



## Teaching Guide

| Identifying Data         |  |        |                  |         | 2022/23 |
|--------------------------|--|--------|------------------|---------|---------|
| Subject (*)              | Legal and Labor Issues on Equality   | Code   | 760492007        |         |         |
| Study programme          | Mestrado Universitario en Xestión e Dirección Laboral (Plan 2011)  |        |                  |         |         |
| Descriptors              |  |        |                  |         |         |
| Cycle                    | Period   | Year   | Type             | Credits |         |
| Official Master's Degree | 1st four-month period  | First  | Obligatory       | 3       |         |
| Language                 | Spanish  |        |                  |         |         |
| Teaching method          | Face-to-face   |        |                  |         |         |
| Prerequisites            |  |        |                  |         |         |
| Department               | Dereito Público  |        |                  |         |         |
| Coordinador              | Lopez Arránz, María Asuncion   | E-mail | a.larranz@udc.es |         |         |
| Lecturers                | Lopez Arránz, María Asuncion   | E-mail | a.larranz@udc.es |         |         |
| Web                      |  |        |                  |         |         |
| General description      | <p>The subject of Legal-Labor Aspects in Equality, aims to study the labor-legal aspects of equality, such as the different types of discrimination and labor legal treatment that at international, community, state and regional level has this matter . And for this, after evaluating the past, the current situation is studied, as well as the various fields of work in which it is involved, for gender equality.</p> <p>The content of this subject allows students to manage legal concepts on equality in the field of labor relations and their sources. To achieve legislative, doctrinal and jurisprudential knowledge on gender equality issues.</p> <p>This teaching of Legal-Labor Aspects in the field of Equality, is carried out from a gender perspective, is not synonymous with sex or women, is a teaching that considers sex and gender as analytical and explanatory variables. It involves paying attention to the similarities and differences in the experiences, interests, expectations, attitudes, and behaviors of women and men, as well as identifying the causes and consequences of gender inequality, in order to combat it. Education with a gender perspective takes into account both the biological characteristics of people (sex) and the social and cultural characteristics of women and men (gender). That is, gender is a social category and a constituent element of social relations and structures that is based on the hierarchies imposed by social norms and stereotypes that must be eradicated.</p> |        |                  |         |         |

## Study programme competences

| Code | Study programme competences   |
|------|---|
| A2   | Xestionar todas as cuestións relativas ao ámbito das relacións laborais.  |
| A8   | Adquirir coñecementos para unha idónea organización laboral nos cadros de persoal.  |
| A9   | Tomar decisións e buscar solucións consensuadas a problemas complexos relativos á situación socio-laboral da empresa.   |
| A11  | Elaborar planes de Recursos Humanos, coherentes co obxectivo a acadar.  |
| A15  | Coñecer as respostas da Administración fronte aos incumprimentos laborais e ser capaz de participar no procedemento administrativo sancionador.   |
| B1   | Posuír e comprender coñecementos que acheguen unha base ou oportunidade de ser orixinais no desenvolvemento e/ou aplicación de ideas, a miúdo nun contexto de investigación.  |
| B2   | Que os estudantes saiban aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en contornas novas ou pouco coñecidas dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo.  |
| B3   | Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrontarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre as responsabilidades sociais e éticas vencelladas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos. |
| B4   | Que os estudantes saiban comunicar as súas conclusións (e os coñecementos e razóns últimas que as sustentan) a públicos especializados e non especializados dun modo claro e sen ambigüidades.  |
| B5   | Que os estudantes posúan as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun modo que haberá de ser en gran medida autodirixido ou autónomo.  |
| B6   | Adquirir un coñecemento amplo das institucións básicas do ámbito socio-laboral especialmente do Dereito do Traballo e da Seguridade Social.   |



|     |  |
|-----|--|
| B7  | Desenvolver os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.   |
| B8  | Saber recoñecer os aspectos económicos da Seguridade Social e das Relacións Laborais.  |
| B9  | Desenvolver a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.   |
| B13 | Coñecer os dereitos e obrigas dos traballadores e as distintas formas de extinción do contrato de traballo.  |
| C1  | Expresarse correctamente, tanto de forma oral coma escrita, nas linguas oficiais da comunidade autónoma.   |
| C3  | Utilizar as ferramentas básicas das tecnoloxías da información e as comunicacións (TIC) necesarias para o exercicio da súa profesión e para a aprendizaxe ao longo da súa vida.  |
| C4  | Desenvolverse para o exercicio dunha cidadanía aberta, culta, crítica, comprometida, democrática e solidaria, capaz de analizar a realidade, diagnosticar problemas, formular e implantar solucións baseadas no coñecemento e orientadas ao ben común. |
| C7  | Asumir como profesional e cidadán a importancia da aprendizaxe ao longo da vida.   |
| C8  | Valorar a importancia que ten a investigación, a innovación e o desenvolvemento tecnolóxico no avance socioeconómico e cultural da sociedade.  |

