



## Guía docente

| Guía docente          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                    |                      |           |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|-----------|
| Datos Identificativos |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                    |                      | 2023/24   |
| Asignatura (*)        | Procedimiento Administrativo Laboral y Sancionador                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                    | Código               | 760G01042 |
| Titulación            | Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos (Ferrol)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                    |                      |           |
| Descriptores          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                    |                      |           |
| Ciclo                 | Periodo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Curso              | Tipo                 | Créditos  |
| Grado                 | 2º cuatrimestre                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Tercero            | Optativa             | 6         |
| Idioma                | Castellano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                    |                      |           |
| Modalidad docente     | Presencial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                    |                      |           |
| Prerrequisitos        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                    |                      |           |
| Departamento          | Dereito Público                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                    |                      |           |
| Coordinador/a         | Lopez Mosteiro, Ricardo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Correo electrónico | ricardo.lopez@udc.es |           |
| Profesorado           | Lopez Mosteiro, Ricardo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Correo electrónico | ricardo.lopez@udc.es |           |
| Web                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                    |                      |           |
| Descripción general   | <p>La materia de Procedimiento administrativo laboral y sancionador es optativa y se puede cursar en 3er. o 4º curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.</p> <p>El contenido de esta materia capacita al alumno para alcanzar el adecuado conocimiento de las distintas infracciones y sanciones en el orden social. así como del correspondiente procedimiento sancionador.</p> <p>Todo esto se concreta en el estudio del procedimiento y en alcanzar un suficiente conocimiento legislativo, doctrinal y jurisprudencial.</p> <p>Descriptor de la materia: Infracciones y sanciones en el orden social, procedimiento sancionador y fases de ejecución así como el proceso de impugnación de sanciones.</p> |                    |                      |           |

## Competencias del título

| Código | Competencias del título                                                                                        |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A1     | Marco normativo regulador de las relaciones laborales.                                                         |
| A2     | Marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria.                     |
| A3     | Salud laboral y prevención de riesgos laborales.                                                               |
| A7     | Auditoría Sociolaboral.                                                                                        |
| A13    | Transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas.              |
| A14    | Seleccionar y gestionar información y documentación laboral.                                                   |
| A16    | Asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral.                                            |
| A20    | Realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales.          |
| A25    | Aplicar las distintas técnicas de evaluación y auditoria sociolaboral.                                         |
| A27    | Asesoramiento a organizaciones sindicales y empresariales, y a sus afiliados.                                  |
| A30    | Representación técnica en el ámbito administrativo y procesal y defensa ante los tribunales.                   |
| A31    | Aplicar los conocimientos a la práctica.                                                                       |
| A32    | Comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.                      |
| A33    | Comprender el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional. |
| A34    | Interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales.                             |
| A35    | Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.         |
| B1     | Resolución de problemas.                                                                                       |
| B2     | Capacidad de análisis y síntesis.                                                                              |
| B3     | Capacidad de organización y planificación.                                                                     |
| B4     | Capacidad de gestión de la información.                                                                        |
| B5     | Toma de decisiones.                                                                                            |
| B6     | Comportarse con ética y responsabilidad social como ciudadano y como profesional.                              |
| B7     | Habilidades en las relaciones interpersonales.                                                                 |
| B8     | Razonamiento crítico.                                                                                          |
| B9     | Trabajo en equipos.                                                                                            |



|     |                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| B10 | Reconocimiento a la diversidad y la multiculturalidad.                                                                                                                                                                                                          |
| B11 | Trabajo en ámbitos internacionales.                                                                                                                                                                                                                             |
| B16 | Liderazgo.                                                                                                                                                                                                                                                      |
| C1  | Expresarse correctamente, tanto de forma oral como escrita, en las lenguas oficiales de la comunidad autónoma.                                                                                                                                                  |
| C2  | Dominar la expresión y la comprensión de forma oral y escrita de un idioma extranjero.                                                                                                                                                                          |
| C3  | Utilizar las herramientas básicas de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) necesarias para el ejercicio de su profesión y para el aprendizaje a lo largo de su vida.                                                                     |
| C4  | Desarrollarse para el ejercicio de una ciudadanía abierta, culta, crítica, comprometida, democrática y solidaria, capaz de analizar la realidad, diagnosticar problemas, formular e implantar soluciones basadas en el conocimiento y orientadas al bien común. |
| C6  | Valorar críticamente el conocimiento, la tecnología y la información disponible para resolver los problemas con los que deben enfrentarse.                                                                                                                      |
| C7  | Asumir como profesional y ciudadano la importancia del aprendizaje a lo largo de la vida.                                                                                                                                                                       |
| C8  | Valorar la importancia que tiene la investigación, la innovación y el desarrollo tecnológico en el avance socioeconómico y cultural de la sociedad.                                                                                                             |

| Resultados de aprendizaje                                                                                                                                                                   |     |                         |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------|----|
| Resultados de aprendizaje                                                                                                                                                                   |     | Competencias del título |    |
| Marco normativo regulador de las relaciones laborales.                                                                                                                                      | A1  |                         |    |
| Marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria.                                                                                                  | A2  |                         |    |
| Salud laboral y prevención de riesgos laborales.                                                                                                                                            | A3  |                         |    |
| Auditoría Sociolaboral.                                                                                                                                                                     | A7  |                         |    |
| Transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas.                                                                                           | A13 |                         |    |
| Seleccionar y gestionar información y documentación laboral.                                                                                                                                | A14 |                         |    |
| Asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral.                                                                                                                         | A16 |                         |    |
| Realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales.                                                                                       | A20 |                         |    |
| Aplicar las distintas técnicas de evaluación y auditoría sociolaboral.                                                                                                                      | A25 |                         |    |
| Asesoramiento a organizaciones sindicales y empresariales, y a sus afiliados.                                                                                                               | A27 |                         |    |
| Representación técnica en el ámbito administrativo y procesal y defensa ante los tribunales.                                                                                                | A30 |                         |    |
| Aplicar los conocimientos a la práctica.                                                                                                                                                    | A31 |                         |    |
| Comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.                                                                                                   | A32 |                         |    |
| Comprender el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional.                                                                              | A33 |                         |    |
| Interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales.                                                                                                          | A34 |                         |    |
| Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.                                                                                      | A35 |                         |    |
| Resolución de problemas.                                                                                                                                                                    |     | B1                      |    |
| Capacidad de análisis y síntesis.                                                                                                                                                           |     | B2                      |    |
| Capacidad de organización y planificación.                                                                                                                                                  |     | B3                      |    |
| Capacidad de gestión de la información.                                                                                                                                                     |     | B4                      |    |
| Toma de decisiones.                                                                                                                                                                         |     | B5                      |    |
| Comportarse con ética y responsabilidad social como ciudadano y como profesional.                                                                                                           |     | B6                      |    |
| Habilidades en las relaciones interpersonales.                                                                                                                                              |     | B7                      |    |
| Razonamiento crítico.                                                                                                                                                                       |     | B8                      |    |
| Trabajo en equipos.                                                                                                                                                                         |     | B9                      |    |
| Reconocimiento a la diversidad y la multiculturalidad.                                                                                                                                      |     | B10                     |    |
| Trabajo en ámbitos internacionales.                                                                                                                                                         |     | B11                     |    |
| Liderazgo.                                                                                                                                                                                  |     | B16                     |    |
| Expresarse correctamente, tanto de forma oral como escrita, en las lenguas oficiales de la comunidad autónoma.                                                                              |     |                         | C1 |
| Dominar la expresión y la comprensión de forma oral y escrita de un idioma extranjero.                                                                                                      |     |                         | C2 |
| Utilizar las herramientas básicas de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) necesarias para el ejercicio de su profesión y para el aprendizaje a lo largo de su vida. |     |                         | C3 |



|                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |  |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|----|
| Desarrollarse para el ejercicio de una ciudadanía abierta, culta, crítica, comprometida, democrática y solidaria, capaz de analizar la realidad, diagnosticar problemas, formular e implantar soluciones basadas en el conocimiento y orientadas al bien común. |  |  | C4 |
| Valorar críticamente el conocimiento, la tecnología y la información disponible para resolver los problemas con los que deben enfrentarse.                                                                                                                      |  |  | C6 |
| Asumir como profesional y ciudadano la importancia del aprendizaje a lo largo de la vida.                                                                                                                                                                       |  |  | C7 |
| Valorar la importancia que tiene la investigación, la innovación y el desarrollo tecnológico en el avance socioeconómico y cultural de la sociedad.                                                                                                             |  |  | C8 |

| Contenidos                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tema                                                                                                         | Subtema                                                                                                                                                                                                  |
| Introducción                                                                                                 | El derecho sancionador del trabajo.<br>Fuentes sancionadoras.<br>Principios sancionadores del derecho sancionador del trabajo y del poder del empresario.                                                |
| Las conductas tipificadas                                                                                    | Infracciones administrativas en el orden social.<br>Infracciones en materia de Seguridad Social.<br>Infracciones en materia de empleo, de emigración, movimientos migratorios y trabajos de extranjeros. |
| Sanciones                                                                                                    | Tipología.<br>Criterios de graduación de las sanciones.<br>Atribución de competencias sancionadoras.<br>Prescripción de las sanciones.                                                                   |
| Los órganos administrativos de control de las normas laborales: la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. | Objeto y ámbito.<br>Organización y estructura.<br>Funciones, facultades y competencias.                                                                                                                  |
| El procedimiento sancionador.                                                                                | Actividades previas al procedimiento sancionador.<br>Procedimiento para la imposición de sanciones.<br>Especialidades del procedimiento sancionador.                                                     |
| Fase de ejecución.                                                                                           | Ejecución de las resoluciones sancionadoras.<br>Actas de liquidación.<br>Procedimiento sancionador en materia de protección de desempleo y Seguridad Social.                                             |
| Régimen disciplinario en la empresa                                                                          | Régimen disciplinario.<br>Sanción disciplinaria: concepto y tipos.<br>Tiempo hábil y requisitos formales.                                                                                                |
| Ejecutividad y revisión jurisdiccional.                                                                      | Ejecución de las resoluciones sancionadoras.<br>El sistema de recursos.<br>Recaudación del importe de las sanciones.                                                                                     |

| Planificación          |              |                    |                                          |               |
|------------------------|--------------|--------------------|------------------------------------------|---------------|
| Metodologías / pruebas | Competencias | Horas presenciales | Horas no presenciales / trabajo autónomo | Horas totales |
| Discusión dirigida     |              | 5                  | 20                                       | 25            |
| Estudio de casos       |              | 8                  | 20                                       | 28            |
| Prueba objetiva        |              | 3                  | 0                                        | 3             |
| Sesión magistral       |              | 20                 | 50                                       | 70            |
| Solución de problemas  |              | 6                  | 17                                       | 23            |
| Atención personalizada |              | 1                  | 0                                        | 1             |



(\*) Los datos que aparecen en la tabla de planificación són de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de los alumnos

| Metodologías          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Metodologías          | Descripción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Discusión dirigida    | Técnica de dinámica de grupos en la que los miembros de un grupo discuten de forma libre, informal y espontánea sobre un tema, aunque pueden estar coordinados por un moderador.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Estudio de casos      | Metodología donde el sujeto se enfrenta ante la descripción de una situación específica que plantea un problema que ha de ser comprendido, valorado y resuelto por un grupo de personas, a través de un proceso de discusión. El alumno se sitúa ante un problema concreto (caso), que le describe una situación real de la vida profesional, y debe ser capaz de analizar una serie de hechos, referentes a un campo particular del conocimiento o de la acción, para llegar a una decisión razonada a través de un proceso de discusión en pequeños grupos de trabajo.                                                                                                                                     |
| Prueba objetiva       | <p>Prueba escrita utilizada para la evaluación del aprendizaje, cuyo rasgo distintivo es la posibilidad de determinar si las respuestas dadas son o no correctas. Constituye un instrumento de medida, elaborado rigurosamente, que permite evaluar conocimientos, capacidades, destrezas, rendimiento, aptitudes, actitudes, inteligencia, etc. Es de aplicación tanto para la evaluación diagnóstica, formativa como sumativa.</p> <p>La prueba objetiva puede combinar distintos tipos de preguntas: preguntas de respuesta múltiple, de ordenación, de respuesta breve, de discriminación, de completar y/o de asociación. También se puede construir con un solo tipo de alguna de estas preguntas.</p> |
| Sesión magistral      | <p>Exposición oral complementada con el uso de medios audiovisuales y la introducción de algunas preguntas dirigidas a los estudiantes, con la finalidad de transmitir conocimientos y facilitar el aprendizaje.</p> <p>La clase magistral es también conocida como ?conferencia?, ?método expositivo? o ?lección magistral?. Esta última modalidad se suele reservar a un tipo especial de lección impartida por un profesor en ocasiones especiales, con un contenido que supone una elaboración original y basada en el uso casi exclusivo de la palabra como vía de transmisión de la información a la audiencia.</p>                                                                                    |
| Solución de problemas | Técnica mediante la que ha de resolverse una situación problemática concreta, a partir de los conocimientos que se han trabajado, que puede tener más de una posible solución.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| Atención personalizada                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Metodologías                                | Descripción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Discusión dirigida<br>Solución de problemas | <p>Técnica de dinámica de grupos en la que los miembros de un grupo discuten de forma libre, informal y espontánea sobre un tema, aunque pueden estar coordinados por un moderador.</p> <p>Técnica mediante la que ha de resolverse una situación problemática concreta, a partir de los conocimientos que se han trabajado, que puede tener más de una posible solución.</p> <p>Este sistema de enseñanza se basa en dos elementos básicos: el aprendizaje independiente de los estudiantes y el seguimiento de ese aprendizaje por el profesor.</p> |

| Evaluación         |              |                                                                                                                                                                             |              |
|--------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Metodologías       | Competencias | Descripción                                                                                                                                                                 | Calificación |
| Discusión dirigida |              | Técnica de dinámica de grupos na que os membros dun grupo discuten de forma libre, informal e espontánea sobre un tema, aínda que poden estar coordinados por un moderador. | 0            |



