



Guía Docente				
Datos Identificativos				2023/24
Asignatura (*)	Dereito do Traballo		Código	612G01023
Titulación				
Descriptor				
Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos
1º e 2º Ciclo	1º cuatrimestre	Terceiro	Obrigatoria	6
Idioma	CastelánGalegoInglés			
Modalidade docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento	Dereito Público			
Coordinación	Martinez Giron, Jesus	Correo electrónico	jesus.martinez.giron@udc.es	
Profesorado	Arufe Varela, Alberto	Correo electrónico	alberto.arufe.varela@udc.es	
	Carril Vázquez, Xosé Manuel		xose.manuel.carril.vazquez@udc.es	
	Martinez Giron, Jesus		jesus.martinez.giron@udc.es	
Web				
Descrición xeral	Pretendemos coa nosa materia:			
	- Incrementar a autoestima do estudante, facéndolle comprender todas as súas potencialidades.			
	- Facilitar ao estudante o coñecemento e manexo das fontes xurídicas laborais, tanto normativas como xurisprudenciais.			
	- Facilitar ao estudante o uso de terminoloxia xurídica laboral específica (por exemplo, contrato de traballo, sindicato, convenio colectivo ou proceso laboral).			
	- Aproximar ao estudante á solución de verdadeiros problemas xurídicos laborais.			
Descrición xeral	- Implicar aos estudantes nas actividades científicas do Instituto de Investigación da Asociación Coruñesa de Dereito Comparado do Traballo e da Seguridade Social, coa finalidade de axudalos a mellorar os seus curricula vitarum, por medio de contribucións ao seu "Anuario", e da presentación de comunicacións ao Congreso Internacional que se organizará durante o curso académico.			
	- Aproximar ao estudante ás técnicas do Dereito comparado do Traballo, para que caia na conta de que resultan aproveitables as solucións ensaiadas noutros países, a efectos de resolver os problemas xurídico laborais que temos en España.			
	- Incrementar a potencial empregabilidade dos estudantes.			

Competencias do título	
Código	Competencias do título

Resultados da aprendizaxe			
Resultados de aprendizaxe			Competencias do título
- Fluidez no manexo da terminoloxía xurídica inglesa, para perder o medo a usar a lingua inglesa no eido xurídico laboral.			C2
- Profundizar na crítica do carácter inxusto da realidade socio-laboral actual, co punto de vista de que é posible unha solución no futuro.	A10	B11	C6
- Capacidade individual para levar a cabo todas as tarefas e actividades relativas ó Dereito do Traballo cun alto nivel de calidade.		B7 B13	



- Dominar os principios e conceptos básicos do Dereito do Traballo.	A1		
- Completar a visión dos estudantes do noso ordenamento xurídico, pero tendo en conta que están estudando un tema directamente afectante en España a millóns de traballadores e ás súas familias.	A10		C4
	A2 A7		
	A9 A13		
		B8 B2 B3	
		B4	
			C3
			C8

Contidos	
Temas	Subtemas
Tema 1. AS FONTES DO DEREITO DO TRABALLO	
Tema 2. OS PRINCIPIOS DO DEREITO DO TRABALLO	
Tema 3. O ÁMBITO SUBXETIVO DO DEREITO DO TRABALLO	
Tema 4. O MODELO ESPAÑOL DE SERVIZOS PÚBLICOS DE EMPREGO	
Tema 5. O CONTRATO DE TRABALLO COMÚN OU ORDINARIO E AS SÚAS MODALIDADES	
Tema 6. A PRESTACIÓN DE TRABALLO	
Tema 7. A XORNADA DE TRABALLO	
Tema 8. O SALARIO	
Tema 9. A PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS	
Tema 10. A MODIFICACIÓN DO CONTRATO DE TRABALLO	
Tema 11. A SUSPENSIÓN DO CONTRATO DE TRABALLO	
Tema 12. A EXTINCIÓN DO CONTRATO DE TRABALLO, POR CAUSAS INDEPENDENTES DA VONTADE DO TRABALLADOR	
Tema 13. A EXTINCIÓN DO CONTRATO DE TRABALLO, POR CAUSAS DEPENDENTES DA VONTADE DO TRABALLADOR	
Tema 14. OS REPRESENTANTES LEGAIS OU UNITARIOS DOS TRABALLADORES NA EMPRESA	
Tema 15. OS SINDICATOS	
Tema 16. OS CONVENIOS COLECTIVOS SECTORIAIS ESTATUTARIOS	
Tema 17. OS CONVENIOS COLECTIVOS «EXTRAESTATUTARIOS»	
Tema 18. O DEREITO DE FOLGA	
Tema 19. A INSPECCIÓN DE TRABALLO	
Tema 20. OS TRIBUNAIS LABORAIS	
Tema 21. OS PROCESOS LABORAIS DE INSTANCIA	