| Learning outcomes   |                             |            |     |
|---|-----------------------------|------------|-----|
| Learning outcomes   | Study programme competences |            |     |
| Xestionar todas as cuestións relativas ao ámbito das relacións laborais.  | AJ2                         |            |     |
| Adquirir coñecementos para unha idónea organización laboral nos cadros de persoal.  | AJ8                         |            |     |
| Tomar decisións e buscar solucións consensuadas a problemas complexos relativos á situación socio-laboral da empresa.   | AJ9                         |            |     |
| Elaborar planes de Recursos Humanos, coherentes co obxectivo a acadar.  | AJ11                        |            |     |
| Coñecer as respostas da Administración fronte aos incumprimentos laborais e ser capaz de participar no procedemento administrativo sancionador.   | AJ15                        |            |     |
| Posuír e comprender coñecementos que acheguen unha base ou oportunidade de ser orixinais no desenvolvemento e/ou aplicación de ideas, a miúdo nun contexto de investigación.  |                             | BJ1        |     |
| Que os estudantes saiban aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en contornas novas ou pouco coñecidas dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo.  |                             | BJ2        |     |
| Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrontarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre as responsabilidades sociais e éticas vencelladas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos. |                             | BJ3        |     |
| Que os estudantes posúan as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun modo que haberá de ser en gran medida autodirixido ou autónomo.  |                             | BJ4<br>BJ5 |     |
| Expresarse correctamente, tanto de forma oral coma escrita, nas linguas oficiais da comunidade autónoma.  |                             |            | CC1 |
| Utilizar as ferramentas básicas das tecnoloxías da información e as comunicacións (TIC) necesarias para o exercicio da súa profesión e para a aprendizaxe ao longo da súa vida.   |                             |            | CC3 |
| Desenvolverse para o exercicio dunha cidadanía aberta, culta, crítica, comprometida, democrática e solidaria, capaz de analizar a realidade, diagnosticar problemas, formular e implantar solucións baseadas no coñecemento e orientadas ao ben común.  |                             |            | CC4 |
| Asumir como profesional e cidadán a importancia da aprendizaxe ao longo da vida.  |                             |            | CC7 |
| Valorar a importancia que ten a investigación, a innovación e o desenvolvemento tecnolóxico no avance socioeconómico e cultural da sociedade.   |                             |            | CC8 |
| Adquirir un coñecemento amplo das institucións básicas do ámbito socio-laboral especialmente do Dereito do Traballo e da Seguridade Social.   |                             | BJ6        |     |
| Desenvolver os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral   |                             | BJ7        |     |
| Saber recoñecer os aspectos económicos da Seguridade Social e das Relacións Laborais  |                             | BJ8        |     |
| Desenvolver a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.  |                             | BJ9        |     |
| Coñecer os dereitos e obrigas dos traballadores e as distintas formas de extinción do contrato de traballo  |                             | BJ13       |     |

| Contents |           |
|----------|-----------|
| Topic    | Sub-topic |



|   |  |
|---|--|
| THEME 1. THE PRINCIPLE OF EQUAL TREATMENT: ORIGINS AND HISTORICAL EVOLUTION | <p>Concept.</p> <p>Equality in the constitución.</p> <p>Various forms of discrimination: because of sex and harassment.</p> <p>Sources of Discrimination international, community, state, regional</p>   |
| THEME 2. NATIONAL AND REGIONAL MEASURES FOR EQUALITY                        | <p>Reconciliation of work and family life.</p> <p>Work on equality between women and men.</p> <p>Promotion of permanent contracts.</p>   |
| THEME 3. EQUALITY MEASURES IN COLLECTIVE NEGOTIATION                        | <p>The prevention of sexual harassment and sexist in business.</p> <p>Different equality plans: State and autonomous.</p>  |
| THEME 4. EQUALITY MEASURES IN ORDER LABOUR, SOCIAL AND LABOUR PROCEDURE.    | <p>Procedures aimed at protecting labor equality.</p> <p>The probate process antidiscriminatory.</p> <p>Specific legal channels to safeguard their right to reconcile personal, family and work.</p> <p>Guarantees in the rating of dismissal.</p> |

| Planning                       |                                |                      |                               |             |
|--------------------------------|--------------------------------|----------------------|-------------------------------|-------------|
| Methodologies / tests          | Competencies                   | Ordinary class hours | Student's personal work hours | Total hours |
| Supervised projects            | A11 B3 B4 B5 B8 C1<br>C4 C7 C8 | 2                    | 10                            | 12          |
| Case study                     | A9 A11 A15 B7 B9               | 4                    | 8                             | 12          |
| Directed discussion            | B1                             | 8                    | 5                             | 13          |
| Guest lecture / keynote speech | A2 A8 B2 B6 B13                | 10                   | 15                            | 25          |
| Oral presentation              | C3                             | 2                    | 10                            | 12          |
| Personalized attention         |                                | 1                    | 0                             | 1           |

