



Guía docente				
Datos Identificativos				2022/23
Asignatura (*)	Contabilidad	Código	660G01026	
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos (Coruña)			
Descriptorios				
Ciclo	Periodo	Curso	Tipo	Créditos
Grado	1º cuatrimestre	Tercero	Obligatoria	6
Idioma	Castellano			
Modalidad docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento	Empresa			
Coordinador/a	Escourido Calvo, Manuel	Correo electrónico	manuel.escourido@udc.es	
Profesorado	Escourido Calvo, Manuel	Correo electrónico	manuel.escourido@udc.es	
Web	www.erlac.es			
Descripción general	El objetivo básico que se quiere alcanzar con esta asignatura es que el alumno entienda e interiorice los conceptos y herramientas más importantes en el proceso de elaboración, interpretación y comunicación de la Contabilidad.			

Competencias del título	
Código	Competencias del título
A6	Economía y mercado de trabajo.
A10	Organización y dirección de empresas.
A13	Transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas.
A14	Seleccionar y gestionar información y documentación laboral.
A18	Interpretar datos e indicadores socioeconómicos.
A19	Identificar las fuentes de información económica y su contenido.
A25	Aplicar las distintas técnicas de evaluación y auditoría sociolaboral.
A31	Aplicar los conocimientos a la práctica.
A34	Interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales.
A35	Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.
B2	Capacidad de análisis y síntesis.
B3	Capacidad de organización y planificación.
B4	Capacidad de gestión de la información.
B6	Comportarse con ética y responsabilidad social como ciudadano y como profesional.
B8	Razonamiento crítico.
B9	Trabajo en equipos.
B12	Motivación para la calidad.
B13	Adaptación a nuevas situaciones.
B14	Aprendizaje autónomo.
C1	Expresarse correctamente, tanto de forma oral como escrita, en las lenguas oficiales de la comunidad autónoma.
C3	Utilizar las herramientas básicas de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) necesarias para el ejercicio de su profesión y para el aprendizaje a lo largo de su vida.

Resultados de aprendizaje	
Resultados de aprendizaje	Competencias del título



Adquirir las destrezas para poder elaborar e interpretar la información financiera y los principales recursos para poder analizarla.	A6 A10 A13 A14 A18 A19 A25 A31 A34 A35		
Básicas / Generales		B2 B3 B4 B6 B8 B9 B12 B13 B14	
Transversales / nucleares			C1 C3

Contenidos	
Tema	Subtema
PARTE 1	Tema 1: Contabilidad y normativa contable Tema 2: El patrimonio Tema 3: El Inventario. Tema 4: El registro Contable Tema 5: El Plan General de Contabilidad Tema 6: Gastos e Ingresos. Tema 7: El proceso contable.
PARTE 2	Tema 8: Activo no corriente Tema 9: Activo corriente Tema 10: Pasivo Tema 11: Las Cuentas Anuales

Planificación				
Metodologías / pruebas	Competencias	Horas presenciales	Horas no presenciales / trabajo autónomo	Horas totales
Solución de problemas	A18 A19 A25 A31 B2 B3 B4 B9 B13 C1	5	10	15
Análisis de fuentes documentales	A6 A10 A13 A18 A19 A31 A34 B2 B3 B4 B14 C1	2	1	3
Sesión magistral	A10 A18 A19 A31 B2 B3 B4 C1 C3	50	25	75
Estudio de casos	B2 B3 B8 B9 B12 C3	15	0	15



Prueba objetiva	A10 A13 A14 A18 A19 A31 A35 B2 B3 B4 B6 B8 B14 C1	20	20	40
Atención personalizada		2	0	2

(\*)Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos

Metodologías	
Metodologías	Descripción
Solución de problemas	La metodología será activa-participativa para que los alumnos empleen los conocimientos en las prácticas que se realicen. Se utilizará la dinámica de grupo para fomentar la participación de los alumnos en la resolución de problemas.
Análisis de fuentes documentales	Búsqueda de documentación, tanto impresa como electrónica, sobre la materia.
Sesión magistral	Explicaciones sobre la materia de la asignatura
Estudio de casos	Metodoloxía onde o suxeito se enfrenta ante a descrición dunha situación específica que suscita un problema que ten que ser comprendido, valorado e resolto por un grupo de persoas, a través dun proceso de discusión. O alumno sitúase ante un problema concreto (caso), que lle describe unha situación real da vida profesional, e debe ser capaz de analizar unha serie de feitos, referentes a un campo particular do coñecemento ou da acción, para chegar a unha decisión razoada a través dun proceso de discusión en pequenos grupos de traballo.
Prueba objetiva	Los alumnos deberán resolver un ejercicio práctico del conjunto de la materia + TEST contenido teorico/practico.

Atención personalizada	
Metodologías	Descripción
Sesión magistral Solución de problemas	Aclaración de las dudas que vayan surgiendo a medida que se va avanzando en la explicación de la materia de la asignatura.

Evaluación			
Metodologías	Competencias	Descripción	Calificación
Prueba objetiva	A10 A13 A14 A18 A19 A31 A35 B2 B3 B4 B6 B8 B14 C1	Resolución de un supuesto práctico	50
Solución de problemas	A18 A19 A25 A31 B2 B3 B4 B9 B13 C1	Test y desarrollo de preguntas sobre la materia tratada en las clases magistrales	50

Observaciones evaluación
El alumno deberá de superar ambas metodologías para aprobar la asignatura. La nota final será la media de ambas. La evaluación de la oportunidad de Julio se realizará con los mismos criterios utilizados en la convocatoria de mayo. Como alternativa, aquellos alumnos que non poidan facer un normal seguimento da materia, poderán optar por examinarse do 100% do seu cualificación por medio dunha proba obxectiva final

Fuentes de información
------------------------



<b>Básica</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- AMADOR FERNANDEZ,S. ROMANO APARICIO (2008). Manual del nuevo Plan General Contable. CEF</li><li>- CAMACHO, M. Y RIVERO, M.J. (2010). Introducción a la contabilidad financiera. Pearson</li><li>- FERNANDEZ GONZALEZ,J (2008). Nuevo Plan General Contable. 125 Supuestos prácticos. Francis Lefebvre</li><li>- FERNANDEZ GONZALEZ,J (2008). Nuevo Plan General Contable.110 Supuestos prácticos. Francis Lefebvre</li><li>- FERNANDEZ GONZALEZ,J (2007). Nuevo Plan General Contable.205 supuestos prácticos. Francis Lefebvre</li><li>- GÓMEZ, A.P., ALCAREZ, F. J.,RODRÍGUEZ, P. (2009). Supuestos de contabilidad para Pymes. Pearson</li><li>- HORNGREN, HARRISON Y OLIVER (2010). Contabilidad. Person</li><li>- MARTINEZ ARIAS, A y GARCIA DIEZ, J (2010). Supuestos de Contabilidad General. Civitas</li><li>- OMEÑACA GARCIA,J (2007). Del PGC de 1990 al Nuevo Plan General de Contabilidad y PCG de PYMES. Deusto</li><li>- RODRIGUEZ ARIZA, L Y LOPEZ PEREZ, M.V. (2011). Contabilidad General.Teoría y práctica. Pirámide</li></ul>
<b>Complementaria</b>	

### Recomendaciones

#### Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente

Introducción a la Economía/660G01002

Organización de Empresa/660G01003

#### Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente

#### Asignaturas que continúan el temario

Valoración Contable/660G01045

#### Otros comentarios

(\*) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías