



Guía docente				
Datos Identificativos				2023/24
Asignatura (*)	Diseño de planes de formación	Código	652511218	
Titulación	Mestrado Universitario en Psicopedagogía			
Descriptorios				
Ciclo	Periodo	Curso	Tipo	Créditos
Máster Oficial	2º cuatrimestre	Primero	Optativa	3
Idioma	Gallego			
Modalidad docente	Presencial			
Prerrequisitos				
Departamento	Pedagogía e Didáctica			
Coordinador/a	Gonzalez Sanmamed, Mercedes	Correo electrónico	mercedes.gonzalez.sanmamed@udc.es	
Profesorado	Gonzalez Sanmamed, Mercedes Rodríguez Machado, Eduardo Rafael	Correo electrónico	mercedes.gonzalez.sanmamed@udc.es e.rodriguez.machado@udc.es	
Web	<a href="http://www.udcinnova.com/">http://www.udcinnova.com/</a>			
Descripción general	<p>En la siguiente materia de diseño de planes de formación pretendemos los siguientes objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacitar a los estudiantes para realizar diseños de planes de formación.</li> <li>- Conocer las condiciones necesarias para poner en práctica planes y programas de formación.</li> <li>- Analizar la realidad específica de los diseños y las prácticas curriculares y formativas de instituciones/centros de diferentes contextos de intervención.</li> <li>- Estudiar e identificar los diversos enfoques y modelos de planificación de la formación.</li> <li>- Desarrollar y aplicar las diversas operaciones y fases que requiere el diseño de una propuesta formativa.</li> <li>- Orientar y gestionar la planificación, desarrollo y evaluación de planes y programas de formación.</li> </ul> <p>En relación con la bibliografía, ésta y el material teórico, práctico y de apoyo para abordar los diferentes contenidos y bloques temáticos de la materia estarán disponibles en el aula virtual.</p>			

Competencias del título	
Código	Competencias del título
A1	Planificar programas, proyectos y servicios de intervención para la mejora de los miembros de la comunidad educativa, aplicables a diferentes contextos y grupo destinatario.
A4	Capacidad para coordinar, facilitar e impulsar la utilización de medios y recursos didácticos y multimedia favorecedores de atención a la diversidad.
A8	Diseñar, implementar y evaluar prácticas educativas, programas y servicios que den respuesta a las necesidades de las personas, organizaciones y colectivos específicos, promoviendo la presencia, participación y éxito de todo el alumnado en entornos educativos y sociolaborales
B4	Capacidad de aplicar conocimientos en la práctica psicopedagógica.
B7	Trabajar de forma colaborativa.
B8	Comportarse con ética y responsabilidad social como ciudadano y como profesional.
B9	Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación
C5	Entender la importancia de la cultura emprendedora y conocer los medios al alcance de las personas emprendedoras
C6	Valorar críticamente el conocimiento, la tecnología y la información disponible para resolver los problemas con los que deben enfrentarse



## Resultados de aprendizaje

Resultados de aprendizaje		Competencias del título	
Planificar programas, proyectos y servicios de intervención para la mejora de los miembros de la comunidad educativa, aplicables a diferentes contextos y grupo destinatario.	AP1		
Diseñar, implementar y evaluar prácticas educativas, programas y servicios que den respuesta a las necesidades de las personas, organizaciones y colectivos específicos, promoviendo la presencia, participación y éxito de todo el alumnado en entornos educativos y sociolaborales	AP8		
Capacidad de aplicar conocimientos en la práctica psicopedagógica.		BM4	
Valorar críticamente el conocimiento, la tecnología y la información disponible para resolver los problemas con los que deben enfrentarse.			CM6
Capacidad para coordinar, facilitar e impulsar la utilización de medios y recursos didácticos y multimedia favorecedores de atención a la diversidad.	AP4		
Trabajar de forma colaborativa.		BM7	
Comportarse con ética e responsabilidad social como ciudadano e como profesional		BM8	
Entender la importancia de la cultura emprendedora y conocer los medios al alcance de las personas emprendedoras.			CM5
Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.		BM9	

