un examen final compuesto por preguntas teóricas y supuestos prácticos, puntuándose hasta un 40 % máximo la parte teórica y hasta un 60% la parte práctica, debiendo superarse cada una de ellas.

Sources of information
------------------------



<b>Basic</b>	<p>- MTAS (). <a href="http://www.mtas.es/">http://www.mtas.es/</a>.</p> <p>- Universidad Alicante (). <a href="http://www.ua.es/es/servicios/juridico/derlaboral.htm#SEGURIDAD">http://www.ua.es/es/servicios/juridico/derlaboral.htm#SEGURIDAD</a>.</p> <p><b>BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA-</b> Instituciones de Seguridad Social. Alonso Olea, Manuel. Ed. Civitas, S.A.</p> <p>- CISS Seguridad Social (varios volúmenes). Ed. CISS, S.A.- Cómo confeccionar nóminas y seguros sociales. Miguel A. Ferrer López. Ed. Deusto, S.A.- Casos prácticos de Seguridad Social. Miguel A. Ferrer López. Ed. Deusto, S.A.- Código de Seguridad Social. Ed. Actualidad Editorial.- Curso de Seguridad Social. Blasco Lahoz. Ed. Tirant lo Blanch.- Cómo calcular las pensiones de la Seguridad Social. Miguel A. Ferrer López. Ed. Deusto, S.A.- La incapacidad temporal. Antonio Ojeda Avilés. Ed. Tecnos, S.A.- Gestión de nóminas, IRPF y seguros sociales. Merchán, Francisco. Ed. Gestión 2000, S.A.- Código de la Seguridad Social. Sempere Navarro, Antonio. Ed. Aranzadi.- Derecho de la Seguridad Social. Villa Gil, Luis Enrique. Ed. Tirant lo Blanch.- Ley General de la Seguridad Social y legislación complementaria básica. Ed. Biblioteca Nueva, S.L.</p>
<b>Complementary</b>	

## Recommendations

### Subjects that it is recommended to have taken before

Dereito da Seguridade Social 1/660112204

### Subjects that are recommended to be taken simultaneously

Dereito do traballo 1/660112106

### Subjects that continue the syllabus

Introdución ao dereito/660112101

### Other comments

Es recomendable que los alumnos dediquen por lo menos, dos horas de trabajo diario al estudio de la asignatura.

(\*)The teaching guide is the document in which the URV publishes the information about all its courses. It is a public document and cannot be modified. Only in exceptional cases can it be revised by the competent agent or duly revised so that it is in line with current legislation.