|                       |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |    |
|-----------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Estudio de casos      |  | Metodología donde el sujeto se enfrenta ante la descripción de una situación específica que plantea un problema que ha de ser comprendido, valorado y resuelto por un grupo de personas, a través de un proceso de discusión. El alumno se sitúa ante un problema concreto (caso), que le describe una situación real de la vida profesional, y debe ser capaz de analizar una serie de hechos, referentes a un campo particular del conocimiento o de la acción, para llegar a una decisión razonada a través de un proceso de discusión en pequeños grupos de trabajo.                                                                                                                                     | 10 |
| Prueba objetiva       |  | <p>Prueba escrita utilizada para la evaluación del aprendizaje, cuyo rasgo distintivo es la posibilidad de determinar si las respuestas dadas son o no correctas. Constituye un instrumento de medida, elaborado rigurosamente, que permite evaluar conocimientos, capacidades, destrezas, rendimiento, aptitudes, actitudes, inteligencia, etc. Es de aplicación tanto para la evaluación diagnóstica, formativa como sumativa.</p> <p>La prueba objetiva puede combinar distintos tipos de preguntas: preguntas de respuesta múltiple, de ordenación, de respuesta breve, de discriminación, de completar y/o de asociación. También se puede construir con un solo tipo de alguna de estas preguntas.</p> | 60 |
| Sesión magistral      |  | <p>Exposición oral complementada con el uso de medios audiovisuales y la introducción de algunas preguntas dirigidas a los estudiantes, con la finalidad de transmitir conocimientos y facilitar el aprendizaje.</p> <p>La clase magistral es también conocida como ?conferencia?, ?método expositivo? o ?lección magistral?. Esta última modalidad se suele reservar a un tipo especial de lección impartida por un profesor en ocasiones especiales, con un contenido que supone una elaboración original y basada en el uso casi exclusivo de la palabra como vía de transmisión de la información a la audiencia.</p>                                                                                    | 20 |
| Solución de problemas |  | Técnica mediante la que ha de resolverse una situación problemática concreta, a partir de los conocimientos que se han trabajado, que puede tener más de una posible solución.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 10 |

## Observaciones evaluación

En cualquier caso el alumno tendrá la posibilidad de presentarse exclusivamente a la prueba objetiva final, en la fecha que apruebe la Junta de Centro, en la que tendrá que responder a un cuestionario teórico práctico (preguntas de teoría y ejercicios). La valoración en este caso de la prueba final será de 10 puntos.

Si el alumno decide no acogerse al sistema de evaluación exclusiva mediante una prueba objetiva final, el otro sistema permite diseñar el proceso de formación teniendo como punto de partida el volumen de trabajo que deberá realizar para alcanzar los objetivos propuestos en la materia, es decir, sus asistencias a las sesiones que se realicen mediante la utilización de lecciones magistrales, estudio de casos, solución de problemas, así como el trabajo personal que supone el estudio de los contenidos del programa.

## Fuentes de información



|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Básica         | <ul style="list-style-type: none"><li>- SEMPERE NAVARRO, V. (2003). Comentarios a la LISOS. Aranzadi</li><li>- NIETO, A. (Última edición). Derecho administrativo sancionador. Madrid. Tecnos</li><li>- MARTÍNEZ GIRÓN, J.; ARUFE VARELA, A.; CARRIL VÁZQUEZ, X. M. (2008). Derecho de la Seguridad Social. A Coruña. Netbiblo</li><li>- MARTÍNEZ GIRÓN, J.; ARUFE VARELA, A.; CARRIL VÁZQUEZ, X. M. (2006). Derecho del Trabajo. A Coruña. Netbiblo</li><li>- BLASCO PELLICER, A. (Última edición). El procedimiento administrativo sancionador en el orden social. Tirant Lo Blanch</li><li>- GONZÁLEZ BIEDMA, E. (Última edición). La Inspección de Trabajo y el control de la aplicación de la norma laboral. Aranzadi</li><li>- VALVERDE ASECIO, A. (1996). La responsabilidad administrativa del empresario en la relación laboral. Civitas</li><li>- BENEYTO CALABUIG, D. (Última edición). Las infracciones laborales y el procedimiento sancionador. Ciss, S.A.</li></ul> |
| Complementaria |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

## Recomendaciones

Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente

Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente

Asignaturas que continúan el temario

Otros comentarios

Requisitos previos: ninguno.

(\*) La Guía Docente es el documento donde se visualiza la propuesta académica de la UDC. Este documento es público y no se puede modificar, salvo cosas excepcionales bajo la revisión del órgano competente de acuerdo a la normativa vigente que establece el proceso de elaboración de guías