(\*)The information in the planning table is for guidance only and does not take into account the heterogeneity of the students.

| Methodologies                  |  |
|--------------------------------|--|
| Methodologies                  | Description  |
| Supervised projects            | <p>Metodoloxía deseñada para promover a aprendizaxe autónoma dos estudantes, baixo a tutela do profesor e en escenarios variados (académicos e profesionais). Está referida prioritariamente ao aprendizaxe do "cómo facer as cousas". Constitúe unha opción baseada na asunción polos estudantes da responsabilidade pola súa propia aprendizaxe.</p> <p>Este sistema de ensino baséase en dous elementos básicos: a aprendizaxe independente dos estudantes e o seguimento desa aprendizaxe polo profesor-titor.</p>   |
| Case study                     | <p>Metodoloxía onde o suxeito se enfrenta ante a descrición dunha situación específica que suscita un problema que ten que ser comprendido, valorado e resolto por un grupo de persoas, a través dun proceso de discusión. O alumno sitúase ante un problema concreto (caso), que lle describe unha situación real da vida profesional, e debe ser capaz de analizar unha serie de feitos, referentes a un campo particular do coñecemento ou da acción, para chegar a unha decisión razoada a través dun proceso de discusión en pequenos grupos de traballo.</p>                     |
| Directed discussion            | <p>Técnica de dinámica de grupos na que os membros dun grupo discuten de forma libre, informal e espontánea sobre un tema, aínda que poden estar coordinados por un moderador.</p>   |
| Guest lecture / keynote speech | <p>Exposición oral complementada co uso de medios audiovisuais e a introdución de algunhas preguntas dirixidas aos estudantes, coa finalidade de transmitir coñecementos e facilitar a aprendizaxe.</p> <p>A clase maxistral é tamén coñecida como "conferencia", "método expositivo" ou "lección maxistral?". Esta última modalidade sóese reservar a un tipo especial de lección impartida por un profesor en ocasións especiais, cun contido que supón unha elaboración orixinal e baseada no uso case exclusivo da palabra como vía de transmisión da información á audiencia.</p> |
| Oral presentation              | <p>Intervención inherente aos procesos de ensino-aprendizaxe baseada na exposición verbal a través da que o alumnado e profesorado interactúan dun modo ordenado, propoñendo cuestións, facendo aclaracións e expoñendo temas, traballos, conceptos, feitos ou principios de forma dinámica.</p>   |



## Personalized attention

| Methodologies       | Description   |
|---------------------|---|
| Oral presentation   | Development of the theoretical matter in the practical field, helping to the student to move of correct form the knowledges learnt to the resolution of practical cases.  |
| Supervised projects |   |
| Case study          | Participation of the professor in the discussions to develop the critical appearance of the student.  |
| Directed discussion | Form to the student in the practical resolution of the theoretical subjects and in his exhibition. Help to the election of complementary subjects to the knowledges purchased for his exhibition and individual or collective presentation. |
| Guest lecture /     |   |
| keynote speech      |   |
|                     | New technical methodologies in the development of the lesson magistral.   |