Planificación



Metodoloxías / probas	Competencias	Horas presenciais	Horas non presenciais / traballo autónomo	Horas totais
Proba obxectiva	A9	3	0	3
Seminario	A7 A13 C3 C6	14	21	35
Sesión maxistral	A1 A7 A13 C3 C6	28	56	84
Presentación oral	B13 C2 C4	2	5	7
Solución de problemas	A10 B7	0	11	11
Atención personalizada		10	0	10
*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientativo, considerando a heteroxeneidade do alumnado				

Metodoloxías	
Metodoloxías	Descrición
Proba obxectiva	Dous exames. O primeiro, sobre a base de preguntas curtas, en lingua inglesa. O segundo, sobre a base de preguntas longas, coa posibilidade de elixir entre as linguas inglesa, castela ou galega.
Seminario	Asistir as clases, co deber de comprobar os diversos powerpoints explicados nelas, e de estudar a correspondente lección do manual.
Sesión maxistral	Asistir as clases, co deber de comprobar os diversos powerpoints explicados nelas, e de estudar a correspondente lección do manual.
Presentación oral	Facer unha comunicación en grupo, que será defendida no Congreso Internacional de Dereito Comparado do Traballo que terá lugar durante o cuatrimestre, usando nela a lingua inglesa.
Solución de problemas	Facer informes (polo menos, sobre a localización a través de Internet das fontes do Dereito do Traballo, sobre "riders" ou repartidores, sobre o portal EURES, sobre a Carta Social Europea, sobre prevención de riscos laborais, sobre a acción de despedimento e máis sobre sindicatos en Internet).

Atención personalizada	
Metodoloxías	Descrición
Proba obxectiva Sesión maxistral Solución de problemas Presentación oral Seminario	A facerse sobre a base dun grupo pequeno. Na clase, no despacho do Profesor ou por correo-e. Coa finalidade de preparar as comunicacións que se defenderán no Congreso Internacional de Dereito Comparado do Traballo o final do cuatrimestre.

Avaliación			
Metodoloxías	Competencias	Descrición	Cualificación
Proba obxectiva	A9	Aprobar os exames.	50
Sesión maxistral	A1 A7 A13 C3 C6	Asistencia regular.	15
Solución de problemas	A10 B7	Entregar os informes.	10
Presentación oral	B13 C2 C4	Asistir á preparación, asistir ó Congreso, defender oralmente a comunicación.	10
Seminario	A7 A13 C3 C6	Asistencia regular.	15
Outros			

Observacións avaliación



Darase o máximo número de Matrículas de Honra legalmente permitido. En caso de non poder celebrarse o Congreso, a súa cualificación acrecerá a dos informes. No caso dos alumnos con dedicación a tempo parcial e dispensa académica de exención de asistencia, non se valorará negativamente a súa

falta de asistencia a clase, aínda que quedan obrigados a presentar os

informes e realizar os exames nas mesmas condicións que os alumnos a

tempo completo. Como regra, rexe o mesmo sistema de avaliación na segunda oportunidade, especialmente no relativo aos exames. Seguindo as instrucións das autoridades académicas competentes,

lembramos dunha banda, en caso de plaxio, que a actividade en cuestión non será

avaliada; e doutra banda, que a realización fraudulenta das probas ou actividades de avaliación, unha vez comprobada, implicará directamente a

cualificación de suspenso na convocatoria en que se cometa (o estudante será cualificado con ?suspenso? [nota numérica 0] na convocatoria

correspondente do curso académico, tanto se a comisión da falta se produce na primeira oportunidade como na segunda, e para isto, procederase a modificar a súa cualificación na acta de primeira oportunidade, se fose necesario).

Fontes de información

Bibliografía básica	- J. MARTÍNEZ GIRÓN - A. ARUFE VARELA (2016). DERECHO CRÍTICO DEL TRABAJO. CRITICAL LABOR LAW. BARCELONA: ATELIER
Bibliografía complementaria	

Recomendacións

Materias que se recomenda ter cursado previamente

Materias que se recomenda cursar simultaneamente

Materias que continúan o temario

Dereito da Seguridade Social/612G01037

Observacións

<p>Non hai cuotas no que se refire as cualificacións eventualmente obtainíbles, salvo no tocante as Matrículas de Honra.</p>

(*)A Guía docente é o documento onde se visualiza a proposta académica da UDC. Este documento é público e non se pode modificar, salvo casos excepcionais baixo a revisión do órgano competente dacordo coa normativa vixente que establece o proceso de elaboración de guías