## Contenidos

Tema	Subtema
Características, etapas y funciones de la formación en distintos contextos.	Perspectivas de análisis de la formación. Expectativas y motivaciones hacia la formación. Limitaciones y problemas asociados a la formación.
Componentes de un modelo de formación.	Fundamentación, obxectivos, contidos, modalidades, recursos e avaliación.
Modalidades y estrategias de formación.	Técnicas formativas desde una perspectiva tecnológica. Técnicas formativas desde una perspectiva deliberativa.
Planificación, seguimiento y evaluación de programas y acciones formativas.	Escenarios y herramientas para el diseño de la formación. Estrategias de implementación de la formación. Formatos de evaluación e impacto de la formación.
Diseño de la formación en online.	Fundamentos psicopedagógicos para el diseño de la formación en línea. Entornos virtuales de enseñanza-aprendizaje. Modalidades de formación en líña: Moocs, PLE y otros sistemas de ecologías de aprendizaje.
Roles y tareas del formador.	El formador como experto y como asesor. La formación de formadores. Aprendizaje e identidad profesional de los formadores. Roles y tareas del formador en línea.

## Planificación

Metodologías / pruebas	Competencias	Horas presenciales	Horas no presenciales / trabajo autónomo	Horas totales
Prueba mixta	A8 C6	2	0	2
Análisis de fuentes documentales	A4 B7	2	15	17
Sesión magistral	B9	9	0	9
Discusión dirigida	B4 B7 B8 C5	2	5	7
Estudio de casos	A1 A4 A8 B4 B7 C6	6	30	36
Atención personalizada		4	0	4

(\*) Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos



## Metodoloxías

Metodoloxías	Descrición
Prueba mixta	Dirixida a identificar el dominio de los conocimientos básicos de la materia.
Análisis de fontes documentales	Realizarse un estudio crítico de diversos materiais escritos o audiovisuales vinculados con la temática de la materia.
Sesión magistral	Se expondrán los principios y conceptos básicos de la materia.
Discusión dirixida	Se propondrá el debate sobre aspectos controvertidos y sobre documentos que previamente tarde-noche trabaxados individualmente por los estudiantes.
Estudio de casos	Se propondrá el análisis de un caso que se trabaxará en grupo bajo la orientación de la profesora.

## Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Estudio de casos	Los estudiantes tarde-noche orientados en las sesiones de tutoría.

## Evaluación

Metodoloxías	Competencias	Descrición	Calificación
Estudio de casos	A1 A4 A8 B4 B7 C6	Rigor en el análisis de los elementos del caso. Coherencia en el tipo de estrategia a seguir. Responde los elementos clave que se presentan en el caso. Propuestas argumentadas	40
Prueba mixta	A8 C6	Respuestas correctas. Argumentación fundamentada.	40
Análisis de fontes documentales	A4 B7	Selección de las ideas principales y análisis crítico de los argumentos y propuestas.	20

## Observación evaluación

Los traballos individuais o grupales del alumnado deberán ser orixinais. Calquier traballo copiado supondrá el suspenso de la materia y la evaluación en la convocatoria correspondiente. A efectos de evaluación, un mismo traballo no puede ser utilizado para varias materias, excepto en las actividades programadas de forma coordinada.

"La realización fraudulenta de las pruebas o actividades de evaluación, una vez comprobada, implicará directamente la cualificación de suspenso en la convocatoria en que se cometa: lo/a estudiante será calificado con ?suspenso? (nota numérica 0) en la convocatoria correspondiente del curso académico, tanto se la comisión de la falta se produce en la primera oportunidade como en la segunda. Para esto, se procederá a modificar su cualificación en el acta de primera oportunidade, si fuera necesario".