## Assessment

| Methodologies                     | Competencies                   | Description  | Qualification |
|-----------------------------------|--------------------------------|--|---------------|
| Oral presentation                 | C3                             | Intervención inherente aos procesos de ensino-aprendizaxe baseada na exposición verbal a través da que o alumnado e profesorado interactúan dun modo ordenado, propoñendo cuestións, facendo aclaracións e expoñendo temas, traballos, conceptos, feitos ou principios de forma dinámica.  | 15            |
| Supervised projects               | A11 B3 B4 B5 B8 C1<br>C4 C7 C8 | Metodoloxía deseñada para promover a aprendizaxe autónoma dos estudantes, baixo a tutela do profesor e en escenarios variados (académicos e profesionais). Está referida prioritariamente ao aprendizaxe do ?cómo facer as cousas?. Constitúe unha opción baseada na asunción polos estudantes da responsabilidade pola súa propia aprendizaxe.<br>Este sistema de ensino baséase en dous elementos básicos: a aprendizaxe independente dos estudantes e o seguimento desa aprendizaxe polo profesor-titor.  | 50            |
| Case study                        | A9 A11 A15 B7 B9               | Metodoloxía onde o suxeito se enfrenta ante a descrición dunha situación específica que suscita un problema que ten que ser comprendido, valorado e resolto por un grupo de persoas, a través dun proceso de discusión. O alumno sitúase ante un problema concreto (caso), que lle describe unha situación real da vida profesional, e debe ser capaz de analizar unha serie de feitos, referentes a un campo particular do coñecemento ou da acción, para chegar a unha decisión razoada a través dun proceso de discusión en pequenos grupos de traballo.                | 12            |
| Directed discussion               | B1                             | Técnica de dinámica de grupos na que os membros dun grupo discuten de forma libre, informal e espontánea sobre un tema, aínda que poden estar coordinados por un moderador.  | 8             |
| Guest lecture /<br>keynote speech | A2 A8 B2 B6 B13                | Exposición oral complementada co uso de medios audiovisuais e a introdución de algunhas preguntas dirixidas aos estudantes, coa finalidade de transmitir coñecementos e facilitar a aprendizaxe.<br>A clase maxistral é tamén coñecida como ?conferencia?, ?método expositivo? ou ?lección maxistral?. Esta última modalidade sóese reservar a un tipo especial de lección impartida por un profesor en ocasións especiais, cun contido que supón unha elaboración orixinal e baseada no uso case exclusivo da palabra como vía de transmisión da información á audiencia. | 15            |

## Assessment comments



The students that have recognised dedication part time of this matter, (whenever said recognition was official) will have the possibility to surpass the same through a theoretical examination-practical that will carry out in the dates established officially by the Faculty and will have to present to assist to the same a attached case with all the exercises that do him arrive through the platform moodle. Regarding the second announcement the requirements will be the same that in the first announcement. All on a score of 9.

### Sources of information

|                             |  |
|-----------------------------|--|
| <p><b>Basic</b></p>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ARUFE VARELA, A. (2008). La igualdad de mujeres y hombres en Alemania. Estudio comparado de la legislación alemana con la legislación española, y traducción castellana. Netbiblo</li> <li>- CABEZA PEREIRO, J (2007). Prohibición de discriminación en las condiciones de trabajo. Temas Laborales, nº 91</li> <li>- LÓPEZ ARRANZ, A. Y MILLOR ARIAS, P. (2010). Algunas reflexiones sobre el papel de la mujer inmigrante en el trabajo. Tirant lo Blanch. Monografías 734. Cuestiones actuales sobre el trabajo de la mujer y su prot. socia</li> <li>- LÓPEZ ARRANZ, A. Y MILLOR ARIAS, P. (2010). A medición do tempo de traballo (remunerado e sen remunerar) da muller no sistema de contas nacional. Facultad de Ciencias del Trabajo. Anuario núm. 1</li> <li>- MARTÍNEZ GIRÓN, J., ARUFE VARELA, A., CARRIL VÁZQUEZ, X. M. (Última edición). Derecho del Trabajo. Netbiblo</li> <li>- MONTOYA MELGAR, A. (2006). Igualdad entre mujeres y hombres en el trabajo: políticas y normas. Revista Española de Derecho del Trabajo, nº 129</li> <li>- PÉREZ DEL RÍO, T. (2007). La función de los interlocutores sociales y de la negociación colectiva en la Ley Orgánica de Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres 3/2007. Los planes de igualdad en la empresa. Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos sociales, nº extra &amp;quot;Igualdad efectiva entre mujeres</li> <li>- RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S. (2008). La familia en el ámbito jurídico-laboral. Situación y protección. Tirant lo blanch</li> <li>- SALA FRANCO, T. Y OTROS (2008). Comentarios a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres. La Ley</li> <li>- LOUSADA AROCHENA, J.F., RON LATAS, R.P. (2015). Sistema de Derecho Procesal Laboral . Ediciones Laborum</li> </ul> |
| <p><b>Complementary</b></p> |  |

### Recommendations

Subjects that it is recommended to have taken before

Subjects that are recommended to be taken simultaneously

Subjects that continue the syllabus

### Other comments

In order to contribute to a responsible environment, from this subject it is intended to contribute, using only the essential paper, in the case of exams and some important work, everything else will be done electronically. It is intended to integrate the gender perspective in this education to identify the experiences and contributions of men and women in the world of labor law, &nbsp; to create an equal citizenship. Everything planned here will be carried out in the form of continuous assessment and in the event of an emergency electronically through teams.



(\*)The teaching guide is the document in which the URV publishes the information about all its courses. It is a public document and cannot be modified. Only in exceptional cases can it be revised by the competent agent or duly revised so that it is in line with current legislation.