## Fuentes de información

<b>Básica</b>	Atienza, L. (1998): Necesidades y expectativas de formación de los profesores de Lenguas en Asturias . Oviedo, Servicio de Publicaciones. Fuentes Abeledo, E.J. y González Sanmamed, M. (1989): Necesidades formativas y concepciones curriculares: Bases para un diseño de formación en ejercicio. Investigación en la Escuela , 9, 57-66. González Sanmamed, M. (1995): Necesidades formativas y aprendizaje de la enseñanza. Revista de Investigación Educativa , 25, 91-108. González Sanmamed, M. (dir) (2006). O EEES: Perspectiva do profesorado das universidades galegas. Santiago de Compostela , Axencia para a Calidade do Sistema Universitario de Galicia. <a href="http://www.equipoeira.net/publicaciones/EEESprofesorado.pdf">http://www.equipoeira.net/publicaciones/EEESprofesorado.pdf</a> Montero Mesa, M.L., González Sanmamed, M., Cepeda, O. y Cebreiro, B. (1990): Análisis de necesidades en el ámbito educativo. Revista de Investigación Educativa , 8 (16), 175-182. Pose, H. (2007): As necesidades e demandas formativas dos profesionais da acción cultural pública en Galicia: Informe . Santiago de Compostela, Consellería de Cultura e Deporte Sánchez, J.; Hidalgo, V.; López, I. (2006): Las necesidades de los docentes andaluces de Educación Secundaria Obligatoria: un instrumento de evaluación. Revista de Educación , 340, 923-942. <a href="http://www.revistaeducacion.mec.es/re340/re340_33.pdf">http://www.revistaeducacion.mec.es/re340/re340_33.pdf</a>
---------------	--



<b>Complementaría</b>	<p>FERNÁNDEZ, C. (1999). El diseño de un plan de formación como estrategia de desarrollo empresarial. Estructura, instrumentos y técnicas. Revista Complutense de Educación, 10 (1), pp. 181-242. Tejedor, F.J. (1990): Perspectiva metodológica del diagnóstico y evaluación de necesidades en el ámbito educativo. Revista de Investigación Educativa, 8 (16), 15-37. Torres, J.J. et al. (2005): Las necesidades formativas docentes de los profesores universitarios. Revista Fuentes . Vol. 6, 97-116</p> <p><a href="http://www.revistafuentes.es/gestor/apartados_revista/pdf/numeros_anteriores/kawcsxpo.pdf">http://www.revistafuentes.es/gestor/apartados_revista/pdf/numeros_anteriores/kawcsxpo.pdf</a> Web educativas: Identidade Dixital: <a href="https://eventos-edu.xunta.gal/identidade-dixital">https://eventos-edu.xunta.gal/identidade-dixital</a> EDIXGAL: <a href="http://www.edixgal.com">http://www.edixgal.com</a> <a href="https://www.edu.xunta.es/espazoAbalar/es/noticia/e-dixgal-implantacion-del-libro-digital-en-los-centros-educativos">https://www.edu.xunta.es/espazoAbalar/es/noticia/e-dixgal-implantacion-del-libro-digital-en-los-centros-educativos</a> Espazo Abalar: <a href="https://www.edu.xunta.es/espazoAbalar/es">https://www.edu.xunta.es/espazoAbalar/es</a> Aula Nova: <a href="https://eventos-edu.xunta.gal/aulanova#inicio">https://eventos-edu.xunta.gal/aulanova#inicio</a> STEM Lab Galicia: <a href="http://stemlab.gal">http://stemlab.gal</a> Plan de Formación: <a href="https://www.edu.xunta.gal/portal/es/taxonomy/term/1627">https://www.edu.xunta.gal/portal/es/taxonomy/term/1627</a> Proxectos de Formación do profesorado: <a href="https://www.edu.xunta.gal/portal/es/taxonomy/term/1630">https://www.edu.xunta.gal/portal/es/taxonomy/term/1630</a></p>
-----------------------	--

## Recomendaciones

Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente

Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente

Asignaturas que continúan el temario

Otros comentarios

(\*) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías